



Årsredovisning
17

Innehållsförteckning

Inbjudan till årsstämman	1	Wise Consulting	17
Året i korthet	2	Aktien	18
Vd har ordet	4	Hållbarhetsrapport	20
Affärsidé	6	Revisorns yttrande	25
Marknad	8	Förvaltningsberättelse	26
Verksamhet	10	Bolagsstyrningsrapport	31
Wise Professionals	11	Koncernens räkenskaper	39
Wise IT	12	Moderbolagets räkenskaper	44
SalesOnly	13	Noter	49
K2 Search	14	Revisionsberättelse	68
Edge HR	15	Femårsöversikt koncern	72
Brilliant Future	16	Nyckeltal och definitioner	73

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i Wise Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma onsdagen den 16 Maj 2018 kl. 16.00 i bolagets lokaler på Sveavägen 13, plan 15 i Stockholm.

Anmälan

För att ha rätt att delta i årsstämman måste aktieägare dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 10 maj 2018 dels till bolaget anmäla sitt deltagande i bolagsstämman senast torsdagen den 10 maj 2018.

Anmälan skall ske skriftligen, antingen per post till Wise Group AB (publ), Attn: Hannah Oxell, Box 22 109, 104 22 Stockholm eller per e-post till hannah.oxell@wisegroup.se.

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, antal aktier som företräds samt eventuella ombud och biträden som skall delta.

Ombud samt företrädare för juridiska personer ombedes att i god tid före bolagsstämman till bolaget inge fullmakt i original, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar. Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste för att äga rätt att delta i bolagsstämman begära att tillfälligt införas i aktieboken hos Euroclear Sweden AB i eget namn. Sådan inregistrering, så kallad rösträttsregistrering, måste vara verkställd senast torsdagen den 10 maj 2018, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren härom.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 3,00 kr per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 18 maj 2018. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen sändas ut från Euroclear Sweden AB den 23 maj 2018.

ISIN-kod: 0001991670

Kortnamn på NASDAQ STOCKHOLM: WISE



Kalendarium

Delårsrapport januari – mars

Onsdag 16 maj 2018

Delårsrapport januari – juni

Fredag 24 augusti 2018

Delårsrapport januari – september

Fredag 16 november 2018

Bokslutskommuniké 2018

Fredag 22 februari 2019

Året i korthet

Q1

Första kvartalet

- Omsättningen ökade i första kvartalet med 16 procent till 195,6 Mkr jämfört med 169,1 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet i första kvartalet uppgick till 7,3 Mkr jämfört med 4,3 Mkr motsvarande period föregående år.
- Nathalie Berthelius utnämndes till HR-chef för Wise Group och inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.

Q2

Andra kvartalet

- Omsättningen ökade i andra kvartalet med 10 procent till 210,0 Mkr jämfört med 190,4 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet i andra kvartalet uppgick till 12,9 Mkr jämfört med 14,5 Mkr motsvarande period föregående år.
- Wise Groups dotterbolag Wise Professionals startade verksamhet i Danmark.
- Peter Birath, Emma Claesson och Stefan Rossi omvaldes som ordinarie styrelseledamöter och Carl Silverstolpe, Charlotte Sundåker och Annika Viklund valdes som nya ordinarie styrelseledamöter.
- Årsstämman fattade beslut om utdelning av 3,00 kr per aktie.
- Årsstämman beslutade att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emitterar högst 121 500 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av högst 121 500 nya aktier till namngivna ledande befattningshavare inom Wise Group.
- Wise Group förvärvade Bright Relation AB. Bright Relation utvecklar och marknadsför lösningar för kund- och medarbetarundersökningar

Q3

Tredje kvartalet

- Omsättningen i tredje kvartalet ökade med 17 procent till 178,6 Mkr jämfört med 153,1 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet i tredje kvartalet uppgick till 7,2 Mkr jämfört med 8,3 Mkr motsvarande period föregående år.
- Roland Gustavsson, vd och koncernchef för Wise Group, meddelade att han på egen begäran valde att lämna sin anställning. Roland Gustavsson kvarstod som vd och koncernchef fram till februari 2018 och lämnade i och med det ledningsgruppen i Wise Group.
- Styrelsen beslutade om en nedskrivning av Wise Group AB:s fordringar om 20,0 Mkr på de danska dotterbolagen, nedskrivningen hade ingen påverkan på koncernens resultat.

Q4

Fjärde kvartalet

- Omsättningen ökade i fjärde kvartalet med 20 procent till 232,0 Mkr jämfört med 193,8 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet uppgick till 11,1 Mkr jämfört med 16,2 Mkr motsvarande period föregående år.
- Ulrika Linnarsjö lämnade sin roll som vd i dotterbolaget Edge HR AB samt Wise Groups ledningsgrupp. Niklas Smedberg, vice vd Edge HR AB, utsågs som tf vd och medlem i Wise Groups ledningsgrupp.
- Lina Cavalli, vd för Wise Consulting AB, meddelade att hon på egen begäran valde att lämna sin anställning. Lina Cavalli kvarstod som vd fram till januari 2018 och lämnade i och med det ledningsgruppen för Wise Group.
- Styrelsen för Wise Group fattade beslut om att avveckla stora delar av den danska verksamheten mot bakgrund av svag resultatutveckling under de senaste åren.
- Valberedningens sammansättning offentliggjordes. Peter Birath, Erik Mitteregger och Erik Dyrman Juhler utsågs.
- Wise Groups styrelseordförande Peter Birath begärde eget utträde ur styrelsen på grund av personliga skäl.
- Styrelsen utsåg Ingrid Höög, vd för dotterbolaget Wise Professionals AB, till ny vd och koncernchef.
- Styrelsen utsåg Charlotte Berglund, ekonomi- och finanschef Wise Group, till vice vd i Wise Group.
- Styrelsen utsåg Lisen Agnevik, vice vd Wise Consulting AB, till ny vd i Wise Consulting AB.

Viktiga händelser efter årets slut

- Vid extra bolagsstämma den 11 januari 2018, valdes Erik Mitteregger till ny ordinarie styrelseledamot samt till styrelsens ordförande.
- Lisen Agnevik tillträdde som vd för Wise Consulting AB den 16 januari då hon också inträdde i Wise Group.
- Styrelsen föreslog en utdelning till aktieägarna om maximalt 22,2 Mkr (22,2Mkr) motsvarande 3,00 kr (3,00 kr) per aktie.
- Ingrid Höög tillträdde som vd och koncernchef för Wise Group den 16 februari.
- Niclas Smedberg, tf vd Edge HR AB, utsågs som ny vd för Edge HR AB den 16 mars.
- Wise Group lanserade Brilliant Future AB, en sammanslagning av dotterbolagen Netsurvey Sweden AB och Bright Relation AB.



Nyckeltal	2017	2016	2015 ¹⁾	2014	2013
Nettoomsättning, tkr	816 510	706 364	625 200	542 190	468 682
Nettoomsättning förändring, %	16%	13%	15%	16%	4%
EBITDA	50 530	51 683	38 409	33 787	19 105
EBITDA marginal, %	6%	7%	6%	6%	4%
Rörelseresultat, tkr	38 572	43 282	33 990	15 774	10 881
Rörelsemarginal, %	4,7	6,1	5,4	2,9	2,3
Resultat efter finansiella poster, tkr	37 885	41 487	33 554	16 462	10 135
Balansomslutning, tkr	333 443	275 309	258 064	214 544	195 586
Soliditet, %	37,2	43,7	41,9	46,4	47,2
Avkastning på totalt kapital, %	8,5	11,7	10,8	5,6	3,4
Avkastning på eget kapital, %	21,2	27,3	24,9	12,0	7,9
Medelantal anställda	719	658	592	580	549
Antal anställda vid årets slut	749	679	647	585	577

¹⁾ Principen för redovisning av Digitala HR-Tjänster har ändrats 2016 vilket innebär siffror för 2015 därmed har omarbetas..

Vd har ordet



Förändringarna omkring oss är påtagliga och vi kommer nära inpå dem eftersom vi arbetar med kärnan; kompetensförsörjning och medarbetar- och ledarutveckling.



Året som gått

2017 blev i stort sett ett bra år för Wise Group. Vi har dragit nytta av en stark arbetsmarknad och efterfrågan på våra tjänster har varit fortsatt god. De interna förändringarna har varit fler än tidigare år vilket är naturligt då många av våra medarbetare varit med oss under en lång tid. Att koncernen som helhet ändå vuxit och de allra flesta bolag levererat enligt plan är ett tecken på en robust kultur, gott ledarskap och förmåga att anpassa sig och ställa om när det krävs.

Överblick

Året utmärkte sig med fortsatt fin tillväxt – totalt 16 procent på helåret och en god operativ marginal i den svenska verksamheten. Vårt mål för koncernen var dock högre ställt. Resultatet belastades som helhet med förlusten och avvecklingskostnader för den danska verksamheten vilket påverkade rörelsemarginalen negativt. Förutsättningar för lönsamhetsförbättringar under 2018 bör därför vara goda. Vi kan också använda erfarenheterna från vår första utlandsetablering för att skapa bättre utveckling av vår finska. Vår närvaro i tillväxtkluster såsom Stockholm, Göteborg och Öresund gynnades av en fortsatt god arbetsmarknad med stark efterfrågan på vårt främsta volymsegment Rekrytering & Konsultuthyrning. Under kvartal fyra märkte vi av en viss avmattning i

Stockholm inom vissa rekryteringssegment samtidigt gick andra mycket starkt och utmärks av kandidatbrist – IT, HR och lön till exempel. Region väst utmärkte sig särskilt i tillväxt och lönsamhetsförbättringar under hela året där samtliga dotterbolag uppvisade imponerande resultat. Den teknikdrivna utvecklingen inom fordonsindustrin har smittat av sig på andra branscher och gynnar vår affär där kompetensförsörjning och HR-stöd blir affärskritiskt.

Organisk tillväxt

Vi prioriterar fortsatt organisk tillväxt genom att öka våra affärer hos befintliga och nya kunder. Vi startar nya och förädlar befintliga verksamheter. Tjänsteutvecklingen i olika affärsområden har inneburit en bredare palett och möjlighet att sätta samman olika lösningar, vilket matchat en ökad efterfrågan av mer innovativa upplägg. Detta lyckas vi med tack vare en stark säljkultur, samarbetsförmåga, god kvalitet i leverans och lojala kunder. Seminarie- och event-verksamheten i alla regioner och flertalet av bolagen – både betalda och kostnadsfria, blir ett allt viktigare inslag för att bygga och underhålla relationer. Genom att bygga in dessa *mötesmagneter* i affärsprocessen, får vi ökad merförsäljning, flera leads och bidrag till en god och regelbunden omvärldsbevakning och affärsutveckling med utgångspunkt i kundbehovet.

Förvärv

En mindre del av vår tillväxt var förvärvsbaserad och det är med glädje jag kan konstatera att förra årets förvärv i juni av Bright Relations AB, specialist på kundundersökningar, har fallit väl ut och utvecklats enligt plan. Ett fokuserat marknads- och konsolideringsarbete pågick under hela hösten för att integrera Bright med systerbolaget Netsurvey. Resultatet blev Brilliant Future som lanserades nu i mars 2018. Det nya bolaget blir en tung aktör på den nordiska marknaden som kombinerar expertis och lång erfarenhet både inom medarbetar- och kundnöjdhet och kan erbjuda helt unika och moderna insiktstjänster när dessa två kombineras. Den nya profilen och erbjudandet har tagits emot mycket positivt, externt och internt.

Trender och förändringar

Förändringarna omkring oss är påtagliga och vi kommer nära inpå dem eftersom vi arbetar med kärnan; kompetensförsörjning och medarbetar- och ledarutveckling. Vi ser generellt en tilltagande kompetensglidning. På branschnivå förekommer specialisering och konsolidering sida vid sida. Banker blir försäkringsbolag, IT bolag blir banker, företag utvecklar sina egna rekryteringsbolag internt. Hela denna rörelse följer vi på nära håll och noterar hur köplogiker förändras i dess följd. Vi ser stora möjligheter att skapa nya värdekedjor för att möta den tilltagande osäkerheten kring framtida kompetensförsörjning och tillräckligt snabb kompetensutveckling av de befintliga medarbetarna. Ett antal testpiloter kring processutveckling och teknikbaserad automatisering av manuella moment i arbetet pågick i olika team under året – dessa fortsätter under 2018. Vi bevakar kontinuerligt intressanta bolag inom HR Tech i syfte att säkerställa strategiska allianser eller förvärv så att Wise Group alltid ligger i framkant när det gäller förmågan att både utmana men också kunna leverera de tjänster som ger våra kunder fortsatt konkurrenskraft.

Utmärkande händelser 2017

Vi gjorde framsteg i flertalet av våra bolag under året men jag vill särskilt framhålla K2 Search AB, *Building winning teams - with a Nordic approach* som växte med dryga 30 procent i Sverige med fin lönsamhet och därmed tog hem gruppens tillväxtpris. Wise IT är också ett bolag att lyfta fram som genom metodisk och innovativ omstöpning av erbjudande och positionering på kort tid blivit ett av Sveriges främsta nischade rekryteringsbolag inom IT och väsentligt förbättrat sin lönsamhet mot föregående år. Framtidsutsikterna är goda för fortsatt tillväxt och utveckling av konsultaffären.

2017 präglades delvis av förändringar på ledarnivå. Roland Gustavsson, vd för Wise Group meddelade sin uppsägning i augusti efter mer än sex år på posten. Wise Consulting växlade vd från Lina Cavalli till Lisen Agnevik i december. I december blev det också klart att undertecknad blev utsedd efterträdare på posten som ny vd för Wise Group. I mars i år meddelade Johan Segergren, vd för K2 Search, att han efter 19 år i koncernen väljer att lämna sin anställning. Då kulturen i koncernen är tillväxt- och förändringsdriven är det glädjande att se att förändringarna på ledarnivå haft ringa påverkan på fokus och engagemang i det dagliga arbetet i gruppen.

Ett modigt och mänskligt arbetsliv

För tredje året stod Edge HR värd för eventet Passion HR där priset *Human Growth Award* (HGA) till årets HR team, gick till Spotify. Brilliant Future delade för andra året ut priset Powerd by People, till Sveriges mest framgångsrika företag vad gäller medarbetarupplevelser, vinnarna var Green Cargo, Preem och Academic Work. Wise Professionals genomförde en ny kandidatupplevelseundersökning tillsammans med Yougov och delade ut nordens första *Candidate Experience Award* till Länsförsäkringar. #Påjobbetpodden sponsrad av Capacitet och K2 Search, nådde topp-tre ranking bland Sveriges främsta näringslivspoddar med över 10 000 lyssnare. Vi engagerar oss som tidigare, i Mentor och Stadsmissionen, samt deltar i CGHRM – Centrum för global HRM vid Göteborgs Universitet.

Mätningar 2017 visar att vårt engagemangsindex, ledarskapsindex och NPS – Net promotor score – står sig starka mot jämförbara konsultbolag. Vi är mycket glada och stolta över nivån på nöjdhet och det höga engagemanget hos våra medarbetare. Ett nytt initiativ är *The Wise Way* – en intern utbildning i självledarskap för alla anställda i att utveckla förmågan att arbeta mera hållbart. Den kommer framåt att erbjudas alla nya medarbetare. Det blir ett sätt att stärka den gemensamma företagskulturen inom gruppen och samtidigt göra oss till marknads bästa konsulter. Vi kommer fortsatt satsa på att vara en koncern i framkant gällande kundupplevelse, kvalitet i leverans och försäljning. Vår ambition är att vara Nordens bästa och mest intressanta arbetsgivare. Vi ska vara kundernas självklara val samt den arbetsplats där varje medarbetare har den roligaste tiden i sin karriär.

Till sist vill jag tacka alla passionerade, kompetenta och tillväxtorienterade medarbetare. Det är tack vare er vi lyckas med att fortsätta att växa och skapa framgång genom människor.

Ingrid Höög

Vd och koncernchef Wise Group AB

Affärsidé, vision, värderingar, mål och strategier

Affärsidé

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/ Personalområdet. Varje dotterbolag drivs som självständiga enheter med egen ledning och profileras med eget varumärke. Dotterbolagen drivs självständigt inom vissa givna ramar, såsom budgetläggning, mål och strategi, som bestäms av styrelse och koncernledning. Bolagen drar fördel av gemensamma stabsfunktioner i moderbolaget såsom ekonomi, IT, marknadsföring, HR och management. Inom tre av dotterbolagen finns affärsområden med eget varumärke. Dessa affärsområden leds av respektive dotterbolags vd och utgör en del av dotterbolagets affärsplan och budget.

Vision

Att vara en internationell koncern där varje medarbetare har den roligaste tiden i sin karriär och där varje dotterbolag är kundernas självklara val.

Övergripande mål

Bolagets ambition är att fortsätta att bygga ännu starkare relationer med kunderna och marknaden och aktivt lyssna på vad kunderna efterfrågar. Alla tjänster och erbjudanden Bolaget utvecklar ska ha sin utgångspunkt i behovet på marknaden.

Finansiella mål

Tillväxt

10–20 procent genomsnittlig årlig organisk tillväxt över en konjunkturcykel. Därtill kan förvärv tillkomma.

Lönsamhet

8–12 procent rörelsemarginal före avskrivning, EBITDA marginal.

Utdelning

Två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna, förutsatt en god och förutsägbar utdelningstillväxt ska. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Operativa mål

Wise ska bli en internationellt erkänd helhetsleverantör, med svensk bas, inom rekrytering, konsultuthyrning och HR. Bolaget ska stärka positionen som Sveriges tongivande HR-konsultföretag och förstärka positionen som en tongivande leverantör även i Danmark och Finland. Inom några år ska Bolaget finnas i ytterligare länder utanför Norden. Bolaget ska alltid skapa utveckling och framgång för kunderna såväl som för kandidater och klienter.

Kunden i Fokus

Wise Group vill uppfattas som lärande, lyssnande och utvecklingsorienterade. Passion och kvalitet är två begrepp som kunderna ska förknippa Bolaget med.

Strategier

Tillväxt

Wise Group är ett uttalat tillväxtföretag vars kultur och ledarskap genomsyras av fokus på tillväxt och entreprenörskap. Bolaget anställer personer som tänker och agerar utifrån ett detta. Genom tillväxt skapas möjligheter för medarbetarna att utvecklas, vilket gynnar både bolaget och dess kunder. Tillväxten ska i första hand ske organiskt genom att bredda tjänsteutbudet geografiskt, främst i Norden och på några års sikt även i andra länder i och utanför Europa. Wise Group ska bibehålla en stark försäljningskultur med en försäljningsstrategi som är skalbar samt skapa nya tjänster utifrån identifierade behov.

Specialistföretag

Wise Group driver verksamheten i specialistföretag. Det är motiverat av att kunder föredrar att göra affärer med specialister framför generalister. Mindre enheter främjar en stark kultur med eget ansvarstagande i. Tillkommande specialistföretag, egenetablerade eller förvärvade, skall komplettera befintliga verksamheter.

Bidra till kundernas lönsamhet

Bolagets affär är att stärka kundernas konkurrenskraft genom att stötta dem i deras arbete med att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och utveckla medarbetare. Bolagets devis är "Försprång genom människor".

Diversifierad kundportfölj med långsiktiga relationer

Bolaget har en mycket diversifierad kundportfölj och värnar om långsiktiga relationer med kunderna. Vissa av Bolagets tjänster är anpassade för små entreprenörsdrivna företag, andra lämpar sig mycket väl för stora, globala koncerner.

Kultur

Wise Group satsar medvetet på dess starkaste konkurrensfördel – en stark företagskultur baserad på värderingar och ledarskap som utgår från en definierad företagskultur. Medarbetarna ges utvecklingsmöjligheter i organisationen som ledare, konsult, specialist osv. För att kunna driva kulturfokuset finns en chef för kultur och interkommunikation. Varje år genomförs en omfattande medarbetarundersökning för att mäta och följa upp attraktiviteten, engagemanget, ledarskapet osv.

Stark försäljningskultur

Försäljning drivs i respektive dotterbolag som har egna försäljningsprocesser, inom ramen för de direktiv de har fått från Bolagets styrelse.

Synergier mellan dotterbolagen

Wise Group arbetar kontinuerligt med att identifiera och skapa synergier mellan dotterbolagen, framför allt inom marknadskunskap och försäljning. Affärsmöjligheter mellan bolagen identifieras genom kunskapsutbyte inom försäljning och kunder, samarbete i uppdragsprojekt, samarbete i att hålla gemensamma arrangemang samt tillvaratagande av best practice inom leverans och ledarskap.

Affärsmodell för de tre rörelsesegmenten**Rekrytering & Konsultuthyrning**

Rekrytering - fast arvode om 25-30 procent av årslönen för den tjänst som ska tillsättas, uppdelat på cirka en tredjedel vid uppstart, en tredjedel efter att kunden har träffat kandidater och slutligen en tredjedel när kunden har anställt en kandidat. Konsultuthyrning - timbaserat arvode för uthyrda konsulter som varierar, beroende på konsultens erfarenhet och kompetens. I många av uppdragen anställs konsulten efter ett antal månaders hyra och då tillfaller en engångsintäkt Wise Group.

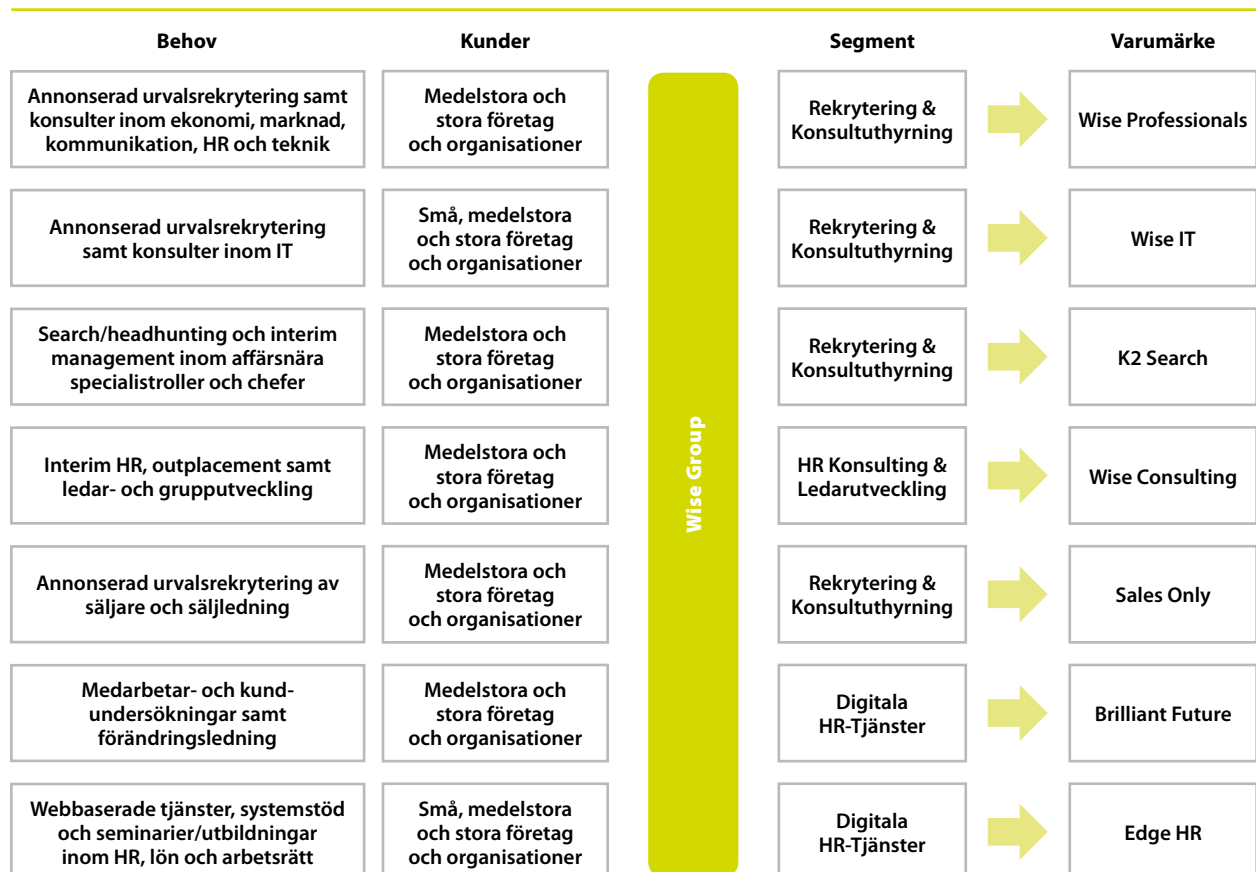
HR Konsulting & Ledarutveckling

Varierande intäktsmodeller beroende på typ av tjänst. Seminarier, utbildningar och ledarutveckling – debitering per deltagare. Outplacement/omställning – fast arvode för coachprogram, som pågår i 3, 6 eller

9 månader. HR-tjänster oftast timbaserat arvode på löpande räkning som varierar beroende på uppdragets art och HR konsultens erfarenhet och kompetens.

Digitala HR-Tjänster

Varierande intäktsmodeller beroende på dotterbolag och typ av tjänst. Medarbetarundersökningar – fast arvode fördelat på uppstarten och resterande efter genomförd och återrapporterad undersökning. Tillkommande arvode för extra konsultinsatser under projektets gång. Webbaserade lösningar – årlig abonnemangsinträkt som periodiseras under tolv månader. Systemlösningar – licensavgift samt tillkommande arvoden för integration eller andra konsultinsatser. Seminarier – debitering per deltagare.

