

# TimePeopleGroup

## Årsredovisning 2023/2024





# Innehåll

Året i korthet .....	4
Time People Group på 2 minuter .....	6
Vd har ordet.....	8
Marknaden.....	10
Verksamheten.....	13
Värderingar och hållbarhet.....	21
Aktien.....	22
Styrelse och ledning.....	23
Förvaltningsberättelse.....	27
Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning.....	30
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer .....	42
Noter .....	44
Underskrifter .....	56
Revisionsberättelse.....	57

# Året i korthet



## Omsättning

Året landade på en omsättning om 253,5 MSEK (314,4) samlat rörelseresultat (EBITDA) på 2,4 MSEK (18,9) vilket är en marginal på 0,9 % (6,0 %). Året har inneburit ett historiskt lågt resultat och en negativ tillväxt, på grund av en svag konjunktur efter den höga inflationen och stigande räntor.



## Medarbetare

Under det gångna året, i takt med den sviktande konjunkturen, har vårt antal medarbetare minskat till 138 personer. Inför en framtida uppgång förbereder vi oss genom att satsa på tillväxt i alla våra bolag, med stort fokus på personalens välbefinnande och kompetens i en sund och hållbar företagskultur.



## Specialistbolag

Vår inriktning inom informationssäkerhet, AI och tillgänglighet har fördjupats ytterligare. Genom våra nio specialistbolag och deras kompetenta specialister, stärker vi säkerheten och den innovativa kapaciteten. Med denna satsning kan vi inte bara möta, utan också forma framtidens krav på digital tillgänglighet och intelligens.



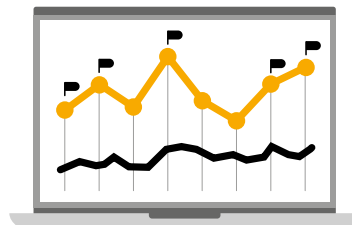
## TPG Enlight

Vi prioriterar kontinuerlig utbildning och utveckling, eftersom vi ser det som en självklar nyckel till framgång. Under namnet TPG Enlight erbjuder vi kurser för både interna och externa deltagare. Våra kursledare, som även är våra konsulter, säkerställer att vi alltid ligger i framkant när det gäller de senaste utmaningarna våra kunder möter.



## Miljö och klimat

Att arbeta med miljö och klimat är avgörande för vår planets framtid. Varje steg, litet som stort, bidrar till att skapa en hållbar värld. Vårt engagerade team i koncernen, tar målmedvetna, om än små, steg framåt både internt och externt hos kund.



## Aktien

Vår börskurs har under året utvecklats med -35,2 % (21,60 kr till 14,00 kr). Styrelsen har lagt ett förslag, till den kommande årsstämman, att ingen aktieutdelning ska ske för detta verksamhetsår.



## Mångfald och inkludering

Vi är siktar på att vara en arbetsgivare som framhäver jämställdhet. För oss är det viktigt att kontinuerligt sträva efter att vår arbetsmiljö präglas av jämställdhet i alla delar av verksamheten. Vi är övertygade om att inkludering och lika möjligheter för alla är essentiella för att uppnå verkliga framgångar.



## Vårt varför

Vår vision är att vara den självklara arenan för framgångsrika specialistbolag. En plats där bolagen kan växa inom sina respektive nischer samtidigt som de drar nytta av smarta samarbeten. Varje specialistbolag behåller sin unika kultur och affärsmässighet, samtidigt som de tillsammans skapar en starkare helhet.

# Time People Group på 2 minuter



## VISION

Vi är den självklara arenan för framgångsrika specialistbolag. Vi skapar de rätta förutsättningarna så att specialistbolagen kan utveckla, förstärka och fokusera på sitt specialtområde, sina medarbetare och kunder för att nå framgång.



## VÄRDERINGAR

Vi värnar om människors olikheter, verkar för inkludering och står fast vid alla individers lika rätt och värde. Våra relationer med kunderna präglas av förtroende och långsiktighet, och vi prioriterar alltid ärlighet samt tar ansvar för våra löften.



## AFFÄRSIDÉ

Vi är en koncern med nio specialistbolag som tillsammans drivs av engagemang och lösningsfokus, för att möta marknadens kompetensbehov inom digitalisering, AI och förändringsledning. Specialistbolagen verkar under egna varumärken med tydliga inriktningar.



## KOLLEGOR

Vi sätter människan i fokus och strävar efter en företagskultur och arbetsmiljö som ger våra 138 medarbetare känslan av tillhörighet, möjlighet att påverka och förutsättningar för både professionell och personlig utveckling.



## STABILITET

Vi har över 17 år av kontinuerlig vinst – i både låg- och högkonjunktur. Vår stabilitet skapar en trygghet för våra kunder, medarbetare och ägare.



## KUNDER

Vi jobbar med ett stort antal nyckelkunder och vi är verk-samma i många branscher. Exempel på nyckelkunder är; Collectum, Handelsbanken, Nasdaq, PRI, Region Sörmland, SJ, Swedbank, Taxi Stockholm, Tele2, Telia, Tillväxtverket och Viking Line.



**METAMATRIX**

LINDA INGEMARSSON, PROJEKTLEDARE & KUNDANSVARIG  
ERIKA STRANDBERG, VERKSAMHETS- & AFFÄRSUTVECKLARE  
DANIEL ANDERSSON, FÖRÄNDRINGSLEDARE

På bilden saknas Thomas Hansson,  
projektledare och kundansvarig

- Sedan Metamatrix startade för 25 år sedan har drivkraften varit att skapa långsiktigt hållbara lösningar som skapar värde för kunderna. Vi har många åtaganden och enskilda uppdrag inom våra respektive specialistområden Verksamhetsstrategi, Tillgänglighet, Design & UX, utveckling och Webb-analys, men styrkan är när vi jobbar tillsammans som team.

Vi tar tillgänglighet på allvar, det är ett av våra specialistområden. Att arbeta med tillgänglighet är inte bara att följa riktlinjer, det är en spännande utmaning som främjar kreativitet och innovation. Varje steg mot mer tillgängliga tjänster är ett steg

mot att förbättra användarupplevelsen för alla. När vi gör digitala tjänster tillgängliga, gör vi de också mer användarvänliga och intuitiva för en bredare publik, vilket inte bara är rättvist utan även smart affärsmässigt.

Det är inte bara vår expertis som placerar oss i framkant, utan också vår starka teamkänsla. Vi värderar nära samarbeten, både internt och med kunder, vilket skapar en sammansvetsad företagskultur som genomsyrar allt vi gör. Mixen av vår djupgående kunskap, samarbete och starka kundrelationer gör oss till en unik och värdefull partner i digital utveckling.

# Strategiska steg för framtida tillväxt

Räkenskapsåret har till stor del handlat om att hantera effekterna på marknaden från lågkonjunkturen, den höga inflationen och de stegrande räntorna. Vi har därför anpassat verksamheten till efterfrågan på marknaden och bedrivit ett framgångsrikt effektiviseringsarbete som gett en resultatförbättrande effekt under verksamhetsåret med 2,7 MSEK och kommer få en effekt under kommande år med 12,7 MSEK. Detta gör att vi står starka inför en förbättrad konjunktur och efterfrågan under nästa verksamhetsår.

Koncernen har anpassat verksamheten till efterfrågan på marknaden och bedrivit ett framgångsrikt effektiviseringsarbete med resultatförbättrande åtgärder inom alla delar av koncernen. Resultatet av dessa åtgärder kommer framför allt synas under det kommande året med en helårseffekt om 12,7 MSEK. Vi sammanfattar vårt verksamhetsår som utmanande för IT-konsultbranschen och för Time People Group på grund av den ekonomiska nedgången. Trots stort fokus under året på att anpassa verksamheten till förutsättningar har året inneburit ett historiskt svagt resultat och en negativ tillväxt. Vi planerar att utnyttja detta tillfälle för att stärka våra dotterbolag. Vi ser tillväxtpotentialer och ökad efterfrågan inom områdena krav och test, systemutveckling samt ledningsstöd. Genom fortsatt fokus på den ökande efterfrågan inom digitala lösningar, generativ AI och informationssäkerhet är vi väl positionerade för att möta framtida utmaningar och möjligheter.

I starten av verksamhetsåret slog vi ihop två av våra mindre dotterbolag (Giraff och Crio) med den digitala byrån Metamatrix för att stärka

erbjudandet inom digitalisering och tillgänglighet. Det har inneburit ett arbete med större effektivisering och omstrukturering. Vi har också fått Else Pedersen som ny tillförordnad vd från februari. Omställningen och marknadsläget har påverkat resultatet under året. Vi har under sista kvartalet börjat se goda effekter av arbetet och en betydande förbättring av resultatet.

Brivalo och Olingo är båda bolag som bland annat erbjuder specialistroller med expertis inom agila metoder såsom SAFe. Tillsammans är de en av de största leverantörerna av utbildning inom området. För att maximera synergier och minska omkostnader så leds och samordnas båda bolagen av Ola Gustafson sedan i början av 2024. På så sätt har vi lagt grunden för att uppnå förbättringar i resultat under det kommande verksamhetsåret, främst inom Olingo.

I Novatrox har vi från februari 2024 kunnat välkomna Monika Salamandra som ny vd för våra specialister inom arkitektur och AI på Novatrox. Monika kommer närmast från SopraSteria och





CGI och har med sig lång erfarenhet av att bygga framgångsrika konsultenheter. Vi har därmed goda möjligheter att ta nästa steg i Novatrox utveckling.

