



WISE GROUP

Förspång genom människor

Årsredovisning

15

Innehållsförteckning

Inbjudan till årsstämman	1	Netsurvey	15
Året i korthet	2	Wise Consulting	16
Vd har ordet	3	Aktien	17
Affärsidé	5	Förvaltningsberättelse	19
Marknad	7	Bolagsstyrningsrapport	24
Verksamhet	9	Koncernens räkenskaper	32
Wise Professionals	10	Moderbolagets räkenskaper	37
Wise IT	11	Noter	42
K2 Search	12	Revisionsberättelse	61
SalesOnly	13	Femårsöversikt koncern	62
Edge HR	14	Definitioner	63

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i Wise Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma tisdagen den 10 maj 2016 kl. 16.00 i bolagets lokaler på Sveavägen 13, plan 15 i Stockholm.

Anmälan

För att ha rätt att delta i årsstämman måste aktieägare dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 3 maj 2016 dels till bolaget anmäla sitt deltagande i bolagsstämman senast tisdagen den 3 maj 2016.

Anmälan skall ske skriftligen, antingen per post till Wise Group AB (publ), Attn: Charlotte Berglund, Box 22109, 104 22 Stockholm eller per e-post till charlotte.berglund@wisegroup.se.

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, antal aktier som företräds samt eventuella ombud och biträden som skall delta.

Ombud samt företrädare för juridiska personer ombedes att i god tid före bolagsstämman till bolaget inge fullmakt i original, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste för att äga rätt att delta i bolagsstämman begära att tillfälligt införas i aktieboken hos Euroclear Sweden AB i eget namn. Sådan inregistrering, så kallad rösträttsregistrering, måste vara verkställd senast tisdagen den 3 maj 2016, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underätta förvaltaren härom.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 2,50 kr per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 12 maj 2016. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen sändas ut från Euroclear Sweden AB den 17 maj 2016.

ISIN-kod: SE0007277876

Kortnamn på NASDAQ STOCKHOLM: WISE



Kalendarium

Delårsrapport januari – mars	11 maj 2016
Delårsrapport januari – juni	18 augusti 2016
Delårsrapport januari – september	18 november 2016
Bokslutskommuniké 2016	15 februari 2017

Året i korthet

Q1

Första kvartalet

- Styrelsen beslutade att bolaget ska ansöka om notering på Nasdaq Stockholm, Small Cap och att målsättningen är att en notering ska ske under slutet av året.
- Styrelsen föreslår årsstämman att styrelsen utökas med en ledamot, från fem till sex, till ny ledamot föreslås Lottie Knutson.

Q2

Andra kvartalet

- Erik Mitteregger, Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Stefan Rossi och Torvald Thedéen omvaldes som ordinarie styrelseledamöter och Lottie Knutson valdes som ny ordinarie styrelseledamot.
- Årsstämman fattade beslut om utdelning av 0,10 kr per aktie samt en så kallad omvänd split, i relationen 20:1 som genomfördes den 23 juni 2015.
- En valberedning ska inrättas. Stämman bemyndigade styrelsen att fatta beslut om nyemission av högst 700 000 aktier (efter sammanläggning av aktier).

Q3

Tredje kvartalet

- Wise Group förvärvade Comaea Internationals svenska verksamhet. Bolaget utvecklar och marknadsför Talent Managementsystem som hjälper företag, myndigheter och organisationer att kartlägga medarbetares kompetens. Förvärvet var en kontanttransaktion, köpeskillingen uppgår till lägst 19,5 Mkr med en möjlighet till en tilläggsköpeskillning.
- Wise Group investerade 2,0 Mkr i det norska bolaget Instacruit A/S samt erhöll en styrelseplats i bolaget. Instacruit har skapat en app-baserad lösning för mobil rekrytering, som syftar till att öka möjligheten för arbetssökande och rekryteringsföretag att finna varandra.

Q4

Fjärde kvartalet

- Valberedningens sammansättning offentliggjordes. Erik Mitteregger, Stefan Rossi och Johan Segergren utsågs.
- Wise Group AB noterades på Nasdaq Stockholm, Small Cap den 16 december 2015.

Viktiga händelser efter årets slut

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om maximalt 18,4 Mkr (14,8 Mkr) motsvarande 2,50 kr (2,00 kr) per aktie.

Nyckeltal	2015	2014	2013	2012	2011
Nettoomsättning, tkr	626 304	542 190	468 682	451 598	221 847
Nettoomsättning förändring, %	16%	16%	4%	104%	73%
Rörelseresultat, tkr	34 928	15 774	10 881	32 309	22 575
Rörelsemarginal, %	5,6	2,9	2,3	7,2	10,2
Resultat efter finansiella poster, tkr	34 492	16 462	10 135	31 523	22 359
Balansomslutning, tkr	256 714	214 544	195 586	249 000	175 566
Soliditet, %	43,3	46,4	47,2	40	33,1
Avkastning på totalt kapital, %	11,1	5,6	3,4	10,2	12,6
Avkastning på eget kapital, %	24,8	12,0	7,9	27,4	30,8
Medelantal anställda	592	580	549	458	177
Antal anställda vid årets slut	647	585	577	529	211

Vd har ordet



Jag är fullt övertygad om att vår specialiseringsstrategi är helt rätt. Kunder köper hellre av specialister än generalister.

Det har varit ett händelserikt 2015. Berätta om hur du ser på året

Jag är nöjd med den tillväxt vi skapade under året. Vi lyckades än en gång öka omsättningen rejält och mestadels är det organisk tillväxt. Vi har nu nått en sådan storlek på koncernen att de 16 procent i tillväxt vi nådde i mitt tycke är bra.

Vi lyckades inte tillräckligt bra med lönsamheten. Här har vi fortfarande en del att arbeta med innan jag är nöjd. Det kostar naturligtvis en del att växa och med den specialiseringsstrategi vi har, men lönsamheten är detta till trots inte tillräckligt god.

Jag bedömer att vi har stärkt vår position på marknaden och byggt våra varumärken starkare under året. Det är svårt att mäta och göra en objektiv bedömning men min upplevelse är att vi fortsätter att utmärka oss som ett mycket starkt alternativ för såväl kunder som potentiella medarbetare.

Tillväxt är ett återkommande tema för Wise Group

Wise Group är ett uttalat tillväxtföretag. Vi både är och vill vara ett tillväxtföretag. Vi är övertygade om att det är ett mer intressant och givande sätt att bedriva en verksamhet. Vi vet också att det är en roligare miljö att vara i för våra medarbetare. Det händer oftast mycket i ett tillväxtföretag och det skapar många utvecklingsmöjligheter för medarbetare inom bolaget.

Vi vet att det attraherar rätt personer till vår koncern. Det skapar utvecklingsmöjligheter för alla när nya tjänster skapas eller vi drar igång nya företag eller öppnar i nya länder. Vi anser också att vi har något bra att erbjuda våra kunder. Och när vi växer så har vi kapacitet att hjälpa fler kunder att lyckas bygga framgångsrika organisationer och ett starkt ledarskap.

Hur går ni tillväga för att skapa tillväxt år efter år?

Först och främst handlar det om en vilja att växa. Vi är också mycket tydliga med det internt. Med denna tydlighet om att vi strävar efter att växa skapas en förväntan och en attityd hos alla våra anställda att tillväxt är viktigt. Alla vet att de beslut som fattas oftast har sin grund i denna strävan.

Det räcker naturligtvis inte enbart med att vilja nå tillväxt. Saker och ting måste hända också.

De fyra sätt vi aktivt arbetar med för att nå tillväxt är:

- Expandera befintlig affär på respektive bolag. Helt enkelt sälja och leverera mer av det vi gör idag.
- Skapa nya tjänsteområden och dotterbolag
- Öppna i nya länder
- Förvärv av kompletterande verksamheter

Det är många företag som strävar efter tillväxt men alla lyckas inte. Hur kommer det sig att Wise Group lyckas med det?

Vi behåller existerande kunder eftersom vi alltid levererar riktigt hög kvalitet och kundnöjdhet. Nya kunder tillkommer då också genom rekommendationer och word of mouth. I tillägg strävar vi efter att öka vår intäkt per kund genom att erbjuda nya tjänster som vi tror är efterfrågade.

Vi är och ska vara mycket bra på försäljning. Helst bättre än kollegorna i samma nisch. Vi hittar ständigt nya sätt att modernisera och effektivisera vår försäljning. På så sätt expanderar vi vår affär. Vi ligger också i framkant när det gäller att ta tillvara på många av de möjligheter Internet skapar för att nå ut till befintliga och nya kunder.

Vi anställer personer kunder vill arbeta med. Vi ska vara inte bara professionella, kunniga och duktiga affärsmän och affärskvinnor. Vi ska också vara intressanta, passionerade och sympatiska. Vi bjuder på oss själva.

Du är inte nöjd med lönsamheten, berätta mer.

Vi har inte lyckats få ut tillräcklig effekt på varje investering. Detta gäller såväl investeringar i lösningar för att öka försäljningen, effektivisera marknadsföringen, hitta kandidater osv som investeringar i nyanställningar och nya konsulter, säljare, projektledare m fl. Alla dessa investeringar har hjälpt till att skapa tillväxt men det har inte visat sig på sikt. Och det är lite av en besvikelse.

Vår Danmarkssatsning har också tagit längre tid på sig att bli lönsam än vi räknade med när vi drog igång där för tre år sedan. Här ser vi dock en tydlig förbättring det senaste året.

Under 2016 arbetar vi vidare med att öka effektiviteten i organisationen och att ändra vissa tillvägagångssätt och även vissa incitamentsmodeller, för att förbättra marginalerna.

Du sade att det kostar att växa. Är inte det förklaringen?

Det är en del av förklaringen. Det är naturligtvis som så att det kostar att starta nya bolag, affärsområden, att förvärva bolag och att etablera oss i nya länder. Och det är en baksida av att ständigt sträva efter tillväxt och att driva en koncern med många olika specialistbolag. Det är vi medvetna om. Men vår övertygelse är att det är så vi skapar tillväxt och att tillväxten är så viktig och intressant att de extra kostnader som vår strategi medför är värda det.

Men bortsett från detta så finns det ändå viss ineffektivitet i delar av koncernen som gör att lönsamheten inte har varit tillräcklig. Dessa delar arbetar vi som sagt hårt med nu. De naturliga kostnaderna som kommer från att nå tillväxt, t ex genom förvärv, nya varumärken och utlandsetableringar, kommer vi dock inte att komma åt. Vilket är ett medvetet val vi gör.

I september förvärvade ni Comaea, utvecklas det som ni hade tänkt er?

Ja, absolut. Vi förvärvade Comaea Internationals svenska verksamhet samt en icke-exklusiv rätt att sälja och vidareutveckla programvaran globalt.

Verksamheten har integrerats i Edge HR och det har fungerat mycket bra. De medarbetare som har kommit över till oss i och med förvärvet är engagerade och kunniga. Comaea har en väl utvecklad lösning, som ligger i framkant, och i och med det mycket nöjda kunder. Lösningen är ett Talent Management system som hjälper företag, myndigheter och organisationer att kartlägga medarbetares kompetens och med detta som utgångspunkt arbeta med strategisk kompetensutveckling och kompetensförsörjning.

Ni investerade i september även i Instacruit, vad är det?

Instacruit är en app-baserad lösning för mobil rekrytering, som syftar till att öka möjligheterna för arbetssökande och rekryteringsföretag att finna varandra. Vi investerade 2 msek för 25 procent av aktierna samt en styrelseplats.

Instacruit är en intressant lösning och bolaget har utvecklat en lättanvänd och tilltalande app som förenklar för både kandidater och rekryteringsföretag. Detta är helt i linje med Wise Groups ambition att alla ska ha möjlighet att hitta sitt drömjobb, oavsett nätverk eller kontakter. Med hjälp av denna lösning kommer världen ett steg närmare denna vision. Tiden är förbi, då rekryteringsföretagen "ägde" ett exklusivt nätverk av kandidater.

Ni har förvärvat relativt många verksamheter de senaste åren, klarar ni av fler förvärv den närmaste tiden?

Vår strategi är främst att fortsätta växa organiskt då vi visat historiskt att vi är duktiga på att bygga egna framgångsrika företag. Men kommer rätt förvärvsmöjlighet så är vi beredda att slå till. Vi fattade ett beslut i styrelsen för drygt ett år sedan att vi främst ska investera i bolag som har en digital lösning i grunden. Lösningen ska naturligtvis ligga inom de områden vi redan finns, dvs HR, ledarskap, rekrytering och konsultuthyrning. Anledningen till detta beslut är tvådelad – dels kommer mer och mer inom vår bransch att digitaliseras och/eller automatiseras och inom det området måste vi vara i framkant för att även fortsättningsvis vara attraktiva för kunder och medarbetare.

Under året bytte ni lista till Nasdaq Stockholm, Small Cap. Hur kommer det sig?

Vi upplevde att vi nu har nått den storlek som krävs för att ligga på Small Cap. Det är en kvalitetsstämpel att vara på "finbörsen" och det skapar stolthet hos våra medarbetare och ännu större trygghet för våra kunder. Dessutom ökar det våra möjligheter att ta in kapital den dag vi behöver göra det, t ex i samband med större förvärv.

Ni inledde en internationalisering för tre år sedan, hur går det?

Vi öppnade i Köpenhamn under våren 2013 och sedan i Helsingfors hösten 2014. Vi har valt olika strategier för dessa etableringar. I Köpenhamn startade vi tre av våra bolag från grunden och rekryterade ett flertal nya danska medarbetare för att starta och driva verksamheterna. I Helsingfors förvärvade vi majoriteten i ett finskt rekryteringsföretag, som sedan har lagt grunden till vidare expansion för flera av våra bolag som nu har öppnat i Helsingfors.

Det har varit svårare än vi bedömde att starta tre nya verksamheter från grunden, som vi gjorde i Köpenhamn. Vi tror och hoppas att vi nu antligen blir lönsamma i år.

I Helsingfors har vi hela tiden varit lönsamma, så på så sätt har den satsningen varit mer lyckosam. Ett förvärv av ett konsultföretag är dock ett vågspel med tanke på hur viktig kulturen och ledarskapet är för att det ska fungera bra. I detta fall så kände vi bolaget och entreprenörerna sedan många år och bedömde att det skulle bli en bra match mellan oss. Vår ambition är att öppna fler av våra verksamheter i dessa två huvudstäder samt att titta på fler länder framöver.

Kommer ni att fortsätta att växa även kommande år?

Jag är fullt övertygad om att vår specialiseringsstrategi är helt rätt. Kunder köper hellre av specialister än generalister. Jag tror att detta är en trend vi kommer att se ännu mer av i framtiden. Ur det perspektivet så har vi helt rätt organisation och uppbyggnad.

Vi arbetar vidare med att attrahera och behålla branschens bästa medarbetare. Vi har lyckats mycket bra med det hittills och vi kommer att fortsätta på inslagen väg. Det är tack vare våra passionerade, kunniga och fantastiska medarbetare som tillväxten kommer. Det är tack vare alla som arbetar inom Wise Group som vi fortsätter att stärka vår position som ett av de ledande företagen i branschen. Tack vare allas starka engagemang lyckades vi bra under 2015 och tack vare det kommer vi lyckas bra framöver.

Roland Gustavsson, vd och koncernchef
Wise Group AB (publ)

Affärsidé, vision, värderingar, mål & strategier

Affärsidé

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/ Personalområdet. Varje dotterbolag drivs som självständiga enheter med egen ledning och profileras med eget varumärke. Dotterbolagen drivs självständigt inom vissa givna ramar, såsom budgetläggning, mål och strategi, som bestäms av styrelse och koncernledning. Bolagen drar fördel av gemensamma stabsfunktioner i moderbolaget såsom ekonomi, IT, marknadsföring, HR och management. Inom tre av dotterbolagen finns affärsområden med eget varumärke. Dessa affärsområden leds av respektive dotterbolags vd och utgör en del av dotterbolagets affärsplan och budget.

Vision

Att vara en internationell koncern där varje medarbetare har den roligaste tiden i sin karriär och där varje dotterbolag är kundernas självklara val.

Övergripande mål

Bolagets ambition är att fortsätta att bygga ännu starkare relationer med kunderna och marknaden och aktivt lyssna på vad kunderna efterfrågar. Alla tjänster och erbjudanden Bolaget utvecklar ska ha sin utgångspunkt i behovet på marknaden.

Finansiella mål

Tillväxt

10–20 procent genomsnittlig årlig organisk tillväxt över en konjunktursyklus. Därtill kan förvärv tillkomma.

Lönsamhet

8–12 procent rörelsemarginal före nedskrivning av immateriella tillgångar.

Utdelning

Två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna, förutsatt en god och förutsägbar utdelningstillväxt. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Operativa mål

Wise ska bli en internationellt erkänd helhetsleverantör, med svensk bas, inom rekrytering, konsultuthyrning och HR. Bolaget ska stärka positionen som Sveriges tongivande HR-konsultföretag och förstärka positionen som en tongivande leverantör även i Danmark och Finland. Inom några år ska Bolaget finnas i ytterligare länder utanför Norden. Bolaget ska alltid skapa utveckling och framgång för kunderna såväl som för kandidater och klienter.

Kunden i Fokus

Wise Group vill uppfattas som lärande, lyssnande och utvecklingsorienterade. Passion och kvalitet är två begrepp som kunderna ska förknippa Bolaget med.

Strategier

Tillväxt

Wise Group är ett uttalat tillväxtföretag vars kultur och ledarskap genomsyras av fokus på tillväxt och entreprenörskap. Bolaget anställer personer som tänker och agerar utifrån ett detta. Genom tillväxt skapas möjligheter för medarbetarna att utvecklas, vilket gynnar både bolaget och dess kunder. Tillväxten ska i första hand ske organiskt genom att bredda tjänsteutbudet geografiskt, främst i Norden och på några års sikt även i andra länder i och utanför Europa. Bibehålla en stark försäljningskultur med en försäljningsstrategi som är skalbar samt skapa nya tjänster utifrån identifierade behov.

Specialistföretag

Wise Group driver verksamheten i specialistföretag. Det är motiverat av att kunder föredrar att göra affärer med specialister framför generalister. Mindre enheter främjar en stark kultur med eget ansvarstagande i. Tillkommande specialistföretag, egenetablerade eller förvärvade, skall komplettera befintliga verksamheter.

Bidra till kundernas lönsamhet

Bolagets affär är att stärka kundernas konkurrenskraft genom att stötta dem i deras arbete med att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och utveckla medarbetare.

Bolagets devis är "Försprång genom människor".

Diversifierad kundportfölj med långsiktiga relationer

Bolaget har en mycket diversifierad kundportfölj och värnar om långsiktiga relationer med kunderna. Vissa av Bolagets tjänster är anpassade för små entreprenörsdrivna företag, andra lämpar sig mycket väl för stora, globala koncerner.

Kultur

Wise Group satsar medvetet på dess starkaste konkurrensfördel – en stark företagskultur baserad på värderingar och ledarskap som utgår från en definierad företagskultur. Medarbetarna ges utvecklingsmöjligheter i organisationen som ledare, konsult, specialist osv. För att kunna driva kulturfokuset finns en chef för Kultur och interkommunikation. Varje år genomförs en omfattande medarbetarundersökning för att mäta och följa upp attraktiviteten, engagemanget, ledarskapet osv.

Stark försäljningskultur

Försäljning drivs i respektive dotterbolag som har egna försäljningsprocesser, inom ramen för de direktiv de har fått från Bolagets styrelse.

Synergier mellan dotterbolagen

Wise Group arbetar kontinuerligt med att identifiera och skapa synergier mellan dotterbolagen, framförallt inom marknadskunskap och försäljning. En tillväxtchef i koncernledningen ansvarar för detta arbete. Affärsmöjligheter mellan bolagen identifieras genom kunskapsutbyte inom försäljning och kunder, samarbete i uppdragsprojekt, samarbete i att hålla gemensamma arrangemang samt tillvaratagande av best practice inom leverans och ledarskap.

Affärsmodell för de tre rörelsesegmenten

Rekrytering

Fast arvode om 25-30 procent av årslönen för den tjänst som ska till sättas, uppdelat på cirka en tredjedel vid uppstart, en tredjedel efter att kunden har träffat kandidater och slutligen en tredjedel när kunden har anställt en kandidat.

Konsultuthyrning

Timbaserat arvode för uthyrda konsulter som varierar, beroende på konsultens erfarenhet och kompetens. I många av uppdragen anställs konsulten efter ett antal månaders hyra och då tillfaller en engångsintäkt Wise Group.

HR-tjänster

Varierande intäktsmodeller beroende på dotterbolag och typ av tjänst. Medarbetarundersökningar – fast arvode fördelat på uppstarten och resterande efter genomförd och återrapporterad undersökning. Tillkommande arvode för extra konsultinsatser under projektets gång. Webbaserade lösningar – årlig abonnemangsinntäkt som periodiseras under tolv månader. Systemlösningar – licensavgift samt tillkommande arvodet för integration eller andra konsultinsatser. Seminarier, utbildningar och ledarutveckling – debitering per deltagare. Outplacement/ omställning – fast arvode för coachprogram, som pågår i 3, 6 eller 9 månader.

AFFÄRSMODELL FÖR DE TRE RÖRELSESEGMENTEN

Behov	Kunder	Segment	Varumärke
Annonserad urvalsrekrytering samt konsulter inom ekonomi, marknad, kommunikation, HR och teknik	Medelstora och stora företag och organisationer	Rekrytering Konsultuthyrning	Wise Professionals
Annonserad urvalsrekrytering samt konsulter inom IT	Små, medelstora och stora företag och organisationer	Rekrytering Konsultuthyrning	Wise IT
Search/headhunting och interim management inom affärsnära specialistroller och chefer	Medelstora och stora företag och organisationer	Rekrytering	K2 Search
Interim HR, outplacement samt ledar- och grupputveckling	Medelstora och stora företag och organisationer	HR-tjänster	Wise Consulting
Annonserad urvalsrekrytering av säljare och säljledning	Medelstora och stora företag och organisationer	Rekrytering	Sales Only
Medarbetar- och kundundersökningar samt förändringsledning	Medelstora och stora företag och organisationer	HR-tjänster	Netsurvey
Webbaserade tjänster, systemstöd och seminarier/utbildningar inom HR, lön och arbetsrätt	Små, medelstora och stora företag och organisationer	HR-tjänster	Edge HR

Wise Group

Marknad

Wise Group verkar i HR-branschen med strategisk och operativ HR (Human Resources). I och med att Wise Group har ett brett tjänsteutbud sker riskspridningen på flera HR-discipliner vilket lindrar konjunkturkänsligheten.

HR-tjänster kan antingen hanteras internt eller köpas in av tredjepartsleverantörer. Det som tidigare hanterades internt, inte sällan av linjechefer, har i allt större utsträckning kommit att skötas av HR-chefer eller specialistföretag inom HR.