AFFÄRSMODELL FÖR DE TRE RÖRELSESEGMENTEN

Marknad

Wise Group verkar i HR-branschen med strategisk och operativ HR. I och med att Wise Group har ett brett tjänsteutbud sker riskspridningen på flera HR- discipliner vilket lindrar konjunkturkänsligheten.

HR-tjänster kan antingen hanteras internt eller köpas in av tredjepartsleverantörer. Det som tidigare hanterades internt, inte sällan av linjechefer, har i allt större utsträckning kommit att skötas av HR-chefer eller specialistföretag inom HR.

Den svenska bemannings- och rekryteringsbranschen

Den potentiella marknaden för företag som arbetar med HR-tjänster är större än vad branschorganisationen Bemanningföretagen redovisar, dels på grund av att flera bolag i branschen ej är medlemmar i Bemanningföretagen och därmed inte inkluderas i denna statistik, dels då det finns andra tjänster utöver de som inkluderas i begreppet Bemanning, tjänster som utgör en väsentlig del av Wise Groups omsättning. Det finns dock ingen officiell statistik över HR-tjänster i en bredare bemärkelse.

Enligt Bemanningföretagens årsrapport för 2017, ökade omsättningen från 30,7 miljarder kronor 2016 till 35,3 miljarder 2017. Under det fjärde kvartalet 2017 visar bemanningsbranschen i Sverige på en positiv tillväxt med 10,5 procent jämfört med samma period förra året. Bemanningbranschens utveckling i jämförelse med utvecklingen över totalt antal sysselsatta i landet visar en tydlig samvariation, med en kraftig tillbakagång under 2009 i spåren av finanskrisen. För 2017 noteras en uppgång på 8,9 procent i antalet anställda i bemanningsbranschen medan landets totala sysselsättning ökar med 2,3%. Antalet som någon gång passerat bemanningsbranschen uppgick till 168 100 personer under 2017 att jämföra med 154 100 personer under 2016.

Den finska och danska bemannings- och rekryteringsbranschen

Bemanningsbranschen i Finland omsatte under 2017 över 1 025 miljoner Euro i jämförelse med en omsättning på 840 miljoner Euro under 2016 vilket är en ökning med cirka 22 procent. Marknaden går nu över från en tillväxtperiod mot en högkonjunktur, och förväntningarna är fortsatt goda.

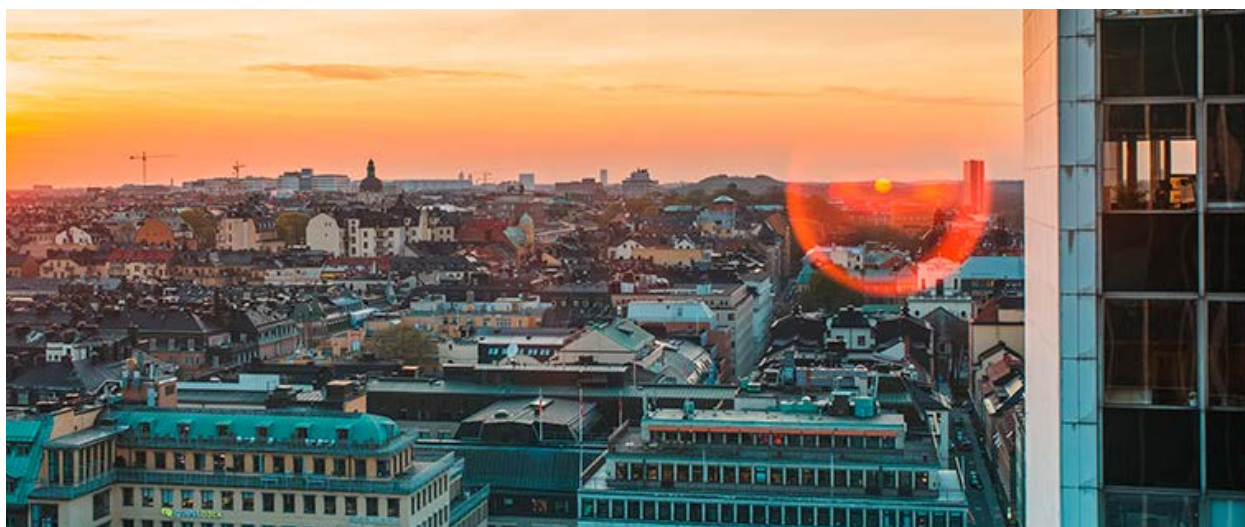
Cirka 36 000 personer arbetar som inhyrda konsulter på danska företag och organisationer vilket är nästan lika många som innan finanskrisen 2009. Bemanningbranschen sysselsätter ungefär en procent av den totala sysselsättningen i Danmark.

Fragmenterad bransch

Konkurrensen i marknaden varierar beroende på tjänstekategori. Inom rekrytering och bemanning är antalet aktiva företag mycket stort. Barriärerna för att starta verksamhet inom dessa områden är minimala. Antalet aktörer inom de andra delarna av branschen är inte lika många, ofta är det kopplat till hur stora investeringar som krävs för att starta och bedriva verksamheten. Således är antalet aktörer inom t ex IT-relaterade system samt medarbetarundersökningar färre än inom generell bemanning.

Mogna köpare

Den nordiska marknaden är relativt väl utvecklad på så sätt att företag och organisationer är erfarna inköpare av tjänsterna. Det finns flera anledningar till att HR-tjänster läggs ut på extern part, så kallad outsourcing. De viktigaste är att företag vill fokusera på sin kärnverksamhet eller för att förbättra kvaliteten i tjänsterna, minska kostnaderna samt minimera riskerna.



Definition på HR-tjänster

Tjänstekategorier inom HR-branschen består av Konsultuthyrning/bemannning, Employer branding, Medarbetarundersökningar, IT-stöd, Outplacement/omställning, Ledarutveckling samt Rekrytering. För definition av respektive disciplin, vänligen läs nedan.

Konsultuthyrning/bemannning

Konsultuthyrning/bemannning innebär att företag och organisationer hyr in personal vid till exempel arbetstoppar, specifika projekt eller som vikariat. Ibland leder detta till att den inhyrda konsulten slutligen anställs, vilket är ett kvalitetsbetyg för bemanningsföretaget men även kan slå negativt i form av uteblivna intäkter för uthyrningen. Konsultuthyrning/bemannning är mindre konjunkturkänsligt då extra bemanning kan ske både under hög- som lågkonjunktur för att kapa toppar och/eller korttids sysselsätta för att hålla nere fasta kostnader.

Arbetsgivarvarumärke, så kallad Employer branding

Employer branding är tjänster för att skapa attraktionskraft hos arbetsgivare. I och med att det blir allt svårare att attrahera kompetens behöver företag vara attraktiva som arbetsgivare för att kunna behålla befintliga medarbetare samt attrahera nya. Detta kan vara konsultativa tjänster eller konkreta insatser, som t.ex. annonsering, framtagande av marknadsföringsmaterial, genomförande av undersökningar.

Medarbetar- och kundundersökningar

Med hjälp av medarbetarundersökningar, kundundersökningar och analyser mäts t ex nivåerna av engagemang, ledarskap, man stärker sitt employer brand och ökar kundlojaliteten. Oftast sker detta i enkätform med efterföljande rapportering och eventuella konsultinsatser för att skapa förändring i beteende eller organisation.

IT-stöd

Det finns en stor bredd av olika IT-baserade stödsystem inom HR. Exempel är system för hantering av rekrytering, löner, tidsrapportering och talent management. Utöver systemlösningar finns även webbaserade tjänster inom tex arbetsrätt och andra HR-relaterade ämnen.

Outplacement/omställning

När företag genomför organisationsförändringar, t ex vid nedskärningar, kan de ta hjälp av professionella coacher som stöttar de personer som har blivit tvungna att lämna sin anställning. Programmen syftar till att hjälpa individen vidare i karriären och ökar chansen att effektivt finna en ny lösning såsom nytt jobb, start av egen verksamhet eller studier.

Ledarutveckling

Utveckling och utbildning inom ledarskap genomförs antingen som öppna utbildningar eller skräddarsydda utbildningar. Öppna utbildningar innebär att man som chef anmäler sig själv och går tillsammans med ledare från andra företag och organisationer. Det andra alternativet är skräddarsydda lösningar där ett företag eller organisation vill ha ett program särskilt anpassat för just sina chefer, som sedan alla eller vissa ledare inom företaget deltar på. Det finns även individanpassade lösningar där ledaren träffar en enskild coach/ledarutvecklare som stöttar löpande.

Rekrytering

Rekrytering genomförs oftast antingen genom annonserad urvalsrekrytering eller genom search/headhunting. Vid urvalsrekrytering annonseras tjänsten och kandidater söker tjänsten. Ett urval sker för att kunden ska träffa ett begränsat antal slutkandidater för anställning. Oftast inkluderas intervjuer, olika tester och referenstagning i detta steg. Vid search/headhunting så identifierar och kontaktar rekryteringsföretaget personer som inte själva söker en specifik roll. Även vid detta förfarande genomförs intervjuer, tester och referenstagning.



Verksamhet

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR.

Verksamhetsbeskrivning

Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment och sju verksamheter med tolv varumärken, alla med tjänster inom Human Resources. Vi erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärs mål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise Group har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, och Helsingfors. Aktien handlas på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet är uppdelad i de tre rörelsesegmenten Rekrytering & Konsultuthyrning, HR-Konsulting & Ledarskapsutveckling samt Digitala HR-Tjänster. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Då det finns flera verksamheter i koncernen med likartade karaktäristika visar rörelsesegmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Indelning i rörelsesegment har skett utifrån verksamheternas grad av gemensamma risker och möjligheter, tillväxt på marknaden, påverkan av konjunkturförändringar och andra förändringar som påverkar lönsamheten. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapporteringen från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Rekrytering & Konsultuthyrning

Rekrytering arbetar med rekrytering av kvalificerade tjänstemän på olika nivåer. Detta görs både genom annonserad urvalsrekrytering och search/headhunting. De flesta rekryteringar som Bolaget genomför är av specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

Konsultuthyrning arbetar med uthyrning av konsulter inom olika områden och på olika nivåer. Merparten av de konsulter som Bolaget hyr ut är specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

HR-konsulting & Ledarskapsutveckling

Bolaget arbetar med en bred portfölj av tjänster inom HR. Bolaget erbjuder tjänster inom områden som HR-konsulting, Outplacement, Ledarutveckling och Förändringsarbete.

Digitala HR-Tjänster

Segmentet levererar smarta medarbetar- och kundundersökningar, affärsdrivna sambandsanalyser och webbaserade tjänster inom HR. Genom att förse sina kunder med digitala och molnbaserade HR-portaler och samtidigt tillhandahålla seminarier, utbildningar, konsultstöd och rådgivning för HR- och personalchefer.

Verksamheter

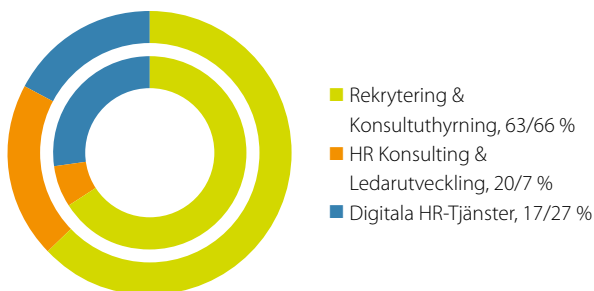
Wise Professionals, SalesOnly, K2 Search och Wise IT ingår i segmentet Rekrytering & Konsultuthyrning.

Edge HR och Brilliant Future ingår i segmentet Digitala HR-Tjänster.

Wise Consulting ingår i segmentet HR Konsulting & Ledarskapsutveckling.

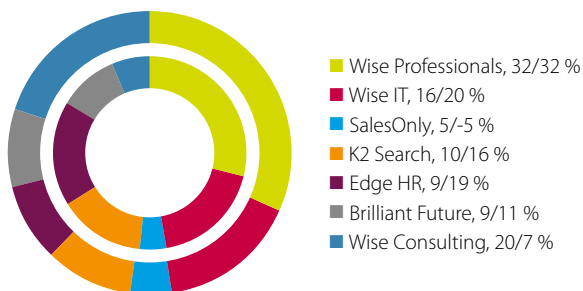
OMSÄTTNING OCH RÖRELSERESULTAT PER SEGMENT

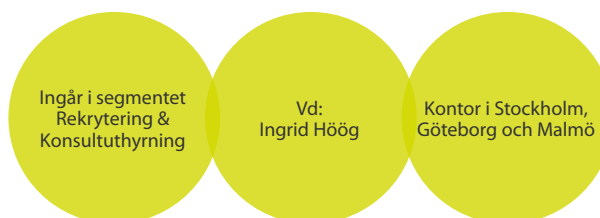
Andel av omsättning, yttre ring / Andel av rörelseresultat, inre ring



OMSÄTTNING OCH RÖRELSERESULTAT PER VERKSAMHET

Andel av omsättning, yttre ring / Andel av rörelseresultat, inre ring





Varumärken



	2017	2016
Intäkter, tkr	262 655	223 464
Rörelseresultat, tkr	15 583	17 869
Medelantal anställda	276	252



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 32 %
 Rörelseresultat (inre) 32 %

Missionen är att förflytta synen på rekrytering från kostnad till investering

Wise Professionals är en rekryteringsbyrå specialiserad på attraktion och rekrytering. Tjänstebudet omfattar annonserad urvalsrekrytering, uthyrning av specialister på uppdragsbasis, second opinion samt rådgivning och design av rekryteringslösningar. Bolaget paketerar och marknadsför flertalet av tjänsterna som målgruppsanpassade koncept under egna brands.

Wise Professionals tjänster inom kärnerbjudandet är målgruppsinriktade mot kandidat och kompetensområde.

- Ekonomi (varumärket EQonomy)
- Marknad och kommunikation (varumärket KIMM)
- Office, administration & exekutiva assistenter (varumärket The Pace)
- HR, Lön och övriga specialister (varumärket Wise Professionals)

Annonserad urvalsrekrytering görs kompetensbaserat under bolagets fyra varumärken.

Konsultuthyrningen med snabb och kvalitativ matchning. Stor vikt läggs vid att erbjuda marknadsmässiga löner för de uthyrd konsulterna, vilket säkrar kontinuitet och kvalitet i uppdragen för kunden.

Second opinion och First Opinion är personbedömningstjänster som kunderna kombinerar med rekrytering i egen regi. Utöver bollplank till rekryterande chef utför Wise Professionals kompetensbaserad personlighetsanalys av arbetssökande kandidat. Second opinion används som beslutsstöd i slutet av processen för ett mindre urval slutkandidater. First opinion är en tjänst för kompetensbaserad screening i början av processen i samband med stora, eller mycket stora urval för att spara tid, öka träffsäkerheten och undvika diskriminering.

Rekryteringsuppdragen sker nära kund. Behovsanalys, kandidatupplevelse, kommunikation, metodik baserad på personligt tilltal och digital teknik är integrerat i arbetssättet. För att motverka diskriminering och arbeta kvalitativt med verklig potentialbedömning används kompetensbaserad rekryteringsmetod som grund.

Marknadsutveckling

Under 2017 ökade Wise Professionals sin omsättning med 17 procent med fortsatt god lönsamhet. Året har utmärkts av kontinuerligt förbättringsarbete och starkt fokus på höjd produktivitet. Kärnaffären har konsoliderats genom att förenkla arbetssätt, skala upp genom återanvändning och ett mer hållbart arbetssätt. Nya tjänster som hjälper företag skapa mer framgångsrika in-houseavdelningar har lanserats och utvecklats väl exempel på det är Assessmentupplägg, Kandidatupplevelsekartläggningar, Rekryteringsskolan och rekryteringsanalyser. ThePace lanserades i början av 2017 och har fått en mycket fin affärsutveckling. Beslutet inom Wise Group att avveckla kontoret i Köpenhamn innebär att Wise Professionals danska affär framöver drivs från kontoret i Malmö som därmed blir ett Öresundskontor för regionen.

Mål

Bli en internationellt erkänd rekryteringsbyrå med svensk bas. Visionen är att ständigt förnya synen på rekrytering och att förflytta den från kostnad till investering för att skapa mer värde för individ, företag och samhälle.



	2017	2016
Intäkter, tkr	132 974	123 093
Rörelseresultat, tkr	7 919	7 240
Medelantal anställda	154	145



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 16 %
Rörelseresultat (inre) 20 %

IT + människa = framtid

Wise IT erbjuder konsulter och rekrytering inom IT – ett område där det enorma kompetensbehovet är en stark drivkraft. Det långsiktiga målet som bolag är att skapa den nya branschstandarden inom IT-rekrytering. Det tror man kommer att innebära många specialiserade bolag med olika expertkompetens och medarbetare från hela världen.

Wise IT arbetar specialiserat inom fyra kompetensområden:

IT Support & operations: Konsulter och rekrytering inom IT-support, infrastruktur, systemadministration, molntjänster och IT-drift.

Business IT: Ledare och verksamhetsnära roller inom till exempel projektledning, kravanalys, test och affärssystem. Både konsulter och rekrytering.

Software & development: Rekrytering av utvecklare med specialisering inom backend och frontend, DW/BI-databas, mjukvaruarkitektur och CTO-roller.

Wise IT Inhouse: Här ingår hela rekryteringsåtaganden, uthyrning av IT-rekryterare och IT researchers samt workshops och seminarier med syfte att höja kundens interna kompetens inom området.

En framgångsfaktor ligger i att både förstå IT och vilka kompetenser och egenskaper som krävs för att säkra kundens framtida affär. Ytterligare framgångsfaktor ligger i ett arbetssätt som utgår från den aktuella marknadssituationen och den digitala utvecklingen. Det så viktiga nätverket av IT-specialister byggs genom långsiktigt proaktivt relationsbyggande, snarare än från process till process.

För att möta det stora kompetensbehovet inom IT arbetar bolaget med avancerad search, externa specialiserade nätverk samt sedan 2016, som första rekryteringsbolag i Sverige, med ett helt cv-löst första steg i ansökningsprocessen. Att utmana traditionella rekryteringsprocesser och göra det enkelt för IT-specialister att öppna upp för nya jobbopportuniteter ses som helt avgörande för att lyckas.

Wise IT genomför mer än 500 tillsättningar och 5000 kandidatintervjuer per år, helt och hållet inom IT.

Marknadsutveckling

Wise IT har utvecklats inom samtliga tjänsteområden under 2017 och kan idag erbjuda sina kunder, kandidater och konsulter en större bredd, spets och flexibilitet. Under året hade bolagets IT-rekryteringsverksamhet kraftig tillväxt vilket innebär att tjänsteportföljen nu har en bättre jämvikt i förhållande till IT-konsulttjänster. Bolagets position har därmed stärkts då en utav de största utmaningarna i IT-branschen består i att hitta och attrahera IT-specialister.

Regionalt hade Göteborgsregionen den kraftigaste tillväxten under 2017. Framförallt var det bolagets konsultverksamhet inom Support och Operations som utvecklades riktigt positivt.

Totalt överträffade bolaget sina lönsamhetsmål för 2017 och är nu rustade för en fortsatt fin tillväxtutveckling under 2018.

Mål

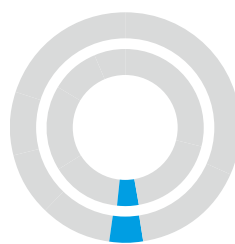
Målsättningen för 2018 är fortsatt lönsam tillväxt och fler konkreta initiativ såsom nya tjänster och nysatsningar planerade för att ytterligare stärka bolagets marknadssituation som Sveriges ledande IT-rekryterings- & konsultbolag.

Ingår i segmentet
Rekrytering &
Konsultuthyrning

Vd:
Ulrica Ekeröth

Kontor i Stockholm,
Göteborg, Malmö,
och Helsingfors

	2017	2016
Intäkter, tkr	39 486	39 633
Rörelseresultat, tkr	-2 328	2 621
Medelantal anställda	33	29



**Andel av dotterbolagens
samlade intäkter och
rörelseresultat**

Intäkter (yttre) 5 %
Rörelseresultat (inre) -5 %

Bygger framtidens säljorganisationer

SalesOnly är ett nordiskt specialistbolag inriktat på att identifiera och rekrytera säljare och säljledning till företag och organisationer. Verksamheten utgör en affärsplattform för kunder, kandidater och samarbetspartners.

SalesOnly har ett gott renommé på marknaden bland såväl kandidater som kunder och varumärket har en hög igenkänningsfaktor. SalesOnly bidrar med stor kunskap kring försäljningsprocesser, affärer, förändrade köpbeteenden baserat på kompetens kring marknads kontinuerliga utveckling. Detta ger SalesOnly en fortsatt stark position att affärutveckla och ta ytterligare marknadsandelar. Det ständiga fokuset är att arbeta löpande med att vara och utveckla en given affärsplattform för säljare och säljchefer. Målgrupper utgörs av spannet från mindre tillväxtföretag till internationella koncerner. Bolagets konsulter har samtliga erfarenhet av att själva arbeta som säljare eller säljchefer och har därutöver en lång erfarenhet av att rekrytera.

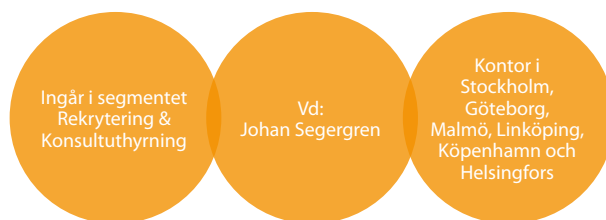
Marknadsutveckling

Bolagets tillväxt har, och kommer fortsätta genom nyförsäljning, utveckling av befintliga kunder och genom att ta tillvara på kundrelationer till systerbolagen inom Wise Group. Bolaget fortsätter positionera sig via aktiv marknadsföring digitalt, sociala medier, partnersamarbeten samt andra forum.

Mål

Med en stark förankring i vår kompetens, kvalitet och passion kommer SalesOnly sikta på fortsatt tillväxt och fortsätta hjälpa kunder och kandidater att bli framgångsrika även i framtiden. Målet är att SalesOnly ska vara en internationell affärsplattform med kapacitet att leverera med hög kvalitet och högt värde.





	2017	2016
Intäkter, tkr	85 151	67 881
Rörelseresultat, tkr	7 891	5 534
Medelantal anställda	50	45



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 10 %
Rörelseresultat (inre) 16 %

Rekrytering med fokus på chefspositioner

K2 Search har sitt fokus på rekrytering och utvärdering av chefer i det nordiska näringslivet. Verksamheten är indelad i tre tydliga tjänsteområden:

- Executive Search – Rekrytering till fasta positioner
- Interim Management – chefer på kontraktbasis för projekt
- Leadership Assessment – utvärdering av chefer och ledningsgrupper

Bolaget har sin huvudsakliga verksamhet på sex kontor i Sverige, Finland och Danmark. K2 Search ingår i det globala nätverket CFR Global Executive Search och kan via det stötta kunder i länder utanför Norden.

Hos K2 Searchs konsulter finns en mycket lång och gedigen erfarenhet från rekrytering, personbedömning och affärsutveckling. Man har ett starkt nätverk på kandidatsidan tack vare många lyckade år i branschen. Företaget marknadsför sina tjänster via direkt kunduppsökande försäljning likväl som via digitala kanaler (LinkedIn, poddar, bloggar) och events. Bland kunder i Norden finns företag såsom Electrolux, Kone, Telia Company och H&M. För att förse sina kunder med de bästa kandidaterna har man valt att investera i en av Nordens största Researchfunktioner med omkring 15-talet välutbildade Researchkonsulter som aktivt arbetar med kandidatsourcing.

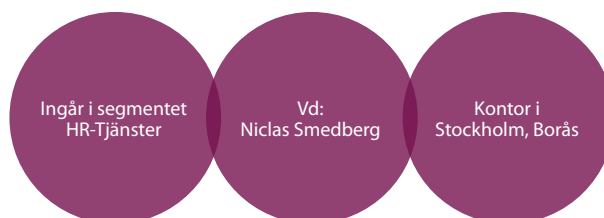
Marknadsutveckling

K2 Search har under 2017 för fjärde året i rad ökat sin omsättning och förbättrat sina marginaler. I Sverige är företaget en av de största aktörerna på marknaden och den finska verksamheten är mycket lönsam och under tillväxt. I Danmark växer verksamheten men har inte uppnått lönsamhet ännu. Verksamheten inom Interim Management har under 2017 fått ett rejält lyft och utgör redan efter ett par verksamhetsår mer än 15 procent av omsättningen i en snabbt stigande trend.

Mål

K2 Search mål är fortsatt tillväxt med god lönsamhet i samtliga tre tjänsteområden.





	2017	2016
Intäkter, tkr	70 724	62 350
Rörelseresultat, tkr	9 479	5 881
Medelantal anställda	35	35



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 9 %
Rörelseresultat (inre) 19 %

Framtidens HR för framtidens affär

Edge HR erbjuder framtidens HR för framtidens affärer. Edge HR gör detta genom att förse sina kunder med digitala och molnbaserade HR-portaler, utbildningar, konsultstöd och rådgivning. Alla bolagets tjänster syftar till att skapa mervärde för kunden i form av att utveckla kunden och erbjuda kunden en effektivare och enklare vardag.

De digitala tjänsterna samt HR-systemen ger konkret stöd i frågor inom HR exempelvis inom arbetsrätt, rekrytering, kompetensutveckling och lönekartläggning.

Edge HR har kontor i Stockholm och Borås. Kunderna finns inom privat och offentlig sektor som är etablerade över hela Sverige.

HR-systemen består av fyra kundanpassade digitala lösningar:

Chefsportalen stödjer ett bolags HR processer, innehåller information och instruktioner till bolagets chefer samt innehåller avtalsmallar m.m.

