



**TIME  
PEOPLE  
GROUP**

Årsredovisning  
2025/2026



# Innehåll

Året i siffror .....	4
Time People Group på två minuter .....	5
Vd har ordet .....	6
Våra specialtområden .....	8
Marknaden .....	11
Utbildningsaffären.....	12
Kvalitets- och miljöledningssystem .....	13
Aktien.....	14
Styrelse och ledning.....	15
Förvaltningsberättelse .....	18
Utveckling av företagens verksamhet, resultat och ställning.....	22
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer .....	35
Noter till de finansiella rapporterna .....	38
Underskrifter .....	54
Revisionsberättelse .....	55

# Året i siffror

---

85

## Specialistkonsulter

Erfarna konsulter som skapar värde genom specialistkompetens.

---

---

156,9

## Omsättning

Omsättningen uppgick till 156,9 MSEK (183,4 MSEK).

---

---

-7,5

## Resultat

Rörelseresultatet (Justerad EBITDA exkl. engångskostnader) -7,5 MSEK (-9,5 MSEK)

---

---

9

## Specialistområden

Bred expertis inom utvalda områden och branscher.

---

---

40/60

## Jämställdhet (kvinna/man)

En inkluderande kultur där olika perspektiv stärker verksamheten.

---

# Time People Group på två minuter



## VISION

Tillsammans i framkant i den digitala transformationen. Vi arbetar tillsammans – mellan bolagen och med våra kunder för att ligga i framkant. Hos oss är det naturligt att vilja växa – som person, som team och som företag. Det märks i hur vi jobbar, varje dag.



## AFFÄRSIDÉ

Vi är en svensk IT-koncern som består av specialiserade konsultföretag som tillsammans drivs av engagemang och ett starkt lösningsfokus – för att möta marknadens behov av kompetens inom digitalisering och förändringsledning.



## STABILITET

Flera marknader och specialistområden gör oss mindre sårbara. Vi har haft stabil vinst tidigare och har en tydlig plan för att vända den negativa utvecklingen.



## VÄRDERINGAR

Vi värdesätter varje medarbetare som individ och strävar efter en arbetsmiljö där människor trivs, utvecklas och kan vara sig själva. Genom att visa tillit, erbjuda flexibilitet och möta olika livssituationer skapar vi förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.



## KOLLEGOR

Hos oss är kollegorna mer än yrkesroller – de är bollplank, stöttepelare och inspiration. Tillsammans skapar vi en kultur där vi lär av varandra, delar med oss av erfarenheter och firar framsteg. Det gör jobbet både enklare, roligare och mer meningsfullt.



## BRANSCHER

Vi har lång erfarenhet från bank & finans, försäkring, offentlig sektor, transport, resesektorn, retail och industri. Nu breddar vi oss mot totalförsvaret, e-hälsa, MedTech och energi – områden där vi skapar tydlig samhällsnytta.

# Omställning, samarbete och stärkt grund för framtiden

## ETT ÅR AV OMSTÄLLNING

Det gångna året har präglats av omställning, fokus och viktiga förbättringar inom Time People Group. Efter flera år med en negativ utveckling har vi genomfört omfattande förändringar för att skapa en mer sammanhållen, effektiv och långsiktigt hållbar koncern.

Under året har vi stärkt koncernens struktur, förenklat organisationen och ökat samarbetet mellan våra specialistbolag. Genom att arbeta mer som en gemensam koncern stärker vi vår leveransförmåga och skapar större värde för våra kunder.

Vi har också genomfört flera effektiviseringsåtgärder, bland annat genom anpassade kontorsytor, förenklad administration och nya system för ekonomi- och lönehantering. Åtgärderna har medfört vissa engångskostnader men skapar en starkare och mer hållbar kostnadsbas framåt.

Samtidigt fortsätter vi att utveckla våra erbjudanden inom områden där efterfrågan är hög, såsom Systems Engineering, digital utveckling, förändringsledning och AI. AI används idag både i våra kunduppdrag och internt för att effektivisera exempelvis analys, kravhantering, test och marknadsarbete.

Trots ett fortsatt utmanande marknadsläge ser vi positiva signaler. Beläggningen har stabiliserats och efterfrågan på våra specialistkompetenser har successivt stärkts. Vi ser också ökade möjligheter inom bland annat totalförsvaret, medtech, energi och e-hälsa.

I februari genomfördes en företrädesemission som stärkte bolagets finansiella ställning och gav oss bättre förutsättningar att fullfölja den omställning som nu i huvudsak är genomförd.

Under årets sista kvartal meddelade jag att jag kommer att lämna mitt uppdrag som vd och koncernchef. Från och med den 1 juni 2026 har Heike Schneider tagit över rollen som tillförordnad vd och koncernchef. Jag är övertygad om att hon, tillsammans med våra medarbetare, kommer att fortsätta utveckla Time People Group utifrån den starkare grund som nu har skapats.

Jag vill rikta ett varmt tack till våra medarbetare, kunder, partners och aktieägare för ert fortsatta engagemang och förtroende. Tillsammans har vi tagit viktiga steg för att stärka koncernen och skapa bättre förutsättningar för framtiden.

**MIKAEL TJERNLUND**  
AVGÅENDE VD & KONCERNCHEF



### ETT NYTT LEDARSKAP TAR VID

När jag tog över rollen som tillförordnad vd och koncernchef den 1 juni gjorde jag det med stor respekt för det arbete som genomförts under de senaste åren. Omställningen som nu i huvudsak är genomförd har skapat en starkare grund för koncernens fortsatta utveckling.

Vårt fokus framåt är tydligt. Under 2026 och 2027 ska vi återgå till uthållig lönsamhet och skapa förutsättningar för organisk tillväxt inom våra strategiska specialistområden. Samtidigt fortsätter vi att investera i framtidens kompetenser och utveckla våra erbjudanden inom områden som Systems Engineering, AI, digital utveckling och verksamhetsutveckling.

Den tekniska utvecklingen går snabbare än någonsin och förändrar förutsättningarna för både våra kunder och vår bransch. Därför kommer vi under kommande år att genomföra en strategisk genomlysning av våra kompetensområden för att säkerställa att vi fortsätter vara relevanta även på längre sikt. Vilka kompetenser kommer våra kunder att

behöva om två, fem eller tio år? Hur påverkas roller och arbetssätt av AI? Och hur kan vi hjälpa våra kunder att navigera i den förändringen? Det är frågor som kommer att vara centrala i vårt fortsatta arbete.

Vi ser samtidigt stora möjligheter inom områden som totalförsvaret, industri, energi och samhällskritisk verksamhet. Genom att kombinera vår specialistkompetens med ett nära samarbete mellan bolagen ska vi skapa ännu större värde för våra kunder och stärka vår position på marknaden.

Min övertygelse är att framgång skapas genom samarbete, ansvarstagande och närvaro. Därför vill vi vara nära våra kunder, nära våra medarbetare och nära de förändringar som formar framtidens verksamheter.

Jag ser fram emot att tillsammans med våra medarbetare, kunder, partners och aktieägare fortsätta utveckla Time People Group mot nästa kapitel.

**HEIKE SCHNEIDER**  
TF VD & KONCERNCHIEF

# Specialistkompetens som skapar helhet tillsammans

Från strategi och arkitektur till utveckling, förändringsledning och Systems Engineering samlar vi specialistkompetens som hjälper organisationer att driva digital utveckling framåt. Tillsammans skapar vi hållbara lösningar med tydlig affärsnytta, hög kvalitet och förmåga att möta förändring.

Våra specialistområden är uppbyggda för att möta hela kedjan i modern verksamhetsutveckling och digital transformation. Varje område består av seniora specialister med djup kompetens inom sitt fält, från IT-arkitektur, systemutveckling och test till verksamhetsutveckling, kravhantering, digital utveckling och Systems Engineering. Tillsammans skapar de en stark kombination av strategisk höjd, tekniskt djup och praktisk leveransförmåga.

## AI I UTVECKLINGSKEDJAN

Med AI som drivkraft accelereras utvecklingen genom snabb analys av kod och data, bättre insikter och mer träffsäkra beslut. AI används som stöd i det dagliga arbetet, exempelvis för analys, kodutveckling, test och beslutsstöd, vilket bidrar till snabbare och mer effektiva utvecklingsprocesser.