Den svenska bemannings- och rekryteringsbranschen

Den potentiella marknaden för företag som arbetar med HR-tjänster är större än vad branschorganisationen Bemanningföretagen redovisar, dels på grund av att flera bolag i branschen ej är medlemmar i Bemanningföretagen och därmed inte inkluderas i denna statistik, dels då det finns andra tjänster utöver de som inkluderas i begreppet Bemanning, tjänster som utgör en väsentlig del av Wise Groups omsättning. Det finns dock ingen officiell statistik över HR-tjänster i en bredare bemärkelse.

Enligt Bemanningsindikatorn för 2014, som består av insamling och redovisning av branschstatistik för bemanningföretag (Almega/Bemanningföretagen), omsatte bemanningsbranschen i Sverige 24,9 miljarder kronor under 2014. I detta inkluderas bemanning, rekrytering, entreprenad och omställning/ outplacement. Bemanningsbranschen är en av de tio största branscherna i Svenskt näringsliv. Mellan åren 2005 och 2011 mer än fördubblades omsättningen i branschen enligt Bemanningföretagen. Åren 2011–2013 låg omsättningen i branschen mer eller mindre still, med en svag nedgång på knappt 2 procent, för att 2014 öka igen med 5 procent. Branschen sätter årligen 172 000 personer i arbete via personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar. Av den sysselsatta befolkningen arbetar cirka 1,4 procent i ett bemanningföretag enligt Bemanningföretagen. Målet från branschorganisationen är att 3 procent av alla anställda i Sverige arbetar i ett uthyrnings-, omställnings- eller rekryteringsbolag. Detta då bemanningsbranschen skapar en rörlig och utvecklad arbetsmarknad. Enligt Bemanningsindikatorn omsatte delmarknaden Uthyrning 23 miljarder kronor under 2014. Omställning omsatte ca 760 miljoner kronor och Rekrytering ca 700 miljoner.

Den finska och danska bemannings- och rekryteringsbranschen

Den danska marknaden för bemanning och rekrytering beräknas uppgå till cirka 11,5 miljarder danska kronor enligt Dansk Erhverv (Danish chamber of commerce). Andelen anställda som arbetar i bemanningföretag beräknas uppgå till mindre än en procent av de totala antalet anställda i Danmark.

De 19 största bemanningföretagen i Finland omsatte knappt 900 miljoner Euro under 2014, enligt "The Private Employment Agencies Association", en ökning med cirka 19 procent från året innan.

Fragmenterad bransch

Konkurrensen i marknaden varierar beroende på tjänstekategori. Inom rekrytering och bemanning är antalet aktiva företag mycket stort. Barriärerna för att starta verksamhet inom dessa områden är minimala. Antalet aktörer inom de andra delarna av branschen är inte lika många, ofta är det kopplat till hur stora investeringar som krävs för att starta och bedriva verksamheten. Således är antalet aktörer inom t ex IT-relaterade system samt medarbetarundersökningar färre än inom generell bemanning.

Mogna köpare

Den nordiska marknaden är relativt väl utvecklad på så sätt att företag och organisationer är erfarna inköpare av tjänsterna. Det finns flera anledningar till att HR-tjänster läggs ut på extern part, så kallad outsourcing. De viktigaste är att företag vill fokusera på sin kärnverksamhet eller för att förbättra kvaliteten i tjänsterna, minska kostnaderna samt minimera riskerna.



Definition på HR-tjänster

Tjänstekategorier inom HR-branschen består av Konsultuthyrning/bemanning, Employer branding, Medarbetarundersökningar, IT-stöd, Outplacement/omställning, Ledarutveckling samt Rekrytering. För definition av respektive disciplin, vänligen läs nedan.

Konsultuthyrning/bemanning

Konsultuthyrning/bemanning innebär att företag och organisationer hyr in personal vid till exempel arbetstoppar, specifika projekt eller som vikariat. Ibland leder detta till att den inhyrda konsulten slutligen anställs, vilket är ett kvalitetsbetyg för bemanningsföretaget men även kan slå negativt i form av uteblivna intäkter för uthyrningen. Konsultuthyrning/bemanning är mindre konjunktorkänsligt då extra bemanning kan ske både under hög- som lågkonjunktur för att kapa toppar och/eller korttidsysselsätta för att hålla nere fasta kostnader.

Arbetsgivarvarumärke, så kallad Employer branding

Employer branding är tjänster för att skapa attraktionskraft hos arbetsgivare. I och med att det blir allt svårare att attrahera kompetens behöver företag vara attraktiva som arbetsgivare för att kunna behålla befintliga medarbetare samt attrahera nya. Detta kan vara konsultativa tjänster eller konkreta insatser, som t.ex annonsering, framtagande av marknadsföringsmaterial, genomförande av undersökningar.

Medarbetarundersökningar

Med hjälp av medarbetarundersökningar mäts t.ex nivåerna av engagemang, ledarskap och kommunikation inom företag och organisationer. Oftast sker detta i enkätform med efterföljande rapportering och eventuella konsultinsatser för att skapa förändring i beteende eller organisation.

IT-stöd

Det finns en stor bredd av olika IT-baserade stödsystem inom HR. Exempel är system för hantering av rekrytering, löner, tidsrapportering och talent management. Utöver systemlösningar finns även webbaserade tjänster inom t.ex arbetsrätt och andra HR-relaterade ämnen.

Outplacement/omställning

När företag genomför organisationsförändringar, t.ex vid nedskärningar, kan de ta hjälp av professionella coacher som stöttar de personer som har blivit tvungna att lämna sin anställning. Programmen syftar till att hjälpa individen vidare i karriären och ökar chansen att effektivt finna en ny lösning såsom nytt jobb, start av egen verksamhet eller studier.

Ledarutveckling

Utveckling och utbildning inom ledarskap genomförs antingen som öppna utbildningar eller skräddarsydda utbildningar. Öppna utbildningar innebär att man som chef anmäler sig själv och går tillsammans med ledare från andra företag och organisationer. Det andra alternativet är skräddarsydda lösningar där ett företag eller organisation vill ha ett program särskilt anpassat för just sina chefer, som sedan alla eller vissa ledare inom företaget deltar på. Det finns även individanpassade lösningar där ledaren träffar en enskild coach/ledarutvecklare som stöttar löpande.

Rekrytering

Rekrytering genomförs oftast antingen genom annonserad urvalsrekrytering eller genom search/headhunting. Vid urvalsrekrytering annonseras tjänsten och kandidater söker tjänsten. Ett urval sker för att kunden ska träffa ett begränsat antal slutkandidater för anställning. Oftast inkluderas intervjuer, olika tester och referenstagning i detta steg. Vid search/headhunting så identifierar och kontaktar rekryteringsföretaget personer som inte själva söker en specifik roll. Även vid detta förfarande genomförs intervjuer, tester och referenstagning.



Verksamhet

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/Personalområdet.

Verksamhetsbeskrivning

Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment och sju verksamheter med tolv varumärken, alla med tjänster inom Human Resources/personalområdet. Vi erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärsmål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise Group har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingfors och Köpenhamn. Aktien handlas på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet är uppdelad i de tre rörelsesegmenten Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Då det finns flera verksamheter i koncernen med likartade karaktäristika visar rörelsesegmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Indelning i rörelsesegment har skett utifrån verksamheternas grad av gemensamma risker och möjligheter, tillväxt på marknaden, påverkan av konjunkturförändringar och andra förändringar som påverkar lönsamheten. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapporteringen från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Rekrytering

Rörelsesegmentet Rekrytering arbetar med rekrytering av kvalificerade tjänstemän på olika nivåer. Detta görs både genom annonserad urvalsrekrytering och search/headhunting. De flesta rekryteringar som Bolaget genomför är av specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

Konsultuthyrning

Rörelsesegmentet Konsultuthyrning arbetar med uthyrning av konsulter inom olika områden och på olika nivåer. Merparten av de konsulter som Bolaget hyr ut är specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

HR-tjänster

Rörelsesegmentet HR-tjänster arbetar med en bred portfölj av tjänster inom HR. Bolaget levererar bland annat medarbetarundersökningar och förändringsledning kopplat till resultaten i undersökningarna. Vidare erbjuder Bolaget omställning, coaching och utveckling av chefer, specialister och grupper. Bolaget arbetar även med HR-system samt webbaserade tjänster, utbildningar och seminarier inom HR, arbetsrätt och lön.

Verksamheter

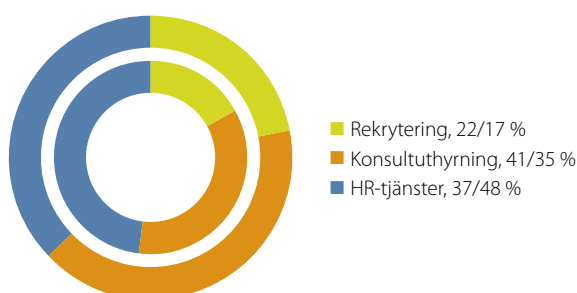
Edge HR, Wise Consulting och Netsurvey Ingår i segmentet HR-tjänster.

Wise Professionals och Wise IT Ingår i segmentet rekrytering och konsultuthyrning.

SalesOnly och K2 Search ingår i segmentet rekrytering.

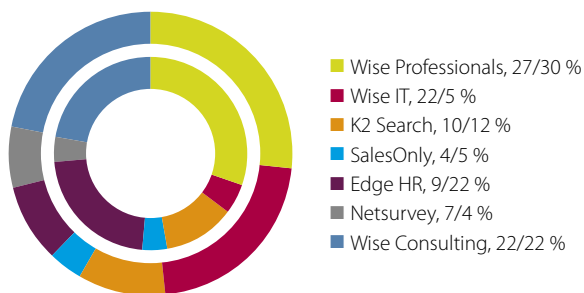
OMSÄTTNING PER SEGMENT

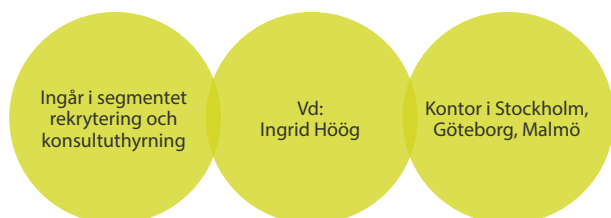
Andel av omsättning, yttre ring
Andel av rörelseresultat, inre ring



OMSÄTTNING PER VERKSAMHET

Andel av omsättning, yttre ring
Andel av rörelseresultat, inre ring





Varumärken



	2015	2014
Intäkter, tkr	168 397	151 105
Rörelseresultat, tkr	12 497	7 968
Medelantal anställda	200	197



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 27 %
Rörelseresultat (inre) 30 %

Missionen är att förflytta synen på rekrytering från kostnad till investering

Wise Professionals är ett konsultföretag med tjänsteutbud inom annonserad urvalsrekrytering, uthyrning av specialister på uppdragsbasis, second opinion samt rekryteringsrelaterade tjänster och rekryteringsdesign. Bolaget paketerar och marknadsför flertalet av tjänsterna som koncept med egen identitet.

Wise Professionals tjänster är inriktade på fyra kompetens-/funktionsområden:

- Ekonomi (varumärket "EQonomy" för affärsorienterade roller)
- Marknad och kommunikation (varumärket "KIMM")
- HR, lön och Office
- Teknik och övrigt

Annonserad urvalsrekrytering görs inom bolagets fyra funktionsområden.

Konsultuthyrningen med snabb och kvalitativ matchning. Stor vikt läggs vid att erbjuda marknadsmässiga löner för de uthyrda konsulterna, vilket säkrar kontinuitet och kvalitet i uppdragen för kunden.

Second opinion, en personbedömningstjänst som kunderna kombinerar med rekrytering i egen regi. Utöver bollplank utför Wise Professionals även personlighetsanalys med djupintervju samt referenstagning på befintliga slutkandidater.

Rekryteringsuppdragen sker nära kund. Behovsanalys, kandidatupplevelse, kommunikation, metodik baserad på personligt tilltal och digital teknik är integrerat i arbetssättet.

Marknadsutveckling

Under 2015 ökade Wise Professionals sin omsättning med 11 procent och nära på fördubblade vinsten mot 2014. Verksamheten har samtidigt skalats upp och nysatsningar har gjorts. Bland dessa märks bland annat ett nytt varumärke och affärsområde; EQonomy – rekrytering och uthyrning av affärsnära ekonomer. Kompetensområdet Lön lyftes upp till ett uttalat affärsområde som därmed fått en stark position på den svenska marknaden. En större satsning gjordes på konceptet Rekryteringskolan, öppen utbildning och skräddarsydd, som kombinerades med andra erbjudanden inom rekryteringsstöd under vinjetten "Rekrytera på egen hand". Förberedelser för en etablering i Danmark påbörjades. Konsultuthyrningsverksamheten växte kraftigt under 2015 och stod för den främsta tillväxten. I snitt över året var över 200 konsulter uthyrda i månaden.

Mål

Bli en internationellt erkänd rekryteringsbyrå med svensk bas. Visionen är att ständigt förnya synen på rekrytering.

Ingår i segmentet rekrytering och konsultuthyrning

Vd:
Mathias Linarfve

Kontor i Stockholm,
Göteborg, Malmö

	2015	2014
Intäkter, tkr	137 437	129 042
Rörelseresultat, tkr	2 202	3 151
Medelantal anställda	153	165



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 22 %
Rörelseresultat (inre) 5 %

IT-branschens kompetensbehov en stark drivkraft

Wise IT är ett av Sveriges ledande kompetensförmedlingsföretag inom IT. Bolaget erbjuder tjänster inom **konsultuthyrning, IT-rekrytering, second opinion** samt **konsultförmedling**. Wise IT erbjuder ett kompetent stöd i matchningsprocessen oavsett om man söker en IT-specialist, IT-chef eller kvalificerad supporttekniker.

Wise ITs samtliga rekryteringskonsulter och konsultchefer har IT-relaterad bakgrund, vilket ger en mycket god förståelse för kundernas verksamhet och behov. Bolagets långa erfarenhet och omfattande kandidatnätverk inom IT gör även att de har förmånen att få arbeta med några av de mest populära varumärkena och uppdragen i Sverige.

Wise IT är specialister på att hitta rätt person inom IT. En viktig tillgång är bolagets nätverk där bolaget proaktivt träffar och bygger relationer med IT-specialister. Det egna nätverket är kompletterat med andra externa nätverk vilket ligger till grund för bolagets matchning mot respektive företag eller uppdrag utifrån kandidaternas personliga egenskaper och värderingar. Bolaget är specialister på att kartlägga och matcha rätt person mot rätt arbete samt kompetenssäkra kandidaterna för uppdraget.

Marknadsutveckling

Wise IT har utvecklats inom samtliga tjänsteområden under 2015 och kan idag erbjuda sina kunder, kandidater och konsulter en större bredd, spets och flexibilitet. Under året hade bolagets IT-rekryteringsverksamhet kraftig tillväxt vilket innebär att tjänsteportföljen nu har en bättre jämvikt i förhållande till IT-konsulttjänster. Bolagets position har därmed stärkts då en utav de största utmaningarna i IT-branschen består i att hitta och attrahera IT-specialister.

Stockholmsregionen hade kraftigast tillväxt. Konsultverksamheten inom Drift och IT-Management hade den mest markanta tillväxten.

IT-rekryteringstjänsteområdet fördubblades under 2015. Målsättningen är att IT-rekryteringen skall fortsätta växa under 2016. Denna tjänst kan också betraktas som en premiumtjänst som därmed stärker Wise ITs varumärke som en kvalificerad IT-kompetenspartner.

Mål

Wise ITs målsättning under 2016 är fortsatt tillväxt samt att förstärka verksamheten i region väst och syd.

Ingår i segmentet
rekrytering

Vd:
Johan Segergren

Kontor i
Stockholm,
Göteborg,
Malmö, Linköping,
Köpenhamn och
Helsingfors

Varumärken



	2015	2014
Intäkter, tkr	63 728	53 332
Rörelseresultat, tkr	4 935	-427
Medelantal anställda	40	41



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 12 %
Rörelseresultat (inre) 10 %

Rekryterar affärsorienterade nyckelpersoner

K2 Search fokuserar på **search och headhunting av affärsorienterade chefer, specialister och kvalificerade säljare** i det nordiska näringslivet. Bolaget har sin huvudsakliga verksamhet i Sverige, Danmark och Finland, men har även samarbetspartners internationellt via nätverket CFR Global Executive Search. Bolaget rekryterar till fasta positioner likväl som till interimsuppdrag.

Samtliga konsulter har lång erfarenhet av rekrytering, personbedömning och affärsutveckling inom olika branscher. Baserat på erfarenhet och bakgrund är konsulterna specialiserade utifrån bransch och/eller kompetensområde. Flertalet konsulter har även en gedigen ledarerfarenhet. K2 Search finner rätt kompetens till sina kunder via rekryteringsuppdrag där metoden är search och headhunting alternativt till tidsbestämda konsultuppdrag, så kallade interimsuppdrag. Utöver denna kärnverksamhet stöttar bolaget även kunder med second opinion via intervju och personlighetstester, utvärdering av interna och/eller externa kandidater.

Marknadsföring och försäljning mot såväl kunder som tänkbara kandidater sker både direkt och via digitala kanaler där LinkedIn har en stor betydelse.

Inom varumärket Forte Executives erbjuder bolaget rekrytering och Interim Management till ledningspositioner, främst inom svenskt näringsliv men även i övriga Norden och Europa. Forte Executives erbjuder utöver detta utvärderingar av nyckelpersoner vid bolagsförvärv, tillträde av ny vd eller liknande (s.k. Executive Assessment).

Marknadsutveckling

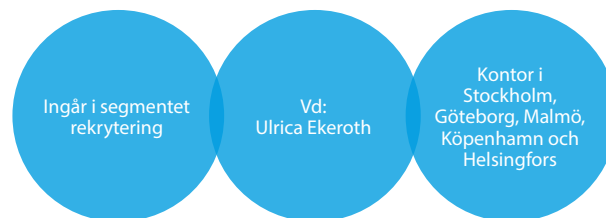
K2 Search hade under 2015 en lönsam tillväxt och resultatet förbättrades väsentligt. Verksamheten i Danmark hade en svag utveckling både i omsättning och resultat. Åtgärder för att förbättra den danska verksamheten har tagits i samarbete med moderbolaget. Finland levererade en god tillväxt med positiv marginal.

Personalomsättningen har varit lägre än de närmast tidigare åren. Resultatet i den årliga medarbetarundersökningen visar på hög motivation för att fortsätta utveckla K2 Search och för att bidra till framgång.

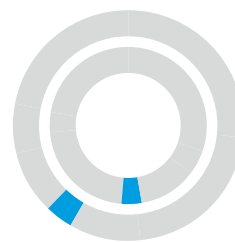
Den nylanserade tjänsten Interim Management visar god potential. Tjänsten svarade för drygt 10 procent av omsättningen redan första året.

Mål

K2 Search mål är fortsatt tillväxt med god lönsamhet.



	2015	2014
Intäkter, tkr	28 199	22 033
Rörelseresultat, tkr	2 020	1 350
Medelantal anställda	20	16



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 4 %
Rörelseresultat (inre) 5 %

Bygger framtidens säljorganisationer

SalesOnly är ett nordiskt specialistbolag inriktat på att **identifiera och rekrytera säljare och säljledning** till företag och organisationer. Verksamheten utgör en affärsplattform för kunder, kandidater och samarbetspartners. Rekrytering baseras på viljan att förändra och förstärka säljarens roll i näringslivet och öka lönsamheten för kunderna. Men även att ta vara på kandidatens vilja att nå sin fulla potential.

SalesOnly har omfattande kompetens kring försäljning och hur framgångsrika försäljningsorganisationer byggs upp. Målgrupper utgörs av spannet från mindre tillväxtföretag till internationella koncerner. Bolagets konsulter har samtliga erfarenhet av att själva arbeta som säljare eller säljchefer och har därutöver en lång erfarenhet av att rekrytera.

Marknadsutveckling

SalesOnly verkar i en fragmenterad bransch och utnyttjar efterfrågan på en nischad rekryteringsaktör inom försäljning. Bolagets starka tillväxt har skett genom nyförsäljning, utveckling av befintliga kunder och genom att ta tillvara på kundrelationer till systerbolagen inom Wise Group. SalesOnly är sedan mars 2016 även verksamt i Finland. Bolaget fortsätter positionera sig via aktiv marknadsföring digitalt, sociala medier samt andra forum och partnersamarbeten.

Mål

SalesOnlys mål är att vara Nordens mest namnkunniga rekryteringsföretag och det självklara förstahandsvalet vid rekrytering av säljare och säljledning.





	2015	2014
Intäkter, tkr	55 005	52 078
Rörelseresultat, tkr	9 304	10 782
Medelantal anställda	35	31



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 9 %
Rörelseresultat (inre) 22 %

Effektiv och professionell HR-hantering

Edge HR erbjuder HR-system, webbaserade tjänster samt seminarier och utbildningar inom HR och arbetsrätt. Edge HR:s produktområden är HR-tjänster, arbetsrättsliga experttjänster, rådgivning inom HR, HR-system för rekrytering, kompetensutveckling, lönekartläggning och chefsportal samt seminarier och utbildningar inom HR och arbetsrätt.

Bolagets kunder återfinns i alla sektorer; privat, offentlig, kyrkor och samfund, arbetsgivar- och fackliga organisationer, ideella föreningar m.fl. Kunderna har från 10 till mer än 1000 anställda.

De **digitala informationstjänsterna** samt **HR-systemen** ger information och konkret stöd i frågor inom personalområdet och innehåller administrativt stöd samt tolkade lagtexter och expertfrågeservice. Tjänsterna säljs som löpande abonnemang.

HR-systemen består av fyra kundanpassade systemlösningar:

Chefsportalen, företagets personalprocesser, inklusive information till cheferna, avtalsmallar m.m.

Edge Rekryteringssystem stödjer rekryteringsprocesser via webben.

Comaea Talent Management stödjer kartläggningen av kompetens i organisationen.

Lönevägen används i det lagstadgade arbetet med att kartlägga, analysera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Seminarier och utbildningar för HR- och personalchefer. Exempelvis den välkända TIAN-dagen, Arbetsrätt i Norden, Lön i fokus, m.fl. Bolaget levererar även kundanpassade utbildningar inom arbetsrätt, arbetsmiljö och personalfrågor.

Marknadsutveckling

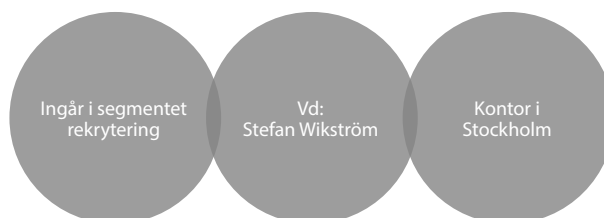
Bolaget har haft en god marknadsutveckling. Bolaget förvärvade i september 2015 Comaea Internationals svenska verksamhet med ett 60-tal kunder. Comaea erbjuder ett IT-system för att hantera personalresursers kompetens. Med förvärvet övertogs ett samarbetsavtal med SKL Kommentus som ger access till den kommunala- samt landstingssektorn.