I början juni 2024 lämnar Per Elgh, efter 15 år som vd för Waymark och våra systemutvecklings-specialister, över stafettpinnen till Ludvig Olsson. Han har med sig erfarenhet, energi och nytänkande och kommer att leda Waymark till nya nivåer tillsammans med medarbetarna. Ludvig kommer närmast från Avega. Per stannar kvar i en ny roll i moderbolaget.

Vi har under året fortsatt att utveckla och förstärka våra kundrelationer genom att addera flera nya ram- och direktkundsavtal, både i egen regi och tillsammans med partners. Några exempel på dessa är UR, Värmdö kommun, stor bankkund, Kammarkollegiets ULV (med partner) samt ÅDA (offentlig sektor på Åland). Totalt har vi 40-tal sådana avtal med nyckelkunder både inom privat och offentlig sektor. Det gör att när efterfrågan på våra konsulttjänster åter ökar kommer vi mycket snabbt kunna öka affärsvolymerna tack

vare våra anställda specialister och vårt nätverk av cirka 700 egenföretagande konsulter.

Vi är glada och stolta över att vi även i år kan berätta att vi, också numerärt sett, visar att vi är en organisation som värdesätter jämställdhet och mångfald. Vi håller en representation på 40 % kvinnor inom koncernen, och det är en milstolpe som vi vill uppmärksamma. Att vara ett jämställt bolag är inte bara ett mål vi strävar efter, det är också ett åtagande att fortsätta arbeta för att främja jämställdhet och ge alla lika möjligheter att växa och bidra till vår framgång.

Sammanfattningsvis så har vi genomfört väsentliga effektiviseringar och omstruktureringar som gör att vi, med en bättre konjunktur i ryggen, är redo för tillväxt och en successiv återgång till Time People Groups normala marginaler.

**PETER EWERS**  
TF VD OCH KONCERNCHEF

# Marknaden

Den vikande konjunkturen som inleddes hösten 2022 håller dessvärre i sig. Under verksamhetsåret har begrepp som "konsultväxling" blivit något som de flesta konsultbolag nog råkat ut för. Det är därför extra viktigt för oss i konsultbranschen att värna om våra konsulter och deras villkor. Vi på Time People Group har lyckats förhållandevis bra, då våra villkor oftast upplevs som fair och schyssta, och vi hittar uppdrag till våra konsulter.

En nyckel till vår framgång har varit vår specialistmodell, med kompetensorienterade dotterbolag. Denna modell har visat sig robust i osäkra tider, då vi snabbt kunnat anpassa oss till marknadsbehovet samtidigt som blir vi trovärdiga som leverantörer.

Trots den allmänna osäkerheten finns det ljuspunkter. Under de senaste månaderna har vi noterat fler förfrågningar, vilket lett till bättre beläggning. Detta tyder på en försiktig återhämtning och ökad efterfrågan på IT-konsulter, vilket vi sannolikt delar med våra branschkollegor.

Världsläget och Sveriges NATO-inträde har också påverkat marknaden. Försvarsindustrin har blivit en central drivkraft för konsultbolag, med ökad efterfrågan som följd. Sveriges NATO-medlemskap har skapat behov inom försvar och infrastruktur, både fysisk och applikationsmässig. Detta inkluderar till exempel även säkra betalsystem, tillgängliga transportsystem och anpassade system för offentlig sektor. För oss som säljer konsulter innebär detta nya möjligheter, även om det är beklämmande att sådana behov uppstår.

Under året har vi anpassat vår kostnadskostym till marknadsläget. Vi har gjort nödvändiga justeringar för att vara väl rustade inför en konjunkturvändning.

Oavsett tidpunkt är vi förberedda och har en solid grund att stå på.

Framåt ser vi flera trender som kommer att forma IT-konsultbranschen. Digital transformation och automatisering är centrala teman, där företag söker sätt att effektivisera processer och använda ny teknologi. Vi förväntar oss att efterfrågan på specialistkompetens inom områden som artificiell intelligens, dataanalys och cybersäkerhet kommer att öka.

Det rådande marknadsläget öppnar upp nya möjligheter för rekrytering. Historiskt sett har det varit en utmaning att anställa erfarna och skickliga IT-konsulter, men nu ser vi en ökad rörlighet på arbetsmarknaden. Vi planerar att utnyttja detta tillfälle för att stärka våra dotterbolag. Vi ser tillväxtmöjligheter och ökad efterfrågan inom områdena krav och test, systemutveckling samt ledarskap, coaching och mentorskap.

Vi sammanfattar vårt verksamhetsår som utmanande för IT-konsultbranschen på grund av den ekonomiska nedgången. Men med fortsatt fokus på digitala lösningar, AI och informationssäkerhet är vi väl positionerade för att möta framtidens utmaningar och möjligheter.



**EXSEC**  
MADELENE MALMSTEN  
PROJEKTLEDARE & VERKSAMHETSUTVECKLARE

- Jag arbetar som projektledare och verksamhetsutvecklare inom bland annat informationssäkerhet och risk. I mina uppdrag är förändringsledning, facilitering och förmågan att kommunicera kring komplexa strukturer och utmaningar framgångsrika förmågor. Och att dela information på ett säkert sätt som är lätt att förstå och applicera, så att alla kan omsätta det i konkreta åtgärder.

Jag utgår ifrån ett riskbaserat arbetssätt och att informationssäkerhetsförmågor skapas genom samverkan mellan människor, teknik och processer.

Min styrka ligger i att anpassa strategier baserade på gemensamma mål och prioriteringar. Ofta finns

det anledning att samlas och jobba tillsammans för att skapa samsyn och lösa hinder. Jag använder relevanta metoder som är anpassade efter både nuläget och vart vi ska, där säkerhetsperspektivet integreras naturligt.

Utöver arbetet hittar jag energi i fysisk och mental träning. Variationen i aktiviteter ger mig nya intryck som bidrar till både personlig och professionell utveckling.

Det jag värdesätter mest med Exsec är vår kultur som uppmuntrar mångfald. Vi välkomnar olika bakgrunder och perspektiv vilket skapar en stark gemenskap och en gemensam styrka.



**EFFTRE**  
KENT TORESSON  
FÖRÄNDRINGSLEDARE

- En av de mest värdefulla färdigheterna jag bidrar med i mitt uppdrag är ett människocentrerat tillvägagångssätt. Detta mindset resulterar i ett arbetssätt, där betoningen på mjuka värden stärks. Soft skills behöver mer utrymme för att verkligen lyckas med teamarbetet.

På min fritid ägnar jag mig åt fysisk träning och tillbringar tid med familjen, vilket inte bara ger mig energi utan även nya insikter som jag tar med

mig in i arbetslivet. Ofta använder jag metaforer från träning och lagdynamik för att inspirera och motivera mitt team.

Efftre utgör en välkomnande och härlig atmosfär där varje medarbetare ges möjligheten att utvecklas och bidra till våra spännande visioner för framtiden. Denna positiva kultur är grundläggande för vår gemensamma framgång och välbefinnande på arbetsplatsen.

# Verksamheten

Time People Group består av nio specialistbolag som tillsammans drivs av engagemang och lösningsfokus, för att möta marknadens kompetensbehov inom digitalisering och förändringsledning. Vår koncern består av en framgångsrik mix av specialistbolag som verkar under egna varumärken med tydliga inriktningar och expertkunskaper.

Vår styrka ligger både i varje enskilt specialistbolag och av den sammanlagda kraften vi har tillsammans. Detta skapar en vinnande kombination till fördel för både kunden och oss. Våra konsulter levererar hög kvalitet hos kunden och arbetar sömlöst över bolagsgränserna, vilket möjliggör att vi kan erbjuda spetskompetens samtidigt som vi förstår när- liggande områden och helheten. Våra kunder är främst inom sektorerna bank & finans, försäkring, telekom, offentlig sektor samt retail.

Vår affärsstrategi är och har alltid varit att agera långsiktigt och hållbart. Koncernen erbjuder dotterbolagen en arena där de effektivt kan utveckla sina verksamheter. Vi är övertygade om att varje bolag blomstrar med sina unika värden och att vi tillsammans delar det som är smart att göra ihop.

Vi levererar kunskap, processer och verktyg som tar vara på synergier i syfte att frigöra tid och resurser i specialistbolagen. Det bidrar till att specialistbolagen kan utveckla, förstärka och fokusera på sitt specialistområde, sina medarbetare och kunder för att nå framgång.

## VÅRA DOTTERBOLAG

Våra dotterbolag är experter inom sina respektive områden. Vi erbjuder tjänster som omfattar hela kedjan från strategi, förändringsarbete, ledningsstöd, IT-arkitektur, projektledning, AI, tillgänglighet, informationssäkerhet, systemutveckling och agila arbetssätt till teståtaganden och förvaltning.

ArchNet är ett specialistnätverk för IT-arkitekter som skapar värde för sina kunder genom att erbjuda tjänster och kompetens inom IT-arkitektur. Genom nära samarbete med nischade konsultbolag erbjuder vi kompetensutveckling inom nätverket och ger våra underkonsulter möjligheten att vara en del av ett sammanhang.

Brivalos specialistkonsulter jobbar agilt med krav och test i ett brett spann från strategier till processutveckling och genomförande. Framgångsreceptet är ett stort mått av engagemang, erfarenhet, lyhördhet och en genomarbetad struktur i sin kombination.