AI förstärker hela utvecklingskedjan, från strategi till implementation, genom automatisering, analysstöd och snabbare iterationer. Det frigör tid för innovation och värdeskapande. Vår styrka ligger i kombinationen av specialistdjup och helhetsperspektiv. Tillsammans med AI kan vi koppla samman data, processer och insikter för att stötta allt från strategiska vägval till långsiktigt hållbara lösningar.

## NÄR SPECIALISTOMRÅDEN MÖTS

Samtidigt vet vi att de bästa lösningarna sällan skapas i silos. Därför arbetar vi alltmer tvärfunktionellt, där olika specialistkompetenser samverkar i gemensamma team utifrån kundens behov och mål. En arkitekt kan arbeta nära utvecklare, testledare och verksamhetsutvecklare för att säkerställa att teknik, processer och användarbehov hänger ihop från start till mål. På samma sätt kan kravanalytiker, agila coacher och tillgänglighetsexperter bidra med olika perspektiv som stärker både kvalitet och användarupplevelse.

## BYGGT FÖR FÖRÄNDRING

Genom att kombinera specialistkompetens med nära samarbete skapar vi hållbara och användarvänliga lösningar anpassade för verkligheten. Vi hjälper våra kunder att fatta bättre beslut, utvecklas snabbare och möta förändring med rätt kompetens vid rätt tillfälle.

Med specialistdjup och helhetsperspektiv stöttar vi hela vägen, från strategi och förändringsarbete till implementation och vidareutveckling.

# Våra specialisterområden



## IT-ARKITEKTUR

Hållbara IT-arkitekturer skapas genom rätt teknikval, säkra integrationer och tydliga samband mellan affär, data och system. Resultatet blir skalbara lösningar som fungerar idag och är redo för framtidens krav.



## SYSTEMUTVECKLING

Kundunika, användarvänliga, robusta och säkra system som stöttar verksamhetens digitala mål. Genom att komplettera "traditionell" mjukvara med generativ AI skapas helt nya möjligheter.



## DIGITAL UTVECKLING

Digital utveckling kombinerar teknik, design och AI för att skapa moderna tjänster som stärker varumärken och förbättrar användarupplevelsen. Lösningarna fungerar sömlöst på alla enheter och är enkla att vidareutveckla.



## VERKSAMHETSUTVECKLING

Strategi omsätts till verklig förändring genom tydligt ledarskap, smartare processer och stark förankring i organisationen. Det skapar verksamheter som är mer effektiva, samspelta och redo för nästa steg.



## KRAVHANTERING

Tydliga krav och spårbarhet skapar bättre samspel mellan verksamhet och teknik. Med gemensam förståelse för behov och mål minskar risker samtidigt som kvaliteten och träffsäkerheten i leveranserna ökar.



## TEST

Kvalitetssäkring genom automatiserade tester, användartester och verifiering av prestanda och säkerhet skapar stabila och pålitliga lösningar. Problem upptäcks tidigt innan de blir kostsamma och påverkar verksamheten.



## AGILA METODER

Agila arbetssätt skapar snabbare leveranser, tätare återkoppling och större förmåga att hantera förändring. Genom transparens, samarbete och kontinuerlig förbättring stärks både teamens arbetssätt och resultaten.



## DIGITAL TILLGÄNGLIGHET

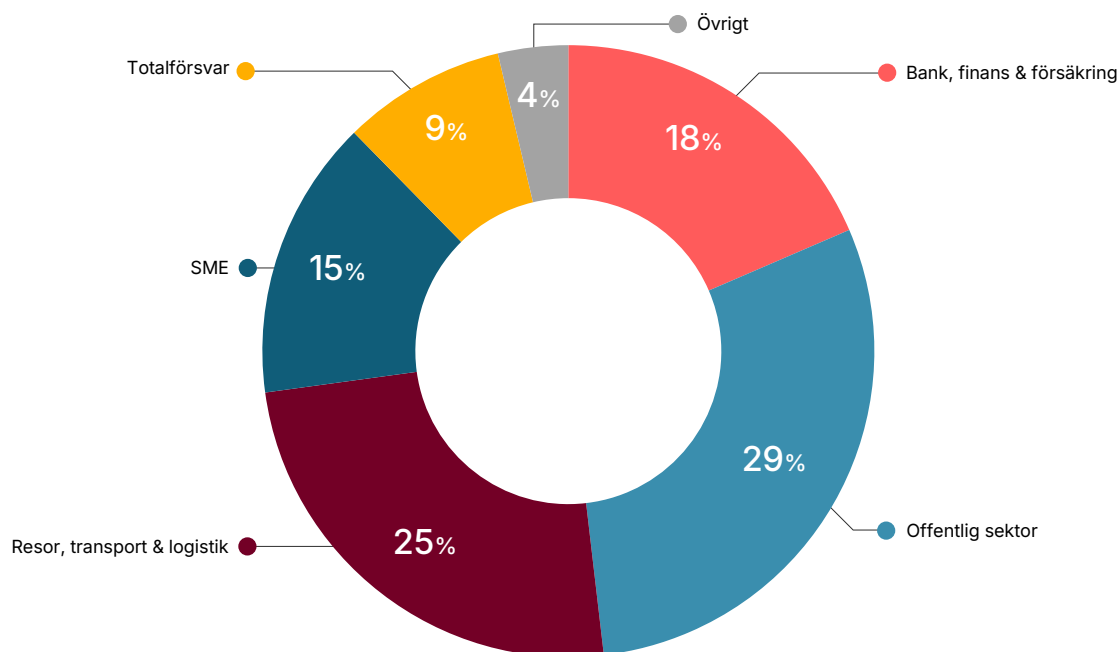
Digital tillgänglighet säkerställer att tjänster fungerar för fler användare oavsett förutsättningar eller hjälpmedel. Tydlig struktur, tillgänglig design och rätt teknik skapar bättre upplevelser och uppfyller lagkrav.



## SYSTEMS ENGINEERING

Systems Engineering skapar helhet mellan verksamhet, teknik och ledning genom hela livscykeln. Med tydliga krav, spårbarhet och strukturerad styrning utvecklas robusta system för komplexa och föränderliga miljöer.

## Time People Groups branscher under året



## Time People Groups varumärken

- ➔ **Archnet**  
Konsultnätverk med frilansande konsulter inom IT-arkitektur
- ➔ **Brivalo**  
Kravhantering, agila metoder, test, Systems Engineering
- ➔ **Cfinder**  
Konsultnätverk med frilansande konsulter inom alla kompetensområden
- ➔ **Efftre**  
Verksamhetsutveckling
- ➔ **Metamatrix**  
Digital tillgänglighet, digital utveckling, verksamhetsutveckling
- ➔ **Novatrox**  
IT-arkitektur
- ➔ **Waymark**  
Systemutveckling, IT-arkitektur, digital utveckling

# En marknad i förändring

IT-konsultmarknaden i Sverige har under verksamhetsåret maj 2025 till april 2026 fortsatt präglats av försiktighet, längre beslutsprocesser och ett tydligt fokus på investeringar med direkt affärsnytta. Samtidigt har marknaden successivt rört sig från avvaktande till mer selektiva satsningar, där digitalisering, säkerhet och AI fortsatt står högt på agendan.

Efter flera år av ekonomisk osäkerhet ser vi nu tecken på en gradvis stabilisering. Många organisationer har under året prioriterat effektivisering, modernisering av äldre system och lösningar som stärker motståndskraft, säkerhet och förmågan att hantera snabb förändring. Samtidigt har behovet av specialistkompetens varit fortsatt stort inom områden som systemutveckling, IT-arkitektur, test, cybersäkerhet och Systems Engineering.

## AI GÅR FRÅN PILOT TILL PRAKTIK

Utvecklingen inom AI har accelererat ytterligare under året. Fokus har i högre grad flyttats från experiment och pilotprojekt till praktisk användning i verksamheten, där AI används för att generera kod, effektivisera processer, stärka beslutsstöd och förbättra analys, utveckling och kvalitetssäkring. Detta driver nya krav på både teknisk kompetens och verksamhetsförståelse.

## ETT FÖRÄNDRAT SÄKERHETSLANDSKAP

Sveriges NATO-medlemskap och det ökade fokuset på totalförsvaret och samhällskritisk infrastruktur har samtidigt fortsatt att påverka marknaden. Offentlig sektor, försvar, energi och andra samhällsbärande verksamheter har ökat behovet av robusta, säkra och långsiktigt

hållbara IT-lösningar. Här ser vi en växande efterfrågan på specialistkompetens inom säkerhet, integration, livscykelhantering och komplexa systemmiljöer.