Intresset för HR-frågor, lön och arbetsrätt ökar generellt på den svenska marknaden och i synnerhet hos företag som är verksamma inom tjänstesektorn och som fokuserar på personalens kompetens och engagemang för sin framgång. Det finns därmed en mycket god utvecklingspotential för bolaget såväl i Sverige som på andra marknader i Europa och övriga världen.

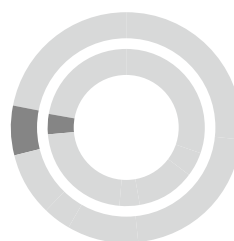
Edge HR:s verksamhet är konjunkturstabil och har god lönsamhet. Den huvudsakliga affärsmodellen är abonnemang som förnyas årligen. Seminarie- och utbildningsverksamheten samt konsulttjänster kopplade till HR-systemen utgör kompletterande intäkter.

Mål

Edge HRs långsiktiga mål är att bli den ledande aktören i Europa med digitala HR-system och informationstjänster inom arbetsrätt-, Talent Management och HR.



	2015	2014
Intäkter, tkr	41 595	42 141
Rörelseresultat, tkr	1 597	4 028
Medelantal anställda	38	34



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 7 %
Rörelseresultat (inre) 4 %

Insikt skapar engagemang och förändringsvilja

Netsurvey erbjuder åtgärdsorienterade och användarvänliga tjänster och IT-lösningar; **medarbetarundersökningar**, **kundundersökningar** och **analyser** samt **förändringstjänster** som hjälper kunder att operativt göra verklighet av insikterna.

Information samlas in från kunder och medarbetare i hela världen och analyseras utifrån såväl uppdragsgivarens verksamhet som från relevant forskning.

Bolagets tjänster ger kunder karta och kompass för att öka engagemang, förbättra ledarskap, stärka sitt employer brand och öka kundlojaliteten. Kundnyttan är att stärka medarbetarnas engagemang, utveckla ledarskap och förstärka bolagets attraktionskraft.

Netsurveys kunder utgörs av företag och organisationer med varierande storlekar – från organisationer med allt ifrån 50 anställda till globala koncerner. Undersökningar genomförs på en mängd olika språk. Verksamheten spänner över 85 länder och 62 språk.

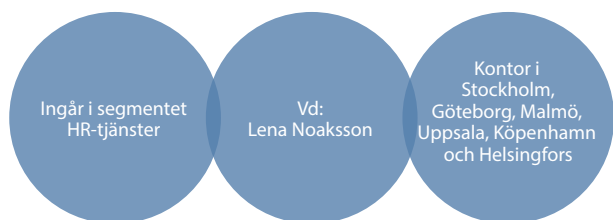
Marknadsutveckling

2015 blev ett mellanår för Netsurvey med något svagare omsättning jämfört med året innan beroende på att ett antal större projekt blev framskjutna samt att några blev inställda. Det lägre resultatet beror på investering i utökad verksamhet.

Mål

Netsurveys långsiktiga mål är fortsatt tillväxt genom att vinna större internationella bolags förtroende.





Varumärken



	2015	2014
Intäkter, tkr	138 004	103 079
Rörelseresultat, tkr	9 280	6 366
Medelantal anställda	81	67



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 22 %
Rörelseresultat (inre) 22 %

Stöd till organisation och individ i HR- och managementområden

Wise Consulting erbjuder HR konsulttjänster, Outplacement, Utvecklings- och Förändringsstöd. Via nystartade varumärket Capacitet erbjuds även öppna och skräddarsydda ledarutbildningar. Verksamheten är inriktad på både individer och verksamheter.

Bolaget utvecklar människor med fokus på affärsnytta och ger stöd till såväl organisation som individ i HR- och managementrelaterade områden; ledarutveckling, medarbetarutveckling, teamutveckling, karriär-coachning, outplacement, avveckling och förändringsstöd.

HR-konsulttjänster där HR-konsulter antingen kliver in i interimslösningar som HR-generalister eller specialister för att säkra HR-kompetensen eller går ut i tidsbestämda uppdrag som HR-specialister för att driva specifika HR-projekt, där specialistkompetens efterfrågas.

Outplacement erbjuder individuell karriärcoachning för chefer och specialister i samband med exempelvis avveckling, omställning eller personliga överenskommelser. Syftet är att hjälpa medarbetaren att hitta en ny sysselsättning utanför nuvarande roll och företag.

Utveckling av chefer, ledare, medarbetare samt team/grupper för att öka engagemang, motivation, måluppfyllelse och nå önskade resultat hos individen och i företaget.

Förändring, stöd åt företag som står inför eller mitt i, större eller smärre förändringar. Wise Consulting arbetar tillsammans med kunderna med kultur och värderingar, motivation samt förändringsstöd för chefer och team.

Varumärket **Capacitet** erbjuder **ledarutbildningar** som utvecklar chefer. Capacitet erbjuder både öppna och skräddarsydda utbildningar och arbetar med en unik kombination av pedagogiskt lärande utbildningar och chefscoachning.

Varumärket **Power Inside** hjälper entreprenörer och ägare att skapa långsiktig lönsam tillväxt genom analys och rådgivning.

Marknadsutveckling

Under 2015 har verksamheten haft en fortsatt stark tillväxt. Positionen som en av nordens ledande utvecklingsleverantör har förstärkts. Marknaden fortsätter efterfråga en kombination av generalist- samt specialistkompetens inom HR, likväl som Coachning såsom Outplacement, chefscoachning samt team- och ledarutveckling. Verksamheten har även etablerat sig som en utbildningsaktör för ledare. Den ökade efterfrågan på utvecklingsinriktade tjänster har kunnat mötas på ett positivt sätt, främst genom rätt kompetens och inställning hos både anställda och samarbetspartners, men även tack vare mycket kompetenta ledare. Wise Consulting har under 2015 fortsatt att attrahera kompetenta nya medarbetare samt bibehållit merparten av medarbetarna. Under slutet av 2015 öppnades i linje med målbilden för Consulting även ett nordiskt kontor i Helsingfors.

Mål

Företaget ska förstärka sin nordiska position genom egen verksamhet i Danmark, Finland och Sverige samt via samarbetspartners i Norge. Målet är att försvara positionen som ett ledande HR-konsultföretag och utvecklingsleverantör under 2016.

Aktien

Wise Group ABs utestående aktier uppgick till 7 390 860 stycken (147 817 213) per 2015-12-31. En sammanläggning av Wise Group aktien skedde den 23 juni 2015. Sammanläggningen innebär att tjugo (20) befintliga aktier lades samman till en (1) ny aktie av samma slag. Det finns inga utestående konverteringslån eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna. Det finns bara ett aktieslag och samtliga aktier äger lika rösträtt liksom andel i bolagets tillgångar och resultat.

Kursutveckling och likviditet

Aktiekursen var 21,20 kronor vid årets början och 52,00 kronor den 31 december 2015. Årshögsta notering för Wise Group aktien uppgick till 53,00 kronor (26,80) och årslägst till 21,20 kronor (18,60). Under året omsattes 2,3 miljoner aktier (1,4) till ett värde av 85,7 miljoner kronor (32,6). Börsvärdet vid årsskiftet var 384,3 miljoner kronor (156,7). Antalet aktier är beräknat på antal aktier efter sammanläggningen 20:1 för både 2014 och 2015.

Ägarstruktur

Wise Group hade vid räkenskapsårets slut 1 915 aktieägare (1 756). De tio största ägarnas innehav motsvarade 77 procent (77) av aktiekapitalet och rösterna. Bolagets största ägare per den sista december var Stefan Rossi som äger 2 942 211 aktier, Erik Mitteregger som via bolag ägde 937 500 aktier, Avanza Pension med 577 097 aktier, Nordnet Pensionsförsäkring AB med 209 803 aktier, Georg Vesslund med 201 000 aktier, Stefan Wikström med 190 000 aktier, Johan Segergren med 190 000 aktier. Vid årsskiftet ägdes 70 procent (66) av aktierna av svenska privatpersoner, 29 procent (33) av svenska institutioner och 1 procent (1) av utländska privatpersoner och institutioner.

Marknadsnotering

Wise Group noterades på Nasdaq Stockholm, Small Cap den 16 december 2015. Wise Group noterades initialt under namnet Sign On AB på Stockholmsbörsens O-lista (motsvarande Small Cap) den 27 juni 2002. Under 2006 namnändrades bolaget till Wise Group AB. Bolaget bytte marknadsplats till First North den 16 april 2007.

Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om maximalt 18,4 Mkr (14,8 Mkr) motsvarande 2,50 kr (2,00 kr) per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 12 maj 2016. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB tisdagen den 17 maj 2016.

Data per aktie

Data per aktie (SEK)	2015	2014	2013	2012	2011
Resultat per aktie	3,54	0,08	0,05	0,15	0,12
Resultat per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	3,54	0,08	0,05	0,15	0,12
Eget kapital per aktie	15,02	0,67	0,63	0,67	0,44
Eget kapital per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	15,02	0,67	0,63	0,67	0,44
Kassaflöde per aktie	2,44	0,05	-0,23	0,08	0,05
Utdelning per aktie	2,50	0,10	0,03	0,10	0,08
Börskurs vid årets slut	52,00	1,06	1,25	1,39	0,97
Börsvärde vid årets slut	384 324 720	156 686 246	184 771 516	205 465 926	127 244 600
Genomsnittligt antal aktier	7 390 860	147 817 213	147 817 213	143 760 468	131 180 000
Antal aktier vid årets slut	7 390 860	147 817 213	147 817 213	147 817 213	131 180 000
Antal aktier efter fullt utnyttjande av optioner	7 390 860	147 817 213	147 817 213	147 817 213	131 180 000

Ägarstruktur per 31 december 2015

Antal aktier	Antal ägare	Andel av kapitalet %	Andel av rösterna %
1-500	1 540	2,73%	2,73%
501-1 000	142	1,66%	1,66%
1 001-5 000	168	5,27%	5,27%
5 001-10 000	23	2,17%	2,17%
10 001-15 000	11	1,91%	1,91%
15 001-20 000	9	2,16%	2,16%
20 001-	22	84,13%	84,13%
	1 915	100%	100%

Ägarkategori per 2015-12-31

Kategori	Antal aktier	Innehav %
Svenska privatpersoner	5 196 913	70,32%
Svenska finansiella företag	929 944	12,58%
Intrasseorganisationer	6 451	0,09%
Ej kategoriserade juridiska personer	22 139	0,30%
Övriga svenska juridiska personer	1 125 191	15,22%
Utländskt ägande	110 222	1,49%
Summa aktier	7 390 860	100,00%

Ägarförteckning per 31 december 2015

Ägare	Innehav aktier	Andel av aktier
Stefan Rossi	2 949 211	39,9%
Erik Mitteregeger Förvaltnings AB	937 500	12,7%
Försäkringsbolaget Avanza Pension	577 097	7,8%
Nordnet Pensionsförsäkring AB	209 803	2,8%
Georg Vesslund	201 000	2,7%
Johan Segergren	190 000	2,6%
Stefan Wikström	190 000	2,6%
Patric Wester	120 000	1,6%
Roland Gustavsson	117 804	1,6%
Ken Skoog	109 615	1,5%
Svante Norin	105 000	1,4%
Wescorp AB	103 150	1,4%
Calgus	84 000	1,1%
Eva Jönsson	81 780	1,1%
Christina Norin Söderström	67 277	0,9%
Summa de 15 största ägarna	6 043 237	81,8%
Övriga aktieägare	1 347 623	18,2%
Summa	7 390 860	100,0%



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 januari 2015 t.o.m. 31 december 2015.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 626,3 Mkr (542,2)
- Rörelseresultat före skatt uppgick till 34,5 Mkr (16,5)
- Rörelsemarginal 5,6 % (2,9%)
- Resultatet efter skatt 26,1 Mkr (11,5)
- Vinst per aktie 3,54 (1,56) Kr
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 38,6 Mkr (21,6)
- Styrelsen föreslår en utdelning om maximalt 18,4 Mkr (14,8) motsvarande 2,50 Kr (2,00) per aktie.

Verksamhetsbeskrivning

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/Personalområdet. Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment och sju verksamheter med tolv varumärken, alla med tjänster inom Human Resources/personalområdet. Vi erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärsmål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise Group har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingfors och Köpenhamn. Aktien handlas på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet är uppdelad i de tre rörelsesegmenten Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Då det finns flera verksamheter i koncernen med likartade karaktäristika visar rörelsesegmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Indelning i rörelsesegment har skett utifrån verksamheternas grad av gemensamma risker och möjligheter, tillväxt på marknaden, påverkan av konjunkturförändringar och andra förändringar som påverkar lönsamheten. Förvävade bolag ingår i segmentsrapporteringen från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Rekrytering

Rörelsesegmentet Rekrytering arbetar med rekrytering av kvalificerade tjänstemän på olika nivåer. Detta görs både genom annonserad urvalsrekrytering och search/headhunting. De flesta rekryteringar som Bolaget genomför är av specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

Konsultuthyrning

Rörelsesegmentet Konsultuthyrning arbetar med uthyrning av konsulter inom olika områden och på olika nivåer. Merparten av de konsulter som Bolaget hyr ut är specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

HR-tjänster

Rörelsesegmentet HR-tjänster arbetar med en bred portfölj av tjänster inom HR. Bolaget levererar bland annat medarbetarundersökningar och förändringsledning kopplat till resultaten i undersökningarna. Vidare erbjuder Bolaget omställning, coaching och utveckling av chefer, spe-

cialister och grupper. Bolaget arbetar även med HR-system samt webbaserade tjänster, utbildningar och seminarier inom HR, arbetsrätt och lön.

Verksamheter

Edge HR erbjuder webbaserade tjänster inom personalområdet. Tjänsterna består dels av standardiserade tjänster för information och beslutstöd inom HR-området, dels av kundanpassade tjänster för att tillgodose efterfrågan på skräddarsydda personaladministrativa lösningar och system. Edge HR erbjuder ett flertal öppna seminarier och utbildningar för HR- och personalchefer såsom TIAN-dagen, Arbetsrätt i Norden och Arbetsrättsliga intensivutbildningar. Edge HR levererar även kundanpassade utbildningar inom arbetsrätt, lön och personalfrågor.

Wise Consulting erbjuder tjänster för såväl strategiska som operativa frågor inom HR-området. Det kan gälla specifika HR-projekt och utbildning, likaväl som längre eller kortare konsultstöd för den dagliga verksamheten. Wise Consulting erbjuder chefs- och medarbetarutveckling, coaching och outplacement i samband med nedskärning och organisationsförändringar. Varumärket Capacitet erbjuder Ledarutbildningar som utvecklar chefer, de erbjuder både öppna utbildningar samt skräddarsydda och arbetar med en unik kombination av pedagogiska lärande utbildningar och chefscoaching.

Netsurvey arbetar med medarbetarundersökning som fokuserar på företagets lönsamhet och strategiska agenda. Undersökningen kan skräddarsys till företagets viktigaste utmaningar och satsningar. Netsurvey hjälper bolag att ta reda på medarbetarnas attityder och säkerställer ett framgångsrikt förbättringsarbete.

Wise Professionals är en konsultuthyrnings- och rekryteringsbyrå som arbetar med annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet till mer kvalificerade tjänster inom HR och lön, ekonomi (varumärket EQonomy) och administration, marknad och kommunikation (varumärket KIMM).

Wise IT är en konsultuthyrnings- och rekryteringsverksamhet som arbetar med annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet inom IT.

SalesOnly är specialister på att rekrytera säljare och säljledning.

K2 Search arbetar med rekrytering av kvalificerade medarbetare på hög nivå inriktat på rekrytering av personal som vd:s, ledningspersoner, säljare och olika typer av specialister. Varumärket Forte Executives inom K2 Search arbetar med både rekrytering och Interim Management av personer till ledningsgrupper och styrelser samt med Executive Assessment.

Marknaden

"Human Resources" (HR) omfattar en rad olika områden som alla syftar till att stärka företag och organisationers konkurrenskraft. HR-tjänster kan antingen hanteras internt eller köpas in av tredjepartsleverantörer. Det som tidigare hanterades internt, inte sällan av linjechefer, har i allt större utsträckning kommit att skötas av HR-chefer eller specialistföretag inom HR. Den nordiska marknaden är relativt väl utvecklad på så sätt att företag och organisationer är erfarna inköpare av tjänsterna. Det finns flera anledningar till att HR-tjänster läggs ut på extern part, så kallad outsourcing. De viktigaste är att företag vill fokusera på sin kärnverk-

samhet eller för att förbättra kvaliteten i tjänsterna, minska kostnaderna samt minimera riskerna.

Marknadsstorlek

Marknaden för dessa tjänster utgörs i princip av alla företag och organisationer som har fler än tio anställda. Sannolikheten att ta hjälp av extern expertis för att utveckla sitt HR-arbete ökar när företag genomför effektiviseringsåtgärder. Marknaden utgörs av ett antal olika tjänstekategorier. De absolut största är bemanning och rekrytering och det är främst inom dessa områden som det finns officiell statistik över marknadsstorlek. Många bolag arbetar dock med fler tjänstekategorier än dessa och vissa är specialiserade som helhetsleverantörer inom Human Resources.

Marknadsutveckling 2015

Utvecklingen för koncernen har under året varit god vilket är en fortsättning på den förstärkning av såväl marknaden som dotterbolagens beläggning som inleddes under slutet av 2014. Samtliga kvartal levererar en högre rörelsemarginal än föregående år.

Omsättningen för året uppgick till 626,3 miljoner kronor (542,2) en ökning med 16 procent. För jämförbara enheter var omsättningstillväxten 12 procent. Med jämförbara enheter har K2 Search OY, Fabi Kompetanse AB och Comaeas omsättning för 2015 eliminerats. Omsättningsökningen härrör sig till största delen till den ökade omsättningen i segmentet HR-tjänster som bidrog med 46 procent till koncernens totala omsättningsökning vilket innebär en tillväxt om 20 procent för segmentet mot föregående år rörelsemarginal för året blev 9 procent. Segmentet Rekrytering som föregående år ökade sin omsättning väsentligt ökade fortsatt även under 2015 vilket gav segmentet en tillväxt på 26 procent och en rörelsemarginal på 5 procent. Även segmentet Konsultuthyrning visade tillväxt under 2015 vilket gav ett bidrag om 20 procent till koncernens totala omsättningsökning och innebär en 7 procentig tillväxt för segmentet som även förbättrade rörelseresultat till 6 procent att jämföra med föregående års 3 procent.

Rörelseresultatet för året uppgick till 34,9 miljoner kronor (15,8). Resultat efter skatt för året uppgick till 26,1 miljoner kronor (11,5). Koncernens avkastning på eget kapital var 24,8 procent (12,0) respektive totalt kapital 11,1 procent (5,6).

Rörelsesegmentet Rekrytering

Rekrytering ökade omsättningen till 139,5 Mkr (110,8), en ökning med 26 procent vilket visar att verksamheten fortsätter att ta marknadsandelar. Rekrytering visade ett rörelseresultat om 7,1 mkr för perioden att jämföra med rörelseresultat om 4,0 Mkr för motsvande period föregående år. Det förbättrade rörelseresultatet ökade rörelsemarginalen för perioden till 5 procent mot 4 procent föregående år. Det förbättrade rörelseresultatet är ett resultat av den ökade omsättningen och en fortsatt god beläggning per konsult. Rekryteringsandel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 22 procent (20).

Rörelsesegmentet Konsultuthyrning

Konsultuthyrning ökade omsättningen till 254,4 Mkr (237,5), en ökning med 7 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Det som hämmade tillväxten något är att en stor del av de uthyrda konsulterna övergår till anställning hos kunden efter en tids uthyrning vilket i sin tur inte leder till en förlängning av uppdraget. Detta är dock att anse som positivt både för kunden och kandidaten samt även för bolaget då leveransen har varit av god kvalitet. Konsultuthyrningen visade ett rörelseresultat om 14,5 Mkr för perioden att jämföra med 8,1 Mkr för motsvarande period föregående år. Rörelsemarginalen för perioden ökade till 6 procent jämfört med 3 procent föregående år. Marginalökningen beror till viss del på den insats som Bolaget arbetar med att styra om konsul-

tuthyrningen inom IT till mer avancerade tjänster med högre marginal som påbörjades 2014. Konsultuthyrningens andel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 41 procent (44).

Rörelsesegmentet HR-tjänster

HR-tjänster ökade omsättningen till 232,4 Mkr (193,8), en ökning med 20 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Det var även i år främst inom den del av HR-tjänster som arbetar med specialistkompetens inom både operativt och strategiskt HR stöd som omsättnings-tillväxten ökade mest. Rörelseresultatet minskade till 20,2 Mkr (21,2) vilket innebär att rörelsemarginalen för perioden minskade till 9 procent mot 11 procent föregående år. HR-tjänsternas andel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 37 procent (36).

Finansiell ställning

De likvida medlen i koncernen uppgick till 26,4 miljoner kronor (8,5). I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 40 MSEK (40), vilken per den 31 december 2015 var outnyttjad (0 Mkr). Koncernens mellanhavande mot en och samma bank/kreditgivare nettoredovisas i koncernens balansräkning. I moderbolaget redovisas moderbolagets tillgodohavande eller kreditutnyttjande. Koncernen hade den 31 december 2015 utestående förvärvslån om 13,5 Mkr (0 Mkr) vilket upptogs i samband med inkråmsförvärvet av Comaea. Koncernens kassaflöde för året uppgick till 18,0 miljoner kronor (8,1). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 38,6 miljoner kronor (21,6). Koncernens kundfordringar uppgick till 97,9 miljoner kronor (93,6). Soliditeten uppgick till 43,3 procent (46,4) och det egna kapitalet till 111,0 miljoner kronor (99,5), motsvarandes ett eget kapital på 15,0 kronor per aktie (13,5). Bolaget hade vid 2015 år utgång ackumulerade skattemässiga underskott uppgående till 11,4 miljoner kronor (14,6). Det skattemässiga värdet av kvarvarande underskottsavdrag uppgår med gällande skattesats till 2,5 miljoner kronor (3,2).