Cfinder är ett konsultnätverk med frilansande konsulter och verkar inom alla våra profileringsområden. Med kvalitetssäkrade frilansare i nätverket kan vi erbjuda en större och stabilare leveranskapacitet.

Efftres fokus är att erbjuda ledningsstöd med specialistkompetens inom förändringsledning, agil implementering och transformation. Det innebär att de ofta agerar i roller som interimsschefer, transformations-, projekt-, programledare eller som rådgivare och coacher.

Exec är specialister inom informationssäkerhet i kombination med att implementera bestående process- och beteendeförändringar. Deras fokus är att underlätta för kunderna att arbeta med informationssäkerhet på ett begripligt, systematiskt och långsiktigt hållbart sätt.

Metamatrix är en digital byrå som med kunskap om människors behov och drivkrafter utvecklar hållbara och tillgängliga digitala tjänster, som ger effekt för människor och skapar samhällsnytta. Vi arbetar med strategi, styrning och verksamhetsutveckling samt design, utveckling, och dataanalys.

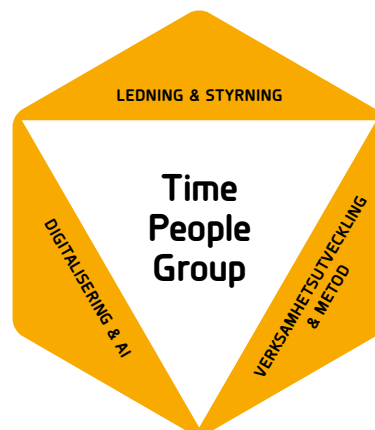
Novatrix består av erfarna ledare och ett brett utbud av seniora arkitekter inom exempelvis, säkerhet, lösning, moln, integration, verksamhet och EA. De är också duktiga på artificiell intelligens och maskininlärning på både strategisk och operativ nivå.

Olingo är specialister på att få verksamheter, grupper och ledare att lyckas med praktiskt modernt ledarskap. Det ingår etablering av och stöd till styrning, prioritering, sätta ramar och utveckla medarbetare. Genom vägledning och utbildning skapas förståelse för praktisk tillämpning av ramverk som SAFe, DevOps och ITIL.

Waymark fokuserar på frontend- och backend-utveckling med JavaScript, Java och C#. Deras konsulter jobbar som fullstackutvecklare men även som IT-arkitekter, DevOps-expert och utvecklare med stor kunskap om systemutveckling med molnet som driftsmiljö.

## TRE PROFILERINGSOMRÅDEN

Vi arbetar inom tre områden som gemensamt möter en stor del av Sveriges behov av kompetens inom digitalisering, AI och förändring.



### LEDNING & STYRNING

Vi stödjer kundens affärs- och organisations-utveckling via rådgivning och tjänster, genom att skapa tydliga mål, roadmap och genomförandeplaner. Vi säkerställer även att implementationen ger bestående värde.

### VERKSAMHETSUTVECKLING & METOD

Vi hjälper verksamheter, ofta inom IT-sektorn, att höja sina arbetsprocesser, utveckla medarbetarnas färdigheter och stärka en positiv kultur för att uppnå önskade resultat. Vi använder olika beprövade ramverk, metoder och sunt förnuft som stöd.

### DIGITALISERING & AI

Vi förbättrar våra kunders affärsverksamhet genom att effektivisera de digitala kanalerna i deras affärs- och verksamhetsprocesser. Vi erbjuder helhetslösningar och individuella specialister, och integrerar även AI, för att maximera affärens resultat och användarupplevelsen för både medarbetare och kunder.



**WAYMARK**

ANDREAS ENGSTRÖM, SYSTEMUTVECKLARE

LINNÉA KÅWE, SYSTEMUTVECKLARE

ASTRID HOLMBERG, SYSTEMUTVECKLARE

SVANTE FREY, SYSTEMUTVECKLARE

På bilden saknas Calle Sollander

- Waymark har under många år haft privilegiet att arbeta med Taxi Stockholm. Vi har tillsammans vidareutvecklat och moderniserat systemet för digitala bokningar, som används av ett antal olika klienter inklusive app och webb.

Därtill har vi utvecklat ny funktionalitet, såsom möjligheten att ange flera stopp under resan samt förbättrad inloggning. Vi har även haft en drivande roll i att etablera och förvalta en ny molnbaserad infrastruktur i Google Cloud Platform.

Detta har bland annat lett till stora kostnadsbesparingar, högre stabilitet och flexibilitet samt fördelar i utvecklingsarbetet, såsom ett större självbestämmande och kortare ledtider.

Våra konsulter Linnea, Astrid och Svante har tillsammans med våra underkonsulter Calle och Andreas verkligen uppskattat Taxi Stockholms arbetssätt och kultur. Vi ser fram emot att fortsätta vår framgångsrika relation med Taxi Stockholm och att fortsätta leverera högkvalitativa lösningar som gynnar dem och deras kunder.

På Waymark är vi specialister inom systemutveckling. Vi ser vårt arbete som ett hantverk och strävar ständigt efter att förbättra oss och att lära oss mer. Vår arbetskultur kännetecknas av ödmjukhet och en önskan att lära av varandra, vilket även gynnar våra kunder.



- För att hantera kravanalyser i komplexa kundmiljöer med flera intressenter och behov, använder jag en anpassad strategi som främjar dialog och samsyn. Gemensamma workshops och möten där alla intressenter kan delta och uttrycka sina perspektiv, bidrar till ömsesidig förståelse och hjälper till att identifiera och prioritera de olika behoven.



För att hålla mig uppdaterad i den snabba tekniska utvecklingen, satsar jag på ett ständigt lärande genom kurser och konferenser. Dessutom utbyter jag regelbundet erfarenheter och insikter med mina kollegor, vilket berikar vår gemensamma kunskapsbas.

Mitt personliga driv och nyfikenhet, som är centrala i mitt yrkesliv, återspeglas även i mina fritidsintressen. Jag gillar att utforska och skapa, exempelvis när jag designar och syr egna väskor utan färdiga mönster, en hobby som utmanar min kreativitet och problemlösningsförmåga.

Det jag värderar högst på Brivalo är den starka gemenskapen bland kollegor och företagets fokus på fortbildning. Dessa aspekter skapar inte bara en stödjande arbetsmiljö utan även en plats där jag kontinuerligt kan växa både professionellt och personligt.



## Time People Groups varumärken

VARUMÄRKE	LEDNING & STYRNING	VERKSAMHETSUTVECKLING & METOD	DIGITALISERING & AI
ARCHNET			●
Brivalo		●	
 cfinder	●	●	●
eff tre	●		●
eXsec	●		●
metamatrix			●
NOVATROX			●
olingo		●	
 WAYMARK			●

## TPG ENLIGHT

Vi värderar utbildning och utveckling otroligt högt och investerar därför mycket i TPG Enlight, som är samlingsnamnet för alla utbildningsmöjligheter vi erbjuder. Betydelsen av aktiv kompetensutveckling är oerhört viktig. Vi förbättrar och utökar kontinuerligt vår utbildningsverksamhet TPG Enlight och expanderar även verksamheten över flera av våra specialistföretag.

Våra kunder är ofta företag som antingen står inför eller befinner sig mitt i en omfattande förändringsprocess. I samband med dessa förändringsresor tillgodoser vi deras behov genom att säkerställa tillgången på rätt kompetens vid rätt tidpunkt. Vi anpassar ofta utbildningar efter kundernas specifika behov. Våra konsulter har även möjlighet att delta i öppna kurser och certifieringar.

De interna föreläsningarna, TPG Spotlight, som hålls av konsulter för konsulter, har blivit populära och kommer att fortsätta vara en regelbunden aktivitet under det kommande året.

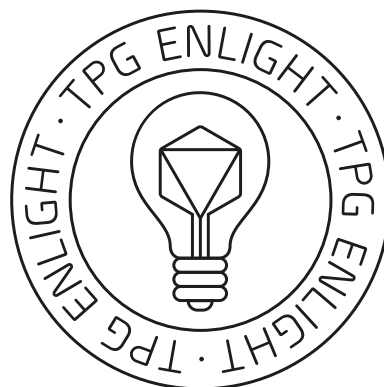
Vi erbjuder utbildningar som ger stöd till alla former av IT-verksamheter. Detta inkluderar att skapa ordning och struktur inom IT genom mer definierade tjänsteerbjudanden och processer. Dessutom fokuserar vi på att förbättra IT-avdelningens kapacitet att arbeta mer effektivt och i närmare samarbete med den övriga verksamheten. Vårt aktuella utbud omfattar:

### UTBILDNINGSSOMRÅDEN

Agilitet	Ledarskap
Arkitektur & utveckling	SAFe & DevOps
Digitalisering	SCRUM
Informationssäkerhet	Simuleringar inom DevOps, SAFe & ITSM
ITSM	Tillgänglighet
Kravhantering	

Våra välrenommerade kursledare har en omfattande erfarenhet av att genomföra både öppna och företagsinterna utbildningar. En av våra största styrkor är vår förmåga att förstå och integrera kunskap från andra närbesläktade områden, eftersom vi är en del av en koncern där vi samarbetar tätt med andra specialister.

Alla kursledare inom TPG Enlight är anställda i något av våra specialistbolag och är, utöver att vara utbildare, också några av branschens främsta konsulter. De tillämpar regelbundet den kunskap de förmedlar i sina uppdrag, vilket ger en rik och praktisk lärdom till de kurser de leder.