## EFTERFRÅGAN PÅ HELHETSANSVAR

Även om marknaden fortsatt präglats av prispress och konkurrens har efterfrågan successivt breddats under senare delen av verksamhetsåret. Förmågan att kombinera specialistkompetens med tvärfunktionella leveranser har blivit allt viktigare i takt med att kunder söker partners som kan ta större ansvar i komplexa utvecklings- och förändringsinitiativ.

Framåt bedömer vi att investeringar inom AI, digital resiliens, cybersäkerhet och verksamhetsnära digitalisering kommer fortsätta öka. Samtidigt väntas behovet av senior specialistkompetens vara fortsatt högt, särskilt inom områden där teknik, verksamhet och säkerhet behöver samverka nära.

För Time People Group innebär detta fortsatt fokus på specialistkompetens, samverkan mellan våra bolag och förmågan att snabbt möta nya behov i en marknad där förändringstakten fortsätter att öka.



# Kunskap i rörelse

Lärande är en naturlig del av vår verksamhet och något som driver både utveckling och kvalitet. Genom utbildningar, workshops och erfarenhetsutbyte stärker vi kompetens, samarbete och förmågan att möta förändring.

## EN KULTUR AV LÄRANDE

Kunskap och erfarenhetsutbyte är en viktig del av Time People Groups företagskultur. Många av våra specialistkonsulter är också certifierade kursledare inom områden som ITIL, agila arbetsätt, kravhantering, test och digital tillgänglighet. Det innebär att utbildningarna bygger på erfarenheter från verkliga uppdrag och aktuella utmaningar i våra kunders verksamheter.

Lärande är något som behöver vara relevant, praktiskt och nära kopplat till vardagen. Därför kombinerar vi teori med konkreta exempel, diskussioner och arbetssätt som går att använda direkt i verksamheten. Målet är inte bara ökad kunskap, utan också att skapa faktisk förändring och långsiktig effekt i våra kunders verksamhet.

## INVESTERING I FRAMTIDENS KOMPETENS

Den snabba teknikutvecklingen, inte minst inom AI och digitalisering, gör kontinuerligt lärande allt viktigare. Samtidigt ser vi ett ökat behov av forum där människor kan dela erfarenheter, diskutera nya perspektiv och lära tillsammans över kompetens- och organisationsgränser. Där vill vi fortsätta bidra, både internt och tillsammans med kunder och partners.

Under året har vi därför fortsatt att utveckla vårt erbjudande inom utbildning och kompetensutveckling genom kurser, workshops, webinarer, nätverk och Communities of Practice. Vi erbjuder både öppna utbildningar och företagsanpassade upplägg, på plats, digitalt och i hybridformat.

# Kvalitet i praktiken

Våra ISO-certifieringar inom kvalitet och miljö ger struktur, tydlighet och kontinuerlig förbättring i hela koncernen. De stärker samarbetet mellan bolagen och skapar trygghet för både kunder och medarbetare.

## CERTIFIERAD VERKSAMHET

Time People Group och våra dotterbolag är certifierade enligt ISO 9001 för kvalitetsledning och ISO 14001 för miljöledning. Certifieringarna är en viktig del av hur vi arbetar för att skapa kvalitet, långsiktighet och kontinuerlig utveckling i hela verksamheten.

## ETT GEMENSAMT ARBETSSÄTT

För oss handlar ledningssystemet inte bara om processer och dokumentation, utan om att skapa struktur som hjälper oss att arbeta smartare, tydligare och mer hållbart över tid. Det ger stöd i allt från leverans och uppföljning till riskhantering, förbättringsarbete och kunskapsdelning mellan bolagen i koncernen.

Genom gemensamma arbetsätt och tydliga processer stärker vi samarbetet mellan våra specialismråden samtidigt som vi säkerställer

hög kvalitet i våra leveranser. Certifieringarna bidrar också till att skapa trygghet för våra kunder genom att visa att vi arbetar systematiskt med kvalitet, miljö och ständig förbättring.

## FORTSATT UTVECKLING

Under året har arbetet med att vidareutveckla våra gemensamma processer fortsatt, med fokus på samverkan, effektivitet och erfarenhetsutbyte inom koncernen. Det skapar bättre förutsättningar för både våra medarbetare och kunder i en marknad där krav på kvalitet, transparens och hållbarhet fortsätter att öka.



# Aktien

Time People Group:s aktie är sedan 7 december 2017 noterad på NGM, Nordic SME. Den handlas under kortnamnet TPGR.

Aktiens stängningskurs den 30 april 2026 var 0,895 SEK och medförde ett börsvärde på cirka 13,9 MSEK. Under verksamhetsåret har aktiekursen utvecklats med -83,7 % från 5,50 kr/aktie för ett år sedan till 0,895 kr/aktie. Aktiekapitalet uppgick till 3 099 526 SEK fördelat på 15 497 630 aktier med ett kvotvärde på 0,2 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

## UTDELNING

Styrelsen har lagt ett förslag om att ingen aktieutdelning ska ske för detta verksamhetsår, till den kommande årsstämman.

## DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2026-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren (via bolag & privat)	2 770 899	17,88 %
Marcodena Holding Ltd	2 048 000	13,21 %
Protector Forsikring ASA	1 510 000	9,74 %
Övriga aktieägare	9 168 731	59,17 %
<b>Totalt</b>	<b>15 497 630</b>	<b>100,00</b>

## AKTIEÄGARE I LEDNING OCH STYRELSE PER 2026-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER
Hans Nygren (via bolag & privat)	2 770 899
Peter Larsson (via bolag & privat)	1 387 263
Mikael Tjernlund (via bolag & privat)	65 006
Ola Gustafson	41 200
Else Pedersen (via bolag & privat)	40 895
Anna-Karin Öster	40 800
Sofia Lindman	36 000
Tony Andersson	24 000
Jonas Göransson	20 000
Heike Schneider	6 680
Rebecka Flink	500

# Styrelsen



## Tony Andersson

### ORDFÖRANDE

I styrelsen sedan 2023. Tony är vd och koncernchef för EA Gruppen, styrelseordförande för Perssons entreprenad & åkeri, Industri och terminalanläggningar, Anläggnings-specialisten i Strängnäs och Mårtensson Lindfors Construction, Kaja Recycling samt styrelseledamot för HL markservice och Grand Capital. Han har en bakgrund som vd och koncernchef i börsnoterade Infrea och har stor erfarenhet av att bygga upp verksamheter i företagsledande roller. Tony är civilingenjör från KTH Stockholm och är oberoende i förhållande till Time People Group och oberoende i förhållande till de större aktieägarna.



## Hans Nygren

### STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2000. Född 1950. Hans har haft följande roller: Head of Inter Innovation Marketing AB, Business Area Manager DeLa Rue Ltd., vd Softlab Information Systems, vd och grundare Objektfabriken, vd och grundare Objektfabriken Holding (numera Time People Group) och CFO Time People Group. Hans har utbildning från Linköpings universitet och Uppsala universitet. Senare är han även IHM-diplomerad marknadsekonom och har gått IHM Executive Program.



## Peter Larsson

### STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2025. Född 1963. Peter är utbildad dataekonom med lång erfarenhet från framför allt bank, finans, försäkring, myndigheter och ideella organisationer. Peter har gedigen erfarenhet såväl operativt som i ledande roller från stora IT-enheter och i stora förändringsprogram. Peter har erfarenhet från ledande befattningar i konsultbranschen från både stora internationella konsultbolag, som för mindre entreprenörsdrivna bolag.

# Ledningen



## Mikael Tjernlund

### VD & KONCERNCHEF

Mikael är vd och koncernchef för Time People Group sedan januari 2025. Han kommer närmast från CAG Syntell AB, där han har varit framgångsrik som vd i drygt åtta år. Dessförinnan har Mikael innehaft flera vd-roller samt andra ledande befattningar med dokumenterad framgång att få verksamheter att växa med förbättrad lönsamhet. Under 90-talet jobbade Mikael som konsult inom försvar, telekom och MedTech. Han har en civilingenjörs-examen i teknisk fysik. Mikael har valt att lämna bolaget och avslutar sitt uppdrag efter sommaren 2026.



## Sofia Lindman

### EKONOMICHEF

Sofia ansvarar för ekonomi och rapportering för samtliga bolag inom koncernen. Hon har en masterexamen i redovisning och besitter en lång erfarenhet av ekonomiarbete i koncern-strukturer i flera olika branscher. Sofia har arbetat i koncernen i över 10 år.