Edge Rekryteringssystem tydliggör och förenklar ett bolags processer inom rekrytering.

Comaea Talent Management stödjer kartläggningen av kompetens i organisationen. Möjliggör för bolaget att sätta konkreta mål såväl som övergripande bolagsmål som individuella mål samt förenklar uppföljning av medarbetarens prestation.

Lönevägen används i det lagstadgade arbetet med att kartlägga, analysera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Seminarier och utbildningar för HR- och personalchefer. Edge HR tillhandahåller den välkända TIAN-dagen, Arbetsrätt i Norden, Lön i fokus, m.fl. Edge HR levererar även skräddarsydda och kundanpassade utbildningar inom arbetsrätt, arbetsmiljö och HR.

Marknadsutveckling

Bolaget har haft en god marknadsutveckling. Intresset för HR, lön, arbetsrätt samt att kartlägga medarbetarens kompetens i syfte att behålla de, för bolaget, viktiga medarbetare som innehar specifik nyckelkunskap ökar generellt på den svenska marknaden. Detta i synnerhet hos företag som är verksamma inom tjänstesektorn och som fokuserar både på medarbetarens kompetens och engagemang för att nå framgång. Det finns därmed en mycket god utvecklingspotential för bolaget såväl i Sverige som på andra marknader i Europa och övriga världen.

Edge HRs verksamhet är konjunkturstabil och har god lönsamhet. Den huvudsakliga affärsmodellen är abonnemang som förnyas årligen. Seminarie- och utbildningsverksamheten samt konsulttjänster kopplade till HR-systemen utgör kompletterande intäkter.

Mål

Edge HRs långsiktiga mål är att bli den ledande aktören i Europa med digitala HR-lösningar och informationstjänster inom arbetsrätt, Talent Management och HR.





	2017	2016
Intäkter, tkr	70 961	44 405
Rörelseresultat, tkr	5 176	2 292
Medelantal anställda	49	36



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 9 %
Rörelseresultat (inre) 11 %

Insikt skapar engagemang och förändringsvilja

Brilliant Future (tidigare Netsurvey) erbjuder åtgärdsorienterade och användarvänliga digitala lösningar och tjänster. Erbjudandet är att skapa insikter genom; medarbetarundersökningar, kundundersökningar, analyser samt förändringskonsulttjänster som hjälper kunder att konkret jobba med utveckling av sina verksamheter.

Komplex data samlas in från kunder och medarbetare i hela världen och analyseras utifrån såväl uppdragsgivarens verksamhet som från relevant forskning.

Bolagets tjänster ger kunder karta och kompass för att öka engagemang, förbättra ledarskap, stärka sitt employer brand samt öka kundlojaliteten. Kundnyttan är att stärka medarbetarnas engagemang, utveckla ledarskap, förstärka bolagets attraktionskraft samt skapa starkare kundrelationer.

Brilliant's kunder utgörs av företag och organisationer med varierande storlekar – från organisationer med allt ifrån 100 anställda till globala koncerner. Undersökningar genomförs på en mängd olika språk över hela världen och spänner över 65 länder och på 40 språk.

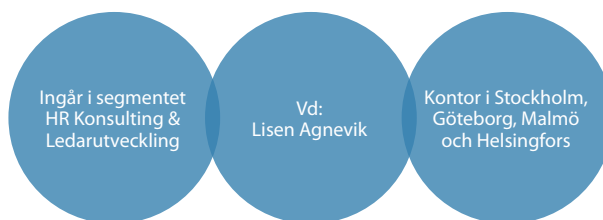
Marknadsutveckling

2017 blev ett bra tillväxtår för Brilliant med klart förbättrad omsättning jämfört med året innan. Tillväxten skedde med nya kunder och merförsäljning på befintliga kunder. Resultatet förbättrades också jämfört med föregående år. Under året förvärvades Bright Relation AB av Wise Group. Bright integrerades med Brilliant den 1 januari 2018 och bolaget blir därmed en av de större aktörerna i Norden i undersökningsbranschen.

Mål

Brilliant's långsiktiga mål är fortsatt lönsam tillväxt genom att vinna större internationella bolags förtroende med ett marknadsledande erbjudande.

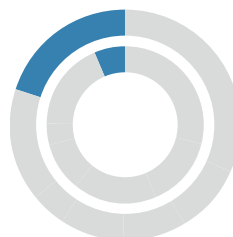




Varumärken



	2017	2016
Intäkter, tkr	166 562	151 608
Rörelseresultat, tkr	3 374	11 654
Medelantal anställda	93	89



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 20 %
Rörelseresultat (inre) 7 %

Wise Consulting får organisationer och människor att växa och nå sina mål genom affärsdrivet HR.

Wise Consulting är ett av Nordens ledande bolag inom HR och ledarskap. Bolaget erbjuder HR-konsulttjänster, outplacement/karriärcoachning, utvecklings- och förändringsstöd, team- och ledarutveckling, alltid med kundens behov i fokus. Inom Ledarskaps- och teamutveckling finns ett nischat varumärke; Capacitet.

Verksamheten är indelad tjänsteområden:

HR-Konsulting, HR Interim och HR-projekt, både på operativ och strategisk nivå, där specialistkompetens efterfrågas. Bolaget erbjuder konsulter inom segmenten seniora, erfarna och juniora profiler för att möta kundernas behov. Utgångspunkten är vad som driver kundens verksamhet, efterfrågas och skapar värde.

Förändringsarbete genom stöd till organisationer som står inför eller är mitt i förändring. Tillsammans med kunden arbetar Wise Consulting med kultur, hållbarhet, värderingar, motivation, förändringsledning samt stöd för chefer och team.

Outplacement och individuell karriärcoachning är nyckeln till framgång vid exempelvis avveckling, omställning eller personliga överenskommelser. Syftet är att hjälpa medarbetare att hitta ny sysselsättning utanför nuvarande roll och företag, samtidigt som kunderna får viktiga ambassadörer.

Medarbetarutveckling och självledarskap för chefer, ledare, medarbetare samt team/grupper för att öka engagemang, motivation, målluppfyllelse och nå önskade resultat hos individen och organisationen.

Ledarutveckling genom träning och utbildningar som är hands-on och nytänkande. För att varje deltagare ska få effekt arbetar varumärket inom ledarutveckling, Capacitet; med välutvecklade metoder, individuell coaching och en digital coach.

Marknadsutveckling

Under 2017 har verksamheten haft fortsatt fin tillväxt och lönsamhet. Positionen som en av nordens ledande HR- och utvecklingsleverantörer har förstärkts ytterligare. Bolaget ser en fortsatt positiv utveckling av sina tjänster på marknaden i stort. I Danmark har en förändring gjorts för att effektivisera och öka lönsamheten i bolaget. Detta innebär att uppdrag i Danmark framöver drivs från ett Öresundskontor baserat i Malmö och genom samarbetspartners på plats i Danmark. Med en arbetsmarknad och ett samhälle i ständig förändring ökar efterfrågan på den kompetens bolaget kan erbjuda. Det finns många aktörer på marknaden inom de olika affärssegmenten men få erbjuder den bredd och leveranssäkerhet som Wise Consulting har med affären och människan i fokus. Wise Consulting fortsätter att attrahera nya medarbetare.

Mål

Wise Consultings vision är att förbättra framtiden för människor och bolag. Wise Consultings mål är lönsam tillväxt i Norden genom kundnärlighet, ständig utveckling, och en stark kultur där medarbetarna har den bästa tiden i sin karriär.

Aktien

Utestående aktier

Wise Group AB:s utestående aktier uppgick till 7 390 860 stycken (7 390 860) per 2017-12-31. Totalt finns 188 325 (121 500) utestående teckningsoptioner per den 31 december 2017, om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier ökar antalet aktier med totalt 188 325 stycken, från 7 390 860 aktier till 7 579 185 aktier, motsvarande en utspädning på ca 2,6 procent. Det finns bara ett aktieslag och samtliga aktier äger lika rösträtt liksom andel i bolagets tillgångar och resultat. Beskrivningen av de fullständiga villkoren för optionsprogrammet finns på bolagets hemsida under IR > bolagsstyrning > teckningsoptioner.

Kursutveckling och likviditet

Aktiekursen var 67,50 kronor vid årets början och 51,50 kronor den 31 december 2017. Årshögsta notering för Wise Group aktien uppgick till 71,50 kronor (71,00) och årslägst till 49,70 kronor (38,80). Under året omsattes 2,6 miljoner aktier (1,7) till ett värde av 166,7 miljoner kronor (88,9). Börsvärdet vid årsskiftet var 380,6 miljoner kronor (498,9).

Ägarstruktur

Wise Group hade vid räkenskapsårets slut 2 163 aktieägare (2 281). De tio största ägarnas innehav motsvarade 82 procent (77) av aktiekapitalet och rösterna. Bolagets största ägare per den sista december var Stefan Rossi som äger 2 599 211 aktier, Erik Mitteregger som via bolag ägde 937 500 aktier, JP Morgan Bank Luxembourg S.A med 766 240 aktier, Björn Bengtsson med 329 597 aktier. Vid årsskiftet ägdes 63 procent (69) av aktierna av svenska privatpersoner, 5 procent (24) av svenska institutioner och 18 procent (7) av utländska privatpersoner och institutioner.

Marknadsnotering

Wise Group noterades på Nasdaq Stockholm, small cap den 16 december 2015. Wise Group noterades initialt under namnet Sign On AB på Stockholmsbörsens O-lista (motsvarande small cap) den 27 juni 2002. Under 2006 namnändrades bolaget till Wise Group AB. Bolaget bytte marknadsplats till First North den 16 april 2007.

Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 22,2 Mkr (22,2) motsvarande 3,00 kr (3,00) per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den fredagen den 18 maj 2018. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB onsdagen den 23 maj 2018.

Data per aktie

Data per aktie (SEK)	2017	2016	2015	2014	2013
Resultat per aktie	3,50	4,23	3,44	0,08	0,05
Resultat per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	3,41	4,16	3,44	0,08	0,05
Eget kapital per aktie	16,76	16,28	14,63	0,67	0,63
Eget kapital per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	16,35	16,02	14,63	0,67	0,63
Kassaflöde per aktie	-2,79	2,24	2,44	0,05	-0,23
Utdelning per aktie	3,00	3,00	2,50	0,10	0,03
Börskurs vid årets slut	51,50	67,50	52,00	1,06	1,25
Börsvärde vid årets slut	380 629 290	498 883 050	384 324 720	156 686 246	184 771 516
Genomsnittligt antal aktier	7 390 860	7 390 860	7 390 860	147 817 213	147 817 213
Antal aktier vid årets slut	7 390 860	7 390 860	7 390 860	147 817 213	147 817 213
Antal utestående aktierätter	188 325	121 500	0	0	0
Antal aktier efter fullt utnyttjande av optioner	7 579 185	7 512 360	7 390 860	147 817 213	147 817 213

Ägarstruktur per 31 december 2017

Antal aktier	Antal ägare	Andel av kapitalet %	Andel av rösterna %
1–500	1793	2,87%	2,87%
501–1 000	157	1,75%	1,75%
1 001–5 000	154	4,86%	4,86%
5 001–10 000	19	1,71%	1,71%
10 001–15 000	7	1,14%	1,14%
15 001–20 000	7	1,72%	1,72%
20 001–	26	85,96%	85,96%
Summa	2 163	100%	100,00%

Ägarkategori per 2017-12-31

Kategori	Antal aktier	Innehav %
Svenska privatpersoner	4 623 246	62,55%
Svenska finansiella företag	389 645	5,27%
Intresseorganisationer	1	0,00%
Ej kategoriserade juridiska personer	17 175	0,23%
Övriga svenska juridiska personer	1 014 158	13,72%
Utlandsboende ägare	1 346 635	18,22%
Summa aktier	7 390 860	100,00%

Ägarförteckning per 31 december 2017

Ägare	Innehav aktier	Andel av aktier
Stefan Rossi	2 599 211	35,2%
Erik Mitteregger Förvaltnings AB	937 500	12,7%
JP Morgan Bank Luxembourg S.A	766 240	10,4%
Björn Bengtsson	329 597	4,5%
JPMEL - Stockholm Branch	200 000	2,7%
Nordnet Pensionsförsäkring AB	187 900	2,5%
Johan Segergren	176 100	2,4%
Stefan Wikström	150 000	2,0%
Nordea Investment Funds	142 790	1,9%
Försäkringsbolaget Avanza Pension	123 511	1,7%
Roland Gustavsson	117 804	1,6%
Ken Skoog	102 593	1,4%
Svante Norin	95 385	1,3%
Credit Suisse SEC. Europe LTD	80 000	1,1%
Patric Wester	63 340	0,9%
Summa de 15 största ägarna	6 071 971	82,2%
Övriga aktieägare	1 318 889	17,8%
Summa	7 390 860	100,0%



Hållbarhetsrapport

Koncernchefen har ordet

Vi delar Global Compacts värderingar

I februari 2018 anslöt sig Wise Group AB till det FN-ledda initiativet Global Compact för att vi delar de värderingar som kommer till uttryck i Global Compacts tio principer inom områdena Mänskliga rättigheter, Arbetsrätt, Miljö och Anti-korruption. Genom anslutningen blir vi en del av ett världsomspännande nätverk av företag som integrerar principerna i sina strategier, verksamheter och kultur och som årligen rapporterar sitt förbättringsarbete i dessa avseenden.¹

Vår syn på hållbarhet inom HR

Ökad mångfald och jämställdhet är hållbart och lönsamt. Wise Group strävar efter att bidra till en bättre, mer hållbar värld utifrån våra förutsättningar. För oss som är verksamma inom HR är frågor om arbetsliv centrala. Vi är övertygade om att det bästa är att alla människor får bidra med sina krafter och kunskaper. Inför exempelvis en ny rekrytering, vare sig den är för internt eller externt bruk, ställer vi oss därför frågan: Hur ser normerna ut? Kan vi vända på perspektiven? Finns det andra val att göra än de gängse? Det är så vi kan göra skillnad för våra uppdragsgivare, för oss själva och för de som söker nya karriärvägar.

Effektivitet möjliggör klokare resursanvändning

Vi kan också bidra till ett hållbart och bättre fungerande arbetsliv genom att göra våra processer, tjänster och produkter effektivare och mer ändamålsenliga. Bakom varje uppdrag, vare sig det är av digital eller av mer handpåläggande karaktär, återfinns ansträngningar och tidsåtgång från såväl mottagande part och oss själva. Vi strävar därför kontinuerligt efter att förenkla och effektivisera vår verksamhet, vilket gynnar alla. Genom att göra detta kan vi tillgodose ökade krav på snabbhet och fokusera på det som skapar verkligt mervärde. Därför inför vi ännu mer teknikstöd som automatiserar vissa rutinuppgifter och utvecklar våra digitala tjänster vilket gör att såväl våra som våra motparters anställda får mer tid att ägna sig åt meningsfullt, mellanmänskligt arbete. Medarbetare som får stimulerande arbetsuppgifter stannar längre, blir mer produktiva och är bättre rustade att ta sig an professionella utmaningar. Ökad hållbarhet helt enkelt!

Värderingsstyrd organisation agerar i Global Compacts anda

Wise Group har alltid agerat i Global Compacts anda. Vi är glada över att inåt och utåt tydliggöra vårt stöd till principerna om hållbart företagande och vårt åtagande att fortsätta leva efter dem.

Ingrid Höög

Vd och koncernchef Wise Group AB

Värderingar och motiv

Wise Group's värderingar är utgångspunkten

Koncernens verksamhet bygger på insikter om företagande, arbetsliv, människor och deras drivkrafter. Wise Group vet att framgångsrika företag byggs av passionerade människor. Det är inte en affärsidé eller en teknisk lösning i sig som ger konkurrenskraft och gör företag framgångsrika utan det är människors engagemang. Människor som får använda hela sin potential och kraft kan förändra världen.

Passion, kvalitet och tillväxt är våra värdeord

Med värdeorden passion, kvalitet och tillväxt är det vår övertygelse att företag når försprång genom människor. I koncernen finns specialister som ser till att kunderna rekryterar rätt från början, utvecklar starkt ledarskap och skapar förutsättningar för medarbetarna att växa och utvecklas. Människor mår bra när de får använda sin fulla potential. Genom att bidra till våra uppdragsgivares framgång bidrar vi till ett mer mänskligt och modigt näringsliv.

Mänskligt och modigt arbetsliv utifrån kompetens

Ett mänskligt och modigt näringsliv förstår och ser till att talang, kompetens och engagemang kommer till sin rätt oavsett hos vem dessa egenskaper finns.

Wise Group vill inom ramen för sin verksamhet och inflytandesfär medverka till att stärka värderingar som stödjer framväxten av ett arbetsliv präglad av mångfald och jämställdhet. Vi är övertygade om att vi med denna inställning gynnar alla intressenter – inte minst våra aktieägare.

Miljö och övriga hållbarhetsaspekter

Det ligger i sakens natur att hållbarhetsfrågor som rör arbetsliv är högt prioriterade hos Wise Group. Det är inom det området vi har möjlighet att göra störst nytta. Men för Wise Group är hållbarhet också omsorg för miljö och sunda affärer. Koncernen strävar efter att minimera energiförbrukning, koldioxidutsläpp och avfall i sin och sina kunders och leverantörers verksamheter. Vårt sätt att göra affärer ska kännetecknas av hög etik både internt och i förhållande till kunder och andra motparter. Till exempel ska leverantörer uppfylla minimikrav beträffande sociala förhållanden, miljö och etik. Rapportering till aktieägare och andra intressenter ska präglas av integritet och kvalitet som går utöver de krav som ställs av värdepapperslagar och andra regelverk.

¹) Avsnittet på sidorna 20-24 i denna årsredovisning är Wise Groups första rapport av detta slag. Avsnittet utgör samtidigt en Hållbarhetsrapport upprättad i enlighet med 6 kap. 12 § Årsredovisningslagen (1995:1554). Rapporten omfattar om inget annat anges, Wise Group AB-koncernen det vill säga moderbolaget och 19 dotterbolag med verksamhet i Sverige, Danmark och Finland. Med "Koncernen", "Wise Group" eller "Bolaget" avses i detta avsnitt, om inte annat framgår av kontexten, Wise Group AB med dotterbolag.

Policyer för hållbarhetsarbetet

Externa styrinstrument

För Wise Group utgör externt givna krav i form av lagar och andra regelverk en miniminivå för hållbarhetsarbetet. De viktigaste externa normerna är

- Diskrimineringslagen (2008:567).
- Uthyrningslagen (2012:854).
- Föräldraledighetslagen (1995:584).
- Aktiebolagslagen (2005:551)
- Årsredovisningslagen (1995:1554)
- Europaparlamentets och rådets förordning (EU 2016/679 "Dataskyddsförordningen")
- Regler för publika bolag:
 - Regelverk för emittenter utgivna av Nasdaq Stockholm
 - Marknadsmissbruksförordningen
 - Svensk kod för bolagsstyrning
- Global Compacts principer för hållbart företagande
- Interna styrinstrument

Styrelsen för Wise Groupe AB är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet i koncernen och har utfärdat policyer och andra styrinstrument. Till de viktigaste hör:

- Årlig plan för förebyggande antidiskrimineringsarbete (sv)
- Jämställdhets- och mångfaldspolicy (eng)
- Policy mot kränkande särbehandling och diskriminering (eng)
- Arbetsmiljöpolicy (eng)
- Miljö- och hållbarhetspolicy
- Uppförandekoden (med bland annat anti-korruptionspolicy) (sv)

Årlig plan för förebyggande antidiskrimineringsarbete

Det viktigaste interna styrinstrumentet gällande antidiskriminering och jämställdhet är den årliga planen för förebyggande antidiskrimineringsarbete ("Planen"). Planen redogör för motiven och inriktningen på arbetet samt mål och ansvarsfördelning. Samtliga anställda inom Wise Group koncernen ska följa Planens riktlinjer och aktivt arbeta för de angivna målsättningarna. Planen hänvisar till (de engelskspråkiga dokumenten) Jämställdhets- och mångfaldspolicyn, Policyn mot kränkande särbehandling och diskriminering samt Arbetsmiljöpolicyn för mer detaljerade bestämmelser på respektive område.

Miljöpolicy

Miljöpolicyn redogör för Koncernens syn på sitt miljöansvar och hur den vill bidra till att minimera sin och, så långt det är möjligt, kunders och leverantörers påverkan. Policyn tjänar som ram för detta arbete som framförallt är inriktat på att minska transporter, material- och energiförbrukning samt användning av miljöbelastande produkter på Koncernens kontor. Miljöaspekter ska beaktas vid alla inköp av produkter och tjänster. Koncernen har en resepolicy som syftar till kostnadseffektiva transporter och att minimera miljöpåverkan. Koncernen överväger att införa klimatkompensation för samtliga flygresor inom en snar framtid.

Uppförandekoden

Uppförandekoden är ett övergripande policydokument med riktlinjer för styrelse, ledning, medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter beträffande mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och arbetsrätt, miljö och anti-korruption, förhållningssätt till kunder, informationshantering och informationsgivning. Koden är en bilaga i avtal med framtida anställda, kunder, leverantörer och andra intressenter.

Anti-korruptionspolicy²

Av uppförandekoden framgår att Wise Group strävar efter att upprätthålla en hög affärsetik i alla led av sin verksamhet. Till exempel ska leverantörer som konkurrerar om kontrakt behandlas opartiskt och rättfärdigt och ska alltid kunna känna tillit till Wise Groups integritet i urvalsprocesserna. Wise Group tar avstånd från bestickning i alla former.

Ansvarsfördelning och mål

Styrelsen ansvarar för att dra upp de övergripande riktlinjerna för Koncernens hållbarhetsarbete. Koncernchefen, ledningsgruppen samt vd:arna i Koncernens dotterbolag har ansvar för att operationalisera och förverkliga styrelsens intentioner.

Ansvarsfördelning

Jämställdhet, mångfald och arbetsförhållanden
Vd och koncernchef har det övergripande ansvaret för genomförande av Planen. För samordning av koncernens arbete svarar koncernens HR-chef som också har ansvar för utvecklingen och uppföljningen av jämställdhetsarbetet i ledningsgruppen. Dotterbolagens vd:ar har ansvar för det praktiska genomförandet enligt de anvisningar som finns i Planen.

Samtliga medarbetare har ett ansvar att ta del av information och att följa Planen. Planen finns på koncernens intranät och hemsida.

Miljö

Koncernchefen är miljöansvarig och delegerar arbetet till dotterbolagen. Wise Group ska årligen, genom miljögruppen, ta fram miljöåtgärder för att förverkliga policyn/miljöplanen. Dessa åtgärder ska vara möjliga att följa upp. Miljöåtgärder arbetas in i varje årsbudget. Uppföljning och utvärdering sker genom rapportering till koncernens ledningsgrupp. Wise Group's miljöpolicy ska ses över årligen och revideras vid behov.

Anti-korruption

Koncernens stabsenhet ekonomi ansvarar för och samordnar de ekonomiska administrativa och finansiella arbetsuppgifterna i hela koncernen. Den leds av Koncernens finanschefen, tillika vice vd. En viktig del av enhetens arbete är att utöva intern kontroll i enlighet med bolagets system som är utformat för att säkerställa efterlevnad av lagar och föreskrifter samt effektivitet i verksamheten. Motverkande av korruption och andra oegentligheter sker dels med stöd av koncernövergripande och förebyggande insatser (som till exempel utarbetande, revidering och uppdatering av policys, ekonomihandbok, attestinstruktioner och rutiner), dels löpande kontroller genom avstämmningar och rapportering. Wise Group gör fördjupade granskningar av dotterbolagen i enlighet med ett rullande årsschema i syfte att öka transparensen och hitta förbättringsmöjligheter gällande såväl affärs- som rapporteringsprocesser.

Risk och riskhantering är en integrerad del av internkontrollen. För en redogörelse för Koncernens identifiering och hantering av risk, se sid 28.

2) *2018 års plan för förebyggande antidiskrimineringsarbete för Wise Group AB* trädde i kraft 1 mars 2018.

Mål och indikatorer för hållbarhetsarbetet

Mål för jämställdhet

Wise Group strävar efter fortsatt jämn könsfördelning i koncernens styrelse och koncernens ledningsgrupp. För dessa specifika grupper är målet 40 / 60 procent eller jämnare mot bakgrund av att Wise Group vill arbeta för att bibehålla en marknadsledande jämställd fördelning i dessa grupper.

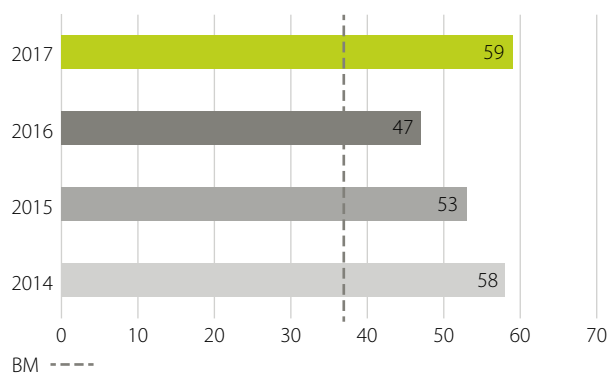
HR-branschen och de utbildningar som leder dit kännetecknas av ett högt inslag kvinnor. Wise Group strävar efter en balanserad könsfördelning bland sina anställda vilket givet branschsnittet på koncernnivå innebär att mellancheftsledet bör bestå av minimum 30 procent män och 70 procent kvinnor eller jämnare.

Vid utgången av 2017 bestod Wise Groups styrelse av 60 procent kvinnor och 40 procent män, Wise Groups ledningsgrupp av 50 procent kvinnor och 50 procent män. Mellancheftsledet i koncernen bestod vid samma tidpunkt av 33 procent män och 67 procent kvinnor.