Investeringar och förvärv

Wise Group förvärvade i september Comaea Internationals svenska verksamhet genom ett inkråmsförvärv. Wise Group förvärvade källkoden samt en exklusiv licens att i Sverige sälja och utveckla programvaran Comaea CMS samt en icke-exklusiv licens att sälja och vidareutveckla programvaran globalt. Wise Group tar genom förvärvet över den svenska verksamheten, inklusive samtliga kund- och samarbetsavtal i Sverige. Förvärvet var en kontanttransaktion och köpeskillingen uppgår till lägst 19,5 Mkr med en möjlig tilläggsköpeskillning baserad på Comaeas försäljningsutveckling under 2015 och 2016. Förvärvet finansierades genom ett förvärvslån via Danske Bank. Det är Wise bedömning att tilläggsköpeskillingen kommer att utgöra en mindre del av den totala köpeskillingen. Förvärvet av Comaea påverkade omsättningen med 1,6 Mkr och resultatet med -1,9 Mkr, förvärvet hade även en kassaflödespåverkan på -13,5 Mkr på perioden januari-december 2015.

Wise Group ingick ett avtal om att investera i det norska bolaget Instacruit A/S i september 2015. Instacruit har skapat en app-baserad lösning för mobil rekrytering, som syftar till att öka möjligheten för arbetssökande och rekryteringsföretag att finna varandra. Bolaget investerade 2 Mkr för 25 procent av aktierna samt erhöll en styrelseplats i Instacruit. Investeringen hade en kassaflödespåverkan på -2,0 Mkr på perioden januari - december 2015 men hade inte någon resultatpåverkan på perioden.

Investeringar och förvärv av materiella anläggningstillgångar 1 januari till 31 december 2015 uppgick till 2,9 Mkr att jämföra med 2,9 Mkr för motsvande period föregående år. Avskrivningarna på materiella anläggningstillgångar uppgick till 2,4 Mkr, jämfört med 1,3 Mkr föregående år. Avskrivningarna av immateriella anläggningstillgångar uppgick till 2,0 Mkr (16,7) varav 1,1 Mkr avsåg avskrivningar hänförliga till inkråmsför-

värv som skett under 2015. Föregående års avskrivningar inkluderar av och nedskrivningar om 15,6 Mkr hänförliga till förvärv vilka skrevs av i sin helhet under 2014.

Utvecklingsutgifter

Under perioden januari–december 2015 aktiverades utvecklingsutgifter om 1,1 Mkr avseende produktutveckling i rörelsesegmentet HR-tjänster jämfört med 2,0 Mkr för motsvarande period föregående år.

Viktiga händelser under 2015

Årsstämma för verksamhetsåret 2014 hölls måndagen den 25 maj 2015. Till styrelseledamöter omvaldes Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Erik Mitteregger, Stefan Rossi, Torvald Thedéen och Lottie Knutsson valdes som ny ordinarie styrelseledamot. Erik Mitteregger omvaldes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Erik Mitteregger har varit styrelseledamot i koncernen sedan 2004. Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 0,10 kr per aktie (beräknat på antalet aktier före sammanläggning 20:1 som skedde 23 juni 2015) vilket summerar till 14 781 721 kr. Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 14 000 000 aktier (före den beslutade sammanläggningen). Årsstämman beslutade att genomföra en sammanläggning av aktier, s.k. omvänd split, i relationen 20:1 innebärande att tjugo (20) befintliga aktier läggs samman till en (1) ny aktie av samma slag. Med anledning av beslutet antogs ny bolagsordning. Sammanläggning av aktier skedde den 23 juni 2015.

Wise Group investerade 2,0 Mkr i det norska bolaget Instacruit A/S samt erhöll en styrelseplats i bolaget. Instacruit har skapat en app-baserad lösning för mobil rekrytering, som syftar till att öka möjligheten för arbetsökande och rekryteringsföretag att finna varandra. Investeringen hade ingen resultatpåverkan på koncernen 2015.

Wise Group förvärvade Comaea Internationals svenska verksamhet. Förvärvet var en kontanttransaktion, köpeskillingen uppgår till lägst 19,5 Mkr med en möjlighet till en tilläggsköpeskillning. I samband med affären så tecknade Wise och Comaea ett samarbetsavtal avseende produktutveckling och support. Verksamheten utvecklar och marknadsför Talent Managementsystem som hjälper företag, myndigheter och organisationer att kartlägga medarbetares kompetens. Den förvärvade verksamheten utgör en del av Wise Groups dotterbolag Edge HR AB och konso- liderades fr.o.m. september 2015.

Styrelsen i Wise Group AB (publ) fattade under året beslut om att ansöka om notering på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Wise Group AB noterades på Nasdaq Stockholm, Small Cap den 16 december 2015.

Med anledning av noteringen på Nasdaq Stockholm, Small Cap, fattade stämman beslut om att inrätta en valberedning. Valberedningens sammansättning offentliggjordes den 17 november 2015. Till ledamöter i valberedningen utsågs Erik Mitteregger, Stefan Rossi och Johan Segergren.

Händelser efter räkenskapsårets slut

Inget väsentligt att rapportera.

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 592 (580) personer. Antalet anställda vid årets slut var 647 personer (585). Wise Group har under året anlitat externa specialister motsvarande 58 (58) heltidstjänster.

Koncernledning

Ledningsgruppen bestod per den 31 december av tre personer: Vd och Koncernchef Roland Gustavsson, Ekonomi- och Finanschef Charlotte Berglund samt Tillväxtchef Ken Skoog.

Miljö

Koncernens grundläggande värderingar är att arbeta aktivt för att vara en miljömedveten koncern. Wise bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Det innebär att bolaget uppfyller de krav som krävs. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs koncernledning, samt administration och finansförvaltning för hela koncernen. Omsättningen under 2015 uppgick till 33,7 (33,0) Mkr och resultatet efter finansiella poster till 27,5 (22,3) Mkr.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Wise Group gör en kontinuerlig bedömning av vilka risker bolaget är utsatt för och minimerar dem dels via förebyggande åtgärder, dels via handlingsplaner för hur eventuella riskabla situationer ska hanteras. De risker Wise Group koncernen är utsatt för kan delas in i tre olika kategorier: rörelserisker, legala risker och finansiella risker.

Rörelserisker

Konjunktur

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Försäljningen påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, men i och med att de fem största kunderna tillsammans endast svarar för cirka fem procent av företagets omsättning påverkas bolaget endast i mindre omfattning av utvecklingen i enskilda branscher.

Kunder

Wise Group har över 6 000 kunder av vilka de flesta svarar för en relativt liten del av bolagets omsättning. Många av bolagets kunder är återkommande, dock krävs en ständig kundbearbetning. För att säkra en ständig återväxt på kundsidan arbetar Wise Group aktivt med kundvård samt även med kundbearbetning för att öka antalet kundbesök.

Tjänster, produktutveckling och försäljning

Abonnemangstjänsterna distribueras via Internet. Affärsmodellen innebär att varje nytt abonnemang, som följer på det först sålda, har marginella kostnader för utveckling, marknadsföring, produktion, distribution samt service medan försäljningskostnaderna är relativt konstanta. Misslyckad produktutveckling utgör därmed en stor rörelserisk. Konsulttjänsterna: rekrytering, search, konsultuthyrning, undersökningar, coaching och outplacement tillhandahålls via bolagets anställda konsulter. Konsulterna vidareutbildas kontinuerligt för att bolaget ska kunna behålla sin kvalitet och professionalism. Försäljningen sker via direktbearbetning av kunderna. Försäljningsutvecklingen är beroende av Wise Groups säljkår/konsulter. Avhopp eller hög sjukfrånvaro hos en eller fler försäljare/konsulter innebär minskad försäljning. För att minimera beroendet av enskilda medarbetare har Wise Group ett kundvårdssystem, tydliga befattningsbeskrivningar och projektmodeller.

Konkurrens

Wise Groups marknad för webbaserade HR-tjänster karaktäriseras av många mindre aktörer som erbjuder anpassade HR-tjänster och ett fåtal större aktörer som erbjuder helt standardiserade tjänster. När det gäller mer avancerade HR-konsulttjänster finns det många konkurrenter till Wise Group, men Wise Group har en unik position genom att som enda aktör erbjuda både standardiserade och kundpassade tjänster. Konkurrenter eller nya aktörer kan utveckla konkurrerande lösningar eller kopiera Wise Groups lösningar. Företagets bedömning är dock att bolaget har ett marknadsförsprång genom en fungerande IT-plattform, en attraktiv kundbas och ett etablerat varumärke. En annan typ av konkurrens kommer från kundernas interna lösningar. Wise Group måste därför alltid erbjuda tjänster av högre kvalitet och tjänster som är ett attraktivt alternativ till kundernas interna hantering.

I Sverige byter mer än var tionde sysselsatt både arbetsplats och arbetsgivare varje år (källa SCB). Trots att Wise Group börjar bli en stor spelare i rekrytering/konsultuthyrningsbranschen är bolagets andel av alla dessa försvinnande liten, efterfrågan på kompetent personal och nyckelpersoner kommer att finnas kvar, även i en avmattad konjunktur. Bedömningen är att marknaden kommer att vara god under kommande år med en på lång sikt fortsatt bra marknad för rekrytering/konsultuthyrningsföretag. De stora kommande pensionsavgångarna de närmaste åren i kombination med en ökad rörlighet i arbetsmarknaden ger bra förutsättningar för fortsatt tillväxt för bolaget.

Coaching och outplacement erbjuds till befintliga medarbetare i olika företag och organisationer i samband med chefs och medarbetarutveckling, nedskärningar, och organisationsförändringar. Bolaget har bra och tydlig position mot chefer och specialister. Efterfrågan på den här typen av tjänster fungerar i alla typer av konjunkturen.

Medarbetar och kundundersökningar bygger på studier om effektivitet och lönsamhet i organisationer med tydligt fokus på förbättringsarbete. Med dessa får företag och organisationer en effektiv process, smarta rapporter som är lätta att förstå, bra förutsättningar och stöd i deras förbättringsarbete. Efterfrågan på den här typen av tjänster kan fungera i alla typer av konjunkturen då värdet av nöjda medarbetare har visat sig vara av betydande vikt för ett företags framgång.

Teknik

Webbtjänsterna administreras via en Internet-plattform byggd i den etablerade programvaran EpiServer. Dataföretaget Bahnhof svarar för servrarnas fysiska säkerhet samt brandvägg mot omvärlden. Bahnhof garanterar 99 procents upptid för tjänsterna som är knutna till systemplattformen. Risken för avbrott är låg och Bahnhof har även under 2015 levt upp till sitt åtagande. Wise Group ansvarar själva för drift och administration av systemplattformen.

Humankapital

Wise Group utvecklar sitt webbtjänsteutbud med interna specialister i samarbete med externa experter från många kompetensområden för att säkra innehållets relevans och validitet. Wise Group eliminerar därmed risken med att vara i huvudsak beroende av anställda specialister. En av Wise Groups framgångsfaktorer är medarbetarnas kompetens och professionella utveckling. Bolaget arbetar kontinuerligt med att engagera och attrahera befintlig och framtida personal.

Försäkringar

Wise Groups företagsförsäkring omfattar egendoms-, ansvars- och avbrottsförsäkring. Försäkringen täcker inkomstbortfall vid verksamhetsavbrott upp till 12 månader samt eventuella skadeståndskrav från kunder.

Legala risker

Nya lagar eller regler eller förändringar avseende tillämpningen av befintliga lagar eller regler som är tillämpliga på Wise Groups verksamhet eller kundernas verksamhet kan påverka Wise Groups verksamhet, och finansiella ställning. Wise Groups konsultuthyrningsverksamhet är beroende av det arbetsrättsliga regelverket och att tillämpliga kollektivavtal där Wise Group bedriver verksamhet möjliggör att personer anställs på de villkor som gäller. Framtida förändringar i dessa lagar och regelverk kan komma att påverka Wise Group såväl positivt som negativt.

Finansiella risker

Ansvar för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på vd/koncernchef och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunder svarar tillsammans endast för cirka fem procent av företagets omsättning. Koncernens kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning. Vilket 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder. För abonnemangskunder begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För övriga verksamheter begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultat effekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Ränterisken motsvaras av den resultat effekt som en ränteförändring orsakar. Koncernen hade vid årets utgång utestående lån om 13,5 Mkr (0 Mkr).

Likviditet

Försäljningen i Wise Group innebär viss säsongvariation vilket innebär ett positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar samt möjlighet att nyttja koncernens checkkredit om 40 MSEK (40) kan likviditetsrisken förutses och undvikas.

Känslighetsanalys – rörelse

Förändringar i omsättning, rörelsemarginal och ändrade kostnader är de faktorer som främst kan påverka resultatet. I tabellen har resultateffekten beräknats under förutsättning att alla andra faktorer i resultaträkningen är oförändrade.

Känslighetsanalys	Förändring, i procent	Resultateffekt, MSEK
Nettoomsättning	+/- 10	+/- 62,6
Rörelsemarginal	+/- 1	+/- 6,3
Personalkostnader	+/- 10	+/- 39,0

Bolagsordning

Bolagets firma är Wise Group AB och bolaget är publikt. Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholm. Wise Group bedriver i huvudsak konsultverksamhet avseende Internet- och intranätlösningar, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data samt därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 500 tusen kronor och högst 2 miljoner kronor. Bolagets räkenskapsår omfattar kalenderår. För fullständig bolagsordning se www.wisegroup.se.

Wise Group AB – Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen anser att Wise Groups ekonomiska ställning är tillfredsställande samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens kassabehållning uppgick 2015-12-31 till 26,4 Mkr och hade vid denna tidpunkt utestående lån om 13,5 Mkr (0). Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 18,4 Mkr (14,8) motsvarande 2,50 kr (2,00) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 71 procent av resultatet efter skatt. Rensat för engångseffekten av kostnader om 2,0 Mkr avseende noteringen på Nasdaq Stockholm, Small Cap motsvarar den föreslagna utdelningen 67 procent av resultatet efter skatt. Utdelningsandelen motiveras av en stark finansiell ställning i kombination med förväntat stabila framtidsutsikter och följer bolagets utdelnings policy. Koncernen förväntas att under 2016 generera ett positivt kassaflöde. Den föreslagna utdelningen är där-

med befogad med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 38,2 procent. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 12 maj 2016. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB tisdagen den 17 maj 2016.

Förslag till vinstdisposition

SEK

Till bolagsstämmans disposition står följande:

Överkursfond	68 339 849
Balanserad vinst	1 978 849
Årets vinst	15 912 339
Summa	86 231 037

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras så att:

Till ägarna utdelas (2,50 Sek x 7 390 860)	18 477 150
I ny räkning balanseras	67 753 887
Summa	86 231 037

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgiven årsredovisning. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen, härutöver har inte några händelser inträffat som påverkar bolagets förmåga att lämna utdelning.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Styrelsen bedömer att bolagets soliditet, liksom dess likviditet, kommer att vara fortsatt god efter att utdelningen genomförts enligt förslaget, samt att utdelningen till aktieägarna är förenlig med försiktighetsregeln i 17 kap 3 § 2 och 3 st aktiebolagslagen. Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom anser styrelsens att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Bolagsstyrningsrapport

Wise Group AB

Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolag i Wise Group-koncernen (Wise Group). Under 2015 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Danmark och Finland. Wise Groups aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm AB.

Regelverk

Wise Groups bolagsstyrning regleras dels av svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, dels av regelverket för emittenter på Stockholmsbörsen, som inbegriper Svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Utöver lagstiftning, regler och rekommendationer utgör även bolagsordningen ett centralt dokument avseende styrningen av företaget. Bolagsordningen finns att tillgå på www.wisegroup.se.

Tillämpning och avsteg från Svensk kod för bolagsstyrning

Wise Group tillämpar koden, men har i vissa avseende med hänsyn till bolagets ägarstruktur gjort avsteg från koden. Avsteg har gjorts gällande valberedningen där bolaget avviker från koden då majoriteten av ledamöterna även är styrelseledamöter. Anledningen till denna avvikelser är att bolaget inte var noterat på reglerad marknad när valberedningen utsågs samt att ledamöter i styrelsen även är större aktieägare i bolaget och att deltagande i valberedningen är en central del i deras utövande av ägande. Bolaget har för avsikt att följa koden i sin helhet från och med årsstämman 2016.

Bolagsordning

Wise Groups bolagsordning finns tillgänglig på koncernens hemsida under rubriken IR/Bolagsstyrning. Enligt bolagsordningen utses styrelseledamöter årligen vid årsstämman. Bolagsordningen innehåller inte några restriktioner avseende tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller avseende ändringar i bolagsordningen. Beslut ska fattas i enlighet med Aktiebolagslagen

Rapporteringsstruktur i Wise Group

Bolagsstyrning handlar i grunden om hur Bolaget skall styras och drivas i ett aktieägarperspektiv. Wise Groups bolagsstyrning regleras av såväl externa regelverk som interna styrdokument.

Exempel på externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Gällande redovisningslagstiftning
- Svensk kod för bolagsstyrning

Exempel på interna regelverk:

- Bolagsordningen
- Instruktioner och arbetsordning för styrelse respektive vd
- Interna policies, handböcker och riktlinjer

Aktieägare

Wise Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, sedan december 2015. Aktiekapitalet i Wise uppgår till 1 478 172 kronor och är fördelat på 7 390 860 aktier med ett kvotvärde om 0,20 kronor vardera. Alla aktier har samma rösträtt. Antalet aktieägare var vid verksamhetsårets slut 1 915 (1 756). För ytterligare information om aktien och aktieägare se sidan 17 i årsredovisningen och på bolagets webbplats. Det är styrelsens målsättning att Wise ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Ägarstruktur

I tabellerna nedan redovisas de största aktieägarna i Wise per den 31 december 2015 samt aktierna fördelat i storleksklasser. Stefan Rossi som äger aktier motsvarande 39,9 procent av aktiekapitalet och Erik Mitteregger som genom bolaget Erik Mitteregger Förvaltnings AB äger aktier motsvarande 12,7 procent av aktiekapitalet, har genom sina aktieinnehav möjlighet att var för sig eller tillsammans utöva ett väsentligt inflytande över Bolaget. I syfte att garantera att detta inflytande ej missbrukas följer Bolaget Svensk kod för bolagsstyrning.

Ägarförteckning per 31 december 2015

Ägare	Innehav aktier	Andel av aktier
Stefan Rossi	2 949 211	39,9%
Erik Mitteregger Förvaltnings AB	937 500	12,7%
Försäkringsbolaget Avanza Pension	577 097	7,8%
Nordnet Pensionsförsäkring AB	209 803	2,8%
Georg Vesslund	201 000	2,7%
Johan Segergren	190 000	2,6%
Stefan Wikström	190 000	2,6%
Patric Wester	120 000	1,6%
Roland Gustavsson	117 804	1,6%
Ken Skoog	109 615	1,5%
Svante Norin	105 000	1,4%
Wescorp AB	103 150	1,4%
Calgus	84 000	1,1%
Eva Jönsson	81 780	1,1%
Christina Norin Söderström	67 277	0,9%
Summa de 15 största ägarna	6 043 237	81,8%
Övriga aktieägare	1 347 623	18,2%
Summa	7 390 860	100,0%

Ägarstruktur per 31 december 2015

Antal aktier	Antal ägare	Andel av kapitalet %	Andel av rösterna %
1–500	1 540	2,73%	2,73%
501–1000	142	1,66%	1,66%
1001–5000	168	5,27%	5,27%
5001–10000	23	2,17%	2,17%
10001–15000	11	1,91%	1,91%
15001–20000	9	2,16%	2,16%
20001–	22	84,13%	84,13%
	1 915	100%	100%

Årsstämma

Årsstämman är högsta beslutande organ i ett aktiebolag enligt aktiebolagslagen. Wise Group håller sin årsstämma under våren och kallelse publiceras tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen till årsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, ska ske genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Av kallelsen ska bland annat anmälningsförfarande samt detaljerad dagordning framgå. Vid årsstämman framläggs årsredovisningen och revisionsberättelsen, beslutas om dispositioner av årets resultat och ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd. Vidare beslutas om arvoden till styrelse och revisorer. Därefter väljs styrelse för tiden intill nästa årsstämma och revisorer väljs var fjärde år för en tidsperiod av fyra år. Vid stämman har samtliga anmälda och i aktieboken upptagna aktieägare rätt att närvara. Var och en röstas för ägda och företrädna aktier. Aktieägare har rätt att få ärende behandlat vid årsstämman om det anmälts till styrelsen i rätt tid. Aktieägare har också rätten att uttala sig och ställa frågor vid årsstämman. Efter årsstämman ska bolaget utan dröjsmål skicka ut ett pressmeddelande i vilket ska framgå samtliga viktiga beslut som fattats.

Årsstämma 2015

Wise Groups årsstämma hölls den 25 maj 2015 i Bolagets lokaler i Stockholm. Till stämmans ordförande valdes Erik Mitteregger styrelseordförande i Wise Group AB. Bolagets styrelse, ledning samt revisor var närvarande vid stämman. Bolagets aktieägare informerades i god tid på www.wisegroup.se om tid och plats för stämman samt även om sin rätt att få ett ärende behandlat på stämman. Samtliga aktieägare som vid avstämningsdagen var direktregistrerade i aktieboken och som anmält sitt deltagande i tid gavs rätt att delta vid stämman och rösta för sina aktier. I huvudsak fattades följande beslut:

- Fastställande av resultat- och balansräkning för räkenskapsåret 2014.
- Till styrelseledamöter omvaldes Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Erik Mitteregger, Stefan Rossi, Torvald Thedéen och Lottie Knutsson valdes som ny ordinarie styrelseledamot.
- Erik Mitteregger omvaldes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Erik Mitteregger har varit styrelseledamot i koncernen sedan 2004.

- Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 0,10 kr per aktie (beräknat på antalet aktier före sammanläggning 20:1 som skedde 23 juni 2015) vilket summerar till 14 781 721 kr.
- Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 14 000 000 aktier (före den beslutade sammanläggningen).
- Årsstämman beslutade att genomföra en sammanläggning av aktier, s.k. omvänd split, i relationen 20:1 innebärande att tjugo (20) befintliga aktier läggs samman till en (1) ny aktie av samma slag. Med anledning av beslutet antogs ny bolagsordning. Sammanläggning av aktier skedde den 23 juni 2015.
- Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Beslut om inrättande av en valberedning

Kommuniké från årsstämman pressmeddelades direkt efter stämman och finns att läsa på Wise Groups hemsida www.wisegroup.se.

Årsstämma 2016

Wise Groups årsstämma 2016 äger rum den 10 maj i Bolagets lokaler i Stockholm. För anmälan till årsstämman 2016 kommer det i god tid finnas information på www.wisegroup.se. Där beskrivs även hur respektive aktieägare kan få ett ärende behandlat på stämman.

Valberedning

Vid årsstämman 2015 beslutades att Bolaget skulle tillsätta en valberedning. Årsstämman beslutade att styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång ska sammankalla de tre största aktieägarna i Bolaget, vilka sedan äger rätt att utse en ledamot var till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

I enlighet med beslut vid årsstämman 2015 sammankallade Erik Mitteregger en valberedning bestående av ledamöter som representerar de största aktieägarna i Wise Group. Valberedningen har i uppgift att ta fram förslag till styrelse och revisor, för det fall revisor ska utses, och arvode för dessa, stämмоordförande samt ordning för valberedningen inför årsstämman 2016.