## Anna-Karin Öster

### SÄLJ- & KUNDANSVARIG

Anna-Karin är sälj- & kundansvarig på Time People Group. Hon har arbetat i konsultbranschen sedan början av 1990-talet. Hon var med och startade konsultbolaget QTEMA, som Time People Group förvärvade 2018. Anna-Karin månar om våra kunder och ser alltid till att kunderna får de bästa konsulterna för de utmaningar och behov de har. Hon trivs som allra bäst när hon finner en match med roliga, utvecklande uppdrag för våra konsulter och goda lösningar för våra kunder. Anna-Karin har också ansvar för våra ramavtal och vårt underkonsultnätverk Cfinder.



## Rebecka Flink

### MARKNADSCHEF

Rebecka har en bred bakgrund inom kommunikation, varumärkesutveckling och marknadsföring. Hon har tidigare arbetat på Kvadrat Stockholm, varit med och byggt upp Cfinder samt har lång erfarenhet från försäkringsbranschen. Med en kombination av strategiskt affärstänkande och kreativ höjd arbetar hon med att stärka varumärken, skapa tydlig kommunikation och bygga engagemang. Rebecka drivs av att skapa sammanhang som stärker både den interna kulturen och relationen till kunder och omvärld. Rebecka avslutade sin roll den 12 juni 2026.



## Jonas Göransson

### VD ARCHNET

Jonas har närmare 15 års erfarenhet av försäljning av tjänster och kompetens och har arbetat inom IT-branschen de senaste tio åren. Viktigt för honom är att varje individ känner sig sedd och lyssnad på och att alla upplever att de är viktiga för att nå framgång. Det är detta som ger ett välmående företag.



## Ola Gustafson

### VD BRIVALO

Ola är vd på Brivalo och har över 20 års erfarenhet inom IT och systemutveckling, främst i försvars- och sjukvårdssektorn. Han har drivit konsultbolag, utvecklat tjänsteerbjudanden och haft ledande roller inom försäljning och verksamhetsutveckling. Han engagerad i att utveckla utbildningssidan – något som stärker både konsulternas kompetens och företagets erbjudande. Ola är också engagerad i företagets AI-initiativ och hur ny teknik kan användas på ett klokt och konkret sätt.



### Heike Schneider

#### VD EFFTRE & NOVATROX

Heike tillträdde som vd för Efftre och Novatrox den 1 augusti 2025. Hon har en mångsidig bakgrund, med erfarenhet som affärsområdeschef på CAG Syntell AB och har arbetat inom rymdindustrin, där hon ledde projekt för satelliter. Heike har även erfarenhet från Medtech, Fintech, transport och försvar, och har drivit utvecklingsprojekt genom Vinnova och KTH. Heike är en resultatinkriktad och engagerad ledare som utvecklas i mötet med kunder från olika branscher för att tillsammans bidra till framgång. Sedan den 1 juni 2026 är Heike även tillförordnad koncernchef för Time People Group.



### Else Pedersen

#### VD METAMATRIX

Else Pedersen har varit en del av koncernen sedan 2018 och tillträdde som vd för Metamatrix AB den 1 februari 2024. Hon har lång erfarenhet från IT-branschen, med bakgrund från bland annat Microsoft och Oracle, där hon haft ledande roller inom tjänsteförsäljning och affärsutveckling. Sedan tillträdet har fokus legat på att driva en tydlig omställning av verksamheten med inriktning på ökad försäljning, stärkt kassaflöde och förbättrad lönsamhet. Arbetet omfattar såväl kommersiell skärpning som utveckling av erbjudande, prissättning och kundportfölj.



### Ludvig Olsson

#### VD WAYMARK

Ludvig är vd på Waymark, kommer närmast från Avega och dessförinnan Capgemini med över tio års erfarenhet av att driva konsultbolag – försäljning, ledning och rekrytering – och lika lång erfarenhet som konsult. I sina uppdrag har han haft roller som CTO, arkitekt, produktägare och systemutvecklare. Han är civilingenjör i Datateknik från KTH och har studerat företagsekonomi.

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Time People Group AB (publ) avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025-05-01 - 2026-04-30. Företaget har sitt säte i Stockholm.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## INFORMATION OM VERKSAMHETEN

### Koncernstruktur

Bolaget är moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Brivalo Consulting AB, org.nr. 556562-1074
- Efftre AB, org.nr. 556587-7866.
- Architecture Network Sweden AB org.nr 559205-4109
- Waymark Solutions AB org.nr 556727-2512
- TPG Sales AB (fd Competence Finder Sweden AB), org.nr 559182-5376
- Olingo Consulting AB org.nr 556751-5548
- Metamatrix AB, org.nr 556574-1351
- Novatrox Group AB org.nr 556856-5922

Novatrox Group AB är moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Novatrox Consulting AB, org.nr. 556815-9486

### Koncernbolag

Time People Group är en svensk IT-koncern verksamt inom IT-arkitektur, systemutveckling, digital utveckling, verksamhetsutveckling, kravhantering, test, agila metoder, digital tillgänglighet och Systems Engineering. Verksamheten bedrivs genom helägda dotterbolag som är specialiserade inom olika områden. Time People Group arbetar för att skapa långsiktigt värde för sina kunder och har allt från omfattande strategikompetens till implementering och kan därför stötta sina kunder i både små och stora projekt.

Time People Group har cirka 60 aktiva kunder, där ingen enskild kund står för mer än 7 procent av koncernens omsättning. Kundbasen är relativt jämnt fördelad mellan offentlig sektor, bank, finans och försäkring samt övriga branscher, främst industri, transport och resebranschen.

Under året har vi tagit ett viktigt steg i vår utveckling genom att tydliggöra och stärka vårt gemensamma varumärke Time People Group. I takt med att samarbetet inom koncernen fördjupats har vi också omdefinierat vårt sätt att kommunicera vilka vi är.

Framåt kommer vi fortsätta att lyfta fram Time People Group som det samlande och starkaste varumärket. Det innebär att vi bygger vår kommunikation, våra pressutskick och vår synlighet kring ett gemensamt namn med spetskompetensen från våra specialistbolag som ryggrad. Vår nya varumärkesstrategi speglar vårt arbetsätt: vi är ett bolag med olika kompetenser som tillsammans skapar verkligt värde för våra kunder – både genom spets och helhet.

Dotterbolagen ArchNet, Brivalo, Efftre, Metamatrix, Novatrox, Waymark och varumärket cfinder finns fortsatt kvar som operativa enheter.

ArchNet är ett specialistnätverk inom IT-arkitektur och skapar värde för sina kunder genom att erbjuda tjänster och kompetens inom IT-arkitektur.

Brivalos specialistkonsulter arbetar agilt med krav och test i ett brett spann från strategier till processutveckling och genomförande.

Cfinder är ett konsultnätverk med frilansande konsulter och verkar inom alla våra kompetensområden.

Efftres fokus är att erbjuda ledarstöd med specialistkompetens inom förändringsledning, agil implementering och transformation.

Metamatrix är en digital byrå som med kunskap om människors behov och drivkrafter utvecklar hållbara och tillgängliga digitala tjänster, som ger effekt för människor och skapar samhällsnytta.

Novatrox består av erfarna ledare och ett brett utbud av seniora arkitekter inom exempelvis lösning, moln, integration, verksamhet och EA. De är också duktiga på artificiell intelligens och maskininlärning på både strategisk och operativ nivå.

Waymark fokuserar på frontend- och backend-utveckling med JavaScript, Java och C#.

Tillsammans skapar dotterbolagen en bra grund för fortsatt tillväxt.

Time People Groups aktie handlas sedan den 7 december 2017 på NGM Nordic SME.

## ÄGARFÖRHÅLLANDEN 2026-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	2 770 899	17,88 %
Marcodena Holding Ltd	2 048 000	13,21 %
Protector Forsikring ASA	1 510 000	9,74 %
Övriga aktieägare	9 168 731	59,17 %
<b>Totalt</b>	<b>15 497 630</b>	<b>100,00 %</b>

## VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Under året har verksamheten fortsatt att påverkas av en utmanande marknad med pressade priser och en fortsatt negativ nettorekrytering. Trots en förhållandevis god beläggning har kostnadsmassan varit för hög i relation till verksamhetsvolymen, vilket påverkat både omsättning och lönsamhet negativt. Som en följd av detta har bolaget under året haft utmaningar med likviditeten. Styrelsen följer likviditetssituationen noggrant och har vidtagit åtgärder såsom kostnadsbesparingar och kapitalanskaffning för att säkerställa fortsatt drift. Arbetet med att anpassa kostnadsnivån har fortsatt och de sista planerade åtgärderna genomförs under perioden maj–juli 2026.