Mål för medarbetarnöjdhet

Wise Group mäter regelbundet medarbetarnas inställning till koncernen utifrån flera parametrar, däribland arbetsmiljö och ledarskap. Mätningarna visar att tillfredsställelsen med Wise Group som arbetsgivare, engagemanget hos medarbetarna och förtroendet för ledarskapet är större än respektive genomsnitt för branschen. Målet är att alltid överträffa branschgenomsnittet.

ENPS³

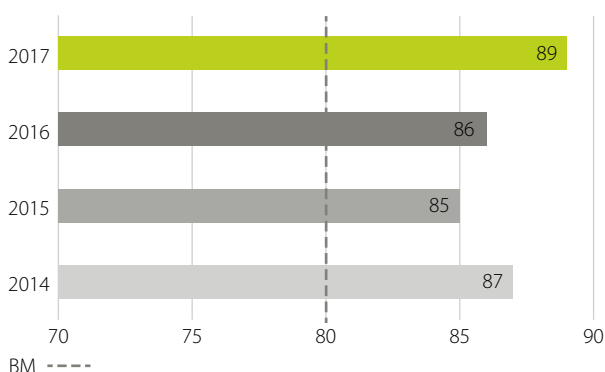


Tillämpning av policyer

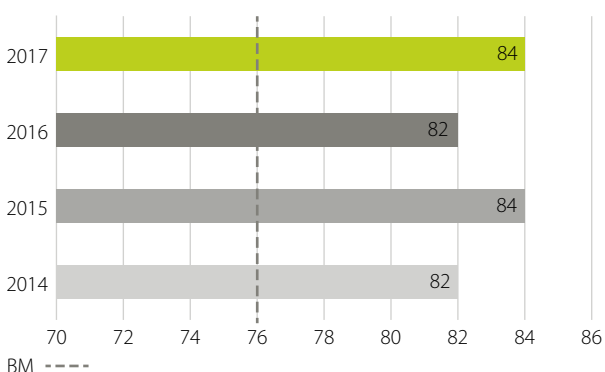
Koncernen använder sig av såväl formella som informella verktyg för att genomföra policyer och planer. Företagskulturen kännetecknas av en stark tilltro till individens egen förmåga och omdöme och vilar på bolagets värderingar passion, kvalitet och tillväxt. Alla medarbetare väntas bidra till att de själva och Koncernen når sina mål. Ledare på alla nivåer har ett särskilt ansvar och förväntas anta ett coachande förhållningssätt.

För att stödja ledares och övriga medarbetares engagemang i hållbarhetsrelaterade frågor genomförs utbildningar, seminarier och andra typer av kompetensförstärkande arrangemang. Medarbetar- och kundnöjdhet följs upp med frekventa undersökningar. Nedan redogörs för viktiga komponenter i det konkreta hållbarhetsarbetet.

ENGAGEMANGSINDEX



LEDARSKAPSINDEX



Mätningar genomförda 2017 visar att eNPS, engagemangsindex, och ledarskapsindex uppgick till 59, 89 samt 84 för Wise Group. Motsvarigheterna för jämförbara konsultbolag uppgick till 37, 80 respektive 76.

Jämställdhet, mångfald och arbetsförhållanden

Kompetensbaserad rekryteringsprocess

Majoriteten av koncernens verksamhet utgörs av konsultuthyrning och rekrytering vilket innebär att rekryteringsprocessen är en central affärsprocess. Wise Group värnar om principen om alla människors lika värde och ska vid rekryteringar uppmärksamma ett brett spektrum av meriter med syfte att bredda urvalet av kandidater. Bolaget ser mångkulturell bakgrund som en merit.

3) Employee Net Promoter Score (eNPS) är en undersökningsmetod som bygger på frågan: "Hur troligt är det att du skulle rekommendera det här företaget som arbetsplats till en vän?" eNPS beräknas genom att minska andelen ambassadörer i företaget med andelen kritiker. eNPS kan variera från +100 till -100.

Annonsering

Wise Group arbetar kontinuerligt och medvetet för att säkerställa att ingen framställs nedvärderande, diskriminerande, normativt eller stereotypiskt i marknadsföringsmaterial. Fördelningen av antalet kvinnor män, och hur de framställs i marknadsföringshänseende ska beaktas av samtliga som publicerar innehåll vare sig det är för internt eller externt bruk.

Anställning för egen eller kunds räkning

Wise Group använder en kompetensbaserad metod som matchar sökande mot kompetensprofil. Både i egna rekryteringar och i rekryteringar för kunds räkning kan Wise Group tillämpa anonymiserade rekryteringsprocesser, vilket innebär att kompetensprofilen som presenteras varken innehåller namn, ålder, bilder eller annan information som kan medverka till en förstärkning av gängse normer. Urval sker på bred front och Wise Group samarbetar bland annat med Rättviseförmedlingen för att utöka urvalet med individer från icke-traditionella bakgrunder.

Wise Group vill ifrågasätta gängse roller och normer genom medvetna val utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Frågor att ställa sig inför en ny rekrytering, vare sig den är för internt eller externt bruk, och genom hela processen är: Hur ser normerna ut? Kan vi vända på perspektiven? Finns det andra val att göra? I det syftet har Wise Group utformat hjälpmedel som till exempel "Mångfald - Analysera intern kompetensförsörjning" men genomför även seminarier för externt bruk inom området.

Personuppgifter och integritet (GDPR)

Wise Group med dotterbolag värnar om individers personliga integritet och strävar därför efter att arbeta med kunder och leverantörer som lever upp till de krav som ställs på företag som behandlar personuppgifter. Likaså är bolagens medarbetare medvetna om vikten av att i alla delar uppfylla sina och bolagens skyldigheter enligt gällande dataskyddslagstiftning. Koncernens dotterbolag behandlar inom ramen för sina respektive verksamheter en mängd personuppgifter och med anledning av EU:s dataskyddsförordning (GDPR) har Wise Group inom ramen för sitt GDPR-arbete gjort en gedigen inventering och översyn av befintliga avtal, processer, policys med mera. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för Koncernen såväl som för våra kunder och medarbetare att förstå, anpassa sig efter och verka enligt gällande dataskyddslagstiftning, har Wise Group under mars månad 2018 presenterat sina tolkningar av GDPR utifrån våra tjänster. Detta har visualiserats på bland annat Wise Group's hemsida och därmed har vi antagit en branschledande roll i tolkningsarbetet och underlättat för såväl medarbetare som kunder att på ett mer hållbart sätt arbeta GDPR-enligt.

Kompetensutveckling och utbildning

Alla medarbetare ska ha samma möjlighet till kompetensutveckling och Wise Group ska som koncern arbeta för att det ska vara lika villkor för avancemang inom organisationen, utveckling och utbildning.

Åtgärder och aktiviteter

Koncernen följer löpande forskning inom HR-området och arrangerar för samtliga anställda en tvådagars workshop i koncerngemensam kultur. Deltagarna får gemensamma verktyg som primärt underlättar deras prioriteringsförmåga och att ge och ta emot feedback.

Ett viktigt inslag i företagskulturen är betoningen på självledarskap. Graden av självledarskap och motivation vet vi korrelerar, och med självledarskap avses bland annat att varje medarbetare genom självkännedom och kontinuerlig reflektion tar stort ansvar för den egna utvecklingsvägen. Därför rekommenderas medarbetare att tillsammans med sin chef sätta en plan för när och hur ofta man önskar ha en dialog samt agendan.

För personalledande chefer tillhandahålls även utbildning en dag per år med lämpligt tema.

Wise Group tillhandahåller vidare ett årligt talangprogram "GreenHouse" där totalt cirka 10 medarbetare från dotterbolagen erbjuds ett för gruppen skraddarsytt upplägg som utmanar och utvecklar dem själva och därigenom även Koncernen. Programmet är balanserat att möta såväl behov som rimlig tidsåtgång. Deltagarna identifieras utifrån Wise Group's värderingar och besitter vad Koncernen finner är särskilt viktiga ledaregenskaper. Med programmet avser Koncernen förbättra successionsordningen till ledarpositioner, vilket i sig bidrar till hållbarhet för medarbetare, Koncernen och dess bolag.

Arbetsförhållanden

Jämställdhet och mångfald ska vara en naturlig del av verksamheten inom Wise Group. Arbetet organiseras för verksamhetens bästa, vilket kräver att alla medarbetare får bidra med sin kraft och kunskap, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Organisationen ska utgå från att alla tar ansvar både för sin egen arbetsuppgift och för helheten. Den fysiska och psykosociala miljön ska vara lämpad för alla medarbetare.

Åtgärder och aktiviteter

Alla anställda ska på ett tidigt stadium, via introduktionen, känna till Planen och arbeta i linje med denna. Under introduktionen till koncernen för nyanställda ska både kvinnliga och manliga medarbetare representera bolagen.

Möjlighet att förena föräldraskap och arbete

Wise Group ska ha en positiv attityd gentemot kvinnor och män som vill ta ut föräldraledighet. Föräldraskap samt föräldraledighet ska inte vara ett hinder i karriär och utvecklingsmöjligheter utan ses som en värdefull erfarenhet. Det ska vara möjligt och accepterat för såväl kvinnor som män att förena föräldraskap och arbete inom koncernen. Föräldraledighet och vård av barn får inte tas upp vid löne- och utvecklingssamtal som en missgynnande faktor. Wise Group ska fortsätta uppmuntra medarbetare, oavsett kön, att ta ut föräldraledighet.

Åtgärder och aktiviteter

Vid återgång till arbetet ska den föräldralediga få en introduktion och vid behov och anpassning av arbetet av chef. Om föräldraledigheten varat längre än nio månaders ska den föräldralediga erbjudas att delta i koncernens introduktionsdagar för nyanställda.

Möten ska i största möjliga mån läggas på tider som passar medarbetaren som är föräldraledig.

Jämställda löner

Wise Group koncernen tillämpar individuell, kompetensbaserad och könsneutral lönesättning. Årlig lönekartläggning sker inom varje svenskt dotterbolag inklusive moderbolaget för att säkerställa likvärdig värdering av tjänster inom företaget. Det ska inte förekomma några osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Åtgärder och aktiviteter

Ansvärg chef ska löpande se över hur nya befattningar eller befattningar som ändrats i innehåll värderas och i samband med lönerrevision analysera och åtgärda om det finns icke-könsneutrala löneskillnader för lika eller likvärdiga befattningar.

4) Diskrimineringsgrunderna i Diskrimineringslagen (2008:567).

Sexuella trakasserier och kränkande särbehandling

Wise Group som koncern accepterar inte förekomst av sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling i någon form utan förväntar sig att de anställda medverkar till att förebygga och motverka att detta uppstår.

Åtgärder och aktiviteter

Nya medarbetare ska få information om policyn och alla medarbetare är skyldiga att ta sitt ansvar och motverka sexuella trakasserier. I händelse av kränkningar och sexuella trakasserier ska medarbetare handla tydligt och konsekvent i enlighet med policyn.

Miljö

Koncernen föredrar elektronisk kommunikation framför pappersbunden och uppmanar också sina kunder att i största möjliga utsträckning använda digitala kanaler för kommunikation av dokument och liknande. Återhållsamhet ska känneteckna förbrukning av papper och andra material. Leverantörer ska leva upp till de miljömål som Koncernen ställer på sig själv.

Koncernen har en resepolicy som reglerar användningen av transportmedel. I första hand ska videokonferenser användas för möten med kunder. Där fysiska möten är nödvändiga ska medarbetare välja kostnadseffektiva och miljövänliga alternativ. Flyg ska användas bara för långväga resor där alternativen medför stora olägenheter. Koncernen införde under 2017 en rutin för central bokning av resor och hotell som underlättar efterlevnad av resepolicy.

Anti-korruption

Wise Group arbetar med förebyggande åtgärder på flera plan. Rutiner och kontroller säkerställer att avtal träffas av behöriga och att betalningar av fakturor, löner och provisioner sker i enlighet med föreskrifter och bestämmelser.

Visselblåsartjänsten

Visselblåsartjänsten är ett sätt att slå larm om upptäckta eller misstänkta avvikelser från Wise Groups policyer och etiska riktlinjer. Tjänsten minskar risken för missförhållanden och ökar sannolikheten för att framgångsrikt hantera eventuella överträdelser. Koncernen garanterar att den som använder tjänsten i god tro inte drabbas av repressalier.

Visselblåsartjänsten kan användas vid misstanke om brott mot koncernens etiska riktlinjer, till exempel då det upptäcks brister eller risk bedräffande:

- säkerhet på arbetsplatsen
- ekonomiska oegentligheter och korruption
- allvarliga trakasserier och diskriminering
- miljöbrott

Medarbetarna har en nyckelroll för att fånga upp eventuella avvikelser från koncernens etiska riktlinjer.

Utmärkelser och samhällsengagemang

Utmärkelser

Wise Group utnämndes hösten 2017 till ett av Sveriges ledande företag när det gäller könsfördelning i börsbolagens ledningsgrupper.

Samhällsengagemang

Att skapa förspång genom människor präglar hela vår verksamhet och även vårt samhällsansvar.

White Papers, bloggar och seminarier

Wise Group bidrar till ökat kunskapsutbyte i samhället om arbetslivsfrågor och HR genom att offentliggöra och sprida sina insikter i form av utredningar ("White Papers") och bloggar i olika kanaler. Vi bjuder även löpande in till kunskapsbildande seminarier inom HR-området.

Podcasts

Wise Group bidrar genom sina dotterbolag med kunskapsdelning internt och externt via kostnadsfria podcasts där arbetslivsrelaterade ämnen berörs, ofta tillsammans med externa experter. Veckans Affärer har uppmärksammat "På Jobbet"-podden och har år 2018 inkluderat den i sin portfölj, en bra möjlighet för Wise Group att nå ut med vår kunskap till ännu fler lyssnare.

Mentor Sverige

Mentor Sverige, som vi stödjer, verkar ideellt för att ungdomar ska få utvecklas hållbart, hälsosamt och drogfritt; att ge dem en ökad framtidstro. Anställda på Wise har möjlighet att under ett års tid vara mentor, men också att delta i "Jobbmentor" där de under en halvdag belyser HR-yrket för gymnasieklasser ute i skolor. Det är ett sätt att stärka unga människors inträde i arbetslivet, ge dem erfarenhetsutbyte och även föra ut HR- och jämställdhetsfrågor till ungdomar i samhället. Vi är vidare stolta partner i Mentor's årliga traineeprogram där vi tillhandahåller ungdomarna en workshop i intervjuteknik och CV-workshop på våra Sverigekontor. Workshopen avrundas med att ungdomarna mottar sina diplom av Mentor.

Stadsmissionen

Varje år, när det lackar mot jul, samlar våra Sverigekontor in kläder till behövande och skänker bland annat till Stadsmissionen.

Forskning

Vi både deltar i och stöttar forskning om arbetsplatser genom vårt samarbete med Centrum för global HRM (CGHRM), det första centrumet för Human Resources Management i sitt slag i Sverige och i Norden. Visionen är att skapa en nationell och på sikt också internationell mötesplats för HRM-frågor för akademi, näringsliv och offentlig sektor. Centrum för global HRM:s syfte är att stärka svensk HRM-forskning genom att vara en mötesplats och kunskapsbank samt att genom bred forskarsamverkan initiera, utveckla och driva relevant HRM-forskning och utveckling i dialog med näringsliv och offentlig sektor. Wise Group verkar för att tillsammans med CGHRM främja den svenska konkurrenskraften genom att utveckla kunskap som stärker organisationer och individers kompetens samt ett hållbart och balanserat arbetsliv.

Powered by People

Priset Powered by People delas ut av dotterbolaget Brilliant och prisar Sveriges mest framgångsrika företag när det kommer till bra medarbetarupplevelser. Utmärkelsen baseras på statistik från medarbetarundersökningar och därmed faktiska uppfattningar om arbetsgivarna. Cirka 200 företag tävlade 2017 om att få det prestigefyllda priset. Kriterierna som låg till grund för utmärkelsen var bäst resultat i fråga om effektiva arbetsgrupper, engagerade medarbetare, bra ledare och ett starkt arbetsgivarvarumärke.

Human Growth Award

Wise Group både inspireras och inspirerar gärna. Ett exempel på detta är att Wise Group årligen delar ut Human Growth Award i Sverige, ett pris som lyfter fram inspirerande idéer och HR-teamen bakom dem. Kriterierna är att teamen skapar attraktiva och hållbara kulturer, innoverar och frigör kraft hos medarbetarna samt driver affären framåt och skapar goda mätbara resultat.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Wise Group AB, org.nr 556686-3576

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017-01-01-2017-12-31 på sidorna 20-24 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 25 april 2018

Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 januari 2017 till och med 31 december 2017.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 816,5 Mkr (706,4)
- EBITDA uppgick till 50,5 Mkr (51,7).
- EBITDA marginal 6,2 % (7,3%)
- Rörelseresultat före skatt uppgick till 38,6 Mkr (43,3)
- Rörelsemarginal 4,7 % (6,1%)
- Resultatet efter skatt 25,9 Mkr (31,2)
- Vinst per aktie före utspädning 3,50 (4,23) Kr
- Vinst per aktie efter utspädning 3,41 (4,16) Kr
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 27,4 Mkr (41,0)
- Styrelsen föreslår en utdelning om maximalt 22,2 Mkr (22,2) motsvarande 3,00 Kr (3,00) per aktie.

Verksamhetsbeskrivning

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialiserade bolag inom rekrytering, konsultutnyttning och HR/Personalområdet. Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment och sju verksamheter med tolv varumärken, alla med tjänster inom Human Resources/personalområdet. Vi erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärs mål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise Group har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingfors och Köpenhamn. Aktien handlas på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet är uppdelad i de tre rörelsesegmenten Rekrytering & Konsultutnyttning, HR Konsulting & Ledarutveckling och Digitala HR-Tjänster. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Då det finns flera verksamheter i koncernen med likartade karaktäristika visar rörelsesegmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Indelning i rörelsesegment har skett utifrån verksamheternas grad av gemensamma risker och möjligheter, tillväxt på marknaden, påverkan av konjunkturförändringar och andra förändringar som påverkar lönsamheten. För- värvade bolag ingår i segmentsrapporteringen från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Rekrytering & Konsultutnyttning

Rekrytering arbetar med rekrytering av kvalificerade tjänstemän på olika nivåer. Detta görs både genom annonserad urvalsrekrytering och search/headhunting. De flesta rekryteringar som Bolaget genomför är av specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

Konsultutnyttning arbetar med utnyttning av konsulter inom olika områden och på olika nivåer. Merparten av de konsulter som Bolaget hyr ut är specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

HR Konsulting & Ledarutveckling

Rörelsesegmentet HR Konsulting och Ledarutveckling arbetar med HR-interim, HR-projekt och specialistkompetens. Vidare erbjuder man omställning, coaching och utveckling av chefer, specialister och grupper.

Digitala HR-Tjänster

Rörelsesegmentet Digitala HR-Tjänster arbetar med en bred portfölj av tjänster inom HR. Segmentet levererar bland annat medarbetar- och kundundersökningar och förändringsledning kopplat till resultaten i undersökningarna. Vidare erbjuder man HR-system samt webbaserade tjänster, utbildningar och seminarier inom HR, arbetsrätt och lön.

Verksamheter

Edge HR erbjuder webbaserade tjänster inom HR. Edge HR gör detta genom att förse sina kunder med digitala och molnbaserade HR-portaler och samtidigt tillhandahålla seminarier, utbildningar, konsultstöd och rådgivning för HR och personal-/HR-chefer. Alla bolagets tjänster syftar till att skapa mervärde för kunden i form av att utveckla kunden och erbjuda kunden en effektivare och enklare vardag. De digitala tjänsterna samt HR-systemen ger konkret stöd i frågor inom HR exempelvis inom arbetsrätt, rekrytering, kompetensutveckling och lönekartläggning.

Wise Consulting erbjuder tjänster inom områden som HR Konsulting, Outplacement, ledarutveckling och förändringsarbete. Inom HR Konsulting erbjuds HR-interim, HR-projekt och specialistkompetens. Vid omställning och avveckling erbjuds Outplacement, karriärrådgivning, förändringsstöd och arbetsrättslig rådgivning. Varumärket Capacitet erbjuder ledarskaps- och teamutveckling genom öppna och anpassade program samt chefscoaching.

Brilliant Future erbjuder smarta medarbetar- och kundundersökningar, affärsdrivna sambandsanalyser och effektiva konsulttjänster för organisations- och ledarutveckling. Med hjälp av datadrivna insikter hjälper Brilliant Future bolag att driva framgångsrikt förändringsarbete, på strategisk såväl som operativ nivå.

Wise Professionals är en konsultutnyttnings- och rekryteringsbyrå som arbetar med annonsrekrytering och konsultutnyttningsverksamhet till mer kvalificerade tjänster inom HR, lön, ekonomi (varumärket EQo-nomy), administration (varumärket thePace) och marknad och kommunikation (varumärket KIMM).

Wise IT är en konsultutnyttnings- och rekryteringsverksamhet som arbetar med annonsrekrytering och konsultutnyttningsverksamhet inom IT.

SalesOnly är specialister på att rekrytera säljare och säljledning.

K2 Search arbetar med rekrytering av kvalificerade medarbetare på hög nivå inriktat på rekrytering av personal som vd, ledningspersoner, säljare och olika typer av specialister. K2 Search arbetar med både rekrytering och Interim Management av personer till ledningsgrupper och styrelser samt med Executive Assessment.

Marknaden

"Human Resources" (HR) omfattar en rad olika områden som alla syftar till att stärka företag och organisationers konkurrenskraft. HR-tjänster kan antingen hanteras internt eller köpas in av tredjepartsleverantörer. Det som tidigare hanterades internt, inte sällan av linjechefer, har i allt större utsträckning kommit att skötas av HR-chefer eller specialistföretag inom HR. Den nordiska marknaden är relativt väl utvecklad på så sätt att företag och organisationer är erfarna inköpare av tjänsterna. Det

finns flera anledningar till att HR-tjänster läggs ut på extern part, så kallad outsourcing. De viktigaste är att företag vill fokusera på sin kärnverksamhet eller för att förbättra kvaliteten i tjänsterna, minska kostnaderna samt minimera riskerna.

Marknadsstorlek

Marknaden för dessa tjänster utgörs i princip av alla företag och organisationer som har fler än tio anställda. Sannolikheten att ta hjälp av extern expertis för att utveckla sitt HR-arbete ökar när företag genomför effektiviseringsåtgärder. Marknaden utgörs av ett antal olika tjänstekategorier. De absolut största är bemanning och rekrytering och det är främst inom dessa områden som det finns officiell statistik över marknadsstorlek. Många bolag arbetar dock med fler tjänstekategorier än dessa och vissa är specialiserade som helhetsleverantörer inom Human Resources.

Marknadsutveckling 2017

Utvecklingen för koncernen har under året varit god vilket är en fortsättning på den förstärkning av såväl marknaden som dotterbolagens beläggning 2016.

Omsättningen för året uppgick till 816,5 miljoner kronor (706,4) en ökning med 16 procent. För jämförbara enheter var omsättningstillväxten 13 procent. I jämförbara enheter har omsättning om 21,0 Mkr eliminerats hänförlig till Bright Relation AB som förvärvades och konsoliderades i juni 2017. Bright Relation AB ingår i segmentet Digitala HR-Tjänster. Rekrytering & Konsultuthyrning som föregående år ökade sin omsättning väsentligt ökade fortsatt även under 2017. Segmentet bidrog med 56 procent till koncernens totala tillväxt vilket innebar en tillväxt om 14 procent, rörelsemarginal för året blev 6 procent. En stor del av omsättningsökningen härrör sig även till den ökade omsättningen i segmentet Digitala HR-Tjänster som bidrog med 31 procent till koncernens totala omsättningsökning vilket innebär en tillväxt om 33 procent för segmentet mot föregående år, rörelsemarginalen för året blev 9 procent. Även segmentet HR Konsulting & Ledarutveckling visade tillväxt under 2017 vilket gav ett bidrag om 13 procent till koncernens totala omsättningsökning och innebar en 9 procentig tillväxt för segmentet dock försämrades rörelsemarginalen till 2 procent att jämföra med föregående års 7 procent.

Rörelseresultatet för året uppgick till 38,6 miljoner kronor (43,3). Resultat efter skatt för året uppgick till 25,9 miljoner kronor (31,2). Koncernens avkastning på eget kapital var 21,2 procent (27,3) respektive totalt kapital 8,5 procent (11,7).

Rörelsesegmentet Rekrytering & Konsultuthyrning

Rekrytering & Konsultuthyrning ökade omsättningen till 513,3 Mkr (451,5), en ökning med 14 procent vilket visar att verksamheten fortsätter att ta marknadsandelar. Rekrytering & Konsultuthyrning visade ett rörelseresultat om 31,3 mkr för perioden att jämföra med ett rörelseresultat om 34,1 Mkr för föregående år. Rörelsemarginalen för året blev 6 procent att jämföra med föregående års 8 procent. Den danska verksamhetens rörelseresultat för 2017 blev -7,7 Mkr (-3,7) vilket är den främsta orsaken till den försämrade rörelsemarginalen. Rörelseresultatet inkluderar avvecklingskostnader avseende den danska verksamheten om 0,8 Mkr. Segmentets andel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 63 procent (64).