**NOVATROX**  
PATRIK JONSSON  
AI SERVICE LEAD

- Jag är en passionerad AI Service Lead som ständigt strävar efter att utforska nya teknologier och verktyg inom artificiell intelligens. Just nu är jag speciellt exalterad över att se om vi kommer att komplettera de stora språkmodellerna (LLM) med förmågan till planering och resonemang. Detta skulle inte bara förbättra automatiseringsprocesserna utan också ge oss djupare insikter och förbättrat beslutsfattande.

Utöver AI är mitt specialområde IT-arkitektur. I mitt nuvarande projekt är vår Target Architecture den styrande principen. Denna arkitektur garanterar

att vi behåller en stabil och hållbar systemstruktur. Vi implementerar nya idéer och tekniker genom att integrera dem i befintlig arkitektur, vilket skapar en balans mellan innovation och pålitlighet.

Om jag skulle ta ledigt ett år, skulle jag förmodligen ägna det åt att dyka djupare i ett avancerat AI-projekt eller kanske bygga på vårt hus.

Det bästa med Novatrox är definitivt de kompetenta och trevliga kollegorna. De bidrar till en arbetsmiljö där vi är motiverade att bidra till bolagets framgång och samtidigt stödja varandras professionella tillväxt.



**OLINGO**  
GUSTAV FLISBERG  
MANAGEMENTKONSULT

- Jag har ansvarat för flera utmanande projekt, men det mest komplexa var helt klart när vi hanterade ett omfattande systemintegrationsprojekt hos en av våra större kunder. Det involverade många olika avdelningar, från kundtjänst till IT, och sträckte sig över flera orderflöden och applikationer. Detta projekt lärde mig att dela upp stora utmaningar i mindre, hanterbara delar och vikten av att se helheten även när projektets delar verkar fristående.

För att ha koll på trender och utveckling inom projektledning uppdaterar jag mig kontinuerligt genom att följa nyheter och uppdateringar i ramverken jag använder. Det gör att jag kan säkerställa

att jag alltid är i framkant med de bästa metoderna och verktygen.

När arbetsveckan är över, kopplar jag av genom att spendera tid utomhus eller med nära och kära. Jag prioriterar också hård fysisk träning och att hålla en hälsosam livsstil för att kunna fortsätta vara redo för nya utmaningar.

Det bästa med att arbeta på Olingo är definitivt kollegorna och alla jag träffar i tjänsten. Denna dynamik erbjuder ständigt nya perspektiv och möjligheter att både utmanas och uppmuntras i jakten på den bästa lösningen.

# Värderingar och hållbarhet

Under verksamhetsåret har vi fortsatt arbetet med att utöka koncernens kunskap och affärsmöjligheter inom hållbarhet och mångfalds- och inkluderingsarbete. Att arbeta med miljö och klimat är avgörande för vår planets framtid. Varje steg, litet som stort, bidrar till att skapa en hållbar värld. Vårt engagerade team i koncernen, tar målmedvetna, om än små, steg framåt.

Vi arbetar engagerat för att minska vårt klimatavtryck och främja mångfald och inkludering. Vi strävar efter att skapa en sund intern företagskultur där gemenskap, hållbarhet och glädje är centrala värden.

## MÅNGFALD OCH INKLUDERING

På Time People Group är mångfald och inkludering kärnan i vår verksamhet. Med nio dotterbolag, var och ett med unikt varumärke och kompetens, berikas vi av våra olikheter. Vi strävar efter en arbetsmiljö där varje medarbetare kan vara sig själv och känna sig trygg.

Jämställdhet, tillhörighet och mångfald är en del av vårt DNA och genomsyrar vårt dagliga arbete och strategiska planering. Vid rekrytering ser vi till att alla har samma möjligheter och våra team ska spegla samhällets mångfald. Ledare och medarbetare arbetar tillsammans för att ständigt förbättra vår arbetsplats. Detta arbete är ett aktivt och pågående åtagande, där vi kontinuerligt lär oss och anpassar oss. Vår framgång beror på vår förmåga att omfamna och värdesätta allas unika perspektiv.

## MILJÖ OCH KLIMAT

I takt med att klimatförändringarna snabbt ökar blir miljöansvar allt viktigare. För oss som IT-konsultbolag innebär detta ett dubbelriktat åtagande: att minimera vår egen miljöpåverkan och aktivt stötta våra kunder i deras hållbarhetssträvan. Vi ser möjligheten med att arbeta hemifrån och ses på möten över Teams som ett sätt att minska våra egna utsläpp. Även enkel återvinning och smartare energianvändning på kontoret gör skillnad. På en strategisk nivå arbetar vi med att utbilda och upplysa oss internt för att i arbetet framåt kunna stötta kunder med grönare IT-strategier, som molnbaserade lösningar som minskar energibehovet. Att föreslå och implementera hållbarhetsmål i IT-projekt stärker inte bara miljön, utan också kundrelationer. Varje litet steg bidrar till en större förändring.

## KVALITETS- OCH MILJÖLEDNINGSSYSTEM

Att vara certifierade enligt ISO 9001 för kvalitetsledning och ISO 14001 för miljöledningssystem erbjuder flera betydande fördelar för oss och våra dotterbolag. Dessa internationellt erkända standarder ger inte bara en robust struktur för att hantera kvalitets- och miljörelaterade frågor, utan bidrar också till att stärka vårt anseende och konkurrenskraft på marknaden.

# Aktien

Time People Group:s aktie är sedan 7 december 2017 noterad på NGM, Nordic SME. Den handlas under kortnamnet TPGR.

Aktiens stängningskurs den 30 april 2024 var 14,00 SEK och medförde ett börsvärde på cirka 102 MSEK. Under verksamhetsåret har aktiekursen utvecklats med -35,2 % från 21,60 kr/aktie för ett år sedan till 14,00 kr/aktie. Aktiekapitalet uppgick till 1 450 000 SEK fördelat på 7 250 000 aktier med ett kvotvärde på 0,2 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

## UTDELNING

Styrelsen har lagt ett förslag om att ingen aktieutdelning ska ske för detta verksamhetsår, till den kommande årsstämman.

## DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2024-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	1 827 232	25,20 %
Marcodena Holding Ltd	1 223 000	16,87 %
Giraff Data AB	951 019	13,12 %
Övriga aktieägare	3 248 749	44,81 %
<b>Totalt</b>	<b>7 250 000</b>	<b>100,00</b>

## AKTIEÄGARE I LEDNING OCH STYRELSE PER 2024-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER
Per Elgh (via Per Elgh AB och privat)	210 000
Magnus Lönn (via Acernis Consulting AB)	74 117
Sofia Lindman	12 000
Else Pedersen (via L'estiu AB och privat)	9 236
Anna-Karin Öster	3 600
Ola Gustafson	1 200

# Styrelse



## Tony Andersson

### ORDFÖRANDE

I styrelsen sedan 2023. Tony är vd och koncernchef för Eric Andersson Gruppen, styrelseordförande för Perssons entreprenad & åkeri samt styrelseledamot för Grand Capital. Han har en bakgrund som vd och koncernchef i börsnoterade Infrea och som vd för Certego Gruppen. Han har haft ledande befattningar i både Bravida och Assemblin samt många år inom koncernen Skanska. Tony har stor erfarenhet av att bygga upp verksamheter i företagsledande roller, han drivs av att effektivisera, förvärva och integrera verksamheter samt har tagit bolag till börsen. Tony är civilingenjör från KTH Stockholm och är oberoende i förhållande till Time People Group och oberoende i förhållande till de större aktieägarna.



## Else Pedersen

### STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2021. Född 1971. Else har sedan januari 2018 suttit i koncernledningen för Time People Group i rollen som rekryteringsansvarig. Else har arbetat med IT och Tech i 28 år i Stockholm och har en lång bakgrund inom tjänsteförsäljning och strategisk kompetensförsörjning.



## Magnus Lönn

### STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2023. Magnus är vd för Proact IT Sweden och är även ansvarig för Proacts verksamhet inom Norden och Baltikum. Magnus är även vice koncernchef för Proact IT Group. Tidigare koncernchef för Time People Group AB (2016-2022) där han var med och introducerade bolaget på NGM. Han har haft flertalet chefspositioner på Nasdaq (2006-2016) där han har lett olika team inom produktutveckling och kvalitets-säkring samt stora support- och kundteam. Mellan åren 1999-2006 jobbade Magnus som konsult med fokus på medicintekniska produktutvecklingsprojekt. Magnus har en civilingenjörsexamen i teknisk fysik och elektroteknik från Linköpings tekniska högskola. Sedan 2020 ingår Magnus även i det statligt ägda bolaget Visit Sweden styrelse.



## Per Elgh

### STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2019. Född 1957. Per är civilingenjör från LTH. Per har varit konsult i hela sitt yrkesverksamma liv. Han har varit dotterbolagschef och konsultchef i stora IT-konsultbolag och han har varit med att grunda ett flertal mindre kompetensorienterade IT-konsultbolag. Detta har han kombinerat med egna konsultuppdrag inom management for hire, projektledning, utbildningsledning samt utredningar av olika slag. Per är medgrundare av Waymark och dess nuvarande vd och är en del av Time People Groups koncernledning.