För att stärka den finansiella ställningen har koncernen genomfört en företrädesemission om cirka 11,5 MSEK före avdrag för emissionskostnader och kvittning av fordringar vid teckning av units i Företrädesemissionen.

Under året har flera viktiga förändringar skett i koncernens ledning. Den 1 augusti 2025 tillträdde Heike Schneider som vd för Efftre och Novatrox. Den 5 mars 2026 meddelade koncernchef Mikael Tjernlund sin uppsägning. Från och med den 1 juni 2026 har Heike Schneider utsetts till tillförordnad vd och koncernchef för Time People Group.

Vi har under året avvecklat sex bolag, Giraff Data konsult AB, Exsec AB, Crio Partner AB, Novatrox Devision AB, Novatrox Ability AB och Novatrox PolarMind AB.

Under slutet av 2025 genomfördes ett omfattande åtgärdsprogram med flera syften. Dels att effektivisera våra interna stödfunktioner och skapa bättre skalfördelar inom koncernen, dels att stärka vårt säljfokus genom tydligare och mer sammanhållna erbjudanden som sträcker sig över bolagsgränserna. Genom att möta kundernas behov ur ett bredare perspektiv kan vi erbjuda lösningar med större genomslag och högre affärsvärde.

Programmet syftade även till att stärka koncernens kultur genom ökat samarbete, kunskapsutbyte och ett närmare samspel mellan våra specialistbolag.

Under verksamhetsåret har ett marknadsarbete genomförts med sikte på att bredda vår närvaro i nya branscher. Särskilt e-hälsa och totalförsvar har identifierats som områden med god potential för våra kompetenser och lösningar.

Som en del av koncernens fortsatta utveckling är Time People Group och samtliga dotterbolag certifierade enligt ISO 9001 för kvalitetsledning och ISO 14001 för miljöledning.

Genom TPG Enlight samlar vi koncernens utbildningsverksamhet och erbjuder lärande som är nära kopplat till verkligheten – både för våra medarbetare och kunder. Våra kursledare är även erfarna konsulter, vilket gör utbildningarna både relevanta och tillämpbara. Vi arbetar löpande med att utveckla nya format för lärande, såsom mikrolärande, teamnära coaching och AI-stödd kompetensutveckling. Den interna föreläsningsserien TPG Spotlight

bidrar till en stark kultur av kunskapsdelning. Vår ambition är att vara en långsiktig partner i våra kunders kompetensresa.

## **FORTSATT DRIFT OCH VÄSENTLIGA OSÄKERHETSFAKTORER**

I samband med arbetet med årsredovisningen har styrelsen och företagsledningen gjort en bedömning av koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet under den kommande tolvmånadersperioden. Denna bedömning baseras på bolagets interna likviditetsprognoser samt tillgänglig finansiell information. Ytterligare kapital kommer troligtvis att behöva tillföras i avvaktan på de positiva effekterna vi förväntar oss realiseras under verksamhetsåret. Kapitalanskaffning kommer även att behövas vid större investeringar. Styrelsen bedömer möjligheterna att ta in mer kapital framöver av befintliga eller nya aktieägare som goda.

Under året har koncernen genomfört flera åtgärder för att stärka sin finansiella ställning och långsiktiga konkurrenskraft.

Dessa inkluderar:

- Minskade lokalkostnader genom avveckling av ett kontorsplan.
- Outsourcing av ekonomifunktionen till Kleer för ökad effektivitet och skalbarhet.
- Fördjupad samverkan mellan dotterbolagen för att bättre nyttja specialistkompetenser, skapa synergier och stärka kunderbjudandet.
- En tydligare varumärkesstrategi där Time People Group positioneras som en sammanhållen koncern med starka specialistbolag och ett gemensamt erbjudande.
- Ett intensifierat marknadsarbete riktat mot branscher med god tillväxtpotential, däribland e-hälsa och totalförsvar.

Styrelsen bedömer att dessa åtgärder sammantaget förbättrar bolagets förutsättningar att anpassa sig till rådande marknadsläge och säkra tillräcklig finansiering. Arbetet med ytterligare kostnadsanpassning, kapitalanskaffning och effektivisering fortgår. Mot denna bakgrund bedöms antagandet om fortsatt drift som välgrundat vid avlämnandet av årsredovisningen.

# Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

## Koncernen

Belopp i KSEK	2026-04-30	2025-04-30	2024-04-30	2023-04-30
Nettoomsättning	156 882	183 420	253 536	314 402
Resultat efter finansiella poster	-16 346	-22 033	-4 312	12 496
Balansomslutning	46 327	67 969	84 166	122 080
Soliditet	-2 %	10 %	31 %	34 %
Medelantal anställda	97	116	138	163

## Moderbolaget

Belopp i KSEK	2026-04-30	2025-04-30	2024-04-30	2023-04-30
Nettoomsättning	27 904	36 020	49 141	73 274
Resultat efter finansiella poster	-17 192	-30 879	3 119	8 235
Balansomslutning	72 773	86 188	115 516	120 164
Soliditet	64 %	64 %	78 %	76 %
Medelantal anställda	6	5	7	11

## Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

<i>Belopp i KSEK</i>	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Eget kapital 2025-05-01	1 550	26 546	-21 356	6 740
Nyemission	1 550	10 072		11 621
Nyemissionskostnader		-2 697		-2 697
Tilläggsköpeskilling förvärv			-47	-47
Periodens resultat			-16 349	-16 349
<b>Eget kapital 2026-04-30</b>	<b>3 100</b>	<b>33 921</b>	<b>-37 751</b>	<b>-730</b>

## Rapport över förändringar i moderbolagets egna kapital

<i>Belopp i KSEK</i>	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	ÖVERKURSFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Eget kapital 2025-05-01	1 550	30	26 546	65 657	-38 978	54 804
Balanseras i ny räkning				-38 978	38 978	
Nyemission	1 550		10 072			11 621
Nyemissionskostnader			-2 697			-2 697
Periodens resultat					-17 192	-17 192
<b>Eget kapital 2026-04-30</b>	<b>3 100</b>	<b>30</b>	<b>33 921</b>	<b>26 679</b>	<b>-17 192</b>	<b>46 538</b>

## Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

### KONCERN

Vi förväntar oss att under det kommande verksamhetsåret vända den negativa trenden med kraftigt minskad omsättning till en svagt positiv utveckling. Vi har brutit den nedåtgående resultatutvecklingen och har som mål att under året nå ett positivt resultat.

För att möjliggöra detta har vi under innevarande år genomfört organisationsförändringar i syfte att anpassa kostnadsstrukturen och öka den operativa effektiviteten. Åtgärderna är en del av ett omfattande åtgärdsprogram där det återstår förändringar i bolagsstrukturen. Vi har genomfört effektivisering av interna stödfunktioner för att uppnå bättre skalfördelar, ökad samverkan mellan dotterbolagen samt ett mer sammansatt och tydligt erbjudande som sträcker sig över bolagsgränserna. Vi satsar på nya branscher, inte minst totalförsvar, där vi ser en relativt stor efterfrågan på våra kompetenser och nya kompetenser.

Marknaden och omvärlden är fortfarande osäker och vi står, liksom många andra konsultbolag, inför ett antal risker och osäkerhetsfaktorer. Utöver generella affärsrisker kopplade till konjunkturläget, konkurrenssituationen och förändrade kundbeteenden, identifierar vi även följande specifika risker:

- Den snabba teknikutvecklingen kräver kontinuerlig innovation i våra tjänster och kompetensområden.
- Svårigheter att attrahera och behålla kvalificerad personal kan begränsa vår tillväxt och vår leveransförmåga.
- Det kan ta längre tid än beräknat att etablera oss i nya branscher och regioner.

Under året har bolaget haft utmaningar med likviditeten, främst till följd av pressade timpriser, minskat antal konsulter i uppdrag och en för hög kostnadsnivå i relation till omsättningen. Styrelsen har identifierat detta som en väsentlig risk och har arbetat aktivt för att förbättra kassaflödet och säkerställa fortsatt drift. Trots ett fortsatt utmanande marknadsläge ser koncernen positiva signaler i form av stabiliserad beläggning och ökad efterfrågan inom flera specialistområden.