Rörelsesegmentet HR Konsulting & Ledarutveckling

HR Konsulting & Ledarutveckling ökade omsättningen till 163,0 Mkr (149,1), en ökning med 9 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Omsättningen ökade främst inom HR-Konsulting som arbetar med specialistkompetens inom både operativt och strategiskt HR stöd. Segmentet visade ett rörelseresultat om 3,4 Mkr för perioden

att jämföra med 11,0 Mkr för föregående år. Den danska verksamhetens rörelseresultat för 2017 blev -6,0 Mkr (-1,3) vilket är den främsta orsaken till den försämrade rörelsemarginalen. Rörelseresultatet inkluderar avvecklingskostnader avseende den danska verksamheten om 2,9 Mkr. Segmentets andel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 20 procent (21).

Rörelsesegmentet Digitala HR-Tjänster

Digitala HR-Tjänster ökade omsättningen till 140,3 Mkr (105,8), en ökning med 33 procent jämfört med föregående år. Den stora omsättningstillväxten beror till stor del på förvärvet av Bright Relation AB som bidrog med 21,0 Mkr i omsättning under året. Den organiska omsättningstillväxten stod för 39 % av årets ökning. Segmentet visade ett rörelseresultat om 12,1 Mkr för perioden att jämföra med 8,2 Mkr för föregående år. Bright Relation bidrog med 1,2 Mkr till rörelseresultatet. Digitala HR-Tjänsternas andel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 17 procent (15).

Finansiell ställning

De likvida medlen i koncernen uppgick till 22,6 miljoner kronor (43,1). I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 40 MSEK (40), vilken per den 31 december 2017 var outnyttjad (0 Mkr). Moderbolaget är innehavare av koncernens cashpoolkonto. Det totala saldoto på cashpoolkontot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cashpoolkonton redovisas som fordran/skuld mot koncernbolag. Koncernen hade den 31 december 2017 utestående förvärvslån om 25,5 Mkr (10,5 Mkr) vilket upptogs i samband med inkrämsförvärvet av Comaea i september 2015 och vid förvärvet av Bright Relation AB i juni 2017. Koncernens kassaflöde för året uppgick till -20,6 miljoner kronor (16,6). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 27,4 miljoner kronor (41,0). Koncernens kundfordringar uppgick till 141,7 miljoner kronor (108,7). Soliditeten uppgick till 37,2 procent (43,7) och det egna kapitalet till 123,9 miljoner kronor (120,3), motsvarandes ett eget kapital på 16,8 kronor per aktie (16,3). Koncernen hade vid 2017 års utgång ackumulerade skattemässiga underskott uppgående till 1,3 miljoner kronor (7,1). Det skattemässiga värdet av kvarvarande underskottsavdrag uppgår med gällande skattesats till 0,3 miljoner kronor (1,6). Bolaget har även skattemässiga underskott avseende den danska och finska verksamheten som inte har beaktats i koncernredovisningen dessa underskott uppgår till 28,1 miljoner kronor (11,1) med ett skattemässigt värde om 6,1 miljoner kronor (2,4) med gällande skattesats.

Investeringar och förvärv

Wise Group förvärvade samtliga aktier i Bright Relation AB. Förvärvet var en kontanttransaktion och köpeskillingen uppgick till 38,8 Mkr. Finansieringen skedde genom egna likvida medel samt ett förvärvslån om 20 Mkr. Förvärvet inkluderade en nettokassa om 6 Mkr. Bright Relation konsoliderades i Wise Groups räkenskaper från och med juni 2017.

Investeringar och förvärv av materiella anläggningstillgångar 1 januari till 31 december 2017 uppgick till 5,8 Mkr att jämföra med 2,9 Mkr för motsvarande period föregående år. Avskrivningarna på materiella anläggningstillgångar uppgick till 3,7 Mkr, jämfört med 2,7 Mkr föregående år. Avskrivningarna av immateriella anläggningstillgångar uppgick till 8,3 Mkr (5,7) varav 7,1 Mkr (4,6) avsåg avskrivningar hänförliga till förvärv.

Utvecklingsutgifter

Under perioden januari–december 2017 har utvecklingsutgifter uppgått till 2,7 Mkr (0,2) varav 0,1 Mkr (0,2) har aktiverats avseende produktutveckling i rörelsesegmentet Digitala HR-Tjänster.

Viktiga händelser under 2017

Årsstämma för verksamhetsåret 2016 hölls tisdagen den 9 maj 2017. Till styrelseledamöter omvaldes Peter Birath, Emma Claesson och Stefan Rossi. Carl Silverstolpe, Charlotte Sundåker och Annika Viklund valdes som nya ordinarie styrelseledamöter. Peter Birath valdes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Peter Birath har varit styrelseledamot i koncernen sedan 2007. Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 3,00 kr per aktie vilket summerar till 22 172 580 kr. Årsstämman beslutade att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emitterar högst 121 500 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av högst 121 500 nya aktier till namngivna ledande befattningshavare inom Bolaget. Årsstämman beslutade vidare att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 700 000 aktier.

Nathalie Berthelius utnämndes till HR chef för Wise Group AB och inträdde i Wise Groups ledningsgrupp vid tillträdet den 1 februari.

Wise Group förvärvade Bright Relation AB i juni 2017. Bright Relation utvecklar och marknadsför lösningar för kund- och medarbetarundersökningar. Bolaget hade vid förvärvstidpunkten en årlig omsättning om cirka 40 Mkr med drygt 20 anställda i Stockholm. Bright Relation konsoliderades i Wise Groups räkenskaper från och med juni 2017.

Roland Gustavsson, vd och koncernchef för Wise Group, meddelade i augusti att han på egen begäran valde att lämna sin anställning. Roland Gustavsson kvarstod som vd och koncernchef fram till februari 2018 och lämnade i och med det ledningsgruppen i Wise Group.

Ulrika Lannersjö lämnade i oktober sin roll som vd i dotterbolaget Edge HR AB samt Wise Groups ledningsgrupp. Niclas Smedberg, vice vd Edge HR AB, utsågs som tf vd och medlem i Wise Groups ledningsgrupp.

Lina Cavalli, vd för dotterbolaget Wise Consulting AB, meddelade i oktober att hon på egen begäran valde att lämna sin anställning. Lina Cavalli kvarstod som vd fram till januari 2018 och lämnade i och med det ledningsgruppen för Wise Group.

Styrelsen för Wise Group fattade i november beslut om att avveckla stora delar av den danska verksamheten mot bakgrund av svag resultatutveckling under de senaste åren. I samband med beslutet om avveckling beslutade styrelsen om en nedskrivning av Wise Group AB:s fordringar om 20,0 Mkr på de danska dotterbolagen, nedskrivningen hade ingen påverkan på koncernens resultat.

Valberedningens sammansättning offentliggjordes den 13 november. Till ledamöter i valberedningen utsågs Peter Birath, Erik Mitteregger och Erik Dyrman Juhler.

Wise Groups styrelseordförande Peter Birath begärde i december eget utträde ur styrelsen på grund av personliga skäl.

Styrelsen utsåg i december Ingrid Höög, vd för dotterbolaget Wise Professionals AB, till ny vd och koncernchef. Styrelsen utsåg i samband med det Charlotte Berglund, CFO Wise Group, till vice vd i Wise Group. Styrelsen utsåg även Lisen Agnevik, vice vd Wise Consulting AB, till ny vd i Wise Consulting AB

Händelser efter räkenskapsårets slut

Vid extra bolagsstämma i januari valdes Erik Mitteregger till ny ordinarie styrelseledamot samt till styrelsens ordförande.

Lisen Agnevik tillträdde som vd för Wise Consulting AB den 16 januari då hon också inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.

Ingrid Höög tillträdde som vd och koncernchef för Wise Group den 16 februari.

Niclas Smedberg, tf vd Edge HR AB, utsågs som ny vd för Edge HR AB den 16 mars.

Wise Group lanserades Brilliant Future AB, en sammanslagning av dotterbolagen Netsurvey Sweden AB och Bright Relation AB.

Johan Segergren, vd för dotterbolaget K2 Search AB, meddelade i mars att han på egen begäran valde att lämna sin anställning.

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om maximalt 22,2 Mkr (22,2 Mkr) motsvarande 3,00 kr (3,0 kr) per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 18 maj 2018.

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 719 (658) personer. Antalet anställda vid årets slut var 749 personer (679). Wise Group har under året anlitat externa underkonsulter i interima uppdrag i rörelsesegmenten Rekrytering & Konsultuthyrning och HR Konsulting & Ledarutveckling motsvarande 73 (75) heltidstjänster.

Koncernledning

Ledningsgruppen bestod per den 31 december av tio personer: Vd och koncernchef Roland Gustavsson, ekonomi- och finanschef/vice vd Charlotte Berglund, HR chef Nathalie Berthelius, Ingrid Höög vd Wise Professionals, Johan Segergren – vd K2 Search, Lina Cavalli – vd Wise Consulting, Mathias Linarfve – vd Wise IT, Niclas Smedberg tf vd Edge HR AB, Stefan Wikström – vd Netsurvey Sweden, Ulrika Ekeröth – vd Sales-Only. Efter årsskiftet tillträdde Ingrid Höög som vd och koncernchef för Wise Group och Lisen Agnevik tillträdde som vd för Wise Consulting AB och inträdde i Wise Groups ledningsgrupp, i samband med det lämnade Roland Gustavsson och Lina Cavalli ledningsgruppen.

Miljö

Koncernens grundläggande värderingar är att arbeta aktivt för att vara en miljömedveten koncern. Wise bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Det innebär att bolaget uppfyller de krav som krävs. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs koncernledning, samt administration och finansförvaltning för hela koncernen. Omsättningen under 2017 uppgick till 43,8 (37,8) Mkr och resultatet efter finansiella poster till 23,7 (34,8) Mkr.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Wise Group gör en kontinuerlig bedömning av vilka risker bolaget är utsatt för och minimerar dem dels via förebyggande åtgärder, dels via handlingsplaner för hur eventuella riskabla situationer ska hanteras. De risker Wise Group koncernen är utsatt för kan delas in i tre olika kategorier: rörelserisker, legala risker och finansiella risker.

Rörelserisker

Konjunktur

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Försäljningen påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, men i och med att de fem största kunderna tillsammans endast svarar för cirka sju procent av företagets omsättning påverkas bolaget endast i mindre omfattning av utvecklingen i enskilda branscher.

Kunder

Wise Group har över 6 000 kunder av vilka de flesta svarar för en relativt liten del av bolagets omsättning. Många av våra kunder är återkommande, dock krävs en ständig kundbearbetning. För att säkra en ständig återväxt på kundsidan arbetar Wise Group aktivt med kundvård samt även med kundbearbetning för att öka antalet kundbesök.

Tjänster, produktutveckling och försäljning

Abonnemangstjänsterna distribueras via Internet. Affärsmodellen innebär att varje nytt abonnemang, som följer på det först sålda, har marginella kostnader för utveckling, marknadsföring, produktion, distribution samt service medan försäljningskostnaderna är relativt konstanta. Misslyckad produktutveckling utgör därmed en stor rörelserisk. Konsulttjänsterna: rekrytering, search, konsultutyrning, undersökningar, coaching och outplacement tillhandahålls via bolagets anställda konsulter. Konsulterna vidareutbildas kontinuerligt för att bolaget ska kunna behålla sin kvalitet och professionalism. Försäljningen sker via direktbearbetning av kunderna. Försäljningsutvecklingen är beroende av Wise Groups säljkår/konsulter. Avhopp eller hög sjukfrånvaro hos en eller fler säljare/konsulter innebär minskad försäljning. För att minimera beroendet av enskilda medarbetare har Wise Group ett kundvårdssystem, tydliga befattningsbeskrivningar och projektmodeller.

Konkurrens

Wise Groups marknad för webbaserade HR-tjänster karaktäriseras av många mindre aktörer som erbjuder anpassade HR-tjänster och ett fåtal större aktörer som erbjuder helt standardiserade tjänster. När det gäller mer avancerade HR-konsulttjänster finns det många konkurrenter till Wise Group, men Wise Group har en unik position genom att som enda aktör erbjuda både standardiserade och kundanpassade tjänster. Konkurrenter eller nya aktörer kan utveckla konkurrerande lösningar eller kopiera Wise Groups lösningar. Företagets bedömning är dock att bolaget har ett marknadsförsprång genom en fungerande IT-plattform, en attraktiv kundbas och ett etablerat varumärke. En annan typ av konkurrens kommer från kundernas interna lösningar. Wise Group måste därför alltid erbjuda tjänster av högre kvalitet och tjänster som är ett attraktivt alternativ till kundernas interna hantering.

I Sverige byter mer än var tionde sysselsatt både arbetsplats och arbetsgivare varje år (källa SCB). Trots att Wise Group börjar bli en stor spelare i rekrytering/konsultutyrningsbranschen är bolagets andel av alla dessa försvinnade liten, efterfrågan på kompetent personal och nyckelpersoner kommer att finnas kvar, även i en avmattad konjunktur. Bedömningen är att marknaden kommer att vara god under kommande år med en på lång sikt fortsatt bra marknad för rekrytering-konsultutyrningsföretag. De stora kommande pensionsavgångarna de närmaste åren i kombination med en ökad rörlighet i arbetsmarknaden ger bra förutsättningar för fortsatt tillväxt för bolaget.

Ledarutveckling, coaching och outplacement erbjuds till befintliga medarbetare i olika företag och organisationer i samband med chefs- och medarbetarutveckling, nedskärningar, och organisationsförändringar. Bolaget har bra och tydlig position mot chefer och specialister.

Efterfrågan på den här typen av tjänster fungerar i alla typer av konjunkturer.

Medarbetar- och kundundersökningar bygger på studier om effektivitet och lönsamhet i organisationer med tydligt fokus på förbättringsarbete. Med dessa får företag och organisationer en effektiv process, smarta rapporter som är lätta att förstå, bra förutsättningar och stöd i deras förbättringsarbete. Efterfrågan på den här typen av tjänster kan fungera i alla typer av konjunkturer då värdet av nöjda medarbetare har visat sig vara av betydande vikt för ett företags framgång.

Teknik

Webbtjänsterna administreras via en internetplattform byggd i den etablerade programvaran EpiServer. Dataföretaget Bahnhof svarar för servrarnas fysiska säkerhet samt brandvägg mot omvärlden. Bahnhof garanterar 99 procent upptid för tjänsterna som är knutna till systemplattformen. Risken för avbrott är låg och Bahnhof har även under 2017 levt upp till sitt åtagande. Wise Group ansvarar själva för drift och administration av systemplattformen.

Humankapital

Wise Group utvecklar sitt webbtjänsteutbud med interna specialister i samarbete med externa experter från många kompetensområden för att säkra innehållets relevans och validitet. Wise Group eliminerar därmed risken med att vara i huvudsak beroende av anställda specialister. En av Wise Groups framgångsfaktorer är medarbetarnas kompetens och professionella utveckling. Bolaget arbetar kontinuerligt med att engagera och attrahera befintlig och framtida personal.

Försäkringar

Wise Groups företagsförsäkring omfattar egendoms-, ansvars- och avbrottsförsäkring. Försäkringen täcker inkomstbortfall vid verksamhetsavbrott upp till 12 månader samt eventuella skadeståndskrav från kunder.

Legala risker

Nya lagar eller regler eller förändringar avseende tillämpningen av befintliga lagar eller regler som är tillämpliga på Wise Groups verksamhet eller kundernas verksamhet kan påverka Wise Groups verksamhet, och finansiella ställning. Wise Groups bemanningsverksamhet är beroende av det arbetsrättsliga regelverket och att tillämpliga kollektivavtal där Wise Group bedriver verksamhet möjliggör att personer anställs på de villkor som gäller. Framtida förändringar i dessa lagar och regelverk kan komma att påverka Wise Group såväl positivt som negativt.

Finansiella risker

Ansvar för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på vd/koncernchef och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunderna svarar tillsammans endast för cirka sju procent av företagets omsättning. Koncernens kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning. Vilket 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder. För abonnemangskunder begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För de övriga affärsområdena begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultateffekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Ränterisken motsvaras av den resultateffekt som en ränteförändring orsakar. Koncernen hade vid årets utgång utestående lån om 25,5 Mkr (10,5 Mkr).

Likviditet

Försäljningen i Wise Group innebär viss säsongsvariation vilket innebär ett positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar samt möjlighet att nyttja koncernens checkkredit om 40 MKR (40) kan likviditetsrisken förutses och undvikas.

Känslighetsanalys – rörelse

Förändringar i omsättning, rörelsemarginal och ändrade kostnader är de faktorer som främst kan påverka resultatet. I tabellen har resultateffekten beräknats under förutsättning att alla andra faktorer i resultaträkningen är oförändrade.

Känslighetsanalys	Förändring, i	
	procent	Resultateffekt, MSEK
Nettoomsättning	+/- 10	+/- 81,7
Rörelsemarginal	+/- 1	+/- 8,2
Personalkostnader	+/- 10	+/- 53,4

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Wise Group AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 20-24 i årsredovisningen.

Bolagsordning

Bolagets firma är Wise Group AB och bolaget är publikt. Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholm. Wise Group bedriver i huvudsak konsultverksamhet avseende Internet- och intranätlösningar, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data samt därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 500 tusen kronor och högst 2 miljoner kronor. Bolagets räkenskapsår omfattar kalenderår. För fullständig bolagsordning se www.wisegroup.se.

Wise Group AB – Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Förslag till vinstdisposition

SEK

Till bolagsstämmans disposition står följande:

Överkursfond	68 339 849
Balanserat resultat	-1 678 500
Årets vinst	6 501 090
Summa	73 162 439

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras så att:

Till ägarna utdelas (3,00 SEK x 7 390 860)	22 172 580
I ny räkning balanseras	50 989 859
Summa	73 162 439

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Detta yttrande är framtaget i enlighet med bestämmelsen i 18 kap 4 § aktiebolagslagen och utgör styrelsens bedömning att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till vad som anges i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena i aktiebolagslagen.

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 22,2 Mkr (22,2) motsvarande 3,00 kr (3,00) per aktie. Utdelningsandelen motiveras av en stark finansiell ställning i kombination med förväntade stabila framtidsutsikter och följer bolagets utdelningspolicy. Koncernen förväntas att under 2018 generera ett positivt kassaflöde. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 32,7 procent. Avstämningsdag för utdelning föreslås till fredagen den 18 maj 2018. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB tisdagen den 23 maj 2018.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom anser styrelsen att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Bolagsstyrningsrapport

Wise Group AB

Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolag i Wise Group-koncernen (Wise Group). Under 2017 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Danmark och Finland. Wise Groups aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm AB.

Regelverk

Wise Groups bolagsstyrning regleras dels av svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, dels av regelverket för emittenter på Stockholmsbörsen, som inbegriper Svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Utöver lagstiftning, regler och rekommendationer utgör även bolagsordningen ett centralt dokument avseende styrningen av företaget. Bolagsordningen finns att tillgå på www.wisegroup.se.

Tillämpning och avsteg från Svensk kod för bolagsstyrning

Wise Group följer och tillämpar koden i sin helhet.

Bolagsordning

Wise Groups bolagsordning finns tillgänglig på koncernens hemsida under rubriken IR/Bolagsstyrning. Enligt bolagsordningen utses styrelseledamöter årligen vid årsstämman. Bolagsordningen innehåller inte några restriktioner avseende tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller avseende ändringar i bolagsordningen. Beslut ska fattas i enlighet med Aktiebolagslagen.

Rapporteringsstruktur i Wise Group

Bolagsstyrning handlar i grunden om hur Bolaget skall styras och drivas i ett aktieägarperspektiv. Wise Groups bolagsstyrning regleras av såväl externa regelverk som interna styrdokument.

Exempel på externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Gällande redovisningslagstiftning
- Svensk kod för bolagsstyrning

Exempel på interna regelverk:

- Bolagsordningen
- Instruktioner och arbetsordning för styrelse respektive vd
- Interna policies, handböcker och riktlinjer

Aktieägare

Wise Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, sedan december 2015. Aktiekapitalet i Wise uppgår till 1 478 172 kronor och är fördelat på 7 390 860 aktier med ett kvotvärde om 0,20 kronor vardera. Alla aktier har samma rösträtt. Antalet aktieägare var vid verksamhetsårets slut 2 163 (2 281). För ytterligare information om aktien och aktieägare se sidan 18 i årsredovisningen och på bolagets webbplats. Det är styrelsens målsättning att Wise ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Ägarstruktur

I tabellerna på sidan 19 redovisas de största aktieägarna i Wise per den 31 december 2017 samt aktierna fördelat i storleksklasser. Stefan Rossi som äger aktier motsvarande 35,2 procent av aktiekapitalet och Erik Mitteregger som genom bolaget Erik Mitteregger Förvaltnings AB äger aktier motsvarande 12,7 procent av aktiekapitalet, har genom sina aktieinnehav möjlighet att var för sig eller tillsammans utöva ett väsentligt inflytande över Bolaget. I syfte att garantera att detta inflytande ej missbrukas följer Bolaget Svensk kod för bolagsstyrning.

Årsstämma

Årsstämman är högsta beslutande organ i ett aktiebolag enligt aktiebolagslagen. Wise Group håller sin årsstämma under våren och kallelse publiceras tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen till årsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, ska ske genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Av kallelsen ska bland annat anmälningsförfarande samt detaljerad dagordning framgå. Vid årsstämman framläggs årsredovisningen och revisionsberättelsen, beslutas om dispositioner av årets resultat och ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd. Vidare beslutas om arvoden till styrelse och revisorer. Därefter väljs styrelse och revisor för tiden intill nästa årsstämma. Vid stämman har samtliga anmälda och i aktieboken upptagna aktieägare rätt att närvara. Var och en röstas för ägda och företrädda aktier. Aktieägare har rätt att få ärende behandlat vid årsstämman om det anmälts till styrelsen i rätt tid. Aktieägare har också rätten att uttala sig och ställa frågor vid årsstämman. Efter årsstämman ska bolaget utan dröjsmål skicka ut ett pressmeddelande i vilket ska framgå samtliga viktiga beslut som fattats.

Årsstämma 2017

Wise Groups årsstämma hölls den 9 maj 2017 i Bolagets lokaler i Stockholm. Till stämmans ordförande valdes Erik Mitteregger styrelseordförande i Wise Group AB. Bolagets styrelse, ledning samt revisor var närvarande vid stämman. Bolagets aktieägare informerades i god tid på www.wisegroup.se om tid och plats för stämman samt även om sin rätt att få ett ärende behandlat på stämman. Samtliga aktieägare som vid avstämningsdagen var direktregistrerade i aktieboken och som anmält sitt deltagande i tid gavs rätt att delta vid stämman och rösta för sina aktier. I huvudsak fattades följande beslut:

- Fastställande av resultat- och balansräkning för räkenskapsåret 2016.
- Till styrelseledamöter omvaldes Peter Birath, Emma Claesson, Stefan Rossi, Carl Silverstolpe, Charlotte Sundåker och Annika Viklund valdes som nya ordinarie styrelseledamöter.
- Peter Birath valdes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Peter Birath har varit styrelseledamot i koncernen sedan 2007.
- Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 3,00 kr per aktie vilket summerar till 22 172 580 kr.
- Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Beslut om ändring av principerna för utseende av en valberedning
- Ändring av bolagsordning
- Årsstämman beslutade att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emitterar högst 121 500 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av högst 121 500 nya aktier till namngivna ledande befattningshavare inom Bolaget.

- Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 700 000 aktier.

Kommuniké från årsstämman pressmeddelades direkt efter stämman och finns att läsa på Wise Groups hemsida www.wisegroup.se.

Årsstämma 2017

Wise Groups årsstämma 2017 äger rum den 10 maj i Bolagets lokaler i Stockholm. För anmälan och information gällande årsstämman 2017 se sid 1 eller på Bolagets hemsida www.wisegroup.se. På Bolagets hemsida finns även en fullständig kallelse till årsstämman publicerade samt att det där även beskrivs hur respektive aktieägare kan få ett ärende behandlat på stämman.

Valberedning

Vid årsstämman 2017 beslutades att styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång ska sammankalla de tre största aktieägarna i Bolaget, vilka sedan äger rätt att utse en ledamot till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. I enlighet med beslut vid årsstämman 2017 sammankallade Peter Birath en valberedning bestående av ledamöter som representerar de största aktieägarna i Wise Group. Valberedningen har i uppgift att ta fram förslag till styrelse och revisor och arvode för dessa, stämмоordförande samt ordning för valberedningen inför årsstämman 2018.

Valberedning är baserad på ägandet 2017-09-30, och består av:

- Peter Birath som representant för Stefan Rossi, ordförande i valberedningen, 2 599 211 aktier
- Erik Mitteregger som representant för Erik Mitteregger förvaltnings AB, 937 500 aktier.
- Erik Dyrmann Juhler som representant för sig själv, 822 163 aktier.

Styrelse



Erik Mitteregger Styrelseordförande

Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet, revisionsutskottet

Invald i styrelsen: 2018 **Född:** 1960

Innehav i Bolaget: 937 500 aktier via bolag.

Utbildning: Civilekonom

Bakgrund: Styrelseledamot i diverse bolag.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende i förhållandet till Bolaget men ej som oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande Fasadglas Bäcklin AB, Firefly AB och Mathem i Sverige AB. Styrelseledamot i Erik Mitteregger förvaltnings AB och Investment AB Kinnevik.



Emma Claesson Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet

Invald i styrelsen: 2016 **Född:** 1974

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet.

Bakgrund: Lång erfarenhet av strategiskt HR-arbete. Tidigare erfarenhet består av 10 år som management-konsult på Accenture följt av olika HR-roller inom SSAB, bl a som HR-chef för affärsområdet EMEA. Nuvarande sysselsättning HR- och kommunikationschef ÄF-koncernen.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: -



Charlotte Sundåker Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet

Invald i styrelsen: 2017 **Född:** 1982

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Civilekonom Stockholms universitet, San Diego State University.