# Ledning

Genom att sammanföra ledarna från specialistbolagen och de centrala stödfunktionerna skapas en dynamisk och effektiv ledning. Med tydligt ansvar och kommunikation arbetar ledningsgruppen för att främja tillväxt, lönsamhet och framgång. Genom att vara visio- nära och lyhörda säkerställer de att organisationen är rustad för att möta framtidens utmaningar och möjligheter.



**Peter Ewers**

**TF KONCERNCHEF & VD EFFTRE**

Peter är tillförordnad koncernchef för Time People Group och vd för Efftre. Peter var med och grundade cfinder som Time People Group förvärvade 2021. Han har tidigare varit koncernchef i Kvadrat 2015-2018 och som dotterbolags- vd för Kvadrat Management 2008-2014. Dessförinnan har han haft ett flertal chefspositioner med fokus inom IT- och konsultverksamhet. Peter trivs som allra bäst med att kombinera sitt intresse för människors utveckling med det kittlande i att hitta goda lösningar och affärer tillsammans med våra kunder.



**Sofia Lindman**

**EKONOMICHEF**

Sofia ansvarar för ekonomi och rapportering för samtliga bolag inom koncernen. Hon har en masterexamen i redovisning och besitter en lång erfarenhet av ekonomiarbete i koncernstrukturer i flera olika branscher. Sofia har arbetat i koncernen i över 10 år.



**Anna-Karin Öster**

**SÄLJ- & KUNDANSVARIG**

Anna-Karin är sälj- & kundansvarig på Time People Group. Hon har arbetat i konsultbranschen sedan början av 1990-talet. Hon var med och startade konsultbolaget QTEMA, som Time People Group förvärvade 2018. Anna-Karin månar om våra kunder och ser alltid till att kunderna får de bästa konsulterna för de utmaningar och behov de har. Hon trivs som allra bäst när hon finner en match med roliga, utvecklande uppdrag för våra konsulter och goda lösningar för våra kunder.





### Jonas Göransson

#### VD ARCHNET

Jonas har mer än 12 års erfarenhet av försäljning av tjänster och kompetens och har arbetat inom IT-branschen de senaste tio åren. Viktigt för honom är att varje individ känner sig sedd och lyssnad på och att alla upplever att de är viktiga för att nå framgång. Det är detta som ger ett välmående företag.



### Ola Gustafson

#### VD BRIVALO & OLINGO

Ola är vd på Brivalo och Olingo. Han har mer än 20 års erfarenhet av IT- och systemingenjörsbranschen där han arbetat med olika komplexa system inom framför allt försvars- och sjukvårdssektorn. Mer än halva tiden har han varit i konsultbranschen och startat konsultbolag, utvecklat och sålt konsulttjänster och dessutom varit i ledande positioner som vd, konsultchef och säljansvarig. Ola har också arbetat som konsult, där han i olika roller drivit stora komplexa projekt, systemarbete och förändringar.



### Monika Salamandra

#### VD EXSEC & NOVATROX

Monika är utbildad civilekonom med inriktning mot strategi och organisation. Hon har varit verksam i yrkeslivet i 20 år och har dels drivit eget bolag i rollen som vd och dels varit konsultchef med personal- och säljansvar på ett flertal stora IT-konsultbolag. Hon är övertygad om att framgång nås tillsammans och att det alltid finns en väg framåt. Hon är målinriktad och har momentum i sitt ledarskap, samtidigt som hon prioriterar att se varje individ och skapar en arbetskultur med mycket hjärta.



### Else Pedersen

#### AFFÄRSOMRÅDESCHEF REKRYTERING & TF VD METAMATRIX

Else ansvarar för rekrytering inom koncernen och leder mångfaldsarbetet på Time People Group. Else har 28 års erfarenhet av försäljning och rekrytering inom IT/Tech. Else är sedan den 1 februari 2024 tillförordnad vd i Metamatrix. Hon har rik erfarenhet av tjänsteförsäljning och kompetensförsörjning och har arbetat i IT-branschen sedan 1996. Else värderar arbetsmiljöer med högt i tak och frihet under ansvar. Att främja en kultur där idéer välkomnas och medarbetare ges autonomi är avgörande för att uppnå framgång.



### Per Elgh

#### VD WAYMARK

Per är vd på Waymark som han tillsammans med Mats Gustafsson bildade för drygt 15 år sedan. Per har jobbat som IT-konsult hela sitt yrkesverksamma liv. Initialt som systemutvecklare sedan projektledare. Han har varit vd och konsultchef på ett flertal bolag med start på Enator 1994. De senaste åren har han även åtagit sig uppdrag som interimchef, utredare och utbildningshandledare parallellt med ansvaret för Waymark. Per är civilingenjör inom väg och vatten från Lunds tekniska högskola och han trivs bäst i gränslandet mellan teknik och affär.



# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Time People Group AB (publ) avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-05-01 – 2024-04-30. Företaget har sitt säte i Stockholm.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## INFORMATION OM VERKSAMHETEN

### Ägarförhållanden

Bolaget är moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Brivalo Consulting AB, org.nr. 556562-1074
- Giraff Data Konsult AB, org.nr. 556656-1618
- Exsec AB (fd Effektverket AB), org.nr. 556755-2392
- Efftre AB, org.nr. 556587-7866.
- Crio Partner AB, org.nr. 559044-5333
- QTEMA Sverige AB, org.nr. 556876-3451
- Architecture Network Sweden AB org.nr 559205-4109
- Waymark Solutions AB org.nr 556727-2512
- TPG Sales AB (fd Competence Finder Sweden AB), org.nr 559182-5376
- Olingo Consulting AB org.nr 556751-5548
- Metamatrix AB, org.nr 556574-1351
- Novatrox Group AB org.nr 556856-5922

Novatrox Group AB moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Novatrox Consulting AB, org.nr. 556815-9486
- Novatrox Devision AB, org.nr. 559090-3976
- Novatrox Ability AB, org.nr. 559196-0421
- Novatrox PolarMind AB, org.nr. 559108-7464

Verksamheten bedrivs genom de helägda dotterbolagen, där moderbolaget står för lokaler, ekonomi, administration och infrastruktur samt koordinering mellan bolagen. Time People Group består av specialiserade dotterbolag som verkar under egna varumärken med tydlig inriktning och kompetensprofil. Tillsammans bildar bolagen en koncern med bred kompetens och hög leveranskapacitet. Time People Group är en koncern med nio starka varumärken ArchNet, Brivalo, TPG Sales (cfinder), Exsec, Efftre, Metamatrix, Novatrox, Olingo och Waymark.

ArchNet är ett specialistnätverk inom IT-arkitektur och skapar värde för sina kunder genom att erbjuda tjänster och kompetens inom IT-arkitektur. Brivalos specialistkonsulter arbetar agilt med krav och test i ett brett spann från strategier till processutveckling och genomförande. TPG Sales (cfinder) är ett konsultnätverk med frilansande konsulter och verkar inom alla våra profileringsområden. Efftres fokus är att erbjuda ledarstöd med specialistkompetens inom förändringsledning, agil implementering och transformation. Exsec är specialister inom informationssäkerhet i kombination med att implementera bestående process- och beteendeförändringar. Metamatrix är en digital byrå som med kunskap om människors behov och drivkrafter utvecklar hållbara och tillgängliga digitala tjänster, som ger effekt för människor och skapar samhällsnytta.

Novatrox består av erfarna ledare och ett brett utbud av seniora arkitekter inom exempelvis, säkerhet, lösning, moln, integration, verksamhet och EA. De är också duktiga på artificiell intelligens och maskininlärning på både strategisk och operativ nivå. Olingo är specialister på att få verksamheter, grupper och ledare att lyckas med praktiskt modernt ledarskap. Waymark fokuserar på frontend- och backend-utveckling med JavaScript, Java och C#. Tillsammans skapar dotterbolagen en bra grund för fortsatt tillväxt.

Time People Groups aktie handlas sedan den 7 december 2017 på NGM Nordic SME.

### ÄGARFÖRHÅLLANDEN 2024-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	1 827 232	25,20 %
Marcodena Holding Ltd	1 223 000	16,87 %
Giraff Data AB	951 019	13,12 %
Övriga aktieägare	3 248 749	44,81 %
<b>Totalt</b>	<b>7 250 000</b>	<b>100,00 %</b>

### VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÅKENSKAPSÅRET

Räkenskapsåret har till stor del handlat om att hantera effekterna på marknaden från det pågående kriget i Ukraina, av den höga inflationen och de stegrande räntorna. Koncernen har därför anpassat verksamheten till efterfrågan på marknaden och bedrivit ett framgångsrikt effektiviseringsarbete som kraftigt minskat OH-kostnader genom bland annat sammanslagningar av mindre dotterbolag och minskning av administrativ personal. Resultatet av detta är att vi genomfört resultatförbättrande åtgärder med en helårseffekt om 12,7 MSEK och programmets effekt under verksamhetsåret var 2,3 MSEK. Vi sammanfattar vårt verksamhetsår som utmanande för IT-konsultbranschen och för Time People Group på grund av den ekonomiska

nedgången. Trots stort fokus under året på att anpassa verksamheten till förutsättningar har året inneburit ett historiskt svagt rörelseresultat och negativ tillväxt. Vi planerar att utnyttja detta tillfälle för att stärka våra dotterbolag. Vi ser tillväxtpotentialer och ökad efterfrågan inom områdena krav och test, systemutveckling samt ledarskap, coaching och mentorskap. Genom fortsatt fokus på digitala lösningar, AI och informationssäkerhet är vi väl positionerade för att möta framtidens utmaningar och möjligheter.