I samband med arbetet med årsredovisningen har styrelsen och företagsledningen gjort en bedömning av koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet under den kommande tolv månadersperioden. Denna bedömning baseras på bolagets interna likviditetsprognoser samt tillgänglig finansiell information. Ytterligare kapital kommer troligtvis att behöva tillföras i avvaktan på de positiva effekterna vi förväntar oss realiseras under verksamhetsåret.

Under året har koncernen genomfört och planerat flera åtgärder för att förbättra sin finansiella och operativa situation. Dessa inkluderar:

- Ett genomfört kapitaltillskott: genom en nyemission om 11,6 MSEK (februari 2026)
- Minskade lokalkostnader genom avveckling av ett kontorsplan.
- Outsourcing av ekonomifunktionen till Kleer för ökad effektivitet och skalbarhet.
- Fördjupad samverkan mellan dotterbolagen för att bättre nyttja specialistkompetenser, skapa synergier och stärka kunderbjudandet.

- En tydligare varumärkesstrategi där Time People Group positioneras som en sammanhållen koncern med starka specialistbolag och ett gemensamt erbjudande.
- Ett intensifierat marknadsarbete riktat mot branscher med god tillväxtpotential, däribland e-hälsa och totalförsvaret.

Styrelsen följer utvecklingen noggrant och har beredskap att vidta ytterligare åtgärder vid behov. Målsättningen är att stärka bolagets finansiella ställning, säkra likviditeten och skapa förutsättningar för en långsiktigt hållbar verksamhet.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

<i>Belopp i kr</i>	
Balanserat resultat	26 678 868
Överkursfond	33 920 908
Årets resultat	-17 191 691
<b>Totalt</b>	<b>43 408 085</b>
Balanseras i ny räkning	43 408 085
<b>Summa</b>	<b>43 408 085</b>

*Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.*

## Resultaträkning koncern

<i>Belopp i KSEK</i>	NOT	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		156 882	183 420
Övriga rörelseintäkter		206	37
		<b>157 088</b>	<b>183 456</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Underkonsulter och liknande poster		-43 425	-54 121
Övriga externa kostnader	1, 2	-14 354	-14 842
Personalkostnader	3	-108 179	-125 231
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	4	-5 550	-10 327
Övriga rörelsekostnader		-11	-5
		<b>-14 432</b>	<b>-21 070</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	-116	-136
Ränteintäkter och liknande resultatposter		8	40
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 806	-867
		<b>-16 346</b>	<b>-22 033</b>
<b>Resultat före skatt</b>			
		<b>-16 346</b>	<b>-22 033</b>
Skatt på årets resultat	6	-3	-1 104
		<b>-16 349</b>	<b>-23 137</b>

## Balansräkning koncern

Belopp i KSEK	NOT	2026-04-30	2025-04-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Goodwill	7	17 860	23 452
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier, verktyg och installationer	8	21	34
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga fordringar	10	91	71
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>17 971</b>	<b>23 557</b>
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		21 112	29 480
Skattefordringar		310	543
Övriga fordringar		288	42
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		92	
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	3 772	1 533
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>25 574</b>	<b>31 598</b>
<b>Kassa och bank</b>	12	<b>2 782</b>	<b>12 814</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>28 356</b>	<b>44 412</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>46 327</b>	<b>67 969</b>

## Balansräkning koncern

KSEK om inget annat anges	NOT	2026-04-30	2025-04-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital (15 497 630 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		3 100	1 550
Övrigt tillskjutet kapital		33 921	26 546
Annat eget kapital inklusive periodens resultat		-37 751	-21 356
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		<b>-730</b>	<b>6 740</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>-730</b>	<b>6 740</b>
SKULDER			
<b>Långfristiga skulder</b>			
Konvertibellån	15	10 200	12 000
Skulder till kreditinstitut	16		
		<b>10 200</b>	<b>12 000</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut			2 222
Förskott från kunder			182
Leverantörsskulder		8 783	11 741
Skatteskulder		270	624
Övriga kortfristiga skulder		8 918	11 176
Fakturerad men ej upparbetad intäkt		54	
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	18 833	23 284
		<b>36 858</b>	<b>49 229</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>46 327</b>	<b>67 969</b>

## Kassaflödesanalys – koncernen

<i>Belopp i KSEK</i>	NOT	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster		-16 346	-22 033
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*	21	5 977	10 463
Betald inkomstskatt		-123	2 906
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-10 493</b>	<b>-8 664</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</b>			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		6 157	13 020
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-9 616	-6 001
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-13 951</b>	<b>-1 645</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av materiella tillgångar			
Avyttring av materiella tillgångar			
Förvärv av finansiella tillgångar		-47	-151
Avyttring av finansiella tillgångar		-194	78
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-241</b>	<b>-73</b>

\*Avskrivning Goodwill (koncern).

**Kassaflödesanalys – koncernen forts.**

<i>Belopp i KSEK</i>	NOT	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Nyemission		1 133	4 000
Upptagna lån		5 250	12 000
Amortering av låneskulder		-2 222	-3 333
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare			
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>4 160</b>	<b>12 667</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-10 032</b>	<b>10 949</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>12 814</b>	<b>1 866</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>2 782</b>	<b>12 814</b>

## Resultaträkning moderbolaget

Belopp i KSEK	NOT	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		27 904	36 020
Övriga rörelseintäkter		120	4
		<b>28 024</b>	<b>36 024</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-12 269	-21 904
Övriga externa kostnader	1, 2	-9 243	-7 759
Personalkostnader	3	-9 195	-8 530
<b>Rörelseresultat</b>	<b>19</b>	<b>-2 682</b>	<b>-2 169</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	-12 789	-28 296
Ränteintäkter och liknande resultatposter		6	36
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 726	-451
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-17 192</b>	<b>-30 879</b>
Bokslutsdispositioner	20		-8 100
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-17 192</b>	<b>-38 978</b>
Skatt på årets resultat	6		
<b>Årets resultat</b>		<b>-17 192</b>	<b>-38 978</b>

**Balansräkning moderbolaget**

<i>Belopp i KSEK</i>	NOT	2026-04-30	2025-04-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	9	69 969	77 969
		<b>69 969</b>	<b>77 969</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>69 969</b>	<b>77 969</b>
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		1 303	2 317
Fordringar hos koncernföretag			624
Aktuell skattefordran			372
Övriga fordringar		234	
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	889	711
		<b>2 426</b>	<b>4 023</b>
<b>Kassa och bank</b>	12	<b>379</b>	<b>4 196</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 804</b>	<b>8 219</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>72 773</b>	<b>86 188</b>

## Balansräkning moderbolaget

KSEK om inget annat anges	NOT	2026-04-30	2025-04-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
EGET KAPITAL	13		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital (15 497 630 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		3 100	1 550
Reservfond		30	30
		<b>3 130</b>	<b>1 580</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		33 921	26 546
Balanserad vinst eller förlust		26 679	65 657
Periodens resultat		-17 192	-38 978
		<b>43 408</b>	<b>53 224</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>46 538</b>	<b>54 804</b>
<b>SKULDER</b>			
<b>Långfristiga skulder</b>			
Konvertibellån	15	10 200	12 000
		<b>10 200</b>	<b>12 000</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	16		2 222
Leverantörsskulder		1 235	2 101
Skulder till koncernföretag		9 660	9 010
Aktuella skatteskulder		16	
Övriga kortfristiga skulder		921	2 008
Fakturerad men ej upparbetad intäkt		8	
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	4 196	4 042
		<b>16 036</b>	<b>19 383</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>72 773</b>	<b>86 188</b>

## Kassaflödesanalys – moderbolaget

Belopp i KSEK	NOT	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster		-17 192	-30 879
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*	21	14 306	28 296
Betald skatt		388	2 030
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-2 498</b>	<b>-553</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</b>			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		1 823	3 151
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-7 256	-11 116
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-7 930</b>	<b>-8 518</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av finansiella tillgångar		-47	-125
Avyttring av finansiella tillgångar			31
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-47</b>	<b>-94</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Nyemission		1 133	4 000
Upptagna lån		5 250	12 000
Amortering av låneskulder		-2 222	-3 333
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>4 160</b>	<b>12 667</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-3 817</b>	<b>4 054</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>4 196</b>	<b>142</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>379</b>	<b>4 196</b>

\* Nedskrivning andelar i koncernföretag.

# Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

## ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

## KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

Minoritetens andel av årets resultat redovisas direkt i anslutning till årets resultat samt att eget kapital som hänför sig till minoriteten återfinns på en separat rad i koncernens egna kapital.

## DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av rösttalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt

förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

## GOODWILL

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

## VÄRDERINGSPRINCIPER MM

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

## INTÄKTER

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

**TJÄNSTE- OCH ENTREPRENADUPPDRAG**

Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas med i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter".

**LEASING - LEASETAGARE**

Alla leasingavtal inom koncernen har klassificerats som operationella leasingavtal.

**ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA**

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och bonus. Redovisning sker i takt med intjänandet.

**SKATT**

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

**AKTUELL SKATT**

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

**ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

**Avskrivningar**

Tid i år	KONCERN	MODERFÖRETAG
<b>Anläggningstillgångar:</b>		
Goodwill	10	
Inventarier, verktyg och installationer	5	

*Förväntad nyttjandeperiod beräknas överstiga 10 år. Därför har en avskrivningsperiod på 10 år valts för gjorda förvärv under tidigare verksamhetsår.*

**KONCERNBIDRAG**

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

**ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar redovisas som intäkt, även om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten. Utdelningen redovisas i normalfallet när behörigt organ fattat beslut om den och den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

**PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Per varje balansdag görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs.

**LIKVIDA MEDEL**

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

**UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som anses rimliga under rådande omständigheter. En sådan bedömning kan vara nyttjandeperiod av förvärv där goodwill uppstått. Ledningen gör löpande bedömningar av tillgångars värde, särskilt när det finns indikationer på värdenedgång. Immateriella tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod, såsom goodwill, prövas årligen för nedskrivningsbehov eller oftare om händelser eller förändrade omständigheter indikerar att tillgångens redovisade värde inte är återvinningsbart. Kundfordringar är värderade till verkligt värde.

# Noter

## Not 1 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

<i>Belopp i KSEK</i>	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Grant Thornton Sweden AB</b>		
Revisionsarvode	877	755
Andra uppdrag	0	61
<b>Summa</b>	<b>877</b>	<b>816</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<b>Grant Thornton Sweden AB</b>		
Revisionsarvode	877	755
Andra uppdrag		61
<b>Summa</b>	<b>877</b>	<b>816</b>

Av koncernens totala revisionsarvode på 877 tkr avser 600 tkr årets revision och 277 tkr avser tillägg för föregående års revision.

**Not 2** Operationell leasing - leasetagare

Belopp i KSEK	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</b>		
Inom ett år	4 068	5 725
Mellan ett och fem år	1 705	7 960
	<b>5 773</b>	<b>13 686</b>
<b>Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter</b>	<b>5 813</b>	<b>5 762</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<b>Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</b>		
Inom ett år	3 370	2 985
Mellan ett och fem år	<b>1 404</b>	4 544
	<b>4 774</b>	<b>7 529</b>
<b>Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter</b>	<b>3 298</b>	<b>3 023</b>

Ingångna leasingavtal består av hyresavtal för koncernens lokaler samt tjänstebilar.

**Not 3** Anställda och personalkostnader

Belopp i KSEK	2026-02-01 - 2026-04-30	VARAV MÅN	2024-05-01 - 2025-04-30	VARAV MÅN
<b>MODERFÖRETAG</b>				
Sverige	6	1	5	1
<b>Totalt moderföretaget</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
<b>DOTTERFÖRETAG</b>				
Sverige	91	58	111	69
<b>Totalt dotterföretag</b>	<b>91</b>	<b>58</b>	<b>111</b>	<b>69</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>97</b>	<b>59</b>	<b>116</b>	<b>70</b>

<b>KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN</b>	2026-04-30 ANDEL KVINNOR I %	2025-04-30 ANDEL KVINNOR I %
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Styrelsen	0 %	12 %
Övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %
<b>KONCERN</b>		
Styrelsen	0 %	12 %
Övriga ledande befattningshavare	40 %	23 %

<b>LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER</b>	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Löner och andra ersättningar	5 135	5 794
Sociala kostnader	3 813	2 190
(varav pensionskostnader)	1 304	614
<b>DOTTERFÖRETAG</b>		
Löner och andra ersättningar	66 133	76 842
Sociala kostnader	29 034	37 130
(varav pensionskostnader)	7 602	9 825
<b>KONCERN</b>		
Löner och andra ersättningar till styrelse och moderbolagets VD <sup>1</sup>	2 093	1 810
Löner och andra ersättningar till övriga befattningshavare <sup>2</sup>	4 862	5 573
Löner och andra ersättningar till övriga anställda	64 313	75 254
Sociala kostnader	32 847	39 319
(varav pensionskostnader) <sup>3</sup>	8 906	10 439

1 Arvode till styrelsens ordförande Tony Andersson uppgår till 200 tkr och styrelseledamöter Magnus Lönn 42 tkr, Hans Nygren 83 tkr, Peter Larsson 83 tkr och Per Elgh 42 tkr. Lön och annan ersättning till moderbolagets avgående VD Mikael Tjernlund uppgår till 1 643 tkr (pension 588 tkr).

2 I övriga befattningshavare ingår verkställande direktörer i samtliga dotterbolag, totalt 5 personer ingår i gruppen.

3 Av koncernens pensionskostnader avser 1 249 (989) koncernens ledning.

Avtal om avgångsvederlag

Det finns avtal om avgångsvederlag för verkställande direktörer i dotterbolagen.

Avgångsvederlagen realiseras endast vid uppsägning från bolagets sida.

## Not 4 Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

Belopp i KSEK	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
Inventarier	-13	-21
Godwill	-5 537	-6 006
<b>Summa avskrivning enligt plan</b>	<b>-5 550</b>	<b>-6 027</b>
Nedskrivning goodwill		-4 300
<b>Summa avskrivning och nedskrivning</b>	<b>-5 550</b>	<b>-10 327</b>

## Not 5 Resultat från andelar i koncernföretag

Belopp i KSEK	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
Resultat vid avyttringar	-116	-10
Tilläggsköpeskillning / återförd tilläggsköpeskillning		-125
	<b>-116</b>	<b>-136</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Erhållna utdelningar	1 205	
Resultat vid avyttringar	-75	-19
Nedskrivningar	-13 920	-28 276
	<b>-12 789</b>	<b>-28 296</b>

**Not 6** Avstämning effektiv skatt

Belopp i KSEK	PROCENT	2025-05-01 - 2026-04-30	PROCENT	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>KONCERN</b>				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		3		96
Justering avseende tidigare år				1 008
<b>Totalt redovisad skatt</b>		<b>3</b>		<b>1 104</b>
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		-16 346		-22 033
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-3 367	20,60 %	-4 539
Ej avdragsgilla kostnader		102		155
Ej skattepliktiga intäkter		-2		-11
Justering avseende skatter för föregående år				1 008
Skattemässiga justeringar		-353		
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång		-26		-49
Övrigt		24		2 213
Avskrivning av koncernmässig goodwill		1 143		2 123
Justering pga negativ resultat i dotterbolag		2 481		202
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0,02 %</b>	<b>3</b>	<b>5,01 %</b>	<b>1 104</b>

**Not 6** Avstämning effektiv skatt *forts.*

<i>Belopp i KSEK</i>	PROCENT	2025-05-01 - 2026-04-30	PROCENT	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>MODERFÖRETAGET</b>				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		0		0
<b>Totalt redovisad skatt</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		-17 192		-38 978
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-3 541	20,60 %	-8 030
Ej avdragsgilla kostnader		2 902		5 852
Ej skattepliktiga intäkter		-249		-7
I år uppkomna underskottsavdrag		1 241		
Skattemässiga justeringar		-353		
Övrigt				2 185
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0 %</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>0</b>

**Not 7** Goodwill

<i>Belopp i KSEK</i>	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	61 614	61 614
Utförsäljningar/utrangeringar	-303	
	<b>61 312</b>	<b>61 614</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>		
Vid årets början	-33 863	-27 857
Utförsäljningar/utrangeringar	247	
Årets avskrivning	-5 537	-6 006
	<b>-39 152</b>	<b>-33 863</b>
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>		
Ingående nedskrivningar	-4 300	
Årets nedskrivning		-4 300
	<b>-4 300</b>	<b>-4 300</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>17 860</b>	<b>23 452</b>