Valberedning är baserad på ägandet 2015-09-30, och består av:

- Erik Mitteregger som representant för Erik Mitteregger förvaltnings AB, ordförande i valberedningen, 937 500 aktier.
- Stefan Rossi som representant för sig själv, 2 949 211 aktier
- Johan Segergren som representant för sig själv, 190 000 aktier.

Styrelse



Erik Mitteregger
Styrelseordförande
Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet
Invald i styrelsen: 2004
Född: 1960
Innehav i Bolaget: 937 500 aktier via bolag.
Utbildning: Civilekonom
Bakgrund: Ansvarig för aktieanalys och medlem av ledningsgruppen Alfred Berg Fondkommission 1989–1995. Grundare och fondförvaltare Brummer & Partners AB 1995–2002. Egna investeringar och styrelseuppdrag 2002 och framåt.
Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende i förhållandet till Bolaget men ej som oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.
Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Exeger Sweden AB (publ), Fasadglas Bäcklin AB, Firefly AB och MatHem i Sverige AB. Styrelseledamot i Erik Mitteregger förvaltnings AB, Investment AB Kinnevik, Resscapital AB, Tele2 AB och Rocket Internet AG.



Peter Birath
Styrelseledamot
Ledamot i utskott: Revisionsutskottet
Invald i styrelsen: 2007
Född: 1958
Innehav i Bolaget: 20 133 aktier.
Utbildning: Företagsekonomi med inriktning organisation och marknadsföring, Stockholms universitet.
Bakgrund: Vd Solidar Pension AB, Vd AIK Ishockey AB, Vd Arctos Fonder AB.
Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.
Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Focus Neon Aktiebolag. Styrelseledamot i P1 Advisor AB.



Lottie Knutson
Styrelseledamot
Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet och revisionsutskottet
Invald i styrelsen: 2015
Född: 1964
Innehav i Bolaget: 2 300 aktier.
Utbildning: Media och journalistik, Stockholms universitet.
Bakgrund: Kommunikationsdirektör på Fritidsresegruppen i Norden, SAS-koncernens informationsavdelning, journalist på Svenska Dagbladet och kommunikationskonsult, bla JKL.
Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.
Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Digtrans Sweden AB, H&M Hennes&Mauritz AB, Stena Line Holding BV, Amsterdam, Cloetta AB (publ), STS Alpressor AB, Sunstorm Holding AB, Swedavia AB, Actic AB, Scandic Hotels Holding AB och Scandic Hotels Group AB.



Ewa Lagerqvist
Styrelseledamot
Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet
Invald i styrelsen: 2007
Född: 1958
Innehav i Bolaget: 1 000 aktier.
Utbildning: Marknadsekonomexamen med strategisk inriktning, RMI-Berghs Kommunikationsinstitut, Journalistexamen JHS.
Bakgrund: Interim Nordisk marknadsdirektör TUI/Fritidsresegruppen, Kommunikationsdirektör SJ AB och Kommunikationsdirektör TeliaSonera.
Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.
Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Bostadsrättsföreningen Mälarstrand, Eskilstuna Jernmanufaktur AB, Ewa Lagerqvist AB.



Stefan Rossi
Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2007

Född: 1958

Innehav i Bolaget: 2 949 211 aktier.

Utbildning: Diplomerad marknadssekonom.

Bakgrund: Grunadare k2 Search AB, Vd Wise Group AB, arbetande styrelseledamot Wise Group.

Oberoende: Är ej att anses enligt definitionen i koden som oberoende i förhållandet till Bolaget eller till Bolagets större aktieägare

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande Delta IT Services AB och styrelseledamot Millstone Group AB. Utöver det ovan redovisade är Stefan styrelseledamot i dotterbolag till Wise Group AB med hänsyn till att Stefan är ledamot av styrelsen i Wise Group redovisas inte dessa uppdrag.



Torvald Thedéen
Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Revisionsutskottet

Invald i styrelsen: 2007

Född: 1960

Invald i styrelsen: 2007

Innehav i Bolaget: 9 595 aktier.

Utbildning: Civilekonom, Stockholms universitet.

Bakgrund: Management konsult BITO AB, vd Svensk Fastighets Förmedling Stockholm, vd Ahrens & Partners, Regionchef Stockholm Proffice AB, CFO Air BP Sweden, Purchasing Manager BP Oil Europe.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Bito AB, och Thedéen & Partner AB.

Styrelse

Styrelsens övergripande uppgift är att för aktieägarnas räkning förvalta Bolagets angelägenheter på ett sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktig god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsen har även det övergripande ansvaret för Wise Groups organisation och förvaltning samt utser en verkställande direktör tillika koncernchef som ansvarar för den löpande förvaltningen enligt riktlinjer och anvisningar. Verkställande direktören ansvarar för att styrelsen regelbundet informeras om frågor som är av betydelse för Wise Group. Detta avser bland annat information om verksamhetens utveckling samt resultat, ekonomisk ställning och likviditet. Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen.

Dessa ärenden omfattar bland annat att:

- uppföljning och affärsläge, ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturfrågor.
- tillsättande och entledigande av koncernens verkställande direktör

Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 25 maj 2015. Enligt arbetsordningen hålls normalt fyra ordinarie sammanträden per år utöver det konstituerande sammanträdet.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som koncern vds: diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företagets ställning.

Styrelsens sammansättning

Wise Group håller under ett verksamhetsår vanligtvis fyra ordinarie styrelsemöten samt ett konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman. Extra styrelsemöten hålls vid behov. Styrelsen består av sex ordinarie ledamöter utan suppleanter. Vd ingår ej i styrelsen men närvarar under samtliga styrelsemöten som föredragande, utom när vds arbete utvärderas. Vd rapporterar till styrelsen om det operativa arbetet i koncernen samt tillser att styrelsen får sakligt och relevant beslutsunderlag. Nedanstående tabell visar bland annat styrelsens medlemmar, samt styrelsens bedömning angående beroendeställning i förhållande till Bolaget och aktieägarna.

Närvaro vid styrelsemöte 2015

Namn	Funtion	Oberoende	Närvaro, %
Erik Mitteregger	Ordförande	Nej	100%
Peter Birath	Ledamot	Ja	100%
Lottie Knutson	Ledamot	Ja	90%
Ewa Lagerqvist	Ledamot	Ja	100%
Torvald Thedéen	Ledamot	Ja	100%
Stefan Rossi	Ledamot	Nej	100%

Med oberoende menas oberoende av såväl bolagets ledning som dess större ägare.

Styrelsens arbete under 2015

Under verksamhetsåret har styrelsen hållit sju ordinarie sammanträden, i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget inklusive ett strategimöte. Vid dessa möten har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelagat vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, marknadsläge, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsfrågor och tillväxtmöjligheter analyserats. Utöver detta har ett extra sammanträde hållits med anledning av inkrämsförvärvet av Comaea samt två extra sammanträden med anledning av noteringen på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Vd, ekonomi- och finanschef och tillväxtchef är adjungerade vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare, samt vid utvärdering av styrelsens och vds arbete. Under året har koncernens dotterbolags vds ar medverkat vid styrelsemöten vid två tillfällen och avrapporterat resultat från sina verksamheter.

I styrelsen har ingått de av årsstämman valda ledamöterna Erik Mitteregger (ordförande), Peter Birath, Lottie Knutson, Ewa Lagerqvist, Stefan Rossi och Torvald Thedéen. (För information om styrelseledamöternas väsentliga uppdrag utanför koncernen och aktieinnehav i bolaget, se sidan 26–27.) Mötesnärvaro redovisas ovan.

Utskott

Styrelsen har vid det konstituerande styrelsemötet 2015 inrättat två utskott: ersättnings- och revisionsutskott. Utskottens arbeten är i huvudsak beredande och rådgivande inom respektive område, men styrelsen kan i vissa frågor delegera beslutsbefogenheter till utskotten. Utskottens ledamöter och dess ordförande utses vid det konstituerande styrelsemötet för ett år i taget. Arbetet i utskotten sker utifrån framtagna instruktioner för respektive utskott.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet är ett arbetsutskott underordnat styrelsen i Wise Group AB. Utskottet skall svara för beredningen av frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen och därvid särskilt fullgöra följande arbetsuppgift; att inför årsstämman föreslå styrelsen principer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har också det övergripande ansvaret för att säkerställa att en process för successionsplanering finns på plats i koncernen och att successionsplanering diskuteras vid minst ett styrelsemöte om året. Ersättningsutskottet är en underkommitté till styrelsen och fritar inte styrelsen från något ansvar. Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande Erik Mitteregger, tillika ordförande för utskottet, styrelseledamot Lottie Knutson och styrelseledamot Ewa Lagerqvist.

Organisation

Styrelsen utser årligen ersättningsutskottets ledamöter och ordförande i samband med det konstituerande styrelsemötet. Utskottet skall bestå av tre ledamöter. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Utskottet är beslutsfört endast i det fall samtliga tre ledamöter är närvarande. Det står utskottet fritt att bjuda in andra deltagare till möten så som bolagets vd, ekonomi- och finanschef eller externa konsulter. Dessa deltagare har dock inte rösträtt vid mötena.

Ersättningsutskottet skall sammanträda minst två gånger om året och mötena skall koordineras med koncernens lönerevisionsprocess och bolagets styrelsemöten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet är ett arbetsutskott underordnat styrelsen i Wise Group AB. Revisionsutskottet övervakar bolagsstyrningsfrågor och tillämpningen av dessa. Revisionsutskottet fastställer årligen en revisionsplan och definierar dessutom väsentliga frågor som revisionen särskilt skall inriktas på. Revisionsutskottet är en underkommitté till styrelsen och fritar inte styrelsen från något ansvar. Till utskottet har inte delegerats någon beslutanderätt.

Organisation

Styrelsen utser årligen revisionsutskottets ledamöter och ordförande i samband med det konstituerande styrelsemötet. Utskottet skall bestå av tre ledamöter. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Utskottet är beslutsfört endast i det fall samtliga tre ledamöter är närvarande. Av aktiebolagslagen samt Kodens regler följer att revisionsutskottets ledamöter inte får vara anställda av bolaget, att majoriteten av utskottets ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, att minst en av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning även ska vara oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Styrelsen har utsett styrelseledamot Peter Birath, som även är utskottets ordförande, Lottie Knutson och Torvald Thedéen till revisionsutskottets ledamöter. Styrelsen anser att ledamöterna är speciellt sakkunniga enligt lagstadgade krav inom revisionsutskottets områden samt uppfyller samtliga oberoendekrav i förhållande till större aktieägare i bolaget.

Utvärdering av styrelsens arbete

Bolagets första styrelseutvärderingen kommer att ske under hösten efter styrelsekollegiets underlag och avser att presenteras på styrelsemötet i december 2016.

Syftet med utvärderingen är att få del av styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och för att få en uppfattning om vilka åtgärder som kan vidtas för att förbättra, utveckla och effektivisera styrelsearbetet. Detta är även ett viktigt underlag för valberedningens arbete inför nästkommande årsstämma.

Verkställande direktör

Verkställande direktör utses av styrelsen och är ansvarig för den löpande verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den senast gällande vd-instruktionen fastställdes av styrelsen den 25 maj 2015. Av vd-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut. Vd tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, vd eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen. Vd håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen vds arbetsätt och prestation.

Koncernledning

Sedan juni 2015 består Wise Groups koncernledning av tre personer vilka är vd Roland Gustavsson, ekonomi- och finanschef Charlotte Berglund, tillväxtchef Ken Skoog. Ledningen utgör ett samrådsorgan åt koncernchefen och driver övergripande strategi- och utvecklingsfrågor inom Wise Group. Koncernledningen har veckovisa avstämningar för behandling av löpande ärenden och diskussioner samt ett antal protokollförda sammanträden och minst ett längre strategimöte per år. Därutöver sammanträder koncernledningen en gång per månad med samtliga dotterbolags vd:ar för att gå igenom aktuell status per bolag och segment. Wise Group har en decentraliserad organisation baserat på sin specialiseringsstrategi där den övergripande ledningen för den operativa verksamheten till stor del utövas i affärsenheten. Varje operativ enhet och segment följs upp månadsvis av koncernledningen. En årlig affärsplan arbetas först fram i de olika enheterna med stöd av koncernledningen och en styrelseledamot. I slutet av året föredras affärsplanen i Wise Groups styrelse. Arbetet med affärsplanerna engagerar medarbetare på flera nivåer inom koncernen. Ekonomi- och finanschef har rapporteringsskyldighet till styrelsen, vilket syftar till att säkerställa att all finansiell information av väsentlighet framkommer till styrelsen.

Riktlinjer för ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare

Ersättningsfrågor behandlas av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen i sin helhet. Ledande befattningshavare är vd och de personer som ingår i bolagets ledningsgrupp. Dessa ska erbjudas en marknadsmässig kompensation som ska beakta den enskildes ansvar-

sområden och erfarenhet. Ersättningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner samt i förekommande fall incitamentsprogram baserade på aktier eller aktierelaterade instrument (försatt att behörigt bolagsorgan fattat erforderligt beslut där-om). Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Den rörliga ersättningen kan som mest uppgå till ett belopp motsvarande sex månadslöner. Incitamentsprogram baserade på aktier eller aktierelaterade instrument ska genomföras till marknadsmässiga villkor. Styrelsen har rätt att frånga ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Storleken på ersättningar som utgått under 2015 framgår av not 5 i Årsredovisningen. Det finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram inom bolaget.

Fast grundlön

Bolagsledningen ska ha en trygghet och i jämförelse med marknaden attraktiv grundlön i form av en fast kontant månadslön. Grundlönen utgör ersättning för en engagerad arbetsinsats på hög professionell nivå som skapar mervärden för Wise Groups kunder, ägare och medarbetare.

Rörlig ersättning

För personer i bolagsledningen ska utöver grundlönen erbjudas en kort-siktig rörlig ersättning, vilka är kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier och syftar till att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Den rörliga ersättningen kan som mest uppgå till ett belopp motsvarande sex månadslöner.

Koncernledning



Roland Gustavsson
Vd och koncernchef
Anställd sedan 2004
Född: 1974
Innehav i Bolaget: 117 804 aktier.
Utbildning: Civilekonom

Utöver det ovan redovisade är Roland styrelseledamot i dotterbolag till Bolaget. Med hänsyn till att Roland innehar uppdraget som verkställande direktör i Bolaget redovisas inte dessa uppdrag.



Charlotte Berglund
Ekonomi- och finanschef
Anställd sedan 2004
Född: 1962
Innehav i Bolaget: 47 750 aktier.
Utbildning: Ekonomichefsprogrammet, FEI

Utöver det ovan redovisade är Charlotte styrelseledamot i dotterbolag till Bolaget. Med hänsyn till att Charlotte innehar uppdraget som verkställande direktör i Bolaget redovisas inte dessa uppdrag.



Ken Skoog
Tillväxtchef
Anställd sedan 2004
Född: 1971
Innehav i Bolaget: 109 615 aktier.
Utbildning: Civilekonom

Revisor

Vid ordinarie årsstämma den 24 maj 2013 valdes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB, för tiden fram till slutet av den årsstämma som hålls under 2017. Beata Lihammar, auktoriserad revisor, utsågs som huvudansvarig revisor. Revisorerna deltar vid behov på revisionsutskottets möten för att informera om det löpande revisionsarbetet samt avrapporterar vid minst ett tillfälle till hela styrelsen. Revisorn närvarar vid årsstämman och redogör för sin granskning av Wise Groups förvaltning och årsredovisning. Därutöver granskar revisorerna delårsrapporten för perioden januari – september, ersättningar till ledande befattningshavare och bolagsstyrningsrapporten.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen, vilket syftar till att säkerställa aktieägarnas investeringar och koncernens tillgångar, att tillse att vederbörliga redovisningshandlingar upprättas samt att den ekonomiska information som används inom verksamheten och vid publicering är tillförlitlig. Den interna kontrollen beskrivs enligt det ramverk som utgivits av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO. De fem komponenter den interna kontrollen beskrivs utifrån är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. En viktig del av Wise Groups kontrollmiljö är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen samt att styrande dokument i form av interna policies, handböcker, riktlinjer och manualer finns. Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ett effektivt styrelsearbete är därför grunden för en god intern kontroll. Wise Groups styrelse har en etablerad arbetsordning och tydliga instruktioner för sitt arbete vilket även omfattar arbetet i styrelsens två utskott. Revisionsutskottet har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvaliteten i dessa rapporter och processer. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören. Inom koncernen finns ett tydligt regelverk för delegering av ansvar och befogenheter vilket följer koncernens operativa struktur. Uppföljning och kontroll av dotterbolagen sker av såväl dotterbolags- som moderbolagsstyrelsen. Exempelvis antas budget och andra viktiga beslut som berör respektive dotterbolag av moderbolagsstyrelsen. Styrelsen i dotterbolagen består av moderbolagets styrelseledamot Stefan Rossi, verkställande direktören i moderbolaget Roland Gustavsson och ekonomi- och finanschefen i moderbolaget Charlotte Berglund. Detta bidrar till en effektiv styrning och kontroll. En del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policies, riktlinjer och ramverk. Dessa inkluderar bland annat styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, finanspolicy, informationspolicy och attestordning. Vidare har styrelsen säkerställt att organisationsstrukturen ger tydliga roller, ansvar och processer som gynnar en effektiv hantering av verksamhetens risker och möjliggör måluppfyllelse. Wise Group har ett konceptuellt ramverk som vägleder vid beslut och agerande inom hela organisationen. Grunden för detta ramverk utgörs av affärsplan, ekonomihandboken och riktlinjer som syftar till att uppnå ett effektivt, strukturerat och enhetligt arbetssätt inom bolaget. Riktlinjerna inkluderar bland annat instruktioner för moderbolags vd, vd för dotterbolag,

finanspolicy, informationspolicy och beslutsregler. På bolagets intranät finns även länkar till relevanta områden som exempelvis Ekonomi, HR/ Personal och IT. Informationen är tillgänglig för samtliga medarbetare inom Wise Group. Dokumentägarna verifierar minst en gång per år att informationen är aktuell. Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda och finns tillgängliga för all ekonomipersonal i ekonomihandboken. Dessa regler granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av exempelvis lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

Riskbedömning

Styrelsen och revisionsutskottet går särskilt igenom risker vad gäller den finansiella rapporteringen. Wise Group arbetar kontinuerligt och aktivt med att kartlägga, bedöma och hantera de risker som bolaget utsätts för i sin finansiella rapportering. En bedömning av risken för fel i den finansiella rapporteringen sker årligen för varje rad i resultaträkningen och rapporten över finansiell ställning. För de poster som sammantaget är väsentliga och har förhöjd risk för fel genomlyses särskilt processerna och tillhörande interna kontroller i syfte att minimera risken. Sådana väsentliga poster är exempelvis goodwill som baseras på bedömningar av framtida skeenden samt intäkter och personalrelaterade poster som genereras av underliggande processer. Processbeskrivningarna gäller inte bara själva ekonomiprocesen utan inkluderar även bland annat verksamhetsstyrnings- och affärsplansprocesser samt IT-system. Syftet med riskanalysen är att kunna säkerställa att den interna kontrollen är tillfredsställande avseende koncernens väsentligaste riskområden. Vidare sker, tillsammans med Wise Groups revisorer, regelbunden uppföljning och utvärdering av den interna kontrollen. Vid dessa möten diskuteras vilka förbättringar och åtgärder som kan göras.

Kontrollaktivitet

Koncernens kontrollstruktur är utformad för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Syftet med de ändamålsenliga kontrollaktiviteterna är att upptäcka, förebygga och rätta till felaktigheter och avvikelser i rapporteringen. Kontrollaktiviteterna omfattar till exempel attest- och godkännanderutiner, bank- och kontoavstämningar, analytisk uppföljning av resultat- och balansposter, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön. Varje dotterbolag har en redovisningsansvarig som bland annat ansvarar för att identifiera och rapportera riskerna på bland annat skatte- och redovisningsområdena. Den redovisningsansvarige har även till uppgift att tillse att den interna rapporteringen sker i tid. Finansiell uppföljning sker månatligen på koncern- och rörelsesegmentsnivå. Uppföljning sker mot budget, föregående år och period. Resultatet analyseras av såväl ekonomifunktionen som resultatansvarig chef. Avvikelseanalyser upprättas och eventuella åtgärder vidtas. Koncernledningen erhåller månatliga finansiella rapporter, vilka analyseras och ligger till grund för operationella beslut. Styrelsen erhåller månatliga finansiella rapportpaket och går kvartalsvis i samband med styrelsemötena gemensamt igenom rapportpaketet och vid behov eventuella strategiförändringar.

Information och kommunikation

Bolagets väsentliga styrande dokumentation i termer av regler, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade i ekonomihandboken och kommuniceras via interna möten och annan riktad spridning av styrande dokument. Övergripande strategiska direktiv kommuniceras genom hela organisationen bland annat genom intranätet för att säkerställa att samtliga medarbetare är väl införstådda, och därmed agerar i enlighet, med dessa. För en effektiv intern informationsspridning finns riktlinjer och

rutiner för hur finansiell information kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare samt mellan moderbolaget och dotterbolagen. Policies och riktlinjer är särskilt viktiga för en korrekt redovisning, rapportering och informationsgivning. Wise Groups policies och riktlinjer kommuniceras framför allt via koncernens intranät. Kommunikation sker även löpande på koncernledningsmöten och övriga ledningsgrupper inom koncernen så att samtliga mellan- och linjefunktioner kontinuerligt blir uppdaterade. För kommunikation med interna och externa parter finns en av styrelsen fastställd informationspolicy inklusive förteckning över talespersoner samt riktlinjer för hantering av kurspåverkande information. Syftet med policyn är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. För aktieägare och andra externa intressenter som vill följa bolagets utveckling publiceras aktuell finansiell information löpande på Wise Groups hemsida. www.wisegroup.se

Uppföljning

Uppföljning av arbetet med intern kontroll samt dess effektivitet är en integrerad del i den löpande verksamheten. I styrelsens arbete ingår löpande uppföljning av effektivitet i de interna kontrollerna och diskussion av väsentliga frågeställningar avseende redovisning och rapportering. Verkställande direktören redovisar kvartalsvis för styrelsen uppföljning av verksamhetsmässiga mål i affärsplanen. Verkställande direktören lägger vidare fram förslag till delårsrapporter och bokslutskommuniké, som godkänns av styrelsen innan de offentliggörs. Som en del av uppföljningen utvärderar styrelsen kontinuerligt det rapportpaket innehållande utfall, budget och analys av viktiga nyckelfaktorer som verkställande direktören och ekonomi- och finanschefen lämnar till styrelsen. Kontroll och övervakning ingår i ledningen för moderbolaget samt ledningen för respektive dotterbolags ordinarie aktiviteter, men även för medarbetare i utförandet av ordinarie arbetsuppgifter. Eventuella brister och fel i de interna kontroll och uppföljningssystemen ska rapporteras till närmaste chef. Revisionsutskottet som inrättades vid det konstituerande styrelsemötet maj 2015 tar löpande del av Wise Groups rapportering av arbetet med interna kontroller samt processer avseende finansiell rapportering. Revisionsutskottet tar även del av de externa revisorernas rapport avseende granskning och rekommendationer av interna kontroller vilket rapporteras vidare till ledning och styrelse. Detta kommer att ligga till grund för revisionsutskottets utvärdering av den interna kontrollens effektivitet och följas upp och om nödvändigt kommer åtgärd att implementeras för att kontrollera den eventuella risken. Policies, riktlinjer och rutiner uppdateras och utvärderas vid behov men minst årligen. Ansvaret för att upprätthålla aktuella dokument och kommunicera dessa åligger styrelsen för övergripande styrdokument och vd, eller den han utser i sitt ställe, övriga dokument.