Bakgrund: Marknadschef och tf vd Hyper Island. Konsult inom affärsutveckling, utbildning och ledarskap. Nuvarande sysselsättning konsult.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag:

Stiftelsen Svenska Filminstitutet, Nextory AB, True Colours AB, Society Beyond AB, Mother Beyonde AB, Younger Brother AB.



Annika Viklund Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Revisionsutskottet

Invald i styrelsen: 2017 **Född:** 1967

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: ADB-utbildning, MBA

Henley Business School.

Bakgrund: Bakgrund: 20 år inom IBM inom olika tekniska och chefsbefattningar inom konsulting, rekrytering, outsourcing, försäljning. Nuvarande sysselsättning: Affärsområdeschef Vattenfall och vd Vattenfall Eldistribution AB.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande Gotlands Elnät AB, Västerbergslagens Elnät AB (samtliga hel/delägda dotterbolag Vattenfall), styrelseledamot Teracom Group AB.



Stefan Rossi Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2007 **Född:** 1958

Innehav i Bolaget: 2 949 211 aktier.

Utbildning: Diplomerad marknads-ekonom.

Bakgrund: Grundare K2 Search AB, vd Wise Group AB. Nuvarande sysselsättning: arbetande styrelseledamot Wise Group.

Oberoende: Är ej att anses enligt definitionen i koden som oberoende i förhållandet till Bolaget eller till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Millstone Group AB. Utöver det ovan redovisade är Stefan styrelseledamot i dotterbolag till Wise Group AB med hänsyn till att Stefan är ledamot av styrelsen i Wise Group redovisas inte dessa uppdrag.



Carl Silverstolpe Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Revisionsutskottet

Invald i styrelsen: 2017 **Född:** 1967

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Marknadsekonom

Bakgrund: Försäljningsdirektör Dell Computer AB, Försäljningschef Microsoft AB, Managing Director and Chief EMO Monster Worldwide Scandinavia AB. Nuvarande sysselsättning: Managing Director NetEnt Malta Ltd.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållandet till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: -

Med oberoende menas oberoende av såväl bolagets ledning som dess större ägare.

Styrelse

Styrelsens övergripande uppgift är att för aktieägarnas räkning förvalta Bolagets angelägenheter på ett sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktig god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsen har även det övergripande ansvaret för Wise Groups organisation och förvaltning samt utser en verkställande direktör tillika koncernchef som ansvarar för den löpande förvaltningen enligt riktlinjer och anvisningar. Verkställande direktören ansvarar för att styrelsen regelbundet informeras om frågor som är av betydelse för Wise Group. Detta avser bland annat information om verksamhetens utveckling samt resultat, ekonomisk ställning och likviditet. Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen.

Dessa ärenden omfattar bland annat att:

- uppföljning och affärsläge, ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturförändringar.
- tillsättande och entledigande av koncernens verkställande direktör.

Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 10 maj 2017. Enligt arbetsordningen hålls normalt fyra ordinarie sammanträden per år utöver det konstituerande sammanträdet.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som koncern vd:s diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företaget ställning.

Styrelsens sammansättning

Wise Group håller under ett verksamhetsår vanligtvis fem ordinarie styrelsemöten samt ett konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman. Extra styrelsemöten hålls vid behov. Styrelsen består av sex ordinarie ledamöter utan suppleanter. Vd ingår ej i styrelsen men närvarar under samtliga styrelsemöten som föredragande, utom när vd:s arbete utvärderas. Vd rapporterar till styrelsen om det operativa arbetet i koncernen samt tillser att styrelsen får sakligt och relevant beslutsunderlag. Nedanstående tabell visar bland annat styrelsens medlemmar, samt styrelsens bedömning angående beroendeställning i förhållande till Bolaget och aktieägarna.

Styrelsens sammansättning samt närvaro under möten 1 januari – 31 december 2017

Ledamot	Styrelsemöte (10 inkl.)			Oberoende
	konstituerande)	Revisionsutskott ⁴⁾	Ersättningsutskott ²⁾	
Peter Birath ³⁾	9	4	1	Ja
Emma Claesson	7		2	Ja
Lottie Knutson ²⁾	3	2	1	Ja
Erik Mitteregger ^{2,4)}	3		1	Nej
Stefan Rossi	10			Nej
Carl Silverstolpe ¹⁾	7	2		Ja
Charlotte Sundåker ¹⁾	7		1	Ja
Torvald Thedéen ²⁾	3	2		Ja
Annika Viklund ¹⁾	7	2		Ja
Totalt antal möten	10	4	2	

Med oberoende menas oberoende av såväl bolagets ledning som dess större ägare.

¹⁾ Invaldes i styrelsen den 9 maj 2017

²⁾ Lämnade i styrelsen den 9 maj 2017

³⁾ Lämnade i styrelsen den 6 december 2017

⁴⁾ Återinträdde i styrelsen den 11 januari 2018

Styrelsens arbete under 2017

Under verksamhetsåret har styrelsen hållit sex ordinarie sammanträden, i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget inklusive ett strategimöte. Vid dessa möten har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelagat vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, marknads läge, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsfrågor och tillväxtpotentialer analyserats. Utöver detta har tre extra sammanträden hållits där beslut om tilldelning av teckningsoptioner, avveckling av stora delar av den danska verksamheten fattats inklusive ett konstituerande möte i samband med extra bolagsstämma. Vd och ekonomi- och finanschef är adjungerade vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare, samt vid utvärdering av vd:s arbete. Under året har koncernens dotterbolags vd:ar medverkat vid styrelsemöten vid två tillfällen och avrapporterat resultat från sina verksamheter.

Utskott

Utskottens ledamöter och dess ordförande utses vid det konstituerande styrelsemötet för ett år i taget. Arbetet i utskotten sker utifrån framtagna instruktioner för respektive utskott. Utskottens arbeten är i huvudsak beredande och rådgivande inom respektive område, men styrelsen kan i vissa frågor delegera beslutsbefogenheter till utskotten.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet är ett arbetsutskott underordnat styrelsen i Wise Group AB. Utskottet skall svara för beredningen av frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen och därvid särskilt fullgöra följande arbetsuppgift; att inför årsstämman föreslå styrelsen principer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har också det övergripande an-

svaret för att säkerställa att en process för successionsplanering finns på plats i koncernen och att successionsplanering diskuteras vid minst ett styrelsemöte om året. Ersättningsutskottet är en underkommitté till styrelsen och fritar inte styrelsen från något ansvar. Styrelsen har utsett styrelsens ordförande Erik Mitteregger, tillika ordförande för utskottet, styrelseledamot Charlotte Sundåker och styrelseledamot Emma Claesson till ersättningsutskottets ledamöter.

Organisation

Styrelsen utser årligen ersättningsutskottets ledamöter och ordförande i samband med det konstituerande styrelsemötet. Utskottet skall bestå av tre ledamöter. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Utskottet är beslutsfört endast i det fall samtliga tre ledamöter är närvarande. Det står utskottet fritt att bjuda in andra deltagare till möten så som bolagets vd, ekonomi- och finanschef eller externa konsulter. Dessa deltagare har dock inte rösträtt vid mötena.

Ersättningsutskottet skall sammanträda minst två gånger om året och mötena skall koordineras med koncernens lönerevisionsprocess och bolagets styrelsemöten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet är ett arbetsutskott underordnat styrelsen i Wise Group AB. Revisionsutskottet övervakar bolagsstyrningsfrågor och tillämpningen av dessa. Revisionsutskottet fastställer årligen en revisionsplan och definierar dessutom väsentliga frågor som revisionen särskilt skall inriktas på. Revisionsutskottet är en underkommitté till styrelsen och fritar inte styrelsen från något ansvar.

Organisation

Styrelsen utser årligen revisionsutskottets ledamöter och ordförande i samband med det konstituerande styrelsemötet. Utskottet skall bestå av tre ledamöter. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Utskottet är beslutsfört endast i det fall samtliga tre ledamöter är närvarande. Av aktiebolagslagen samt Koden följer att revisionsutskottets ledamöter inte får vara anställda av bolaget, att majoriteten av utskottets ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, att minst en av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning även ska vara oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Styrelsen har utsett styrelseledamot Annika Viklund, som även är utskottets ordförande, Erik Mitteregger och Carl Silverstolpe till revisionsutskottets ledamöter. Styrelsen anser att ledamöterna är speciellt sakkunniga enligt lagstadgade krav inom revisionsutskottets områden samt uppfyller samtliga oberoendekrav i förhållande till större aktieägare i bolaget.

Beslutanderätt

Till utskottet har inte delegerats någon beslutanderätt. Utskottet har rätt att engagera konsulter eller andra rådgivare om detta på ett signifikant sätt kan anses höja kvalitén på utskottets slutsatser och rekommendationer. Kostnaden för sådana rådgivare ska godkännas av styrelsen.

Utvärdering av styrelsens arbete

Bolagets styrelseutvärdering skedde i december 2017 och presenterades på styrelsemötet i februari 2018. Syftet med utvärderingen är att få del av styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och för att få en uppfattning om vilka åtgärder som kan vidtas för att förbättra, utveckla och effektivisera styrelsearbetet. Detta är även ett viktigt underlag för valberedningens arbete inför nästkommande årsstämma. Utvärderingen av styrelsen under 2017 skedde genom att ledamöterna svarade på en enkät som sedan sammanställdes till en rapport som tillställts styrelsen.

Verkställande direktör

Verkställande direktör utses av styrelsen och är ansvarig för den löpande verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den senast gällande vd-instruktionen fastställdes av styrelsen den 9 maj 2017. Av vd-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut. Vd tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, vd eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen. Vd håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen vds arbetsätt och prestation.

Koncernledning

Per den 31 december 2017 bestod Wise Groups koncernledning av åtta personer vilka var vd Roland Gustavsson, ekonomi- och finanschef Charlotte Berglund, Hr-chef Nathalie Berthelius, Ingrid Höög, vd Wise Professionals, Johan Segergren, vd k2 Search, Lina Cavalli, vd Wise Consulting, Mathias Linarfve, vd Wise IT, Niclas Smedberg, tf vd Edge HR, Stefan Wikström, vd Netsurvey, Ulrica Ekeröth SalesOnly. Ledningen utgör ett samrådsorgan åt koncernchefen och driver övergripande strategi- och utvecklingsfrågor inom Wise Group. Koncernledningen sammanträder en gång per femte vecka för att gå igenom aktuell status per bolag och segment därutöver har ledningsgruppen kontinuerliga avstämmningar för behandling av löpande ärenden och diskussioner samt minst två längre strategimöten per år. Wise Group har en decentraliserad organisation baserat på sin specialiseringsstrategi där den övergripande ledningen för den operativa verksamheten till stor del utövas i affärsenheten. Varje operativ enhet och segment följs upp månadsvis av koncernledningen. En årlig affärsplan arbetas först fram i de olika enheterna med stöd av koncernledningen och en styrelseledamot. I slutet av året föredras affärsplanen i Wise Groups styrelse. Arbetet med affärsplanerna engagerar medarbetare på flera nivåer inom koncernen. Ekonomi- och finanschef har rapporteringskyldighet till styrelsen, vilket syftar till att säkerställa att all finansiell information av väsentlighet framkommer till styrelsen

Riktlinjer för ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare

Ersättningsfrågor behandlas av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen i sin helhet. Ledande befattningshavare är vd och de personer som ingår i bolagets ledningsgrupp. Dessa ska erbjudas en marknadsmässig kompensation som ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner samt i förekommande fall incitamentsprogram baserade på aktier eller aktierelaterade instrument (förutsatt att behörigt bolagsorgan fattat erforderligt beslut därom). Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Den rörliga ersättningen kan som mest uppgå till ett belopp motsvarande sex månadslöner. Incitamentsprogram baserade på aktier eller aktierelaterade instrument ska genomföras till marknadsmässiga villkor. Styrelsen har rätt att frånga ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Storleken på ersättningar som utgått under 2017 framgår av not 6 i Årsredovisningen. Vid årsstämman 2016 fattades beslut om att upprätta ett optionsprogram för de ledande befattningshavarna inom Wise Group. Optionsprogrammet löper på tre år.

Fast grundlön

Bolagsledningen ska ha en trygg och i jämförelse med marknaden attraktiv grundlön i form av en fast kontant månadslön. Grundlönen utgör ersättning för en engagerad arbetsinsats på hög professionell nivå som skapar mervärden för Wise Groups kunder, ägare och medarbetare.

Koncernledning



Ingrid Höög
Vd och koncernchef
Anställd sedan 2008 *Född:* 1962
Innehav i Bolaget: 26 250 aktier.
Utbildning: Fil kand inom konstvetenskap från Lunds Universitet.



Charlotte Berglund
Vice vd och ekonomi- & finanschef
Anställd sedan 2004 *Född:* 1962
Innehav i Bolaget: 23 660 aktier.
Utbildning: Ekonomichefsprogrammet, FEI. Utöver det ovan redovisade är Charlotte styrelseledamot i dotterbolag till Bolaget. Med hänsyn till att Charlotte innehar uppdraget som vice vd och ekonomi- & finanschef i Bolaget redovisas inte dessa uppdrag.



Nathalie Berthelius
HR chef
Anställd sedan 2017 *Född:* 1983
Innehav i Bolaget: -
Utbildning: Beteendevetare



Lisen Agnevik
Vd Wise Consulting
Anställd sedan 2016 *Född:* 1965
Innehav i Bolaget: -
Utbildning: Personalvetare Fil kand Sociologi



Ulrica Ekeröth
Vd SalesOnly Sverige
Anställd sedan 2008 *Född:* 1974
Innehav i Bolaget: -
Utbildning: Beteendevetare



Mathias Linarfve
Vd Wise IT
Anställd sedan 2010 *Född:* 1970
Innehav i Bolaget: -
Utbildning: Civilekonom



Niclas Smedberg
Vd Edge HR
Anställd sedan 2010 *Född:* 1970
Innehav i Bolaget: 1 500 aktier.
Utbildning: Marknadsekonom



Johan Segergren
Vd K2 Search
Anställd sedan 2001 *Född:* 1969
Innehav i Bolaget: 176 100 aktier.
Utbildning: Beteendevetare



Stefan Wikström
Vd Brilliant
Anställd sedan 2001 *Född:* 1968
Innehav i Bolaget: 150 000 aktier.
Utbildning: Fil kan. Human Resources Management

Rörlig ersättning

För personer i bolagsledningen ska utöver grundlönen erbjudas en kort-siktig rörlig ersättning, vilka är kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier och syftar till att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Den rörliga ersättningen kan som mest uppgå till ett belopp motsvarande sex månadslöner.

Revisor

Vid ordinarie årsstämma den 9 maj 2017 valdes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB, för tiden fram till slutet av den årsstämma som hålls under 2018. Beata Lihammar, auktoriserad revisor, utsågs som huvudansvarig revisor. Revisorerna deltar vid behov på revisionsutskottets möten för att informera om det löpande revisionsarbetet samt avrapporterar vid minst ett tillfälle till hela styrelsen. Revisorn närvarar vid årsstämman och redogör för sin granskning av Wise Groups förvaltning och årsredovisning. Därutöver granskar revisorerna delårsrapporten för perioden januari – september, ersättningar till ledande befattningshavare, bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen, vilket syftar till att säkerställa aktieägarnas investeringar och koncernens tillgångar, att tillse att vederbörliga redovisningshandlingar upprättas samt att den ekonomiska information som används inom verksamheten och vid publicering är tillförlitlig. Den interna kontrollen beskrivs enligt det ramverk som utgivits av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO. De fem komponenter den interna kontrollen beskrivs utifrån är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. En viktig del av Wise Groups kontrollmiljö är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen samt att styrande dokument i form av interna policys, handböcker, riktlinjer och manualer finns. Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ett effektivt styrelsearbete är därför grunden för en god intern kontroll. Wise Groups styrelse har en etablerad arbetsordning och tydliga instruktioner för sitt arbete vilket även omfattar arbetet i styrelsens två utskott. Revisionsutskottet har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvaliteten i dessa rapporter och processer. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören. Inom koncernen finns ett tydligt regelverk för delegering av ansvar och befogenheter vilket följer koncernens operativa struktur. Uppföljning och kontroll av dotterbolagen sker av såväl dotterbolags- som moderbolagsstyrelsen. Exempelvis antas budget och andra viktiga beslut som berör respektive dotterbolag av moderbolagsstyrelsen. Styrelsen i dotterbolagen består av moderbolagets styrelseledamot Stefan Rossi, verkställande direktören i moderbolaget Ingrid Höög och ekonomi- och finanschefen i moderbolaget Charlotte Berglund. Detta bidrar till en effektiv styrning och kontroll. En del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policys, riktlinjer och ramverk. Dessa inkluderar bland annat styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, finanspolicy, informationspolicy och attestordning. Vidare har styrelsen säkerställt att organisationsstrukturen ger tydliga roller, ansvar och processer som gynnar en effektiv hantering

av verksamhetens risker och möjliggör måloppfyllelse. Wise Group har ett konceptuellt ramverk som vägleder vid beslut och agerande inom hela organisationen. Grunden för detta ramverk utgörs av affärsplan, ekonomihandboken och riktlinjer som syftar till att uppnå ett effektivt, strukturerat och enhetligt arbetssätt inom bolaget. Riktlinjerna inkluderar bland annat instruktioner för moderbolags vd, vd för dotterbolag finanspolicy, informationspolicy och beslutsregler. På bolagets intranät finns även länkar till relevanta områden som exempelvis Ekonomi, HR och IT. Informationen är tillgänglig för samtliga medarbetare inom Wise Group. Dokumentägarna verifierar minst en gång per år att informationen är aktuell. Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda och finns tillgängliga för all ekonomipersonal i ekonomihandboken. Dessa regler granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av exempelvis lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

Riskbedömning

Styrelsen och revisionsutskottet går särskilt igenom risker vad gäller den finansiella rapporteringen. Wise Group arbetar kontinuerligt och aktivt med att kartlägga, bedöma och hantera de risker som bolaget utsätts för i sin finansiella rapportering. En bedömning av risken för fel i den finansiella rapporteringen sker årligen för varje rad i resultaträkningen och rapporten över finansiell ställning. För de poster som sammantaget är väsentliga och har förhöjd risk för fel genomlysas särskilt processerna och tillhörande interna kontroller i syfte att minimera risken. Sådana väsentliga poster är exempelvis goodwill som baseras på bedömningar av framtida skeenden samt intäkter och personalrelaterade poster som genereras av underliggande processer. Processbeskrivningarna gäller inte bara själva ekonomiprocessen utan inkluderar även bland annat verksamhetsstyrnings- och affärsplansprocesser samt IT-system. Syftet med riskanalysen är att kunna säkerställa att den interna kontrollen är tillfredsställande avseende koncernens väsentligaste riskområden. Vidare sker, tillsammans med Wise Groups revisorer, regelbunden uppföljning och utvärdering av den interna kontrollen. Vid dessa möten diskuteras vilka förbättringar och åtgärder som kan göras.

Kontrollaktivitet

Koncernens kontrollstruktur är utformad för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Syftet med de ändamålsenliga kontrollaktiviteterna är att upptäcka, förebygga och rätta till felaktigheter och avvikelser i rapporteringen. Kontrollaktiviteterna omfattar till exempel attest- och godkännanderutiner, bank- och kontoavstämningar, analytisk uppföljning av resultat- och balansposter, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön. Varje dotterbolag har en redovisningsansvarig som bland annat ansvarar för att identifiera och rapportera riskerna på bland annat skatte- och redovisningsområdena. Den redovisningsansvarige har även till uppgift att tillse att den interna rapporteringen sker i tid. Finansiell uppföljning sker månatligen på koncern- och rörelsessegmentsnivå. Uppföljning sker mot budget, föregående år och period. Resultatet analyseras av såväl ekonomifunktionen som resultatansvarig chef. Avvikelseanalyser upprättas och eventuella åtgärder vidtas. Koncernledningen erhåller månatliga finansiella rapporter, vilka analyseras och ligger till grund för operationella beslut. Styrelsen erhåller månatliga finansiella rapportpaket och går kvartalsvis i samband med styrelsemötena gemensamt igenom rapportpaketet och vid behov eventuella strategiförändringar.

Information och kommunikation

Bolagets väsentliga styrande dokumentation i termer av regler, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade i ekonomihandboken och kommuniceras via interna möten och annan riktad spridning av styrande dokument.

Övergripande strategiska direktiv kommuniceras genom hela organisationen bland annat genom intranätet för att säkerställa att samtliga medarbetare är väl införstådda, och därmed agerar i enlighet, med dessa. För en effektiv intern informationsspridning finns riktlinjer och rutiner för hur finansiell information kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare samt mellan moderbolaget och dotterbolagen. Policies och riktlinjer är särskilt viktiga för en korrekt redovisning, rapportering och informationsgivning. Wise Groups policies och riktlinjer kommuniceras framför allt via koncernens intranät. Kommunikation sker även löpande på koncernledningsmöten och övriga ledningsgrupper inom koncernen så att samtliga mellan- och linjechefer kontinuerligt blir uppdaterade. För kommunikation med interna och externa parter finns en av styrelsen fastställd informationspolicy inklusive förteckning över talespersoner samt riktlinjer för hantering av kurspåverkande information. Syftet med policyn är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. För aktieägare och andra externa intressenter som vill följa bolagets utveckling publiceras aktuell finansiell information löpande på Wise Groups hemsida. www.wisegroup.se

Uppföljning

Uppföljning av arbetet med intern kontroll samt dess effektivitet är en integrerad del i den löpande verksamheten. I styrelsens arbete ingår löpande uppföljning av effektivitet i de interna kontrollerna och diskussion av väsentliga frågeställningar avseende redovisning och rapportering. Verkställande direktören redovisar kvartalsvis för styrelsen uppföljning av verksamhetsmässiga mål i affärsplanen. Verkställande direktören lägger vidare fram förslag till delårsrapporter och bokslutskommuniké, som godkänns av styrelsen innan de offentliggörs. Som en del av uppfölj-

ningen utvärderar styrelsen kontinuerligt det rapportpaket innehållande utfall, budget och analys av viktiga nyckelfaktorer som verkställande direktören och ekonomi- och finanschefen lämnar till styrelsen. Kontroll och övervakning ingår i ledningen för moderbolaget samt ledningen för respektive dotterbolags ordinarie aktiviteter, men även för medarbetare i utförandet av ordinarie arbetsuppgifter. Eventuella brister och fel i de interna kontroll och uppföljningssystemen ska rapporteras till närmaste chef. Revisionsutskottet tar löpande del av Wise Groups rapportering av arbetet med interna kontroller samt processer avseende finansiell rapportering. Revisionsutskottet tar även del av de externa revisorernas rapport avseende granskning och rekommendationer av interna kontroller vilket rapporteras vidare till ledning och styrelse. Detta kommer att ligga till grund för revisionsutskottets utvärdering av den interna kontrollens effektivitet och följas upp och om nödvändigt kommer åtgärd att implementeras för att kontrollera den eventuella risken. Policies, riktlinjer och rutiner uppdateras och utvärderas vid behov men minst årligen. Ansvaret för att upprätthålla aktuella dokument och kommunicera dessa åligger styrelsen för övergripande styrdokument och vd, eller den han utser i sitt ställe, övriga dokument.

Intern revision

Styrelsen har under 2017 utvärderat koncernens behov av internrevision vilket resulterade i att styrelsen gjort bedömningen att Wise Group, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion 2018. Uppföljningen som utförs av styrelsen och ledningen bedöms fullgöra behovet. En årlig bedömning görs dock huruvida en sådan funktion är nödvändig för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Koncernens resultaträkning

kSEK	Not	2017	2016
Nettoomsättning	2	816 510	706 364
Summa intäkter		816 510	706 364
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-153 878	-130 027
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-77 607	-65 782
Personalkostnader	6	-534 495	-458 872
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-11 958	-8 401
Summa kostnader		-777 938	-663 082
Rörelseresultat	9, 10	38 572	43 282
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	1 437	1 864
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-2 124	-3 659
Finansnetto		-687	-1 795
Resultat efter finansiella poster		37 885	41 487
Resultat före skatt		37 885	41 487
Skatt på årets resultat	14	-12 032	-10 260
ÅRETS RESULTAT		25 853	31 227
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		25 018	30 875
Innehav utan bestämmande inflytande		835	352
Resultat per aktie (SEK)	30	3,50	4,23
Resultat per aktie (SEK) efter utspädning	30	3,41	4,16

Rapport över koncernens totalresultat

kSEK	2017	2016
Periodens resultat	25 853	31 227
Övrigt totalresultat som kan återföras över resultaträkningen		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag	-12	-387
Summa totalresultat för perioden	25 841	30 840
Summa totalresultat hänförligt till moderbolagets ägare		
Moderbolagets ägare	24 981	30 455
Innehav utan bestämmande inflytande	860	385
Summa totalresultat för perioden	25 841	30 840

Koncernens finansiella ställning

kSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Internt upparbetade immateriella tillgångar	15	5 333	3 865
Royalty, kundavtal och licensrätter	15	40 713	17 028
Goodwill	15	91 242	76 360
Summa immateriella anläggningstillgångar		137 288	97 253
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	16	8 615	6 598
Summa materiella anläggningstillgångar		8 615	6 598
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	9	9
Uppskjuten skattefordran	14	293	1 643
Summa finansiella anläggningstillgångar		302	1 652
Summa anläggningstillgångar		146 205	105 503
Omsättningstillgångar	20		
Kundfordringar	21	141 668	108 736
Skattefordran		3 012	2 988
Övriga fordringar	25	6 345	3 519
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	13 624	11 445
Summa kortfristiga fordringar		164 649	126 688
Likvida medel	27	22 589	43 118
Summa omsättningstillgångar		187 238	169 806
Summa tillgångar		333 443	275 309

Koncernens finansiella ställning

kSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	28		
Aktiekapital	29	1 478	1 478
Övrigt tillskjutet kapital		105 748	105 485
Reserver		-570	-533
Balanserat resultat inklusive årets resultat	30	16 068	13 224
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		122 724	119 654
Innehav utan bestämmande inflytande		1 180	678
Summa eget kapital		123 904	120 332
Skulder			
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	19, 33	18 500	7 500
Uppskjutna skatteskulder	14	17 787	9 657
Summa		36 287	17 157
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder	20	27 674	16 630
Aktuella skatteskulder		3 888	936
Övriga skulder	22	40 084	37 989
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	101 606	82 265
Summa kortfristiga skulder		173 252	137 820
Summa skulder och avsättningar		209 539	154 977
Summa eget kapital och skulder		333 443	275 309

Koncernens förändring i eget kapital

kSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare		
Ingående eget kapital 2016-01-01	1 478	105 485	-113	626	107 476	622	108 098
Årets resultat	0	0	0	30 875	30 875	352	31 227
Övrigt totalresultat	0	0	-420	0	-420	33	-387
Summa totalresultat	0	0	-420	30 875	30 455	385	30 840
Transaktioner med ägarna							
Teckningsoptioner	0	200	0	0	200	0	200
Utdelning	0	0	0	-18 477	-18 477	-329	-18 806
Utgående eget kapital 2016-12-31	1 478	105 685	-533	13 024	119 654	678	120 332
Årets resultat	0	0	0	25 018	25 018	835	25 853
Övrigt totalresultat	0	0	-37	0	-37	25	-12
Summa totalresultat	0	0	-37	25 018	24 981	860	25 841
Transaktioner med ägarna							
Teckningsoptioner	0	263	0	0	263	0	263
Utdelning	0	0	0	-22 174	-22 174	-358	-22 532
Utgående eget kapital 2017-12-31	1 478	105 948	-570	15 868	122 724	1 180	123 904

Aktiekapitalet per 2017-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie. Styrelsen förslår en utdelning om 3,00 kr per aktie (3,00).