**Not 8** Inventarier, verktyg och installationer

<i>Belopp i KSEK</i>	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	470	1 162
Tillkommande värden		
Inköp		
Försäljningar/utrangeringar		-692
	<b>470</b>	<b>470</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>		
Vid årets början	-436	-1 106
Årets avskrivning	-13	-22
Försäljningar/utrangeringar		<b>692</b>
		<b>-436</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>21</b>	<b>34</b>

**Not 9** Andelar i koncernföretag

<i>Belopp i KSEK</i>	2025-05-01 - 2026-04-30	2024-05-01 - 2025-04-30
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	106 245	106 170
Försäljningar	-300	-50
Omklassificeringa	47	125
Lämnade aktieägartillskott	6 173	
Ingående nedskrivningar	-28 276	
Årets nedskrivningar	-13 920	-28 276
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>69 969</b>	<b>77 969</b>

**SPEC AV MODERFÖRETAGETS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	ANTAL ANDELAR	I %	REDOVISAT VÄRDE	EGET KAPITAL/ ÅRETS RESULTAT
Efftre AB, 556587-7866, Stockholm	1 000	100	3 300	452 / -1 557
Brivalo Consulting AB, 556562-1074, Stockholm	1 000	100	21 900	219 / -2 327
Waymark Solutions AB, 556727-2512, Stockholm	1 020	100	23 700	1 591 / -194
Olingo Consulting AB, 556751-5548, Stockholm	121 214	100	121	68 / 7
Architecture Network Sweden AB, 559205-4109, Stockholm	5 000	100	1 023	29 / -261
Novatrox Group AB, 556856-5922, Stockholm	7 500	100	11 226	176 / -765
TPG Sales AB, 559182-5376, Stockholm	50 000	100	1 898	1 333 / -123
Metamatrix AB, 556574-1351, Stockholm	2 075 545	100	6 800	502 / -1 916

**Not 10** Andra långfristiga fordringar

<i>Belopp i KSEK</i>	2026-04-30	2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
Ingående anskaffningsvärden	71	61
Tillkommande fordringar	19	26
Avgående fordringar		-15
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	91	71
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>91</b>	<b>71</b>

**Not 11** Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

<i>Belopp i KSEK</i>	2026-04-30	2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
Förutbetalda hyror	567	726
Förutbetalda Leasing avgifter	45	123
Upplupen fakturering	2 662	242
Övriga förutbetalda kostnader	498	442
	<b>3 772</b>	<b>1 533</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Förutbetalda hyror	567	453
Övriga förutbetalda kostnader	322	258
	<b>889</b>	<b>711</b>

**Not 12** Likvida medel

<i>Belopp i KSEK</i>	2026-04-30	2025-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
Kassamedel	2 782	12 814
	<b>2 782</b>	<b>12 814</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Kassamedel	379	4 196
	<b>379</b>	<b>4 196</b>

**Not 13** Förslag till vinstdisposition

<i>Belopp i KSEK</i>	2026-04-30
Överkursfond	33 921
Balanserat resultat	26 679
Årets resultat	-17 192
<b>Totalt</b>	<b>43 408</b>
Balanseras i ny räkning	43 408
<b>Summa</b>	<b>43 408</b>

**Not 14** Checkräkningskredit

<i>Belopp i KSEK</i>	2026-04-30	2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
Beviljad kreditlimit	5 000	5 000
Outnyttjad del	-5 000	-5 000
<b>Utnyttjat kreditbelopp</b>		
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Beviljad kreditlimit	2 500	2 500
Outnyttjad del	-2 500	-2 500
<b>Utnyttjat kreditbelopp</b>		

**Not 15** Långfristiga skulder

<i>Belopp i KSEK</i>	2026-04-30	2025-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
Konvertibla lån eller liknande	10 200	12 000
	<b>10 200</b>	<b>12 000</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Konvertibla lån eller liknande	10 200	12 000
	<b>10 200</b>	<b>12 000</b>

Lånet uppgår till 10,2 msek med en årlig ränta på 12 %. För det fall kontant betalning av skulden inte erläggs ska långgivaren äga rätt att konvertera hela eller delar av skulden, inklusive upplupen ränta, till aktier i bolaget. Konvertering av aktier kan ske under perioden från och med tidpunkten för registrering vid Bolagsverket av emissionsbeslutet till och med den 22 april 2027 till en konverteringskurs om 6,50 kronor.

**Not 16** Skulder till kreditinstitut

<i>Belopp i KSEK</i>	2026-04-30	2025-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
Långgivare SEB		
Kortfristig del tillhörande långfristig skuld	0	2 222
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Långgivare SEB		
Kortfristig del tillhörande långfristig skuld	0	2 222

Lånet är avbetalt.

**Not 17** Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

<i>Belopp i KSEK</i>	2026-04-30	2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
Upplupna lönekostnader	16 356	20 722
Upplupna övriga kostnader	2 477	2 562
	<b>18 833</b>	<b>23 284</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Upplupna lönekostnader	2 190	2 709
Upplupna övriga kostnader	2 007	1 333
	<b>4 196</b>	<b>4 042</b>

**Not 18** Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

<i>Belopp i KSEK</i>	2026-04-30	2025-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>STÄLLDA SÄKERHETER</b>		
Företagsinteckningar	20 000	20 000
Aktier i dotterföretag		12 697
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>20 000</b>	<b>32 697</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
<b>STÄLLDA SÄKERHETER</b>		
Företagsinteckningar	10 000	10 000
Aktier i dotterföretag		28 200
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>10 000</b>	<b>38 200</b>
<b>EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag		

*Företagsinteckningen avser checkkrediter.*

**Not 19** Koncernuppgifter

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 16,21 % (fg år 30,77 %) av inköpen och 68,77 % (fg år 38,09 %) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

**Not 20** Bokslutsdispositioner

<i>Belopp i KSEK</i>	2026-04-30	2025-04-30
Lämnat koncernbidrag	-1 400	-8 600
Erhållet koncernbidrag	1 400	500
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>-8 100</b>

**Not 21** Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i KSEK	2026-04-30	2025-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
Avskrivningar	5 550	6 028
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	116	10
Nedskrivning av goodwill		4 300
Upplupen tilläggsköpeskillning		125
Övriga finansiella kostnader	311	
	<b>5 977</b>	<b>10 463</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	75	19
Nedskrivning aktier i dotterbolag	13 920	28 276
Övriga finansiella kostnader	311	
	<b>14 306</b>	<b>28 296</b>

**Not 22** Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Den 1 juni tillträdde Heike Schneider som tillförordad vd och koncernchef för Time People Group. Heike har tidigare och är fortsatt verksam inom koncernen som vd för Efftre och Novatrox.

Styrelsen för Time People Group föreslår årsstämman ingen utdelning för verksamhetsåret 2025/2026.

Koncernen har påbörjat ytterligare organisationsförändringar i syfte att anpassa kostnadsstrukturen och öka den operativa effektiviteten. Det är en del av det omställningsprogram som pågått under verksamhetsåret.

## Not 23 Nyckeltalsdefinitioner

### Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

### Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

### Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

### Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

### Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

# Underskrifter

Årsredovisningen beslutades 8 juli 2026

Stockholm den 8 juli 2026

**TONY ANDERSSON**  
STYRELSEORDFÖRANDE

**HANS NYGREN**  
STYRELSELEDAMOT

**PETER LARSSON**  
STYRELSELEDAMOT

**HEIKE SCHNEIDER**  
TF VD & KONCERNCHEF

Vår revisionsberättelse har lämnats den 8 juli 2026  
Grant Thornton Sweden AB

**CARL NIRING**  
AUKTORISERAD REVISOR

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Time People Group AB (publ)  
Org.nr. 556586 - 1936

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025-05-01 - 2026-04-30.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 18 - 54 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2026 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions-sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs är närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Väsentlig osäkerhetsfaktor avseende antagandet om fortsatt drift

Utan att det påverkar våra uttalanden ovan vill vi fästa uppmärksamheten på förvaltningsberättelsen och avsnitten "Fortsatt drift och väsentliga osäkerhetsfaktorer" och "Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer" där det framgår att ytterligare kapitalanskaffning kommer att behöva genomföras i avvaktan på de positiva effekter som förväntas realiseras under verksamhetsåret från åtgärdsprogrammet. Detta sammantaget innebär att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 - 17. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar

att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### **Styrelsens och verkställande**

#### **direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### **Revisorns ansvar**

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncern-

redovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter

inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## **RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR**

### **Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025-05-01 - 2026-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### **Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

### **Grant Thornton Sweden AB**

**CARL NIRING**

AUKTORISERAD REVISOR