Intern revision

Styrelsen har under 2015 utvärderat koncernens behov av internrevision vilket resulterade i att styrelsen gjort bedömningen att Wise Group, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion 2016. Uppföljningen som utförs av styrelsen och ledningen bedöms fullgöra behovet. En årlig bedömning görs dock huruvida en sådan funktion är nödvändig för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Koncernens resultaträkning

kSEK	Not	2015	2014
Nettoomsättning	2	626 304	542 190
Summa intäkter		626 304	542 190
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-138 385	-103 964
Övriga externa kostnader	3, 4	-58 182	-49 753
Personalkostnader	5	-390 390	-354 686
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-4 419	-18 013
Summa kostnader		-591 376	-526 416
Rörelseresultat	8, 9	34 928	15 774
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar i intresseföretag	10	0	166
Finansiella intäkter	11	575	724
Finansiella kostnader	12	-1 011	-202
Finansnetto		-436	688
Resultat efter finansiella poster		34 492	16 462
Resultat före skatt		34 492	16 462
Skatt på årets resultat	13	-8 363	-4 957
ÅRETS RESULTAT		26 129	11 505
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		25 814	11 463
Innehav utan bestämmande inflytande		315	42
Resultat per aktie (SEK)	32	3,54	1,56
Resultat per aktie (SEK) efter utspädning	32	3,54	1,56

Rapport över koncernens totalresultat

kSEK	2015	2014
Periodens resultat	26 129	11 505
Övrigt totalresultat som kan återföras över resultaträkningen		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag	248	-284
Summa totalresultat för perioden	26 377	11 221
Summa totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets ägare	26 096	11 160
Innehav utan bestämmande inflytande	281	61
Summa totalresultat för perioden	26 377	11 221

Resultat per aktie är beräknat på antalet aktier efter sammanläggning 20:1 som skedde den 23 juni 2015. Det finns inga utestående konverteringslån, teckningsoptioner eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna.

Koncernens finansiella ställning

kSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Internt upparbetade immateriella tillgångar	14	4 763	4 519
Royalty, kundavtal och licensrätter	14, 16	22 175	628
Goodwill	14	75 748	75 748
Summa immateriella anläggningstillgångar		102 686	80 895
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	15	6 434	5 991
Summa materiella anläggningstillgångar		6 434	5 991
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i intresseföretag	18	2 000	425
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	9	9
Uppskjuten skattefordran	13	2 690	3 702
Summa finansiella anläggningstillgångar		4 699	4 136
Summa anläggningstillgångar		113 819	91 022
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	22	97 886	93 599
Skattefordran	23	3 278	7 967
Övriga fordringar	27	1 540	2 100
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	28	13 796	11 393
Summa kortfristiga fordringar		116 500	115 059
Likvida medel	29	26 395	8 463
Summa omsättningstillgångar		142 895	123 522
Summa tillgångar		256 714	214 544

Koncernens finansiella ställning

kSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	30		
Aktiekapital	31	1 478	1 478
Övrigt tillskjutet kapital		105 485	105 485
Reserver		-113	-361
Balanserat resultat inklusive årets resultat	32	3 568	-7 423
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		110 418	99 179
Innehav utan bestämmande inflytande		622	303
Summa eget kapital		111 040	99 482
Skulder			
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar	20	7 555	0
Summa		7 555	0
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut ¹	21	10 500	0
Uppskjutna skatteskulder	13	7 948	5 342
Summa		18 448	5 342
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder	22	19 448	15 450
Aktuella skatteskulder		222	2 129
Övriga skulder ¹	24	32 521	26 193
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	67 480	65 948
Summa kortfristiga skulder		119 671	109 720
Summa skulder och avsättningar		145 674	115 062
Summa eget kapital och skulder		256 714	214 544
Ställda säkerheter och eventalförpliktelser			
Ställda säkerheter	34	47 404	31 901
Eventalförpliktelser	34	Inga	Inga
¹ Summa räntebärande skulder		13 500	0

Koncernens förändring i eget kapital

kSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserad vinst inkl. årets resultat				
Ingående eget kapital 2014-01-01	1 478	105 485	-77	-14 494	92 392	0	92 392	
Årets resultat	0	0	0	11 463	11 463	42	11 505	
Övrigt totalresultat	0	0	-284	0	-284	0	-284	
Summa totalresultat	0	0	-284	11 463	11 179	42	11 221	
Transaktioner med ägarna								
Utdelning	0	0	0	-4 434	-4 434	0	-4 434	
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	0	0	0	0	0	303	303	
Utgående eget kapital 2014-12-31	1 478	105 485	-361	-7 465	99 137	345	99 482	
Årets resultat	0	0	0	25 814	25 814	315	26 129	
Övrigt totalresultat	0	0	248	0	248	0	248	
Summa totalresultat	0	0	248	25 814	26 062	315	26 377	
Transaktioner med ägarna								
Utdelning	0	0	0	-14 782	-14 782	-37	-14 819	
Utgående eget kapital 2015-12-31	1 478	105 485	-113	3 568	110 418	622	111 040	

Aktiekapitalet per 2015-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie. Styrelsen förslår en utdelning om 2,50 kr per aktie (2,00). En sammanläggning av Wiseaktien skedde den 23 juni 2015. Sammanläggningen innebär att tjugo (20) befintliga aktier lades samman till en (1) ny aktie av samma slag. Antalet aktier är beräknat på antal aktier efter sammanläggningen 20:1 för både 2014 och 2015.

Rapport över kassaflöden, koncernen

kSEK	Not	2015	2014
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		34 492	16 462
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		4 419	18 013
Andel i intressebolags resultat		0	-166
Innehav utan bestämmande inflytande		0	303
Förändring reserver		124	2 618
Omräkningsdifferenser i utländska dotterbolag		250	-284
Betald skatt		-2 186	-6 782
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		37 099	30 164
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		-6 130	-16 875
Förändring av kortfristiga skulder		7 614	8 306
Kassaflöde från den löpande verksamheten		38 583	21 595
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	17,35	0	-3 872
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	16,35	-14 791	-2 604
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 937	-2 601
Förvärv av intresseföretag		-2 000	0
Försäljning av intresseföretag		493	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-19 235	-9 077
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		15 000	0
Amortering lån		-1 500	0
Utbetald utdelning		-14 819	-4 435
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 319	-4 435
Årets kassaflöde		18 029	8 083
Likvida medel vid årets ingång		8 463	353
Kursdifferens likvida medel		-97	27
Likvida medel vid årets utgång	29	26 395	8 463
Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen			
Erhållen ränta		139	160
Erlagd ränta		-161	-63

Resultaträkning moderbolaget

kSEK	Not	2015	2014
Nettoomsättning		33 687	32 973
Summa intäkter		33 687	32 973
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-42	-38
Övriga externa kostnader	3, 4	-18 054	-13 723
Personalkostnader	5	-20 735	-19 943
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-1 851	-1 091
Summa kostnader		-40 682	-34 795
Rörelseresultat	8, 9	-6 995	-1 822
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	566	218
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-137	-120
Koncernbidrag	9	34 086	23 985
Finansnetto		34 515	24 083
Resultat efter finansiella poster		27 520	22 261
Resultat före skatt		27 520	22 261
Bokslutsdispositioner	7	-7 070	-5 741
Skatt på årets resultat	13	-4 538	-3 744
ÅRETS RESULTAT		15 912	12 776

¹⁾Omsättningen i moderbolaget avser koncernledning samt administration och finansförvaltning för hela koncernen.

Moderbolagets rapport över totalresultatet

kSEK	2015	2014
Totalresultat		
Årets resultat	15 912	12 776
Övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	15 912	12 776

Balansräkning moderbolaget

kSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	15	5 487	4 722
Summa materiella anläggningstillgångar		5 487	4 722
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	182 603	182 557
Andelar i intresseföretag	18	2 000	200
Summa finansiella anläggningstillgångar		184 603	182 757
Summa anläggningstillgångar		190 090	187 479
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	26	55 364	42 766
Skattefordran		1 035	1 852
Övriga fordringar	27	50	805
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	28	3 445	1 821
Summa kortfristiga fordringar		59 894	47 244
Likvida medel	29	0	0
Summa omsättningstillgångar		59 894	47 244
Summa tillgångar		249 984	234 723

Balansräkning moderbolaget

kSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	30		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	31	1 478	1 478
Summa bundet eget kapital		1 478	1 478
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		68 340	68 340
Balanserat resultat		1 979	3 985
Årets resultat	32	15 912	12 776
Summa fritt eget kapital		86 231	85 101
Summa eget kapital		87 709	86 579
Skulder			
<i>Obeskattade reserver</i>	25		
Periodiseringsfond		29 172	22 292
Förändring av överavskrivningar		730	540
Summa obeskattade reserver		29 902	22 832
<i>Kortfristiga skulder</i>	22		
Leverantörsskulder		3 211	2 675
Skulder till koncernföretag	26	50 486	60 530
Övriga skulder ¹⁾	24	76 353	59 913
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	2 323	2 194
Summa kortfristiga skulder		132 373	125 312
Summa skulder		162 275	148 144
Summa eget kapital och skulder		249 984	234 723
Ställda säkerheter och eventalförpliktelser			
Ställda säkerheter	33	27 584	27 584
Eventalförpliktelser	33	Inga	Inga
¹⁾ Summa räntebärande skulder		0	0

Moderbolagets förändring i eget kapital

kSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat och Åretsresultat	Summa
Ingående eget kapital 2014-01-01	1 478	68 340	8 419	78 237
Årets resultat	0	0	12 776	12 776
Övrigt totalresultat	0	0	0	0
Transaktioner med ägarna				
Utdelning	0	0	-4 434	-4 434
Summa förmögenhetsförändring	0	0	8 342	8 342
Utgående eget kapital 2014-12-31	1 478	68 340	16 761	86 579
Årets resultat	0	0	15 912	15 912
Övrigt totalresultat	0	0	0	0
Transaktioner med ägarna				
Utdelning	0	0	-14 782	-14 782
Summa förmögenhetsförändring	0	0	1 130	1 130
Utgående eget kapital 2015-12-31	1 478	68 340	17 891	87 709

Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat.

Aktiekapitalet per 2015-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie. Styrelsen förslår en utdelning om 2,50 kr per aktie (2,00). En sammanläggning av Wiseaktien skedde den 23 juni 2015. Sammanläggningen innebär att tjugo (20) befintliga aktier lades samman till en (1) ny aktie av samma slag. Antalet aktier är beräknat på antal aktier efter sammanläggningen 20:1 för både 2014 och 2015.

Kassaflödesanalys moderbolaget

kSEK	Not	2015	2014
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		27 520	22 261
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		1 851	1 092
Erhållna koncernbidrag		-34 086	-23 985
Betald skatt		-3 720	-3 292
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		-8 435	-3 924
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Ökning/minskning av fordringar		20 618	9 577
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		7 060	5 859
Kassaflöde från den löpande verksamheten		19 243	11 512
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag/verksamheter	17, 35	-46	-4 367
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 704	-2 741
Förvärv av intresseföretag		-2 000	0
Försäljning av anläggningstillgångar		289	30
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-4 461	-7 078
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-14 782	-4 434
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-14 782	-4 434
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets ingång		0	0
Likvida medel vid årets utgång	29	0	0
Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen			
Erhållen ränta		23	160
Erlagd ränta		-11	-64

Noter

NOT 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information

Wise Group AB (publ) är ett svenskt aktiebolag med organisationsnummer 556686-3576 med säte i Stockholm. Bolaget inregistrerades hos Bolagsverket den 2 september 2005. Nuvarande firma registrerades den 5 april 2007. Koncernredovisningen omfattar Wise Group AB, moderbolaget, dess dotterbolag och andelar i intresseföretag.

Uttalande om överensstämmelse med tillämpade regelverk

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningar från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Eftersom moderbolaget är ett noterat bolag inom EU tillämpas bara av EU godkända IFRS. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR1 kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR2 (Redovisning för juridiska personer). Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med de som tillämpades föregående år.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om den påverkar både aktuell period och framtida perioder

Nya och ändrade redovisningsstandarder 2015

Ingen av de ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ska tillämpas från och med räkenskapsåret som började den 1 januari 2015 har någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2015

Följande standarder, tolkningar och ändringar var utfärdade men hade inte trätt i kraft per 31 december 2015 och har inte tillämpats i förtid av koncernen.

IFRS 9 Financial Instruments

Standarden träder i kraft för räkenskapsår som inleds den 1 januari 2018 eller senare och ersätter då IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Den nya standarden har omarbetats i olika delar, en del avser redovisning och värdering av finansiella tillgångar och finansiella skulder. Standarden är uppdelad i tre delar; klassificering och värdering, säkringsredovisning och nedskrivning. Standarden ska tillämpas retroaktivt i enlighet med IAS 8 med vissa undantag, exempelvis gäller kraven för säkringsredovisning framåtriktat. Förtidstillämpning är tillåten. Under

räkenskapsåret 2016 kommer en utredning påbörjas för att utreda hur IFRS 9 kommer att påverka de finansiella rapporterna för koncern och moderföretag.

IFRS 15 Revenue from contract with customers

Standarden ersätter samtliga tidigare utgivna standarder och tolkningar som hanterar intäkter (dvs. IAS 11 Entreprenadavtal, IAS 18 Intäkter, IFRIC 13 Kundlojalitetsprogram, IFRIC 15 Avtal om uppförande av fastighet, IFRIC 18 Överföringar av tillgångar från kunder och SIC 31 Intäkter – bytestransaktioner som avser reklamtjänster). Denna nya standard som ersätter befintliga standarder för intäktsredovisning anger hur och när intäkter ska redovisas samt kräver att Bolaget ger användare av finansiella rapporter tillgång till mer informativa och relevanta upplysningar. Standarden träder i kraft den 1 januari 2018. EU har ännu inte godkänt standarden och det finns inget beslut om när eller hur standarden kommer att tillämpas. Under räkenskapsåret 2016 kommer en utredning påbörjas för att utreda hur IFRS 15 kommer att påverka de finansiella rapporterna för koncern och moderföretag.

IFRS 16 Leases

Standarden definierar principerna för redovisning, värdering, klassificering och upplysningar om leasingavtal för båda parterna i ett avtal. Ändringarna rör leasetagarens redovisning. IFRS 16 inför en enda redovisningsmetod och kräver redovisning av i princip samtliga leasingavtal i balansräkningen samt att avskrivningar på leasingtillgångar i resultaträkningen skiljs åt från ränta på leasingskulder. IFRS 16 träder i kraft den 1 januari 2019. Under räkenskapsåret 2016 kommer en utredning påbörjas för att utreda effekterna av standarden.

Ändringar i IAS 1 "Utformning av Finansiella Rapport" avser bland annat hur noterna kan struktureras för koncernredovisningen samt att väsentlig information inte får döljas med oväsentlig information. Till följd av ändringar i IAS 1 kommer en översyn av innehåll och ordning på lämnade notupplysningar göras under kommande år. Ändringen i standarden ska tillämpas från och med räkenskapsår som inleds 1 januari 2016.

Utöver ovan beskrivna standarder har det utgivits ett antal tolkningar och ändringar i standarder som ännu inte trätt i kraft. Dessa bedöms dock ej vara relevanta för koncernen.

Grunder för upprättandet av redovisningen

Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden, i förekommande fall med undantag för derivativa finansiella instrument, finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen som redovisas till verkligt värde. Det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som säkrats, och som normalt redovisas till anskaffningsvärde, justeras för förändringar i de verkliga värden som hänför sig till de risker som säkrats (säkring av verkligt värde). Alla belopp anges, om inget annat sägs, i tusental svenska kronor (kSEK).

Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen enligt god redovisningssed gör styrelsen och företagsledningen bedömningar och antaganden som påverkar företagets resultat och ställning samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna och antagandena baseras på historiska erfarenheter och ses över regelbundet. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS, som har betydande inverkan på redovisningen och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års redovisningar, beskrivs närmare i not 36.

*Not 1, fortsättning***Klassificeringar i balansräkningen**

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

Koncernens redovisning omfattar Wise Group AB (publ) och samtliga bolag där moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande eller innehar mer än 50 procent av rösterna. Ett dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från den dag då moderbolaget får bestämmande inflytande över dotterföretaget. Ett dotterföretag exkluderas ur koncernredovisningen från den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt vinster och förluster från transaktioner mellan bolagen elimineras. Som intresseföretag klassificeras alla företag som Wise Group AB (publ) har ett betydande indirekt eller direkt intresse men inte bestämmande inflytande.

Rörelseförvärv

Förvärvade bolag och verksamheter ingår i koncernen från förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital ingår därför endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Förvärvade bolag intas i koncernens bokslut enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt eventalförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket utgör koncernmässiga anskaffningsvärden oavsett eventuellt minoritetsintresse. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen, plus kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Eventuella positiva skillnader mellan anskaffningskostnaden för aktierna och koncernens andel av det koncernmässiga anskaffningsvärdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som koncernmässig goodwill. Är skillnaden negativ redovisas den direkt i resultaträkningen. Tillgångar med obestämbar livslängd såsom goodwill och varumärken skrivs inte av, utan prövas regelbundet för eventuellt nedskrivningsbehov. En analys av nedskrivningsbehovet sker årligen och därutöver vid indikation på nedskrivningsbehov.

Försäljning av dotterbolag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande

För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskilling, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat.

Intressebolag

Intressebolag redovisas i koncernbokslutet enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Med intressebolag avses bolag i vilka Wise Group direkt eller indirekt har ett betydande inflytande. Värdet av andelarna i balansräkningen förändras med Wise Groups andel av intressebolagens resultat efter skatt minskat med erhållna utdelningar.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmentsrapporteringen. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Från och med första kvartalet 2012 är rörelsesegmenten tre stycken: Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-Tjänster. Tidigare redovisades segmenten enligt juridisk person. Då det har tillkommit flera bolag i koncernen med samma verksamheter visar segmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapporteringen från och med den dag då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är avrundade till närmaste tusental svenska kronor, (kSEK), om inget annat anges. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Kursdifferenser som uppkommer inkluderas i periodens resultat. Kursdifferenser på koncerninterna långfristiga lån förs direkt till koncernens eget kapital, då mellanhavandet är av sådan art att det inte är avsett att regleras. Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters balansräkningar från deras funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot omräkningsreserven i eget kapital. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst eller förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde som är hänförliga till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Intäkter

Koncernens nettoomsättning utgörs av försäljning av tjänster och abonnemang. Försäljning redovisas netto efter moms. Intäkter från försäljning av abonnemang löper på ett år eller längre från att de tecknats och redovisas fördelat över abonnemangens löptid. Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i den period som tjänsterna utförs, d v s intäkter redovisas i den period då de intjänats. För utförda uppdrag till fastpris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden fastställs på basis av nedlagda kostnader. Räntaintäkter intäktsredovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Not 1, fortsättning

Ersättning till anställda

Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser. Vid uppsägning från företagets sida utgår inga avgångsvederlag. En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt enligt avtal med den anställde.

Leasing

Operationell leasing

Utgifter för leasingavgifter avseende avtal där uthyraren i allt väsentligt står för de risker och rättigheter som normalt förknippas med ägande kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Koncernen har ingått hyresavtal av operationell natur främst beträffande lokaler.

Lånekostnader

Ränteutgifter belastar resultatet för den period de avser. Koncernen har inga övriga kostnader för lån.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Värdering av samtliga skatteskulder/fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag och andra avdragsgilla temporära skillnader redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Koncernens goodwill avser i sin helhet goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv och utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel i förvärvade dotterföretags nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill prövas årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisning sker till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Systemplattform, programvara och kundavtal

Genom förvärvet av Netsurvey Sweden AB förvärvades bolagets systemplattform, tillgångens nyttjandeperiod bedömdes vid förvärvstidpunkten till fem år. Vid nedskrivningsprövning 2014 av bolagets systemplattform konstaterades att nyttjande av denna hade upphört i och med konsolidering med övrig verksamhet i gruppen vilket ledde till beslut om nedskrivning.

Genom förvärvet av Wise Fakta AB förvärvades bolagets systemplattform, programvara samt kundavtal tillgångarnas nyttjandeperiod bedömdes vid förvärvstidpunkten till fem år. Vid nedskrivningsprövning

2014 av immateriella tillgångar konstaterades att nyttjande av dessa har upphört i och med konsolidering med övrig verksamhet i gruppen vilket ledde till beslut om nedskrivning.

Licensrätter

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvas. Dessa kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden, normalt fem år.

Utgifter för utveckling av tjänster

Utvecklingsutgifter för internt genererade immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen i enlighet med IAS 38, Immateriella tillgångar. Tillgångarna utgörs av tjänstepaket för webbaserade HR-tjänster i Edge HR.

Utvecklingsutgifter som är direkt hänförliga till utveckling av identifierbara tillgångar som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- 1) Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas
- 2) Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den
- 3) Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången
- 4) Det kan visas hur tillgången kan generera troliga framtida ekonomiska fördelar
- 5) Adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången finns tillgängliga
- 6) utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt

Avskrivningar av immateriella tillgångar

Avskrivningar av immateriella tillgångar är baserade på beräknade nyttjandeperioder. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder. Aktiverbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de tas i bruk.

Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- Immateriella tillgångar avseende framtida kundavtal 5 år
- Affärssystemplattform 5–7 år
- Programvara 5 år
- Internt utvecklat tjänstepaket 5–10 år

Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Goodwill skrivs inte av utan prövas för nedskrivningsbehov årligen eller oftare om indikationer uppkommer som tyder på att tillgången i fråga har minskat i värde.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar materiella anläggningstillgångar

Avskrivningarna baseras på beräknad nyttjandeperiod enligt nedan. Nyttjandeperioden prövas vid varje bokslutstillfälle. Avskrivningarna ba-

Not 1, fortsättning

seras på anskaffningsvärden vilka efter avdrag för eventuella restvärden fördelas linjärt över uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- Inventarier 5 år
- Datorer 3 år

Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Nedskrivningar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms om det föreligger någon indikation på nedskrivningsbehov av de redovisade värdena för koncernens tillgångar. Om det finns indikation beräknas en tillgångs återvinningsvärde. Nedskrivning görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet för en tillgång. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet beräknas genom en uppskattning av framtida in- och utbetalningar, vilka diskonteras till nuvärde.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar likvida medel, värdepapper, andra finansiella fordringar, kundfordringar, leverantörsskulder och låneskulder, dessa klassificeras som låne- och kundfordringar, tillgängliga för försäljning samt övriga finansiella skulder.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid understigande tre månader från anskaffningstidpunkten vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. I likvida medel inkluderas även spärrade bankmedel.

Placeringar

Finansiella tillgångar som är placeringar redovisas till verkligt värde. Sådana poster klassificeras antingen som finansiella tillgångar som kan säljas eller som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Värdeförändringar på tillgångar som kan säljas redovisas direkt mot eget kapital i fond för verkligt värde. Vid avyttring av sådan tillgång omförs beloppet i fond för verkligt värde till resultaträkningen.

Leverantörsskulder och övriga icke räntebärande skulder

Leverantörsskulder och övriga rörelserelaterade icke räntebärande skulder har kort förväntad löptid och värderas till nominellt belopp.

Finansiella skulder/upplåning

Skulder redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Se vidare not 38 Risker och känsligheter.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporteringens rekommendation RFR2, redovisning för juridiska personer. RFR2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS/IAS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på Årsredovisningslagen. I följande fall överensstämmer moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut med IFRS:

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna i IAS 39, Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip. Intressebolag och dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Bolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med Rådet för finansiell rapporteringens utgivna uttalanden gällande för noterade företag. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. I enlighet med RFR 2 redovisas ett koncernbidrag som ett moderföretag erhåller från ett dotterföretag enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag, dvs som en finansiell intäkt.

NOT 2 Segmentsinformation

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmenten.

Segmentets rörelseresultat granskas av styrelse och Vd samt fristående finansiell information finns tillgänglig. Affärssegmenten är tre stycken: Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster.

2015 (kSEK)	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Koncern-gemensamt	Eliminering	Totalt koncernen
Extern nettoomsättning	139 495	254 396	232 413	0	0	626 304
Intern nettoomsättning	2 528	1 381	2 191		-6 100	0
Nettoomsättning	142 023	255 777	234 604	0	-6 100	626 304
Rörelseresultat¹	7 123	14 532	20 181	-6 908	0	34 928
Finansnetto	-237	42	-82	-159	0	-436
Resultat efter finansiella poster	6 886	14 574	20 099	-7 067	0	34 492
Immateriella tillgångar	452	0	26 370	0	116	26 938
Goodwill	32 142	23 289	20 317	0	0	75 748
Övriga tillgångar ²	46 831	69 128	98 702	-60 633	0	154 028
Summa tillgångar	79 543	92 417	145 387	-60 633	0	256 714
Skulder ²	26 636	31 103	56 497	31 438	0	145 674
Summa skulder	26 636	31 103	56 497	31 438	0	145 674
Investeringar anläggningstillgångar ³	103	0	1 216	4 704	0	6 023
Investeringar genom rörelseförvärv	0	0	22 742	0	0	22 742
Avskrivningar	-182	-188	-2 284	-1 765	0	-4 419
Nedskrivningar	0	0	0	0	0	0
2014 (kSEK)	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Koncern-gemensamt	Eliminering	Totalt koncernen
Extern nettoomsättning	110 804	237 538	193 848	0	0	542 190
Intern nettoomsättning	3 568	3 668	3 450	0	-10 686	0
Nettoomsättning	114 372	241 206	197 298	0	-10 686	542 190
Rörelseresultat¹	3 958	8 084	21 177	-17 445	0	15 774
Finansnetto	311	85	28	264	0	688
Resultat efter finansiella poster	4 269	8 169	21 205	-17 181	0	16 462
Immateriella tillgångar	627	10	4 510	0	0	5 147
Goodwill	23 335	32 096	20 317	0	0	75 748
Övriga tillgångar ²	60 677	99 645	97 732	-124 405	0	133 649
Summa tillgångar	84 639	131 751	122 559	-124 405	0	214 544
Skulder ²	54 971	41 624	68 589	-50 122	0	115 062
Summa skulder	54 971	41 624	68 589	-50 122	0	115 062
Investeringar anläggningstillgångar ³	0	98	2 024	3 307	0	5 429
Avskrivningar	-69	65	-1 301	-6 491	0	-7 796
Nedskrivningar	0	0	-10 217	0	0	-10 217

¹ Vissa centrala koncerngemensamma kostnader är ej fördelade på affärsområdena.

² Fordringar och skulder koncernbolag elimineras i elimineringskolumnen. Moderbolagets nettofordran redovisas ej i denna segmentsrapportering.

³ Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Koncernens huvudsakliga omsättning sker i Sverige endast ca fyra procent sker till utlandet. Ingen kund svarar för mer än ca fem procent av omsättningen. Se vidare not 38 Risker och känsligheter.

NOT 3 Upplysning om revisors arvode

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Revisionsuppdrag				
Ernst & Young	794	1 186	275	304
Övriga uppdrag				
<i>Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget</i>				
Ernst & Young	269	210	170	120
Summa	1 063	1 396	445	424

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranletts av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

NOT 4 Leasingavtal

Bolaget har ingått hyresavtal av operationell natur enligt följande

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Årets hyresavgifter har uppgått till ¹⁾	19 809	17 050	3 851	1 962
Avgifter som förfaller:				
Inom ett år	19 284	18 121	3 415	3 613
Mellan ett och fem år	29 786	41 969	3 367	6 185
Längre än fem år	0	0	0	0

¹⁾ Varav lokalhyror koncernen 18 640 kSEK (15 829) och moderbolaget 3 013 kSEK (1 120).

NOT 5 Personal, ledning och styrelse

	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Medelantal anställda				
Män	208	218	7	8
Kvinnor	384	362	18	16
Summa	592	580	25	24

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2015	2014	2015	2014
Löner och styrelsearvoden				
Styrelsen, verkställande direktören	2 642	2 399	2 642	2 399
Övriga anställda	275 521	252 271	10 463	9 045
Summa	278 163	254 670	13 105	11 444

2015 (kSEK)	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	200	-	-	-	200
Styrelseledamot Peter Birath	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Lottie Knutsson	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Ewa Lagerqvist	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Torvald Thedéen	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Stefan Rossi	720	-	144	6	870
Vd/Koncernchef, Roland Gustafsson	1 236	-	240	-	1 476
Övriga ledande befattningshavare (2 pers)	2 026	103	240	-	2 369
Summa	4 662	103	624	6	5 395

Not 5, fortsättning

2014 (kSEK)	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	165	-	-	-	165
Styrelseledamot Peter Birath	70	-	-	-	70
Styrelseledamot Ewa Lagerqvist	70	-	-	-	70
Styrelseledamot Torvald Thedéen	70	-	-	-	70
Styrelseledamot Stefan Rossi	720	-	144	-	864
Vd/Koncernchef, Roland Gustafsson	1 135	169	240	-	1 544
Övriga ledande befattningshavare (2 pers)	1 867	192	240	-	2 299
Summa	4 097	361	624	0	5 082

Styrelsen

Till styrelsens ledamöter utgår styrelsearvode om sammanlagt 1 400 kSEK (1 095 kSEK), varav 200 kSEK (165 kSEK) till styrelsens ordförande.

Till Vd/koncernchef har för 2015 utgått lön och andra ersättningar om 1 476 kSEK (1 544), varav 0 kSEK (169) avser bonus. Ersättning till vd/koncernchef beslutas av styrelsen. Vd/koncernchef har rätt till pensionsförsäkring om 18% av lön. För vd/koncernchef gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

Övriga ledande befattningshavare

Sedan juni 2015 består Wise Groups koncernledning av tre personer vilka är vd Roland Gustavsson, ekonomi- och finanschef Charlotte Berglund, tillväxtchef Ken Skoog. Ledningen utgör ett samrådsorgan åt koncernchefen och driver övergripande strategi- och utvecklingsfrågor inom Wise Group. Koncernledningen har veckovisa avstämningar för behandling av löpande ärenden och diskussioner samt ett antal protokollförda sammanträden och minst ett längre strategimöte per år. Till övriga ledande befattningshavare har utgått lön och andra ersättningar om 2 369 kSEK (2 299). I jämförelsesiffror för föregående år har ersättning till befattningshavare i den utökade ledningsgruppen exkluderats. Ersättning till ledande befattningshavare beslutas av vd/koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön, pensionsförmåner, sjukförsäkring, grupplivförsäkring och rörlig ersättning som ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformad med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre–sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Sociala kostnader				
Pensionskostnader för styrelsen, vd/koncernchef	384	384	384	384
Pensionskostnader övriga anställda	16 402	13 316	765	639
Sociala avgifter enligt lag och avtal	86 071	78 661	4 163	3 698
Summa	102 857	92 361	5 312	4 721

Pensionsförpliktelser

Nuvarande styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0
Tidigare styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0
Kostnad för avgiftsbestämd pensionsplan	0	0	0	0

Moderbolagets totala personalkostnader uppgår till 20,7 Mkr (19,9) varav 1,1 Mkr (2,8) avser kostnader för inhyrd personal. Koncernens kostnader för inhyrd personal är 0 Mkr (0).

	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets styrelse				
Kvinnor	2	1	2	1
Män	4	4	4	4
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagsledningen				
Kvinnor	1	4	1	4
Män	2	7	2	7

NOT 6 Avskrivningar och nedskrivningar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Internt upparbetade immateriella tillgångar	883	3 498	0	0
Royalty, övervärden, licensrätter och varumärken	1 137	3 000	0	0
Nedskrivningar av koncernmässiga övervärden	0	10 217	0	0
Inventarier	2 399	1 298	1 851	1 091
Summa	4 419	18 013	1 851	1 091

NOT 7 Årets avsättning till periodiseringsfond

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Förändring av överavskrivningar	0	0	190	100
Beskattningsår 2014	0	0	0	5 641
Beskattningsår 2015	0	0	6 880	0
Summa	0	0	7 070	5 741

NOT 8 Köp och försäljning mellan koncernbolag

Av moderbolagets totala inköp avser 5,8 procent (16,9) inköp av tjänster från andra bolag inom Wise Group koncernen. Av moderbolagets totala försäljning avser 99,9 procent (99,8) försäljning till andra bolag inom Wise Group koncernen.

NOT 9 Transaktioner med närstående

Wise Group koncernens transaktioner med närstående, utöver de som omfattas av koncernredovisningen och såsom koncernbidrag, utgörs huvudsakligen av transaktioner med intresseföretag. Ersättning gällande vd/koncernchef och styrelse, se not 5. Moderbolaget har lämnat koncernbidrag till Wise Fakta AB samt erhållit koncernbidrag från Edge HR AB, Ekonom Resurs CNC AB, K2 Search AB, SalesOnly Sverige AB, Wise Consulting AB, Wise IT AB, Wise IT Ascent AB, Wise Professionals Konsult AB.

NOT 10 Resultat från andelar i intressebolag

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Andel av resultat i intressebolag	0	166	0	0
Summa	0	166	0	0

NOT 11 Ränteintäkter och liknande poster

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Realisationsvinst ¹	0	0	198	0
Utdelning	12	0	28	0
Valutakursvinster	402	438	7	2
Ränteintäkter	119	286	333	216
Övriga finansiella intäkter	42	0	0	0
Summa	575	724	566	218

¹ Realisationsvinst vid avyttring av aktier i SignForm A/S Norge, avyttringen skedde 2015.

Av ränteintäkter i moderbolaget avser 329 kSEK (160) intäkter från koncernföretag.

NOT 12 Räntekostnader och liknande poster

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Realisationsförlust ¹	29	0	0	0
Valutakursförluster	733	45	26	2
Räntekostnader	145	107	11	68
Övriga finansiella kostnader	104	50	100	50
Summa	1 011	202	137	120

¹ Realisationsförlust vid avyttring av aktier i SignForm A/S Norge, avyttringen skedde 2015.

Av räntekostnaderna i moderbolaget avser - (-) kostnader gentemot koncernföretag.

NOT 13 Skatt på årets resultat

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Aktuell skattekostnad	-4 746	-3 818	-4 538	-3 744
Uppskjuten skatte avseende temporära skillnader	-3 617	-1 139	0	0
Redovisad skattekostnad	-8 363	-4 957	-4 538	-3 744
Skillnaden mellan bolagets skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats består av följande komponenter				
Redovisat resultat före bokslutsdispositioner och skatt	34 492	16 462	27 520	22 261
Skatt enligt gällande skattesats	-7 588	-3 622	-6 055	-4 897
Effekt för andra skattesatser i utländska dotterbolag	14	2	0	0
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	-385	-260	-91	-35
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	50	10	49	2
Skatteeffekt av periodiseringsfond	0	0	1 514	1 186
Skatteeffekt av överavskrivningar på anläggningstillgångar	0	-319	42	22
Skatteeffekt av nyttjade underskottsavdrag	3	3	0	0
Skatteeffekt på ej nyttjade underskott	-808	-450	0	0
Skatt hänförlig till tidigare år	328	-314	3	-22
Övriga poster	23	-7	0	0
Redovisad skattekostnad	-8 363	-4 957	-4 538	-3 744

Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomståret i koncernen. Skattesatsen är 22% (22%). Koncernens effektiva skattesats är 24,2% (30,1%)

Temporära skillnader

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden är olika.

Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjuten skattefordran underskott	2 403	3 114	0	0
Uppskjuten skattefordran temporära skillnader anläggningstillgångar	287	588	0	0
Summa uppskjutna skattefordringar	2 690	3 702	0	0

Moderbolagets ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 0 kSEK (0 kSEK).

Koncernens svenska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 11 383 kSEK (14 624 kSEK). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22 % (22%) uppgår till 2 504 kSEK (3 217 kSEK).

Koncernens temporära skillnader mellan anläggningstillgångarnas bokförda värde och skattemässiga värde uppgår till 1 305 kSEK (2 672 kSEK). Det skattemässiga värdet av den temporära skillnaden uppgår med gällande skattesats om 22% (22%) till 287 kSEK (588 kSEK).

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Uppskjutna skatteskulder				
Obeskattade reserver	7 948	5 342	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	7 948	5 342	0	0

NOT 14 Immateriella anläggningstillgångar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar				
<i>Systemplattform och programvara</i>				
Ingående anskaffningsvärden	21 867	31 863	0	0
Inköp	1 093	2 631	0	0
Omdefinition				
Omdefinition	0	-12 627	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	22 960	21 867	0	0
Ingående avskrivningar	-17 348	-21 632	0	0
Årets avskrivningar	-883	-3 498	0	0
Omdefinition	0	11 999	0	0
Årets nedskrivningar	0	-4 217	0	0
Kursjustering	34	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-18 197	-17 348	0	0
Utgående planenligt restvärde	4 763	4 519	0	0
Licens- och kundavtal				
Ingående anskaffningsvärden	38 107	25 480	0	0
Inköp	22 742	0	0	0
Omdefinition	0	12 627	0	0
Kursjustering	-58	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	60 791	38 107	0	0
Ingående avskrivningar	-37 479	-16 480	0	0
Årets avskrivningar	-1 137	-3 000	0	0
Omdefinition	0	-11 999	0	0
Årets nedskrivningar ¹⁾	0	-6 000	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-38 616	-37 479	0	0
Utgående planenligt restvärde	22 175	628	0	0
Goodwill				
Ingående anskaffningsvärden	75 748	73 531	0	0
Inköp/förvärv	0	2 217	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	75 748	75 748	0	0
Utgående planenligt restvärde	75 748	75 748	0	0

¹⁾ Avser nedskrivning av koncernmässiga övervärden i kundavtal.

Not 14, fortsättning

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar

Koncernens internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar består uteslutande av aktiverade utgifter för utveckling av tjänstepaket inom affärsområdet Edge HR. Aktiverade utvecklingskostnader skrivs av enligt plan linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod som uppgår till mellan 5 och 10 år. Kvarstående nyttjandeperiod för redovisade anläggningstillgångar uppgår till mellan 1-5 år.

Royalty, kundavtal och licensrätter

Genom förvärvet av Netsurvey Sweden AB 2011 förvärvades bolagets systemplattform samt programvara som hanterar bolagets medarbetar och kundundersökningar. Koncernen värderade vid förvärvstidpunkten att de immateriella tillgångarna hade en kvarstående nyttjandeperiod om fem år. Vid nedskrivningsprövning av de immateriella tillgångarna 2014 konstaterades att nyttjandet av dessa immateriella anläggningstillgångar har upphört i och med konsolidering med övrig verksamhet, vilket föranledde att beslut fattades om nedskrivning av tillgången. Denna nedskrivning redovisades 2014.

Genom förvärvet av Wise Fakta AB 2011 förvärvades bolagets systemplattform samt programvara som hanterar bolagets internetbaserade HR-tjänster. Tillgångarnas nyttjandeperiod bedömdes till fem år. Koncernen skaffade sig kontroll över framtida kassaflöden från kundavtal avseende periodiska abonnemang. Värderingen på kundavtalen byggde på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen gav. Vid nedskrivningsprövning av de immateriella tillgångarna 2014 konstaterades att nyttjandet av dessa immateriella anläggningstillgångar har upphört i och med konsolidering med övrig verksamhet, vilket föranledde att beslut fattades om nedskrivning av tillgången. Denna nedskrivning redovisades 2014.

Genom inkråmsförvärvet av Comaea 2015 förvärvades verksamhetens källkod samt kundavtal avseende periodiska abonnemang. Källkoden som hanterar Comaeas internetbaserade Talent Management system bedöms ha en nyttjandeperiod på fem år. Framtida kassaflöden från kundavtal avseende periodiska abonnemang bedöms ha en nyttjandeperiod på fem år. Värderingen på kundavtalen byggde på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen ger. De immateriella tillgångarna skrivs av enligt plan linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod.

Nyttjandeperioderna för samtliga immateriella anläggningstillgångar utom goodwill är begränsade.

Goodwill

En regelbunden prövning om det föreligger ett nedskrivningsbehov av goodwillvärden genomförs minst årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererade enheterna. Nyttjandevärdet för de kassagenererade enheterna fastställs genom att prognostisera förväntade kassaflöden före skatt och utifrån dessa beräkna nuvärdet av kassaflöden i en så kallad diskonterad kassaflödesvärdering. Utgångspunkten är den interna prognosen för innevarande räkenskapsår. Utifrån detta görs antaganden om tillväxt, utveckling på marginal, investeringsbehov och förändring av rörelsekapital för ytterligare ett år baserat på ledningens bedömning av utvecklingen. Efter prognosperioden om ett år antas tillväxten uppgå till tre procent. Denna tillväxttakt har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Vid beräkning av nyttjandevärde för samtliga kassagenererade enheter har en diskonteringsränta om 12 procent (12) före skatt tillämpats, vilket motsvarar det genomsnittliga avkastningskravet som aktieägare och långgivare antas kräva (Weighted Average Cost of Capital, WACC).

Om de antaganden, uppskattningar och bedömningar som bolaget gjort och som använts i bolagets nedskrivningsprövningar skulle ändras, skulle detta kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att dessa effekter rimligtvis inte skulle ha så stora effekter att de skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet och indikera ett nedskrivningsbehov.

I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per kassagenererade enhet:

Kassagenererande enhet	Goodwill
Rekrytering	32 142
Konsultuthyrning	23 289
HR-tjänster	20 317
Total	75 748

Not 14, fortsättning

Antaganden

Nyttjandevärdet för goodwill och andra tillgångar hänförliga till de kassagenererande enheterna har beräknats baserat på diskonterade kassaflöden. Kassaflöden för det första året baseras på av styrelsen fastställd budget eller i vissa fall prognos om budgeten är inaktuell. Framtida kassaflöden har antagits ha en tillväxt motsvarande 3 procent och en

marginal på 5 procent. Denna tillväxttakt har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Vid beräkning av nyttjandevärde för samtliga kassagenererande enheter har en diskonteringsränta om 12 procent (12) före skatt tillämpats.

Känslighetsanalys

	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster
Redovisat värde	20 647	38 025	68 575
Återvinningsvärde överstigande det redovisade värdet	30 124	77 293	34 652

Redovisat värde motsvarar segmentets nettotillgångar.

Antaganden för vilka nedskrivningstestet är mest känsliga	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster
Tillväxttakt år 2 till 5 minskas till 2 procent	Nyttjandevärdet minskar med 1,3 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjandevärdet minskar med 3,0 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjandevärdet minskar med 3,6 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet
Tillväxttakt i terminalperioden minskas till 1 procent	Nyttjandevärdet minskar med 2,9 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjandevärdet minskar med 6,2 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjandevärdet minskar med 7,1 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet
Diskonteringsränta före skatt ökas med 1 procent till 13 procent	Nyttjandevärdet minskar med 4,2 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjandevärdet minskar med 9,8 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjandevärdet minskar med 8,4 mkr men överstiger ändå det redovisade värdet

NOT 15 Inventarier

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Ingående anskaffningsvärden	9 973	11 125	7 366	8 541
Inköp	2 930	2 891	2 705	2 741
Inköp genom rörelseförvärv	0	0	0	0
Omklassificering	0	0	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-96	-4050	-96	-3 916
Årets kursjustering	-4	7	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	12 803	9 973	9 975	7 366
Ingående avskrivningar	-3 982	-6 410	-2 644	-5 438
Försäljningar/utrangeringar	7	3726	7	3 885
Årets avskrivningar	-2 399	-1 292	-1 851	-1 091
Årets kursjustering	5	-6	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 369	-3 982	-4 488	-2 644
Bokfört värde	6 434	5 991	5 487	4 722

NOT 16 Rörelseförvärv**Slutlig förvärvsanalys av rörelseförvärv 2015**

	Comaea
Köpeskillning	
Netto köpeskillning	21 277
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	21 277
Goodwill	0
Kontant erlagd köpeskillning	-13 535
Likvida medel i förvärvat bolag	0
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet	-13 535

Nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

	Redovisade värden	Verkligt värde justering	Verkliga värden
Immateriella anläggnings-tillgångar	0	22 742	22 742
Övriga kortfristiga skulder	-1 465	0	-1 465
Netto identifierbara tillgångar och skulder	-1 465	22 742	21 277

Wise Group förvärvade Comaea Internationals svenska verksamhet den 10 september 2015. Den förvärvade verksamheten utgör en del av Wise Groups dotterbolag Edge HR AB.