Ett händelserikt år startade med att vi i maj bildade nya Metamatrix, som genom en sammanslagning mellan de tidigare dotterbolagen Metamatrix, Crio och Giraff fick ett förstärkt erbjudande inom digitalisering och tillgänglighet. I februari rekryterades Monika Salamandra som ny vd för Novatrox. Monika kommer närmast från liknande roller i SopraSteria och CGI. Jonas Göransson tog över vd-rollen för ArchNet från 1 februari. Jonas har sedan ArchNets start varit delaktig i uppbyggnaden bolaget. Den 1 april tog Peter Ewers över som vd för dotterbolaget Efftre. Peter delar sin tid som tf koncernchef med vd-rollen i Efftre. Peter har lång erfarenhet av att bygga konsultbolag som fokuserar på ledningsstöd och roller inom transformations-, program och projektledning.

Vi har fortsatt att utöka vårt utbildningserbjudande med kurser inom bland annat AI, IT-arkitektur, krav, förändringsledning och informationssäkerhet. Fram till idag har till exempel över 3 500 personer utbildats inom agila metoder genom kurser som SAFe (Scaled Agile Framework) samt över 4 600 personer inom ITIL digitala utbildningar.

Som ett led i koncernens fortsatta expansion är Time People Group och samtliga dotterbolag certifierade enligt ISO 9001 kvalitetsledning och 14001 miljöledningssystem. Under verksamhetsåret har vår hållbarhetsgrupp aktivt arbetat med att utöka koncernens kunskap och affärsmöjligheter inom hållbarhet och mångfalds- och inkluderingsarbete.

Den centraliserade säljorganisationen har under året varit en kraftfull hjälp till bolagen för att minska effekterna av den svaga marknaden. Bland annat har vi tecknat ramavtal med en stor bank och ÅDA (offentlig sektor åland) samt tillsammans med partner vunnit Kammarkollegiets ULV-upphandling, vilket gör att vi fortsätter stärka gruppen med fler kundrelationer och direktförsäljningsmöjligheter.

Time People Group och SolidX (tillsammans "Bolagen") ingick den 4 mars 2024 en avsiktsförklaring för att tydliggöra Bolagens avsikt beträffande ett samgående av TPG och SolidX. Den 8 maj 2024 meddelades att med anledning av strategiska överväganden har Bolagen konstaterat att Fusionen inte är lämplig i nuläget, varför Bolagen gemensamt beslutade att avbryta Fusionen.

# Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

## Koncernen

<i>Belopp i KSEK</i>	<b>2024-04-30</b>	<b>2023-04-30</b>	<b>2022-04-30</b>	<b>2021-04-30</b>
Nettoomsättning	253 536	314 402	294 820	194 001
Resultat efter finansiella poster	-4 312	12 496	24 314	12 623
Balansomslutning	84 166	122 080	138 634	134 904
Soliditet	31 %	34 %	31 %	46 %
Medelantal anställda	138	163	158	148

## Moderföretaget

<i>Belopp i KSEK</i>	<b>2024-04-30</b>	<b>2023-04-30</b>	<b>2022-04-30</b>	<b>2021-04-30</b>
Nettoomsättning	49 141	73 274	65 852	49 071
Resultat efter finansiella poster	3 119	8 235	31 608	3 408
Balansomslutning	115 516	120 164	114 231	84 785
Soliditet	78 %	76 %	68 %	47 %
Medelantal anställda	7	11	8	9

## Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

<i>Belopp i KSEK</i>	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	MINORITETS INTRESSE	TOTALT
Eget kapital 2023-05-01	1 450	22 646	17 227		41 323
Utdelning			-10 875		-10 875
Periodens resultat			-4 643		-4 643
Justering					
<b>Eget kapital 2024-04-30</b>	<b>1 450</b>	<b>22 646</b>	<b>1 709</b>		<b>25 805</b>

## Rapport över förändringar i moderbolagets egna kapital

<i>Belopp i KSEK</i>	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	ÖVERKURSFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Eget kapital 2023-05-01	1 450	30	22 646	43 521	23 787	91 434
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				23 787	-23 787	
Utdelning				-10 875		-10 875
Periodens resultat					9 224	9 224
<b>Eget kapital 2024-04-30</b>	<b>1 450</b>	<b>30</b>	<b>22 646</b>	<b>56 433</b>	<b>9 224</b>	<b>89 783</b>

## Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

### KONCERN

Utöver den normala affärsrisken kan vi eventuellt förvänta oss en risk för en utdragen återhämtning av efterfrågan på konsulter på marknaden, drivet av osäkerheten i omvärlden. Vi har sett inflationen närma sig målnivåer och en första räntesänkning av Riksbanken. Vi ser nu också tendenser till återhämtning i efterfrågan och en viss nedgång i antalet tillgängliga konsulter på marknaden, men det är svårt att bedöma hur snabbt återhämtningen sker eller om det kommer bakslag, med tanke på osäkerheten i omvärlden. Vi har under året sett en prispress även på specialistkonsulter, som vi

bedömer kommer att fortsätta tills tillgången på konsulter är normaliserad.

Tack vare koncernens breda kundbas och ramavtal har vi till viss del kunnat flytta över uppdrag till kunder som inte dragit ned på sin verksamhet. Vår positionering, med en stor bredd av specialistkonsulter och stora nätverk av underkonsulter, i kombination med en succesiv återhämtning på marknaden, ger oss en bra bas för en positiv utveckling.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

<i>Belopp i kr</i>	
Balanserat resultat	56 433 319
Överkursfond	22 645 580
Årets resultat	9 223 874
<b>Totalt</b>	<b>88 302 773</b>
Balanseras i ny räkning	88 302 773
<b>Summa</b>	<b>88 302 773</b>

*Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.*



## Resultaträkning - koncernen

<i>Belopp i KSEK</i>	NOT	2023-05-01 - 2024-04-30	2022-05-01 - 2023-04-30
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		253 536	314 402
Övriga rörelseintäkter		17	98
		<b>253 553</b>	<b>314 500</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-83 483	-105 524
Övriga externa kostnader	1, 2	-18 834	-17 746
Personalkostnader	3	-148 735	-172 308
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-6 182	-6 194
Övriga rörelsekostnader		-76	-6
		<b>-3 755</b>	<b>12 722</b>
<b>Rörelseresultat</b>			
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	205	
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		38	27
Räntekostnader och liknande resultatposter		-799	-252
		<b>-4 312</b>	<b>12 496</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>			
<b>Resultat före skatt</b>			
Skatt på årets resultat	5	-331	-4 397
		<b>-4 643</b>	<b>8 099</b>
<b>Årets resultat</b>			

## Balansräkning - koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2024-04-30	2023-04-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Goodwill	6	33 757	39 899
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier, verktyg och installationer	7	56	164
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga fordringar	9	61	
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>33 874</b>	<b>40 063</b>
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		41 232	60 953
Skattefordringar		4 356	2 808
Övriga fordringar		378	1 283
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	2 460	2 311
		<b>48 426</b>	<b>67 355</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>1 866</b>	<b>14 662</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>50 292</b>	<b>82 017</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>84 166</b>	<b>122 080</b>

## Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2024-04-30	2023-04-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450	1 450
Övrigt tillskjutet kapital		22 646	22 646
Annat eget kapital inklusive periodens resultat		1 709	17 227
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		<b>25 805</b>	<b>41 323</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>25 805</b>	<b>41 323</b>
SKULDER			
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	13	2 222	5 556
Övriga skulder	14		4 387
		<b>2 222</b>	<b>9 943</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut		3 333	3 611
Förskott från kunder		145	505
Leverantörsskulder		13 287	18 302
Skatteskulder		424	2 073
Övriga kortfristiga skulder		12 100	15 863
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	26 850	30 460
		<b>56 139</b>	<b>70 814</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>84 166</b>	<b>122 080</b>

## Kassaflödesanalys – koncernen

<i>Belopp i KSEK</i>	NOT	2023-05-01 - 2024-04-30	2022-05-01 - 2023-04-30
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster		-4 312	12 496
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*		4 815	6 195
Betald skatt		-3 525	-6 715
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-3 022</b>	<b>11 975</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</b>			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		20 472	6 839
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-13 025	-24 809
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>4 425</b>	<b>-5 995</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av materiella tillgångar			-66
Avyttring av materiella tillgångar		68	
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	7	-61	-4 549
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar			189
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>7</b>	<b>-4 426</b>

\*Avskrivning Goodwill (koncern) och återförd tilläggsköpeskillning.

Kassaflödesanalys – koncernen *forts.*

<i>Belopp i KSEK</i>	NOT	2023-05-01 - 2024-04-30	2022-05-01 - 2023-04-30
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån*			10 000
Amortering av låneskulder		-6 354	-1 111
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-10 875	-9 788
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-17 229</b>	<b>-899</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-12 797</b>	<b>-11 320</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>14 662</b>	<b>25 983</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>1 866</b>	<b>14 662</b>

\*Lån upptaget för slutbetalning av förvärv av resterande 49 % i Waymark Solutions AB.

## Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2023-05-01 - 2024-04-30	2022-05-01 - 2023-04-30
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		49 141	73 274
Övriga rörelseintäkter		6	12
		<b>49 147</b>	<b>73 287</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-34 141	-52 139
Övriga externa kostnader	1, 2	-8 366	-10 300
Personalkostnader	3	-7 936	-11 673
<b>Rörelseresultat</b>	17	<b>-1 296</b>	<b>-826</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i dotterföretag	4	5 000	9 223
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2	1
Räntekostnader och liknande resultatposter		-587	-163
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>3 119</b>	<b>8 235</b>
<b>Resultat före skatt</b>			
Bokslutsdispositioner	18	7 228	19 450
<b>Resultat före skatt</b>		<b>10 347</b>	<b>27 685</b>
<b>Skatt på årets resultat</b>			
Skatt på årets resultat	5	-1 123	-3 898
<b>Årets resultat</b>		<b>9 224</b>	<b>23 787</b>

## Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2024-04-30	2023-04-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	8	106 170	105 017
		<b>106 170</b>	<b>105 017</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>106 170</b>	<b>105 017</b>
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		5 371	7 325
Fordringar hos koncernföretag		397	4 349
Aktuell skattefordran		2 402	
Övriga fordringar			
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	1 034	1 086
		<b>9 204</b>	<b>12 760</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>142</b>	<b>2 387</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>9 346</b>	<b>15 147</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>115 516</b>	<b>120 164</b>

## Balansräkning – moderbolaget

<i>Belopp i KSEK</i>	NOT	2024-04-30	2023-04-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
EGET KAPITAL	11		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital (7 250 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 450	1 450
Reservfond		30	30
		<b>1 480</b>	<b>1 480</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		22 646	22 646
Balanserad vinst eller förlust		56 433	43 521
Periodens resultat		9 224	23 787
		<b>88 303</b>	<b>89 954</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>89 783</b>	<b>91 434</b>
<b>SKULDER</b>			
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	13	2 222	5 556
Övriga skulder	14		4 387
		<b>2 222</b>	<b>9 943</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut		3 333	3 611
Leverantörsskulder		2 034	5 402
Skulder till koncernföretag		13 978	2 733
Aktuella skatteskulder			1 797
Övriga kortfristiga skulder		916	579
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	3 248	4 665
		<b>23 511</b>	<b>18 787</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>115 516</b>	<b>120 164</b>



## Kassaflödesanalys – moderföretaget

<i>Belopp i KSEK</i>	NOT	2023-05-01 - 2024-04-30	2022-05-01 - 2023-04-30
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster		3 119	8 235
		<b>3 119</b>	<b>8 235</b>
Betald skatt		-5 323	-3 229
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-2 203</b>	<b>5 005</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</b>			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		5 958	19 016
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		12 392	-17 624
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>16 146</b>	<b>6 398</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-1 162	-7 304
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-1 162</b>	<b>-7 304</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Upptagna lån*			10 000
Amortering av låneskulder		-6 354	-1 111
Utbetald utdelning		-10 875	-9 788
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-17 229</b>	<b>-898</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-2 245</b>	<b>-1 804</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>2 387</b>	<b>4 191</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>142</b>	<b>2 387</b>

\*Lån upptaget för slutbetalning av förvärv av resterande 49 % i Waymark Solutions AB.

# Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

## ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

## KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

Minoritetens andel av årets resultat redovisas direkt i anslutning till årets resultat samt att eget kapital som hänför sig till minoriteten återfinns på en separat rad i koncernens egna kapital.

## DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess

skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagens intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

## GOODWILL

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagens identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

## VÄRDERINGSPRINCIPER MM

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

## INTÄKTER

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

## TJÄNSTE- OCH ENTREPRENADUPPDRAG

Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas med i balansräkningen upp till det belopp som beräknas

bli fakturerat och redovisas i posten "Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter".

### LEASING - LEASETAGARE

Alla leasingavtal inom koncernen har klassificerats som operationella leasingavtal.

### ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och bonus. Redovisning sker i takt med intjänandet.

### SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

### AKTUELL SKATT

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

### ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

### AVSKRIVNINGAR

Tid i år	KONCERN	MODERFÖRETAG
<b>Anläggningstillgångar:</b>		
Goodwill	10	-
Inventarier, verktyg och installationer	5	-

Förväntad nyttjandeperiod beräknas överstiga 10 år. Därför har en avskrivningsperiod på 10 år valts för gjorda förvärv under tidigare verksamhetsår.

### KONCERNBIDRAG

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

### ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar redovisas som intäkt, även om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten. Utdelningen redovisas i normalfallet när behörigt organ fattat beslut om den och den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Per varje balansdag görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs.

### LIKVIDA MEDEL

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

### UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som anses rimliga under rådande omständigheter. En sådan bedömning kan vara nyttjandeperiod av förvärv där goodwill uppstått. Kundfordringar är värderade till verkligt värde.

# Noter

## Not 1 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

<i>Belopp i KSEK</i>	<b>2023-05-01 - 2024-04-30</b>	<b>2022-05-01 - 2023-04-30</b>
<b>KONCERN</b>		
<b>Grant Thornton Sweden AB</b>		
Revisionsarvode	798	651
Andra uppdrag	27	28
<b>Summa</b>	<b>825</b>	<b>679</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<b>Grant Thornton Sweden AB</b>		
Revisionsarvode	798	651
Andra uppdrag	27	28
<b>Summa</b>	<b>825</b>	<b>679</b>

*Av koncernens totala revisionsarvode på 798 tkr avser 600 tkr årets revision och 198 tkr avser tillägg för föregående års revision.*

## Not 2 Operationell leasing - leasetagare

Belopp i KSEK	2023-05-01 - 2024-04-30	2022-05-01 - 2023-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</b>		
Inom ett år	5 554	5 253
Mellan ett och fem år	13 215	2 207
	<b>18 770</b>	<b>7 460</b>
<b>Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter</b>	<b>5 920</b>	<b>5 863</b>
<b>MODERFÖRETAG</b>		
<b>Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</b>		
Inom ett år	2 896	3 031
Mellan ett och fem år	7 529	1 263
	<b>10 425</b>	<b>4 294</b>
<b>Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter</b>	<b>3 225</b>	<b>2 740</b>

Ingångna leasingavtal består av hyresavtal för koncernens lokaler samt tjänstebilar.

## Not 3 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2023-05-01 - 2024-04-30	VARAV MÅN	2022-05-01 - 2023-04-30	VARAV MÅN
<b>MODERFÖRETAG</b>				
Sverige	7	1	11	2
<b>Totalt moderföretaget</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>2</b>
<b>DOTTERFÖRETAG</b>				
Sverige	131	81	163	100
<b>Totalt dotterföretag</b>	<b>131</b>	<b>81</b>	<b>163</b>	<b>100</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>138</b>	<b>82</b>	<b>174</b>	<b>102</b>

KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN	2024-04-30 ANDEL KVINNOR I %	2023-04-30 ANDEL KVINNOR I %
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Styrelsen	28 %	30 %
Övriga ledande befattningshavare	67 %	67 %
<b>KONCERN</b>		
Styrelsen	28 %	30 %
Övriga ledande befattningshavare	29 %	49 %

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER	2023-05-01 - 2024-04-30	2022-05-01 - 2023-04-30
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Löner och andra ersättningar	5 075	7 019
Sociala kostnader	2 039	3 255
(varav pensionskostnader)	464	817
<b>DOTTERFÖRETAG</b>		
Löner och andra ersättningar	91 709	106 165
Sociala kostnader	43 794	50 100
(varav pensionskostnader)	11 485	13 316
<b>KONCERN</b>		
Löner och andra ersättningar till styrelse och moderbolagets VD <sup>1</sup>	1 359	1 959
Löner och andra ersättningar till övriga befattningshavare <sup>2</sup>	8 460	9 512
Löner och andra ersättningar till övriga anställda	86 964	101 713
Sociala kostnader	45 834	53 354
(varav pensionskostnader) <sup>3</sup>	11 949	14 133

<sup>1</sup> Arvode till styrelsens ordförande Tony Andersson uppgår till 102, avgående ordförande Hans Nygren uppgår till 73 och styrelseledamot Magnus Lönn 58. Lön och annan ersättning till moderbolagets VD Peter Ewers uppgår till 1 126 (pension 196).

<sup>2</sup> I Övriga befattningshavare ingår verkställande direktörer i samtliga dotterbolag, rekryteringschef samt ekonomichef, totalt 12 personer ingår i gruppen.

<sup>3</sup> Av koncernens pensionskostnader avser 1 422 (1 391) koncernens ledning.

#### Avtal om avgångsvederlag

Det finns avtal om avgångsvederlag för verkställande direktörer i dotterbolagen. Avgångsvederlagen realiseraras endast vid uppsägning från bolagets sida.