Rapport över kassaflöden, koncernen

kSEK	Not	2017	2016
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		37 885	41 487
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		11 958	8 401
Andel i intressebolags resultat		0	2 000
Förändring reserver		-92	-460
Omräkningsdifferenser i utländska dotterbolag		-39	-424
Betald skatt		-5 458	-6 483
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		44 254	44 521
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		-32 356	-9 959
Förändring av kortfristiga skulder		15 518	6 405
Kassaflöde från den löpande verksamheten		27 416	40 967
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	15	-2 714	-218
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16	-5 829	-2 897
Rörelseförvärv	35	-32 570	0
Försäljning av anläggningstillgångar		325	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-40 788	-3 115
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
	33		
Upptagna lån		20 000	0
Amortering lån		-5 000	-3 000
Optionspremier		263	200
Utbetald utdelning		-22 532	-18 477
Övrigt		2	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 267	-21 277
Årets kassaflöde		-20 639	16 575
Likvida medel vid årets ingång		43 118	26 395
Kursdifferens likvida medel		110	148
Likvida medel vid årets utgång	27	22 589	43 118
Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen			
Erhållen ränta		187	199
Erlagd ränta		-621	-388

Resultaträkning moderbolaget

kSEK	Not	2017	2016
Nettoomsättning ¹⁾		43 778	37 801
Summa intäkter		43 778	37 801
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-12	-66
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-22 448	-22 828
Personalkostnader	6	-26 284	-26 833
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-3 199	-2 278
Summa kostnader		-51 943	-52 005
Rörelseresultat	9, 10	-8 165	-14 204
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	1 319	1 147
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-730	-2 393
Resultat för andelar i koncernföretag	13	-24 316	0
Koncernbidrag	10	55 564	50 207
Finansnetto		31 837	48 961
Resultat efter finansiella poster		23 672	34 757
Resultat före skatt		23 672	34 757
Bokslutsdispositioner	8	-8 372	-7 747
Skatt på årets resultat	14	-8 799	-6 393
ÅRETS RESULTAT		6 501	20 617

¹⁾Omsättningen i moderbolaget avser koncernledning samt administration och finansförvaltning för hela koncernen.

Moderbolagets rapport över totalresultatet

kSEK	2017	2016
Totalresultat		
Årets resultat	6 501	20 617
Övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	6 501	20 617

Balansräkning moderbolaget

kSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	16	8 284	5 898
Summa materiella anläggningstillgångar		8 284	5 898
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	140 235	101 279
Summa finansiella anläggningstillgångar		140 235	101 279
Summa anläggningstillgångar		148 519	107 177
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	24	173 506	172 711
Övriga fordringar	25	1 837	134
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	4 348	2 846
Summa kortfristiga fordringar		179 691	175 691
Likvida medel	27	10 761	36 610
Summa omsättningstillgångar		190 452	212 301
Summa tillgångar		338 971	319 478

Balansräkning moderbolaget

kSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	28		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	29	1 478	1 478
Summa bundet eget kapital		1 478	1 478
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		68 340	68 340
Balanserat resultat		-1 679	-386
Årets resultat	30	6 501	20 617
Summa fritt eget kapital	32	73 162	88 571
Summa eget kapital		74 640	90 049
Skulder			
Obeskattade reserver	23		
Periodiseringsfond		45 383	37 089
Överavskrivningar		638	560
Summa obeskattade reserver		46 021	37 649
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	19, 33	14 000	0
Summa långfristiga skulder		14 000	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	20	4 002	980
Skulder till koncernföretag	24	188 799	185 275
Skatteskuld		3 856	817
Övriga skulder	22	4 792	1 019
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	2 861	3 689
Summa kortfristiga skulder		204 310	191 780
Summa skulder		264 331	229 429
Summa eget kapital och skulder		338 971	319 478

Moderbolagets förändring i eget kapital

kSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat och Åretsresultat	Summa
Ingående eget kapital 2016-01-01	1 478	68 340	17 891	87 709
Årets resultat	0	0	20 617	20 617
Övrigt totalresultat	0	0	0	0
Totalresultat	0	0	20 617	20 617
Transaktioner med ägarna				
Teckningsoptioner	0	0	200	200
Utdelning	0	0	-18 477	-18 477
Summa förmögenhetsförändring	0	0	2 340	2 340
Utgående eget kapital 2016-12-31	1 478	68 340	20 231	90 049
Årets resultat	0	0	6 501	6 501
Övrigt totalresultat	0	0	0	0
Totalresultat	0	0	6 501	6 501
Transaktioner med ägarna				
Teckningsoptioner	0	0	263	263
Utdelning	0	0	-22 174	-22 174
Summa förmögenhetsförändring	0	0	-15 410	-15 410
Utgående eget kapital 2017-12-31	1 478	68 340	4 822	74 640

Aktiekapitalet per 2017-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie. Styrelsen förslår en utdelning om 3,00 kr per aktie (3,00).

Kassaflödesanalys moderbolaget

kSEK	Not	2017	2016
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		23 672	34 757
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		27 515	2 278
Realisationsresultat		0	2 000
Erhållna koncernbidrag		-55 982	-51 368
Lämnade koncernbidrag		418	1 161
Övrigt		-742	0
Betald skatt		-8 799	-5 358
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		-13 918	-16 530
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		27 992	14 761
Förändring av kortfristiga skulder		8 529	37 573
Kassaflöde från den löpande verksamheten		22 603	35 804
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag/verksamheter	17, 35	-38 956	-63
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16	-5 585	-2 688
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-44 541	-2 751
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
	33		
Upptagna lån		20 000	0
Amortering lån		-2 000	0
Optionspremier		263	0
Utdelning		-22 174	-18 277
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 911	-18 277
Årets kassaflöde		-25 849	14 776
Likvida medel vid årets ingång		36 610	21 834
Likvida medel vid årets utgång	27	10 761	36 610
Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen			
Erhållen ränta		0	22
Erlagd ränta		-319	-6

Noter

NOT 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information

Wise Group AB (publ) är ett svenskt aktiebolag med organisationsnummer 556686-3576 med säte i Stockholm. Bolaget inregistrerades hos Bolagsverket den 2 september 2005. Nuvarande firma registrerades den 5 april 2007. Koncernredovisningen omfattar Wise Group AB, moderbolaget, dess dotterbolag och andelar i intresseföretag.

Uttalande om överensstämmelse med tillämpade regelverk

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningar från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Eftersom moderbolaget är ett noterat bolag inom EU tillämpas bara av EU godkända IFRS. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR1 kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR2 (Redovisning för juridiska personer). Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med de som tillämpades föregående år.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om den påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Nya och ändrade redovisningsstandarder 2017

Inga nya redovisningsprinciper med någon väsentlig inverkan på koncernens redovisning har tillämpats från 1 januari 2017. Ändringar i ÅRL och IAS 1 har i begränsad omfattning påverkat utformningen av de finansiella rapporterna.

Det finns inga tidsmässiga begränsningar avseende utnyttjande av taxerade underskottänsterställ. Ändringar i IAS 1 "Utformning av Finansiella Rapport" avser bland annat hur noterna kan struktureras för koncernredovisningen samt att väsentlig information inte får döljas med oväsentlig information. Till följd av ändringar i IAS 1 har en översyn av innehåll och ordning på lämnade notupplysningar skett 2017.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2017

Följande standarder, tolkningar och ändringar var utfärdade men hade inte trätt i kraft per 31 december 2017 och har inte tillämpats förtid av koncernen.

IAS 7 Rapport över kassaflöden

IAS 7 har ändrats och innebär utökade upplysningskrav på förändringar i skulder som är hänförliga till finansieringsverksamheten. Se not 33.

IFRS 9 Financial Instruments

Standarden träder i kraft för räkenskapsår som inleds den 1 januari 2018 eller ersätter då IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Den nya standarden har omarbetats i olika delar, en del avser redovisning och värdering av finansiella tillgångar och finansiella skulder. Standarden är uppdelad i tre delar; klassificering och värdering, säkringsredovisning och nedskrivning. IFRS 9 kräver att finansiella tillgångar ska klassificeras i tre olika värderingskategorier, upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultatet. Klassificering fastställs vid första redovisningstillfället utifrån tillgångens egenskaper och koncernens affärsmodell. För finansiella skulder sker inga stora förändringar jämfört med IAS 39. Till stora delar innebär de nya principerna bättre förutsättningar för att en redovisning ska ge en rättvis bild av koncernens hantering av finansiella risker. Nya principer har introducerats avseende nedskrivningar av finansiella tillgångar, där modellen baseras på förväntade förluster. Syftet med den nya modellen är bland annat att reserveringar för kreditförluster ska göras i ett tidigare skede. Standarden ska tillämpas retroaktivt i enlighet med IAS 8 med vissa undantag, exempelvis gäller kraven för säkringsredovisning framåtriktat. Bedömningen är att tillämpningen inte kommer att medföra någon väsentlig effekt på redovisningen av koncernens finansiella instrument.

IFRS 15 Revenue from contract with customers

Standarden ersätter samtliga tidigare utgivna standarder och tolkningar som hanterar intäkter (dvs. IAS 11 Entreprenadavtal, IAS 18 Intäkter, IFRIC 13 Kundlojalitetsprogram, IFRIC 15 Avtal om uppförande av fastighet, IFRIC 18 Överföringar av tillgångar från kunder och SIC 31 Intäkter – bytestransaktioner som avser reklamtjänster). Denna nya standard som ersätter befintliga standarder för intäktsredovisning anger hur och när intäkter ska redovisas samt kräver att Bolaget ger användare av finansiella rapporter tillgång till mer informativa och relevanta upplysningar. Standarden träder i kraft den 1 januari 2018. En utvärdering av standardens möjliga påverkan på koncernens finansiella rapporter har skett, och bedömningen är att tillämpningen inte medför någon väsentlig effekt på redovisningen av koncernens intäkter. I utvärderingen påvisas sammanfattningsvis att koncernens prestation inte skapar en tillgång med en alternativ användning för koncernen och att koncernen via avtal har rätt till betalning för prestation som uppnått till dato, detta ger då att koncernen kan redovisa intäkter från den typ av tjänster som frågan gäller över tid.

I segmentet Rekrytering & Konsultuthyrning redovisas intäkten för varje enskilt åtagande i takt med att respektive åtagande utförs. Bedömningen är att varje del i rekryterings- och uthyrningsprocessen är ett åtagande i sig så intäktsredovisningen skall ske över tid. Rekryteringsintäkterna redovisas i samband med fullföljande av åtagande mot kunden.

Koncernens faktureringsmodell speglar då hur intäkten skall tas.

I segmentet HR Konsulting & Ledarutveckling redovisas intäkten för varje enskilt åtagande i takt med att respektive åtagande utförs. Bedömningen är att varje del i HR Konsulting och ledarutveckling är ett åtagande i sig så intäktsredovisningen skall ske över tid. Koncernens faktureringsmodell speglar inte hur intäkten skall tas när det gäller ledarutveckling och coachningssamtal utan en periodisering sker av intäkter som inte anses uppfylla under aktuell period, denna princip har koncernen haft även innan det nya regelverket så intäktsredovisningen har i princip inte ändrats.

I segmentet Digitala HR tjänster sker försäljning av abonnemangstjänster där produkterna är en typ av licenser med "right to access" för kunden, det vill säga en licens som ger en rättighet att nyttja den immateriella tillgången under licensperioden. Detta är ett åtagande som fullgörs kontinuerligt över tiden. Koncernen periodiserar intäkterna enligt de perioder licenserna innehas och denna princip har koncernen

Not 1, fortsättning

haft även innan det nya regelverket så intäktsredovisningen har i princip inte ändrats.

Då IFRS 15 innehåller tillkommande upplysningskrav kommer tillämpningen medföra ökade notupplysningar avseende intäkter.

IFRS 16 Leases

Standarden definierar principerna för redovisning, värdering, klassificering och upplysningar om leasingavtal för båda parterna i ett avtal. Ändringarna rör leasetagarens redovisning. IFRS 16 inför en enda redovisningsmetod och kräver redovisning av i princip samtliga leasingavtal i balansräkningen samt att avskrivningar på leasingtillgångar i resultaträkningen skiljs åt från ränta på leasingkulder. IFRS 16 träder i kraft den 1 januari 2019. Utvärdering av standardens möjliga påverkan på koncernens finansiella rapporter pågår.

Utöver ovan beskrivna standarder har det utgivits ett antal tolkningar och ändringar i standarder som ännu inte trätt i kraft. Dessa bedöms dock ej vara relevanta för koncernen.

Grunder för upprättandet av redovisningen

Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden, i förekommande fall med undantag för derivativa finansiella instrument, finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen som redovisas till verkligt värde. Det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som säkrats, och som normalt redovisas till anskaffningsvärde, justeras för förändringar i de verkliga värden som hänför sig till de risker som säkrats (säkring av verkligt värde). Alla belopp anges, om inget annat sägs, i tusental svenska kronor (kSEK).

Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen enligt god redovisningssed gör styrelsen och företagsledningen bedömningar och antaganden som påverkar företagets resultat och ställning samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna och antagandena baseras på historiska erfarenheter och ses över regelbundet. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS, som har betydande inverkan på redovisningen och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års redovisningar, beskrivs närmare i not 36.

Klassificeringar i balansräkningen

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

Koncernens redovisning omfattar Wise Group AB (publ) och samtliga bolag där moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande eller innehar mer än 50 procent av rösterna. Ett dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från den dag då moderbolaget får bestämmande inflytande över dotterföretaget. Ett dotterföretag exkluderas ur koncernredovisningen från den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt vinster och förluster från transaktioner mellan bolagen elimineras. Som intresseföretag klassificeras alla företag som Wise Group AB (publ) har ett betydande indirekt eller direkt intresse men inte bestämmande inflytande.

Rörelseförvärv

Förvärvade bolag och verksamheter ingår i koncernen från förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital ingår därför endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Förvärv-

vade bolag intas i koncernens bokslut enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt eventalförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket utgör koncernmässiga anskaffningsvärden oavsett eventuellt minoritetsintresse. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen, plus kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Eventuella positiva skillnader mellan anskaffningskostnaden för aktierna och koncernens andel av det koncernmässiga anskaffningsvärdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som koncernmässig goodwill. Är skillnaden negativ redovisas den direkt i resultaträkningen. Tillgångar med obestämbar livslängd såsom goodwill och varumärken skrivs inte av, utan prövas regelbundet för eventuellt nedskrivningsbehov. En analys av nedskrivningsbehovet sker årligen och därutöver vid indikation på nedskrivningsbehov.

Försäljning av dotterbolag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande

För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagens nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskilling, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat.

Intressebolag

Intressebolag redovisas i koncernbokslutet enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Med intressebolag avses bolag i vilka Wise Group direkt eller indirekt har ett betydande inflytande. Värdet av andelarna i balansräkningen förändras med Wise Groups andel av intressebolagens resultat efter skatt minskat med erhållna utdelningar.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmentsrapporteringen. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Från och med första kvartalet 2017 är koncernens verksamhet uppdelad i följande tre segment Rekrytering & Konsultuthyrning, HR Konsulting & Ledarutveckling, och Digitala HR-tjänster. Tidigare redovisades segmenten Rekrytering & Konsultuthyrning var för sig och de övriga HR-tjänsterna bildade ett eget segment. I den nya segmenteringen har Rekrytering & Konsultuthyrning nu lagts samman i ett segment och det tidigare segmentet HR-tjänster har delats upp i två segment där de Digitala HR-tjänsterna har brutits ut till ett eget då det har en helt annan karaktär än den konsultbaserade affärsmodellen. Genom denna förändring kan styrelsen och ledningen tydligare följa de olika segmentens utveckling. Jämförelseperiodens siffor för 2016 har därmed omarbetats. Tidigare redovisades segmenten enligt juridisk person. Då det har tillkommit flera bolag i koncernen med samma verksamheter visar segmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapportering från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Not 1, fortsättning

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är avrundade till närmaste tusental svenska kronor, (kSEK), om inget annat anges. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Kursdifferenser som uppkommer inkluderas i periodens resultat. Kursdifferenser på koncerninterna långfristiga lån förs direkt till koncernens eget kapital, då mellanhavandet är av sådan art att det inte är avsett att regleras. Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters balansräkningar från dessas funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot omräkningsreserven i eget kapital. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst eller förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde som är hänförliga till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Intäkter

Koncernens nettoomsättning utgörs av försäljning av tjänster och abonnemang. Försäljning redovisas netto efter moms. Intäkter från försäljning av abonnemang löper på ett år eller längre från att de tecknats och redovisas fördelat över abonnemangens löptid. Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i den period som tjänsterna utförs, d v s intäkter redovisas i den period då de intjänats. För utförda uppdrag till fastpris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden fastställs på basis av nedlagda kostnader. För vissa tjänsteuppdrag beräknas färdigställandegraden genom förhållandet mellan nedlagda utgifter per balansdagen och uppdragets totala utgifter. Ränteintäkter intäcks redovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Ersättning till anställda

Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser. Vid uppsägning från företagets sida utgår inga avgångsvederlag. En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt enligt avtal med den anställde.

Leasing**Operationell leasing**

Utgifter för leasingavgifter avseende avtal där uthyraren i allt väsentligt står för de risker och rättigheter som normalt förknippas med ägande kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Koncernen har ingått hyresavtal av operationell natur främst beträffande lokaler.

Lånekostnader

Ränteutgifter belastar resultatet för den period det avser. Koncernen har inga övriga kostnader för lån.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Uppskju-

ten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Värdering av samtliga skatteskulder/fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag och andra avdragsgilla temporära skillnader redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Immateriella anläggningstillgångar**Goodwill**

Koncernens goodwill avser i sin helhet goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv och utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel i förvärvade dotterföretags nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill prövas årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisning sker till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Kundavtal

Förvärvade kundavtal avseende periodiska abonnemang har aktiverats på basis av framtida kassaflöden. Värderingen bygger på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen ger. Nyttjandeperioden bedöms till 5–7 år.

Licensrätter

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvas. Dessa kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden, normalt fem år.

Utgifter för utveckling av tjänster

Utvecklingsutgifter för internt genererade immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen. Tillgångarna utgörs av tjänstepaket för webbaserade HR-tjänster i affärsområdet Edge HR.

Utvecklingsutgifter som är direkt hänförliga till utveckling av identifierbara tillgångar som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- 1) Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas
- 2) Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den
- 3) Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången
- 4) Det kan visas hur tillgången kan generera troliga framtida ekonomiska fördelar
- 5) Adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången finns tillgängliga
- 6) utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt

Avskrivningar av immateriella tillgångar

Avskrivningar av immateriella tillgångar är baserade på beräknade nyttjandeperioder. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder. Aktiverbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de tas i bruk.

Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- Immateriella tillgångar avseende framtida kundavtal 5 år
 - Affärssystemplattform 5-7 år
 - Programvara 5 år
 - Internt upparbetade tjänstepaket 5 – 10 år
- Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Not 1, fortsättning

Goodwill skrivs inte av utan prövas för nedskrivningsbehov årligen eller oftare om indikationer uppkommer som tyder på att tillgången i fråga har minskat i värde.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar materiella anläggningstillgångar

Avskrivningarna baseras på beräknad nyttjandeperiod enligt nedan. Nyttjandeperioden prövas vid varje bokslutstillfälle. Avskrivningarna baseras på anskaffningsvärden vilka efter avdrag för eventuella restvärden fördelas linjärt över uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- Inventarier 5 år
- Datorer 3 år

Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Nedskrivningar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms om det föreligger någon indikation på nedskrivningsbehov av de redovisade värdena för koncernens tillgångar. Om det finns indikation beräknas en tillgångs återvinningsvärde. Nedskrivning görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet för en tillgång. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet beräknas genom en uppskattning av framtida in- och utbetalningar, vilka diskonteras till nuvärde.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar likvida medel, värdepapper, andra finansiella fordringar, kundfordringar, leverantörsskulder och låneskulder, dessa klassificeras som låne- och kundfordringar, tillgängliga för försäljning samt övriga finansiella skulder.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. I likvida medel inkluderas även spärrade bankmedel.

Placeringar

Finansiella tillgångar som är placeringar redovisas till verkligt värde. Sådana poster klassificeras antingen som finansiella tillgångar som kan säljas eller som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Värdeförändringar på tillgångar som kan säljas redovisas direkt mot eget kapital i fond för verkligt värde. Vid avyttring av sådan tillgång omförs beloppet i fond för verkligt värde till resultaträkningen.

Leverantörsskulder och övriga icke räntebärande skulder

Leverantörsskulder och övriga rörelserelaterade icke räntebärande skulder har kort förväntad löptid och värderas till nominellt belopp.

Finansiella skulder/upplåning

Skulder redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Resultat per aktie

IAS 33 Resultat per aktie anger hur man beräknar både grundresultat per aktie (EPS) och utspädd EPS. Beräkningen av Basic EPS baseras på det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden, medan utspädd EPS även inkluderar utspädningspotentiala stamaktier (till exempel optioner och konvertibla instrument) om de uppfyller vissa kriterier.

Eventualförpliktelser

En eventalförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Se vidare not 38 Risker och känsligheter.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR2, redovisning för juridiska personer. RFR2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS/IAS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på Årsredovisningslagen. I följande fall överensstämmer moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut med IFRS:

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna i IAS 39, Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip. Intressebolag och dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Anskaffningsvärde är det pris eller den köpeskilling som har erlagts för en tillgång vid anskaffningstillfället eller det verkliga värde som erlagts på annat sätt vid anskaffningen (exempelvis vid byte). När anskaffningsvärdemetoden tillämpas så skall inköpspriset samt andra utgifter som är direkt hänförliga till inköpet eller tillverkningen inkluderas i anskaffningsvärdet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Bolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. I enlighet med RFR 2 redovisas ett koncernbidrag som ett moderföretag erhåller från ett dotterföretag i moderföretaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag, dvs som en finansiell intäkt.

NOT 2 Segmentsinformation

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmentsrapporteringen. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Från och med första kvartalet 2017 är koncernens verksamhet uppdelad i följande tre segment Rekrytering & Konsultuthyrning, HR Konsulting & Ledarutveckling, och Digitala HR-Tjänster. Tidigare redovi-

sades segmenten Rekrytering & Konsultuthyrning var för sig och de övriga HR tjänsterna bildade ett eget segment. I den nya segmenteringen har Rekrytering & Konsultuthyrning nu lagts samman i ett segment och det tidigare segmentet HR-tjänster har delats upp i två segment där de Digitala HR-tjänsterna har brutits ut till ett eget då det har en helt annan karaktär än den konsultbaserade affärsmodellen. Jämförelsesiffror har tagits fram för föregående år.