Verksamheten konsoliderades per förvärvsdatumet och bidrog med 1,6 Mkr till koncernens omsättning och med -1,9 Mkr till koncernens resultat före skatt 2015.

NOT 17 Andelar i koncernföretag

kSEK	Moderbolag		Röstandel	Kapitalandel	Bokfört värde
	2015	2014			
Ingående anskaffningsvärde	182 557	178 154			
Anskaffningar varav förvärvskostnader uppgår till 0 kSEK (36).	46	4 403			
Utgående anskaffningsvärde	182 603	182 557			
Utgående bokfört värde	182 603	182 557			
	Org.nr	Säte			
Wise Professionals Konsult AB	556612-7030	Stockholm	100%	100%	4 525
Edge HR AB	556643-3248	Stockholm	100%	100%	27 829
Wise Consulting AB	556421-9763	Stockholm	100%	100%	6 775
K2 Search AB	556271-3593	Stockholm	100%	100%	24 754
Wise Professionals AB	556761-2865	Stockholm	100%	100%	8 906
Netsurvey Sweden AB	556392-3332	Stockholm	100%	100%	23 584
SalesOnly Sverige AB	556576-8099	Stockholm	100%	100%	3 100
Wise Fakta AB	556733-1417	Stockholm	100%	100%	1 711
Wise IT Ascent AB	556912-1675	Stockholm	100%	100%	1 550
Wise IT Konsult AB	556605-0513	Stockholm	100%	100%	75 312
Ekonom Resurs CNC AB	556649-3937	Stockholm	100%	100%	200
Wise IT AB	556919-5356	Stockholm	100%	100%	1 550
Fabi Kompetanse AB	556559-4842	Stockholm	100%	100%	1 865
K2 Search ApS	34899681	Köpenhamn	100%	100%	93
Wise Consulting ApS	34899711	Köpenhamn	100%	100%	93
SalesOnly ApS	34899703	Köpenhamn	100%	100%	93
Wise Consulting OY	2313584-8	Helsingfors	100%	100%	23
SalesOnly OY	2313582-1	Helsingfors	100%	100%	23
K2 Search OY	3489968-1	Helsingfors	51%	51%	617
Summa					182 603

Slutlig förvärvsanalys av förvärv 2015

	Wise	
	SalesOnly OY	Consulting OY
Köpeskillning		
Varav erlagd med likvida medel	23	23
Total köpeskillning	23	23
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	23	23
Kontant erlagd köpeskillning	-23	-23
Likvida medel i förvärvat bolag	23	23
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet	0	0

NOT 18 Andelar i intressebolag

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	425	259	200	200
Andel i resultat från intressebolag	0	166	0	0
Förändring genom förvärv	2 000	0	2 000	0
Förändring genom avyttring	-425	0	-200	0
Utgående bokfört värde	2 000	425	2 000	200

Wise Group AB har under året avyttrat hela sitt innehav i det norska bolaget SignForm AS org nr 977288495 med säte i Oslo, Norge. Wise Group AB innehav bestod av 853 andelar motsvarande 38,0% av kapital och röster i bolaget. Försäljningslikviden uppgick till 398 kSEK och koncernens realisationsresultat uppgick till -29 kSEK.

Under tredje kvartalet förvärvade Wise Group aktier i det norska bolaget Instacruit A/S. Wise Group innehar 11 884 andelar vilket motsvarar 25% av kapital och röster i bolaget. Eget kapital andelen i intressebolaget uppgick vid förvärvstidpunkten till 13 kSEK övervärde om 1 987 kSEK och har identifierats som goodwill.

Instacruit har skapat en app-baserad lösning för mobil rekrytering, som syftar till att öka möjligheten för arbetssökande och rekryteringsföretag att finna varandra.

kSEK	2015	2014
Intressebolagets balansräkning:		
Tillgångar	0	1 807
Skulder	0	-688
Eget kapital	0	-1 119
Intressebolagets resultaträkning:		
Omsättning	0	1 816
Resultat	0	50
Justering för tidigare års resultat	0	387
Redovisat resultat	0	437

Instacruit AS har inte konsoliderats i koncernredovisningen 2015 då utfallet ej är fastställt. Intressebolaget har ingen väsentlig påverkan på koncernen.

	Antal andelar	Eget kapital 2015	Årets resultat 2015	Bokfört värde koncernen	Bokfört värde moderbolaget	Kapital- & röstandel
Direktägda: Instacruit AS	11 884 st	0	0	2 000	2 000	25,0%

Uppgifter om intressebolagens organisationsnummer och säte:

	Org. nr	Säte
Instacruit AS	912091228	Oslo, Norge

NOT 19 Andra långfristiga värdepappersinnehav

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Utgående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Ingående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående bokfört värde	9	9	0	0

Innehav avser

	Org.nr.	Säte	Antal andelar	Kapital- & röstandel	Bokfört värde
Nyckeltalsinstitutet	556430-6107	Stockholm	120 st	8,0%	9

Värdepappersinnehavet är värderat till anskaffningsvärdet då det inte går att fastställa ett verkligt värde.

NOT 20 Avsättningar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Ingående avsättningar	0	0	0	0
Årets avsättningar	7 555	0	0	0
Utgående avsättningar	7 555	0	0	0

Årets avsättning avser beräknad tilläggsköpeskilling om 7 555 kSEK avseende inköpsförvärvet av Comaea Internationals svenska verksamhet.

NOT 21 Långfristiga räntebärande skulder

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Banklån	10 500	0	0	0
Summa	10 500	0	0	0

Lånet löper på fem år med en beräknad ränta årligen om 250 kSEK.

NOT 22 Finansiella instrument per kategori

Redovisningsprinciperna för finansiella instrument har tillämpats för nedanstående poster.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Låne- och kundfordringar:				
Kundfordringar	97 886	93 599	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13 796	11 393	3 445	1 821
Övriga fordringar	1 540	2 100	50	805
Tillgängliga för försäljning:				
Andra långfristiga värdepapper	9	9	0	0
Summa¹	113 231	107 101	3 495	2 626
Övriga finansiella skulder:				
Finansiella långfristiga skulder	10 500	0	0	0
Leverantörsskulder ²	19 448	15 450	3 211	2 675
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	67 480	65 948	2 323	2 194
Övriga skulder	32 521	26 193	76 353	59 913
Summa¹	129 949	107 591	81 887	64 782

¹ Bokfört värde överensstämmer med verkligt värde.

² Inga utestående förfallna fakturor finns

NOT 23 Kundfordringar

kSEK	Koncern	
	2015	2014
Kundfordringar	97 997	93 699
Minus: reserv osäkra fordringar	-111	-100
Kundfordringar – netto	97 886	93 599
Förfallna kundfordringar		
Ej förfallna	73 959	69 821
Mindre än 3 månader	23 665	23 558
3 till 6 månader	0	257
Mer än 6 månader	373	63

Inget nedskrivningsbehov anses föreligga för kundfordringar som är förfallna mindre än tre månader. Per den 31 december 2015 var kundfordringar uppgående till 24 038 tkr (23 878 tkr) förfallna utan att något nedskrivningsbehov ansågs föreligga. Dessa gäller ett antal oberoende kunder vilka tidigare inte haft några betalningssvårigheter. Åldersanalysen av dessa kundfordringar framgår ovan. Kravhanteringen sköts internt med endast inkassohanteringen av extern part. Förfallna kundfordringar har en ratingskala om 3, kreditvärdigheten bedöms efter 3 mån och därefter beslutas om de ska bokföras som osäker fordran. Av koncernens totala kundstock anses ca åttio procent ha en ratingskala om 1. Se vidare not 38 Risker och känsligheter.

Förändring reserv osäkra kundfordringar

kSEK	Koncern	
	2015	2014
Ingående reserv	100	231
Reservering osäkra kundfordringar	440	521
Bortskrivna fordringar	-255	-424
Återförda outnyttjade belopp	-174	-228
Utgående reserv	111	100

NOT 24 Kortfristiga räntebärande skulder

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Banklån	3 000	0	0	0
Summa	3 000	0	0	0

Lånet löper på 1 år med en beräknad ränta årligen om 70 kSEK.

NOT 25 Obeskattade reserver

kSEK	Moderbolag	
	2015	2014
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	730	540
Periodiseringsfonder:		
Beskattningsår 2010	1 769	1 769
Beskattningsår 2011	5 037	5 037
Beskattningsår 2012	6 759	6 759
Beskattningsår 2013	3 086	3 086
Beskattningsår 2014	5 641	5 641
Beskattningsår 2015	6 880	0
Summa	29 902	22 832

NOT 26 Fordringar och skulder koncernbolag

kSEK	Moderbolag	
	2015	2014
Fordringar:		
Edge HR AB	4 182	10 732
Ekonom Resurs CNC AB	19	0
Fabi Kompetanse AB	503	500
K2 Search AB	6 104	3 736
K2 Search ApS	7 408	5 263
K2 Search Oy	667	0
Netsurvey AB	761	0
SalesOnly Sverige AB	3 410	2 558
SalesOnly ApS	1 149	428
Wise Consulting AB	11 423	8 524
Wise Consulting ApS	2 084	595
Wise IT AB	1 725	0
Wise IT Ascent AB	13	0
Wise Professionals AB	4 096	10 366
Wise Professionals Konsult AB	11 820	64
Summa	55 364	42 766
Skulder:		
Ekonom Resurs CNC AB	0	644
Wise IT Ascent AB	0	2 037
Netsurvey Sweden AB	0	7 855
Wise Fakta AB	9 514	8 145
Wise IT AB	0	896
Wise IT Konsult AB	40 972	40 953
Summa	50 486	60 530

Fordringar och skulder avser normal affärsförbindelse mellan bolagen.

NOT 27 Övriga fordringar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Fordran skattekonto	69	921	0	753
Hysesdeposition	625	335	0	0
Övriga fordringar	846	844	50	52
Summa	1 540	2 100	50	805

NOT 28 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Förutbetalda hyror	4 305	4 010	628	686
Förutbetalda abonnemang	4 373	2 716	2 223	808
Leasingavgifter	185	106	158	65
Pensioner och sjukförsäkringar	956	869	114	106
Partnerprovisioner	2 500	2 562	0	0
Upplupna intäkter	847	594	0	0
Övriga poster	630	536	322	156
Summa	13 796	11 393	3 445	1 821

NOT 29 Likvida medel

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Delkomponenter i likvida medel				
Banktillgodohavanden	26 395	8 463	0	0
Summa	26 395	8 463	0	0

Likvida medel uppgick vid periodens slut till 26,4 Mkr (8,5) varav 0,8 Mkr (0,3) avsåg spärrade bankmedel avseende hyresdeposition i Danmark och Finland. Koncernens mellanhavande mot en och samma bank/kreditgivare netto redovisas i koncernens balansräkning. I moderbolaget redovisas moderbolagets tillgodohavande eller kreditutnyttjande. I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 40 MSEK (40), vilken per den 31 december 2015 var outnyttjad (0 Mkr).

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Upplysning om räntor				
Under perioden erhållen ränta uppgår till	139	160	23	160
Under perioden betald ränta uppgår till	-161	-63	-11	-63

NOT 30 Kapitalhantering

Styrelsen i Wise Group AB övervakar koncernens kapitalstruktur och finansförvaltning, beslutar om ärenden som rör förvärv, investeringar och finansiering och övervakar löpande koncernens exponering mot finansiella risker.

Koncernens mål som fastställdes av styrelsen i början av 2015 omfattar tillväxt, resultatutveckling och kapitalstruktur. Wise Group AB definierar kapital som eget kapital enligt balansräkningen, kapitalet uppgår till 111 040 (99 482) kSEK.

Varken moderbolaget eller något av dotterbolagen står under externa kapitalkrav.

NOT 31 Aktiekapital

År	Transaktion	Ändring aktier	Ökning aktiekapital SEK	Totalt antal	Totalt aktiekapital SEK	Kvotvärde
2005	Aktiekapital	1 000	100 000	1 000	100 000	100
2007	Split 10000:1	9 999 000	-	10 000 000	100 000	0,01
2007	Apportemission	54 277 487	542 775	64 277 487	642 775	0,01
2007	Apportemission	66 902 513	669 025	131 180 000	1 311 800	0,01
2012	Apportemission	16 637 213	166 372	147 817 213	1 478 172	0,01
2015	Split 20:1	-140 426 353	-	7 390 860	1 478 172	0,20

NOT 32 Resultat per aktie

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Resultat per aktie	3,54	1,56	2,15	1,73
Vid beräkning av ovanstående resultat har använts:				
Resultat för perioden, kSEK	26 129	11 505	15 912	12 776
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier	7 390 860	7 390 860	7 390 860	7 390 860
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier efter utspädning	7 390 860	7 390 860	7 390 860	7 390 860

Resultat per aktie är beräknat på antalet aktier efter sammanläggning 20:1 för både 2014 och 2015.

Det finns inga utestående konverteringslån, teckningsoptioner eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna.

NOT 33 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Förutbetalda intäkter	23 724	20 829	0	0
Förvaltningskostnader	914	846	545	250
Upplupna löner och sociala avgifter	36 324	37 087	1 278	1 374
Upplupna konsultkostnader/utveckling	4 670	4 996	307	256
Övriga poster	1 848	2 190	193	314
Summa	67 480	65 948	2 323	2 194

Upplupna löner och sociala avgifter har justerats med arbetsgivaravgifter år 2014 för att vara jämförbara med 2015.

NOT 34 Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Företagsinteckningar	23 150	8 150	4 000	4 000
Panter ¹	23 500	23 500	23 584	23 584
Bankgaranti	754	251	0	0
Summa	47 404	31 901	27 584	27 584

¹ Pantsatta Netsurvey Sweden AB aktier i Danske Bank avseende checkräkningskredit om 40 Mkr.

Wise Group AB borgar för generell obegränsad proprieborgen för kredittagare Wise Consulting AB och Wise Professionals AB i Danske Bank A/S.

NOT 35 Förvärv och avyttringar av dotterbolag och verksamheter

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2015	2014	2015	2014
Förvärv av dotterbolag, se not 17	0	4 367	0	4 367
Rörelseförvärv, se not 16	22 742	0	0	0
Påverkan på bolagets likvida medel	-13 535	3 872	0	3 872

NOT 36 Kritiska bedömningar och uppskattningar

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bolagets bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Som förstås av beskrivningen i not 14 skulle ändringar under 2015 av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att rimligt möjliga förändringar i dessa variabler (antaganden) i beräkningarna inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet. Om tillväxten i terminalperioden ändras med 1% påverkar det nyttjandevärdet med mellan 5–7% och om antagandet avseende diskonteringsräntan före skatt ökas med 1% påverkas nyttjandevärdet med 8%. Dessa beräkningar är hypotetiska och görs för att åskådliggöra känsligheten i bedömningarna och ska inte ses som en indikation på att de är troliga att förändras. Skulle båda de hypotetiska förändringarna ovan inträffa samtidigt medför detta ändå inget nedskrivningsbehov.

Antaganden vid aktivering av arbete för egen räkning

Vid bestämmande av nyttjandeperioder för internt utvecklat tjänstepaket har antagandena baserats på tjänstepaketets förväntade framtida ekonomiska livslängd. Antaganden om den ekonomiska livslängden får stor betydelse för effekten av avskrivningarna, som görs enligt plan jämt fördelade över tillgångarnas nyttjandeperioder. Tjänstepaketets innehåll baseras på svenska lagar och förordningar samt arbetsrättsliga avtal och myndighetsdirektiv. Företagsledningen bedömer att innehållet i tjänstepaketet med rimliga förändringar kommer att äga giltighet på den svenska arbetsmarknaden under överskådlig tid och därmed väl motsvara den för varje paket antagna ekonomiska livslängden.

NOT 37 Händelser efter räkenskapsårets slut

Inget väsentligt finns att rapportera.

NOT 38 Risker och känsligheter

Finansiella risker

Ansvar för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på vd/koncernchef och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunder svarar tillsammans endast för cirka fem procent av företagets omsättning. Koncernens kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras regleras med en intern kreditkodsbedömning, där 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder. För abonnemangskunder begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För övriga verksamheter begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultat effekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Ränterisken motsvaras av den resultat effekt som en ränteförändring orsakar. Wise Group har vid årets utgång utestående räntebärande lån om 13,5 MSEK.

Finansiering/ likviditetsrisk

Det är styrelsens bedömning att Wise Group har tillräckligt rörelsekapital för planerad framtida utveckling. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå. Bolagets möjlighet att tillgodose framtida kapitalbehov är i hög grad beroende av försäljningsframgångar och lönsamhet. Det finns ingen garanti för att Bolaget kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital, om behov skulle uppstå, även om utvecklingen i sig är positiv. Härvid är även det allmänna marknadsläget för tillförsel av kapital av stor betydelse.

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Försäljningen i Wise Group innebär viss säsongsvariation vilket innebär ett positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar samt möjlighet att nyttja koncernens checkkredit om 40 MSEK (40) kan likviditetsrisken förutses och undvikas. Wise Groups likvida medel placeras i dag på konto eller inlåning med kort löptid hos bank.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana den antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkning skall fastställas på årsstämman den 10 maj 2016.

Stockholm den 19 april 2016

Erik Mitteregger
Styrelseordförande

Roland Gustavsson
Verkställande direktör

Peter Birath
Styrelseledamot

Lottie Knutson
Styrelseledamot

Ewa Lagerqvist
Styrelseledamot

Stefan Rossi
Styrelseledamot

Torvald Thedéen
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 19 april 2016

Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Wise Group AB (publ),
org.nr. 556686-3576

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wise Group AB för räkenskapsåret 2015-01-01 – 2015-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 24–31.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 24–31. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Wise Group AB för räkenskapsåret 2015-01-01 – 2015-12-31. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 24–31 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Stockholm den 19 april 2016

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Femårsöversikt koncernen

	2015	2014	2013	2012	2011
OMSÄTTNING					
Nettoomsättning					
Rekrytering	142 023	114 372	91 574	96 195	81 618
Konsultuthyrning	255 777	241 206	206 321	178 224	45 549
HR-Tjänster	234 604	197 298	179 467	184 901	97 906
Koncernintern omsättning	-6 100	-10 686	-8 680	-7 722	-3 226
Summa Omsättning	626 304	542 190	468 682	451 598	221 847
RESULTAT					
Rörelseresultat					
Rekrytering	7 123	3 958	-13 510	8 568	14 299
Konsultuthyrning	14 532	8 084	8 813	4 093	2 881
HR-Tjänster	20 181	21 177	27 488	30 163	8 660
Koncerngemensamma kostnader	-6 908	-17 445	-11 910	-10 515	-3 265
Summa Rörelseresultat	34 928	15 774	10 881	32 309	22 575
ÅRETS RESULTAT	26 129	11 505	7 596	21 628	16 394
EKONOMISK STÄLLNING					
Anläggningstillgångar	113 819	91 022	103 015	107 485	92 169
Kortfristiga fordringar	116 500	115 059	92 218	106 555	59 501
Kassa och bank	26 395	8 463	353	34 960	23 896
Summa tillgångar	256 714	214 544	195 586	249 000	175 566
Eget kapital	111 040	99 482	92 392	99 578	58 164
Avsättningar	7 555	0	0	0	0
Långfristiga skulder	18 448	5 342	6 942	8 563	9 475
Kortfristiga skulder	119 671	109 720	96 252	140 859	107 927
Summa eget kapital och skulder	256 714	214 544	195 586	249 000	175 566
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, %	5,6%	2,9%	2,3%	7,2%	10,2%
Vinstmarginal, %	4,2%	2,1%	1,6%	4,8%	7,4%
Sysselsatt kapital, kSEK	124 540	99 482	92 392	132 637	72 164
Soliditet, %	43,3%	46,4%	47,2%	40,0%	33,1%
Skuldsättningsgrad, ggr	0,1	0,0	0,0	0,3	0,2
Kassaflöde, kSEK	18 029	8 083	-34 607	11 064	6 539
Avkastning på eget kapital, %	24,8%	12,0%	7,9%	27,4%	30,8%
Avkastning på totalt kapital, %	11,1%	5,6%	3,4%	10,2%	12,6%
Avkastning på sysselsatt kapital, %	31,7%	17,4%	10,0%	32,6%	38,4%
Kapitalomsättningshastighet, ggr	5,6	5,7	4,2	4,4	3,7
DATA PER AKTIE					
Antal aktier vid årets slut (1000-tal)	7 391	147 817	147 817	147 817	131 180
Genomsnittligt antal aktier (1000-tal)	7 391	147 817	147 817	143 760	131 180
Antal aktier efter fullt utnyttjande av utställda optioner (1000-tal)	7 391	147 817	147 817	147 817	131 180
Eget kapital per aktie, sek	15,02	0,67	0,63	0,67	0,44
Eget kapital per aktie efter full utspädnings effekt av utställda optioner, sek	15,02	0,67	0,63	0,67	0,44
Vinst per aktie, sek	3,54	0,08	0,05	0,15	0,12
Vinst per aktie efter full utspädnings effekt av utställda optioner, sek	3,54	0,08	0,05	0,15	0,12
Kassaflöde per aktie, sek	2,44	0,05	-0,23	0,08	0,05
Kvotvärde per aktie	0,20	0,01	0,01	0,01	0,01
Börskurs, sek	52,00	1,06	1,25	1,39	0,97
Utdelning per aktie	2,50	0,10	0,03	0,10	0,08
PERSONAL					
Medelantal anställda	592	580	549	458	177
Antal anställda vid årets slut	647	585	577	529	211

Definitioner och begrepp

Aktiekurs

Sista betalkurs för året.

Anläggningstillgångar

Nettoinvesteringar i anläggningar, inklusive eventuella avyttringar.

Antalet anställda vid årets slut

Antalet anställda vid årets slut omräknat till heltidstjänster.

Avkastning på eget kapital

Nettoresultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Nettoresultat i procent av genomsnittligt totalt kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Bruttomarginal

Rörelseresultat före avskrivningar i procent av nettoomsättning.

Börskurs

Sista betalkurs för året.

Eget kapital per aktie

Eget kapital vid årets slut dividerat med antal aktier vid årets slut.

HR

Human Resources

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Kassaflöde per aktie

Årets kassaflöde dividerat med medelantalet utestående aktier.

Medelantal anställda

Summan av antalet arbetade timmar dividerat med normal årsarbetstid.

P/E-tal

Aktiekurs i förhållande till vinst per aktie.

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder dividerat med eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital har beräknats som ingående plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två.

Utdelning

Utdelning per aktie under året.

Vinst per aktie

Resultat efter faktisk skatt, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Vinstmarginal

Resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättning.

Wise Group AB (publ)

Box 22109, 104 22 Stockholm

Besöksadress: Sveavägen 13,
plan 1,10, 12, 14 & 15

Tel: 08-555 290 00

Fax: 08-555 290 59

E-post: info@wisegroup.se

www.wisegroup.se