## Not 4 Resultat från andelar i koncernföretag

Belopp i KSEK	2023-05-01 - 2024-04-30	2022-05-01 - 2023-04-30
<b>KONCERN</b>		
Återförd tilläggsköpeskilling	205	
	<b>205</b>	
<b>MODERFÖRETAG</b>		
Erhållna utdelningar	5 000	9 223
	<b>5 000</b>	<b>9 223</b>

## Not 5 Avstämning effektiv skatt

Belopp i KSEK	PROCENT	2022-05-01 - 2023-04-30	PROCENT	2022-05-01 - 2023-04-30
<b>KONCERNEN</b>				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		331		4 397
Förändring av uppskjuten skatt				
<b>Totalt redovisad skatt</b>		<b>331</b>		<b>4 397</b>
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		-4 312		12 496
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-888	20,60 %	2 574
Ej avdragsgilla kostnader		234		278
Ej skattepliktiga intäkter		-52		-3
Justering avseende skatter för föregående år		-8		
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång		-202		-58
Övrigt				3
Avskrivning av koncernmässig goodwill		1 265		1 265
Justering pga negativ resultat i dotterbolag		-17		337
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>7,67 %</b>	<b>331</b>	<b>35,19 %</b>	<b>4 397</b>

**Not 5 Avstämning effektiv skatt *forts.***

<i>Belopp i KSEK</i>	PROCENT	2022-05-01 - 2023-04-30	PROCENT	2022-05-01 - 2023-04-30
<b>MODERFÖRETAGET</b>				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		1 123		3 898
<b>Totalt redovisad skatt</b>		<b>1 123</b>		<b>3 898</b>
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		10 347		27 685
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	2 132	20,60 %	5 703
Ej avdragsgilla kostnader		22		95
Ej skattepliktiga intäkter		-1 030		-1 900
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>10,86 %</b>	<b>1 123</b>	<b>14,08 %</b>	<b>3 898</b>

**Not 6 Goodwill**

<i>Belopp i KSEK</i>	2024-04-30	2023-04-30
<b>KONCERN</b>		
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	61 614	57 944
Förvärv av dotterföretag		3 670
	<b>61 614</b>	<b>61 614</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</b>		
Vid årets början	-21 716	-15 574
Årets avskrivning enligt plan	-6 142	-6 142
	<b>-27 857</b>	<b>21 716</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>33 757</b>	<b>39 899</b>



## Not 7 Inventarier, verktyg och installationer

<i>Belopp i KSEK</i>	<b>2024-04-30</b>	<b>2023-04-30</b>
<b>KONCERN</b>		
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	1 255	198
Tillkommande värden		991
Inköp		66
Försäljningar/utrangeringar	-94	
	<b>1 162</b>	<b>1 255</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar:</b>		
Vid årets början	-1 092	-1 024
Årets avskrivning	-39	-68
Försäljningar/utrangeringar	25	
	<b>-1 106</b>	<b>-1 092</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>56</b>	<b>164</b>

## Not 8 Andelar i koncernföretag

Belopp i KSEK	2024-04-30	2023-04-30
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
Vid årets början	105 017	97 714
Inköp		7 304
Omklassificeringar	1 152	
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>106 170</b>	<b>105 017</b>

### SPEC AV MODERFÖRETAGETS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	ANTAL ANDELAR	I %	REDOVISAT VÄRDE	EGET KAPITAL/ ÅRETS RESULTAT
Efftre AB, 556587-7866, Stockholm	1 000	100	6 500	455 / -347
Giraff Data Konsult AB, 556656-1618, Stockholm	1 000	100	100	736 / 4
Brivalo Consulting AB, 556562-1074, Stockholm	1 000	100	11 140	918 / 69
Exec AB, 556755-2392, Stockholm	1 000	100	380	55 / -21
Crio Partner AB, 559044-5333, Stockholm	1 000	100	100	690 / 0
QTEMA Sverige AB, 556876-3451, Stockholm	17 500	100	50	43 / -3
Waymark Solutions AB, 556727-2512, Stockholm	1 020	100	39 002	1 743 / 18
Olingo Consulting AB, 556751-5548, Stockholm	121 214	100	17 544	92 / -1 280
Architecture Network Sweden AB, 559205-4109, Stockholm	5 000	100	1 023	464 / 37
Novatrox Group AB, 556856-5922, Stockholm	7 500	100	11 226	825 / -105
TPG Sales AB, 559182-5376, Stockholm	50 000	100	1 898	1 411 / 953
Metamatrix AB, 556574-1351, Stockholm	2 075 545	100	17 205	193 / -3 326

## Not 9 Andra långfristiga fordringar

<i>Belopp i KSEK</i>	<b>2024-04-30</b>	<b>2023-04-30</b>
<b>KONCERNEN</b>		
Ingående anskaffningsvärden		189
Tillkommande fordringar	61	
Avgående fordringar		-189
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	61	
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>61</b>	

## Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

<i>Belopp i KSEK</i>	<b>2024-04-30</b>	<b>2023-04-30</b>
<b>KONCERNEN</b>		
Förutbetalda hyror	850	1 008
Förutbetalda Leasing avgifter	225	5
Upplupen fakturering	402	183
Övriga förutbetalda kostnader	983	1 115
	<b>2 460</b>	<b>2 311</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Förutbetalda hyror	535	512
Övriga förutbetalda kostnader	500	574
	<b>1 034</b>	<b>1 086</b>

## Not 11 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

<i>Belopp i KSEK</i>	<b>2024-04-30</b>
Överkursfond	22 646
Balanserat resultat	56 433
Årets resultat	9 224
<b>Totalt</b>	<b>88 303</b>
Balanseras i ny räkning	88 303
<b>Summa</b>	<b>88 303</b>

## Not 12 Checkräkningskredit

<i>Belopp i KSEK</i>	<b>2024-04-30</b>	<b>2023-04-30</b>
<b>KONCERNEN</b>		
Beviljad kreditlimit	10 000	5 000
Outnyttjad del	-10 000	-5 000
<b>Utnyttjat kreditbelopp</b>		

## Not 13 Skulder till kreditinstitut

<i>Belopp i KSEK</i>	<b>LÅNEBELOPP 2024-04-30</b>	<b>LÅNEBELOPP 2023-04-30</b>
<b>KONCERNEN</b>		
Långgivare SEB	2 222	5 556
	<b>2 222</b>	<b>5 556</b>
Kortfristig del tillhörande långfristig skuld	3 333	3 611
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Långgivare SEB	2 222	5 556
	<b>2 222</b>	<b>5 556</b>
Kortfristig del tillhörande långfristig skuld	3 333	3 611

## Not 14 Långfristiga skulder

<i>Belopp i KSEK</i>	<b>2024-04-30</b>	<b>2023-04-30</b>
<b>KONCERNEN</b>		
Förfaller senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	2 222	9 943
	<b>2 222</b>	<b>9 943</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Förfaller senare än ett år men tidigare än fem år efter balansdagen	2 222	9 943
	<b>2 222</b>	<b>9 943</b>

## Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

<i>Belopp i KSEK</i>	2024-04-30	2023-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
Upplupna lönekostnader	23 917	25 501
Upplupna övriga kostnader	2 934	4 943
	<b>26 851</b>	<b>30 444</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
Upplupna lönekostnader	1 295	2 175
Upplupna övriga kostnader	1 953	2 490
	<b>3 248</b>	<b>4 665</b>

## Not 16 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

<i>Belopp i KSEK</i>	2024-04-30	2023-04-30
<b>KONCERNEN</b>		
<b>STÄLLDA SÄKERHETER</b>		
Företagsinteckningar	20 000	15 000
Aktier i dotterföretag	15 502	20 330
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>35 502</b>	<b>35 330</b>
<b>MODERFÖRETAGET</b>		
<b>STÄLLDA SÄKERHETER</b>		
Företagsinteckningar	10 000	10 000
Aktier i dotterföretag	39 002	39 002
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>49 002</b>	<b>49 002</b>
<b>EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag		

Företagsinteckningen avser banklån. 1 000 aktier i Waymark Solutions har lämnats i säkerhet.

## Not 17 Koncernuppgifter

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 31,45 % (fg år 27,21 %) av inköpen och 29,50 % (fg år 28,29 %) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

## Not 18 Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	2024-04-30	2023-04-30
Lämnat koncernbidrag	-1 125	
Erhållet koncernbidrag	8 353	19 450
<b>Summa</b>	<b>7 228</b>	<b>19 450</b>

## Not 19 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Vi sammanfattar vårt verksamhetsår som utmanande för IT-konsultbranschen och för Time People Group på grund av den ekonomiska nedgången. Trots detta har vi genom fortsatt fokus på den ökande efterfrågan inom digitala lösningar, generativ AI och informationssäkerhet stärkt vår position för att möta framtida utmaningar och möjligheter.

Under juni 2024 kommer Per Elgh att lämna över ledarskapet i Waymark till Ludvig Olsson som närmast kommer från Avega där han under lång tid framgångsrikt byggt upp och lett liknande verksamheter.

Time People Group och SolidX (tillsammans "Bolagen") ingick den 4 mars 2024 en avsiktsförklaring för att tydliggöra Bolagens avsikt beträffande ett samgående av TPG och SolidX. Den 8 maj 2024 meddelades att med anledning av strategiska överväganden har Bolagen konstaterat att Fusionen inte är lämplig i nuläget, varför Bolagen gemensamt beslutade att avbryta Fusionen.

## Not 20 Nyckeltalsdefinitioner

### Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

### Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

### Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

### Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

### Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

# Underskrifter

Stockholm den 22 augusti 2024

**TONY ANDERSSON**  
STYRELSEORDFÖRANDE

**PER ELGH**  
STYRELSELEDAMOT

**ELSE PEDERSEN**  
STYRELSELEDAMOT

**MAGNUS LÖNN**  
STYRELSELEDAMOT

**PETER EWERS**  
TF KONCERNCHEF

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22 augusti 2024  
Grant Thornton Sweden AB

**CARL NIRING**  
AUKTORISERAD REVISOR



# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Time People Group AB (publ)  
Org.nr. 556586 - 1936

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2023-05-01 - 2024-04-30.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 27 - 56 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 - 26. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen.

Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensam ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

### RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2023-05-01 - 2024-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlopande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

**Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen. Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.  
Grant Thornton Sweden AB

**Carl Niring**

Auktoriserad revisor