2017 (kSEK)	Rekrytering & Konsultuthyrning	HR Konsulting & Ledarutveckling	Digitala HR-Tjänster	Koncern-gemensamt	Eliminering	Totalt koncernen
Extern nettoomsättning	513 264	162 953	140 294	0	0	816 510
Intern nettoomsättning	3 227	2 908	1 383	0	-7 518	0
Nettoomsättning	516 491	165 861	141 676	0	-7 518	816 510
Rörelseresultat¹	31 269	3 375	12 091	-8 162	0	38 572
Finansnetto	-663	-214	-396	-23 730	24 316	-687
Resultat efter finansiella poster	30 606	3 161	11 695	-31 893	24 316	37 885
Immateriella tillgångar	0	0	46 046	0	0	46 046
Goodwill	56 083	5 267	29 892	0	0	91 242
Övriga tillgångar ²	148 792	23 467	20 327	-20 748	24 316	196 155
Summa tillgångar	204 875	28 734	96 265	-20 748	24 316	333 443
Skulder ²	211 600	40 376	88 876	-131 313	0	209 539
Summa skulder	211 600	40 376	88 876	-131 313	0	209 539
Investeringar anläggningstillgångar ³	0	0	2 919	51 731	0	54 650
Avskrivningar	-75	-9	-8 675	-3 199	0	-11 958
2016 (kSEK)	Rekrytering & Konsultuthyrning	HR Konsulting & Ledarutveckling	Digitala HR-Tjänster	Koncern-gemensamt	Eliminering	Totalt koncernen
Extern nettoomsättning	451 501	149 111	105 753	0	0	706 364
Intern nettoomsättning	2 331	1 998	1 002	0	-5 332	0
Nettoomsättning	453 832	151 109	106 755	0	-5 332	706 364
Rörelseresultat¹	34 053	11 017	8 173	-9 961	0	43 282
Finansnetto	-123	-119	-306	-1 248	0	-1 795
Resultat efter finansiella poster	33 930	10 898	7 867	-11 209	0	41 487
Immateriella tillgångar	0	0	20 893	0	0	20 893
Goodwill	56 043	5 267	15 050	0	0	76 360
Övriga tillgångar ²	155 796	26 884	32 912	-37 536	0	178 056
Summa tillgångar	211 839	32 151	68 854	-37 536	0	275 309
Skulder ²	215 298	37 561	61 113	-158 995	0	154 977
Summa skulder	215 298	37 561	61 113	-158 995	0	154 977
Investeringar anläggningstillgångar ³	0	0	207	2 690	0	2 897
Avskrivningar	-86	-9	-6 028	-2 278	0	-8 401

¹ Vissa centrala koncerngemensamma kostnader är ej fördelade på affärsområdena.

² Fordringar och skulder koncernbolag elimineras i elimineringskolumnen. Moderbolagets nettofordran redovisas ej i denna segmentsrapportering.

³ Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Koncernens huvudsakliga omsättning sker i Sverige endast ca fyra procent sker till utlandet. Ingen kund svarar för mer än tio procent av omsättningen. Se vidare not 38 Risker och känsligheter.

NOT 3 Övriga externa kostnader

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Lokalkostnader	28 780	22 440	6 181	4 871
Marknadsföringskostnader	14 399	14 017	496	6 025
Administrationskostnader	30 564	24 947	13 248	9 700
Övrigt	3 864	4 378	2 523	2 232
Summa	77 607	65 782	22 448	22 828

NOT 4 Upplysning om revisors arvode

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Revisionsuppdrag				
<i>Ernst & Young</i>	1 145	772	575	426
Övriga uppdrag				
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
<i>Ernst & Young</i>	165	542	165	542
Summa	1 310	1 314	740	968

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranletts av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag

NOT 5 Leasingavtal

Bolaget har ingått hyresavtal av operationell natur enligt följande

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Årets hyresavgifter har uppgått till ¹⁾	25 049	21 391	4 383	4 014
Avgifter som förfaller:				
Inom ett år	24 828	21 220	4 958	3 977
Mellan ett och fem år	51 428	47 572	12 387	13 464
Längre än fem år	0	1 670	0	1 670

¹⁾ Varav lokalhyror koncernen 23 787 kSEK (20 129) och moderbolaget 3 379 kSEK (2 990).

NOT 6 Personal, ledning och styrelse

	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Medelantal anställda				
Män	233	212	9	9
Kvinnor	486	446	20	18
Summa	719	658	29	27

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Löner och styrelsearvoden				
Styrelsen, verkställande direktören	3 346	3 203	3 346	3 203
Övriga anställda	374 537	321 505	12 379	12 894
Summa	377 883	324 708	15 725	16 097

2017 (kSEK)	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Peter Birath	260	-	-	-	260
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	148	-	-	-	148
Styrelseledamot Charlotte Sundåker	210	-	-	-	210
Styrelseledamot Emma Claesson	210	-	-	-	210
Styrelseledamot Carl Silverstolpe	225	-	-	-	225
Styrelseledamot Annika Viklund	250	-	-	-	250
Styrelseledamot Stefan Rossi	360	-	144	-	504
Vd/koncernchef Roland Gustafsson	1 483	163	240	-	1 886
Övriga ledande befattningshavare (9 pers)*	9 367	1 600	1 414	-	12 381
Summa	12 513	1 763	1 798	0	16 074

Not 6, fortsättning

2016 (kSEK)	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	200	-	-	-	200
Styrelseledamot Peter Birath	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Lottie Knutsson	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Emma Claesson	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Torvald Thedéen	120	-	-	-	120
Styrelseledamot Stefan Rossi	600	-	144	6	750
Vd/koncernchef Roland Gustafsson	1 487	187	240	-	1 914
Övriga ledande befattningshavare (8 pers)*	9 430	2 423	1 042	-	12 895
Summa	12 197	2 610	1 426	6	16 239

Styrelsen och vd/koncernchef

Till styrelsens ledamöter utgår styrelsearvode om sammanlagt 1 700 kSEK (1 280 kSEK), varav 445 kSEK (200 kSEK) till styrelsens ordförande.

Till vd/koncernchef har för 2017 utgått lön och andra ersättningar om 1 886 kSEK (1 914), varav 163 kSEK (187) avser bonus. Ersättning till vd/koncernchef beslutas av styrelsen. Vd/koncernchef har rätt till pensions-försäkring om 25% av lön. För vd/koncernchef gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företags sida utgår inget avgångsvederlag.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare bestod av nio personer. Till övriga ledande befattningshavare har utgått lön och andra ersättningar om 12 381 kSEK (12 895). Ersättning till ledande befattningshavare beslutas av vd/koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön, pensionsförmåner, sjukförsäkring, grupplivförsäkring och för personer i ledningsgruppen med direkt försäljningspåverkande befattningar utgår kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål. Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre - sex månader. Vid uppsägning från företags sida utgår inget avgångsvederlag.

Optionsprogram**Optionsprogram 2016**

Vid årsstämman 2016 fattades beslut om emission av teckningsoptioner till ledande befattningshavare. Deltagarna förvärvade teckningsoptionerna till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmetod. Emission skedde mot kontant betalning genom insättning på ett av bolaget anvisat konto. Innehavare av teckningsoption äger rätt att under perioden från och med den 1 maj 2019 till och med den 30 juni 2019 för en (1) teckningsoption teckna en (1) ny aktie i bolaget för en teckningskurs som motsvarar 130 procent av genomsnittet av aktiens volymvägda senaste betalkurs under de 10 handelsdagarna 16 maj 2016–27 maj 2016. Det totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2016 uppgick till 121 500. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 55,84 SEK under perioden 1 maj–30 juni 2019.

Optionsprogram 2017

Vid årsstämman 2017 fattades beslut om emission av teckningsoptioner till ledande befattningshavare. Deltagarna förvärvade teckningsoptionerna till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmetod. Emission skedde mot kontant betalning genom insättning på ett av bolaget anvisat konto. Innehavare av teckningsoption äger rätt att under perioden från och med den 1 maj 2020 till och med den 30 juni 2020 för en (1) teckningsoption teckna en (1) ny aktie i bolaget för en teckningskurs som motsvarar 130 procent av genomsnittet av aktiens volymvägda senaste betalkurs under de 10 handelsdagarna 12 maj 2017–26 maj 2017. Det totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2017 uppgick till 66 825. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 79,32 SEK under perioden 1 maj–30 juni 2020.

Styrelsens motiv till emissionsförslaget och avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos de anställda kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höja motivationen samt samhörighetskänslan med bolaget. Styrelsen bedömer därför att emissionen är fördelaktig för bolaget och dess aktieägare.

Totalt finns 188 325 utestående teckningsoptioner per den 31 december 2017, om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier ökar antalet aktier med totalt 188 325 stycken, från 7 390 860 aktier till 7 579 185 aktier. Detta innebär att vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer utspädningseffekten av de nya aktierna att motsvara cirka 2,6 procent av totalt antal utelöpande aktier och röster i bolaget.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Sociala kostnader				
Pensionskostnader för styrelsen, vd/koncernchef	384	384	384	384
Pensionskostnader övriga anställda	24 134	19 177	1 072	947
Sociala avgifter enligt lag och avtal	117 195	101 236	5 112	5 225
Summa	141 713	120 797	6 568	6 556
Kostnad för avgiftsbestämd pensionsplan				
Pensionskostnader för styrelsen, vd/koncernchef	384	384	384	384
Pensionskostnader övriga anställda	24 134	19 177	1 072	947
Summa	24 518	19 561	1 456	1 331

Moderbolagets totala personalkostnader uppgår till 26,2 MSEK (26,8) varav 0 MSEK (1,2) avser kostnader för inhyrd personal. Koncernens kostnader för inhyrd personal är 0 kSEK (0).

	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Fördelningen mellan män och kvinnor i företags styrelse				
Kvinnor	3	2	3	2
Män	3	4	3	4
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagsledningen				
Kvinnor	6	4	6	4
Män	4	5	4	5

NOT 7 Avskrivningar och nedskrivningar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Internt upparbetade immateriella tillgångar	1 184	1 116	0	0
Royalty, övervärden, licensrätter och varumärken	7 113	4 548	0	0
Inventarier	3 661	2 737	3 199	2 278
Summa	11 958	8 401	3 199	2 278

NOT 8 Bokslutsdispositioner

kSEK	Moderbolag	
	2017	2016
Förändring av överavskrivningar	78	-170
Återföring periodiseringsfond	-5 037	-1 769
Beskattningsår 2016	0	9 686
Beskattningsår 2017	13 331	0
Summa	8 372	7 747

NOT 9 Köp och försäljning mellan koncernbolag

Av moderbolagets totala inköp avser 16,7 procent (27,4) inköp av tjänster från andra bolag inom Wise Group koncernen. Av moderbolagets totala försäljning avser 99,9 procent (100) försäljning till andra bolag inom Wise Group koncernen.

NOT 10 Transaktioner med närstående

Wise Group koncernens transaktioner med närstående, utöver de som omfattas av koncernredovisningen och såsom koncernbidrag, utgörs huvudsakligen av transaktioner med intresseföretag. Ersättning gällande vd/koncernchef och styrelse, se not 6. Moderbolaget har lämnat koncernbidrag till Wise Fakta AB samt erhållit koncernbidrag från Edge HR AB, K2 Search AB, Brilliant Future AB (fd Netsurvey Sweden AB), SalesOnly Sverige AB, Wise Consulting AB, Wise IT AB, Wise IT Ascent AB, Wise Professionals AB, Wise Professionals Konsult AB.

NOT 11 Ränteintäkter och liknande poster

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Utdelning	8	8	375	338
Valutakursvinster	1 142	1 642	348	195
Ränteintäkter	187	201	596	614
Övriga finansiella intäkter	100	13	0	0
Summa	1 437	1 864	1 319	1 147

Av ränteintäkter i moderbolaget avser 596 kSEK (612) intäkter från koncernföretag.

NOT 12 Räntekostnader och liknande poster

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Realisationsförlust ¹	0	2 000	0	2 000
Valutakursförluster	1 111	1 016	202	185
Räntekostnader	621	398	319	6
Övriga finansiella kostnader	392	245	209	202
Summa	2 124	3 659	730	2 393

¹ Realisationsförlust 2016 avser avyttring av aktier i Instacruit A/S.

Av räntekostnaderna i moderbolaget avser - (-) kostnader gentemot koncernföretag.

NOT 13 Resultat för andelar i koncernföretag

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Realisationsförlust ¹	0	0	24 316	0
Summa	0	0	24 316	0

¹ Realisationsförlust i moderbolaget 2017 avser nedskrivning av aktier i de danska dotterbolagen.

NOT 14 Skatt på årets resultat

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Aktuell skattekostnad	-9 858	-6 673	-8 799	-6 393
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-2 174	-3 587	0	0
Redovisad skattekostnad	-12 032	-10 260	-8 799	-6 393
Skillnaden mellan bolagets skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats består av följande komponenter				
Redovisat resultat före bokslutsdispositioner och skatt	37 885	41 487	23 672	34 757
Skatt enligt gällande skattesats	-8 335	-9 128	-5 208	-7 647
Effekt för andra skattesatser i utländska dotterbolag	0	8	0	0
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	-808	-843	-5 515	-526
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	2	4	82	75
Skatteeffekt av periodiseringsfond	0	0	1 825	1 742
Skatteeffekt av överavskrivningar på anläggningstillgångar	0	100	17	-37
Skatteeffekt av överavskrivningar på immateriella tillgångar	0	0	0	0
Skatteeffekt av nyttjade underskottsavdrag	0	0	0	0
Skatteeffekt på ej nyttjade underskott	-3 492	-440	0	0
Skatt hänförlig till tidigare år	0	0	0	0
Övriga poster	601	39	0	0
Redovisad skattekostnad	-12 032	-10 260	-8 799	-6 393

Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomståret i koncernen. Skattesatsen är 22 % (22%). Koncernens effektiva skattesats är 31,8 % (24,7 %)

Temporära skillnader

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden är olika.

Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjuten skattefordran underskott	293	1 551	0	0
Uppskjuten skattefordran temporära skillnader anläggningstillgångar	0	92	0	0
Summa uppskjutna skattefordringar	293	1 643	0	0

Moderbolagets ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 0 kSEK (0).

Koncernens svenska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 1 331 kSEK (7 051). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22 % (22%) uppgår till 293 kSEK (1 551). Det finns inga tidsmässiga begränsningar avseende utnyttjande av taxerade underskott.

Koncernens danska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 23 929 kSEK (9 784). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22 % (22%) uppgår till 5 264 kSEK (2 153). Underskotten beaktas ej i koncernen. Det finns inga tidsmässiga begränsningar avseende utnyttjande av taxerade underskott.

Koncernens finska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 4 158 kSEK (1 344). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 20 % (20%) uppgår till 832 kSEK (269). Underskotten beaktas ej i koncernen. Det finns inga tidsmässiga begränsningar avseende utnyttjande av taxerade underskott.

Koncernens temporära skillnader mellan anläggningstillgångarnas bokförda värde och skattemässiga värde uppgår till 0 kSEK (418). Det skattemässiga värdet av den temporära skillnaden uppgår med gällande skattesats om 22 % (22%) till 0 kSEK (92).

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Uppskjutna skatteskulder				
Obeskattade reserver	17 787	9 657	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	17 787	9 657	0	0

NOT 15 Immateriella anläggningstillgångar

kSEK	Koncern	
	2017	2016
Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar		
<i>Systemplattform och programvara</i>		
Ingående anskaffningsvärden	23 178	22 960
Inköp	2 681	218
Omdefinition	-29	0
Försäljningar/utrangeringar	-16 311	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 519	23 178
Ingående avskrivningar	-19 313	-18 197
Årets avskrivningar	-1 184	-1 116
Försäljningar/utrangeringar	16 311	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 186	-19 313
Utgående planenligt restvärde	5 333	3 865
Licens- och kundavtal		
Ingående anskaffningsvärden	60 192	60 791
Inköp	30 769	0
Omdefinition	0	-605
Kursjustering	0	6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	90 961	60 192
Ingående avskrivningar	-43 164	-38 616
Årets avskrivningar	-7 113	-4 548
Omdefinition	29	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-50 248	-43 164
Utgående planenligt restvärde	40 713	17 028
Goodwill		
Ingående anskaffningsvärden	76 360	75 748
Inköp/förvärv	14 842	0
Omdefinition	0	605
Kursjustering	40	7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	91 242	76 360
Ingående avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0
Utgående planenligt restvärde	91 242	76 360

Not 15, fortsättning

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar

Koncernens internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar består uteslutande av aktiverade utgifter för utveckling av tjänstepaket inom affärsområdet Edge HR och Brilliant Future. Aktiverade utvecklingskostnader skrivs av enligt plan linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod som uppgår till mellan 5 och 10 år. Kvarstående nyttjandeperiod för redovisade anläggningstillgångar uppgår till mellan 1–5 år.

Royalty, kundavtal och licensrätter

Genom inkråmsförvärvet av Comaea 2015 förvärvades verksamhetens källkod samt kundavtal avseende periodiska abonnemang. Källkoden som hanterar Comaeas internetbaserade Talent Management system bedöms ha en nyttjandeperiod på fem år. Framtida kassaflöden från kundavtal avseende periodiska abonnemang bedöms ha en nyttjandeperiod på fem år. Värderingen på kundavtalen byggde på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen ger. Genom iförvärvet av Bright Relation AB 2017 förvärvades verksamhetens källkod samt kundavtal avseende periodiska abonnemang. Källkoden som hanterar Bright Relations kundundersökning bedöms ha en nyttjandeperiod på sju år. Framtida kassaflöden från kundavtal avseende periodiska abonnemang bedöms ha en nyttjandeperiod på sju år. Värderingen på kundavtalen byggde på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen ger. De immateriella tillgångarna skrivs av enligt plan linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod.

Nyttjandeperioderna för samtliga immateriella anläggningstillgångar utom goodwill är begränsade.

Goodwill

En regelbunden prövning om det föreligger ett nedskrivningsbehov av goodwillvärden genomförs minst årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererade enheterna. Nyttjandevärdet för de kassagenererade enheterna fastställs genom

att prognostisera förväntade kassaflöden före skatt och utifrån dessa beräkna nuvärdet av kassaflöden i en så kallad diskonterad kassaflödesvärdering. Utgångspunkten är den interna prognosen för innevarande räkenskapsår. Utifrån detta görs antaganden om tillväxt, utveckling på marginal, investeringsbehov och förändring av rörelsekapital för ytterligare ett år baserat på ledningens bedömning av utvecklingen. Efter prognosperioden om ett år antas tillväxten uppgå till tre procent och terminaltillväxten antas uppgå till två procent. Denna tillväxttakt har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Vid beräkning av nyttjandevärde för samtliga kassagenererade enheter har en diskonteringsränta om 12 procent (12) före skatt tillämpats, vilket motsvarar det genomsnittliga avkastningskravet som aktieägare och långivare antas kräva (Weighted Average Cost of Capital, WACC).

Om de antaganden, uppskattningar och bedömningar som bolaget gjort och som använts i bolagets nedskrivningsprövningar skulle ändras, skulle detta kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att dessa effekter rimligtvis inte skulle ha så stora effekter att de skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet och indikera ett nedskrivningsbehov.

I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per kassagenererade enhet:

Kassagenererad enhet	Goodwill	
	2017	2016
Rekrytering & Konsultutthyrning	56 083	56 043
HR Konsulting & Ledarutveckling	5 267	5 267
Digitala HR Tjänster	29 892	15 050
Total	91 242	76 360

Känslighetsanalys

	Rekrytering & Konsultutthyrning	HR Konsulting & Ledarutveckling	Digitala HR Tjänster
Redovisat värde	37 944	14 901	-22 206
Återvinningsvärde överstigande det redovisade värdet	166 846	68 919	101 933
<i>Redovisat värde motsvarar segmentets nettotillgångar exklusive koncerninterna fordringar och skulder</i>			

Antaganden för vilka nedskrivningstestet är mest känsliga	Rekrytering & Konsultutthyrning	HR Konsulting & Ledarutveckling	Digitala HR Tjänster
Tillväxttakt år 2 till 5 minskar till 2 procent	Nyttjande värdet minskar med 5,5 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 2,1 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 3,2 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet
Tillväxttakt i terminalperioden minskar till 1 procent	Nyttjande värdet minskar med 11,2 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 4,5 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 6,4 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet
Diskonteringsränta före skatt ökas med 1 procent till 13 procent	Nyttjande värdet minskar med 16,9 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 7,2 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 6,4 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet

NOT 16 Inventarier

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Ingående anskaffningsvärden	15 708	12 803	12 665	9 975
Inköp	5 822	2 897	5 584	2 690
Försäljningar/utrangeringar	-1099	0	-44	0
Årets kursjustering	7	8	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	20 438	15 708	18 205	12 665
Ingående avskrivningar	-9 110	-6 369	-6 766	-4 488
Försäljningar/utrangeringar	953	0	44	0
Årets avskrivningar	-3 661	-2 737	-3 199	-2 278
Årets kursjustering	-5	-4	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-11 823	-9 110	-9 921	-6 766
Bokfört värde	8 615	6 598	8 284	5 898

NOT 17 Andelar i koncernföretag

kSEK	Moderbolag	
	2017	2016
Ingående anskaffningsvärde	101 279	182 603
Anskaffningar	38 956	63
Avyttringar	0	-81 387
Aktieägartillskott	24 316	0
Utgående anskaffningsvärde	164 551	101 279
Ingående nedskrivningar	0	0
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-24 316	0
Utgående nedskrivningar	-24 316	0
Utgående bokfört värde	140 235	101 279

Nedskrivning av aktier i dotterbolag avser den danska verksamheten, K2 Search ApS, Wise Consulting ApS, SalesOnly ApS och Wise Professionals ApS.

Innehaven avser

	Org.nr	Säte	Röstandel	Kapitalandel	Bokfört värde
Edge HR AB	556643-3248	Stockholm	100%	100%	27 829
Wise Consulting AB	556421-9763	Stockholm	100%	100%	6 775
K2 Search AB	556271-3593	Stockholm	100%	100%	24 754
Wise Professionals AB	556761-2865	Stockholm	100%	100%	8 906
Brilliant Future AB (fd Netsurvey Sweden AB)	556392-3332	Stockholm	100%	100%	23 584
Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB)	556663-8762	Stockholm	100%	100%	38 932
SalesOnly Sverige AB	556576-8099	Stockholm	100%	100%	3 100
Wise Fakta AB	556733-1417	Stockholm	100%	100%	1 711
Ekonom Resurs CNC AB	556649-3937	Stockholm	100%	100%	200
Wise IT AB	556919-5356	Stockholm	100%	100%	1 550
Fabi Kompetanse AB	556559-4842	Stockholm	100%	100%	1 865
K2 Search ApS	34899681	Köpenhamn	100%	100%	93
SalesOnly ApS	34899703	Köpenhamn	100%	100%	93
Wise Consulting ApS	34899711	Köpenhamn	100%	100%	93
Wise Professionals ApS	37463590	Köpenhamn	100%	100%	63
K2 Search OY	3489968-1	Helsingfors	51%	51%	617
SalesOnly OY	2313582-1	Helsingfors	100%	100%	23
Wise IT Oy	2345023-1	Helsingfors	100%	100%	24
Wise HR Consulting OY	2313584-8	Helsingfors	100%	100%	23
Summa					140 235

Not 17, fortsättning

Slutlig förvärvsanalys av förvärv 2017

Wise Professionals ApS	
Köpeskilling	
Varav erlagd med likvida medel	24
Total köpeskilling	24
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	24
Goodwill	0
Kontant erlagd köpeskilling	24
Likvida medel i förvärvat bolag	24
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet	0

Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB)	
Köpeskilling	
Varav erlagd med likvida medel	38 757
Total köpeskilling	38 757
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	24 090
Goodwill	14 667
Kontant erlagd köpeskilling	-38 932
Likvida medel i förvärvat bolag	6 362
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet	-32 570

Nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

	Redovisade värden	Verkligt värde justering	Verkliga värden
Immateriella anläggningstillgångar	0	30 769	30 769
Materiella anläggningstillgångar	170	0	170
Kundfordringar	5 485	0	5 485
Övriga kortfristiga fordringar	97	0	97
Likvida medel	6 362	0	6 362
Uppskjuten skatteskuld	-537	-6 769	-7 306
Leverantörsskulder	-1 552	0	-1 552
Periodiserade framtida abonnemangsinträder	-6 839	0	-6 839
Övriga kortfristiga skuloder	-3 096	0	-3 096
Netto identifierbara tillgångar och skulder	90	24 000	24 090

Förvärvad verksamhet

Wise Group förvärvade Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB) den 2 juni 2017. Verksamheten konsoliderades per förvärvsdatumet och bidrog med 21,0 Mkr i omsättning och 1,3 Mkr i rörelseresultat ackumulerat. Om förvärvet hade inträffat i verksamhetsårets början den 1 januari 2017 skulle koncernens omsättning blivit 828,4 Mkr och rörelseresultatet skulle ha blivit 2,6 Mkr lägre än totalt 35,9 Mkr. Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB) redovisningsprinciper gällande periodisering av intäkter har anpassats till IFRS standard vilket innebär att koncernen först i slutet av året har kunnat tillgodoräkna sig intäkter och resultat fullt ut redovisningsmässigt.

Den goodwill som Wise Group har betalat för verksamheten är hänförlig till nyttjandevärde samt till de synergier som blir tillgängliga i och med förvärvet. De identifierade immateriella tillgångarna består av källkod samt värdet av framtida kundavtal.

NOT 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Ingående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Utgående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Ingående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående bokfört värde	9	9	0	0

Innehav avser

	Org.nr.	Säte	Antal andelar	Kapital- & röstandel	Bokfört värde
Nyckeltalsinstitutet	556430-6107	Stockholm	120 st	8,0%	9

Värdepappersinnehavet är värderat till anskaffningsvärdet då det inte går att fastställa ett verkligt värde.

NOT 19 Långfristiga räntebärande skulder

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Banklån	18 500	7 500	14 000	0
Summa	18 500	7 500	14 000	0

De långfristiga lånen inklusive ränta förfaller till betalning enligt följande:

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
2019-2023	19 322		14 725	
2024 eller senare	0		0	

NOT 20 Finansiella instrument per kategori

Redovisningsprinciperna för finansiella instrument har tillämpats för nedanstående poster.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Låne- och kundfordringar:				
Kundfordringar	141 668	108 736	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13 624	11 445	4 348	2 846
Övriga fordringar	6 345	3 519	1 837	134
Tillgängliga för försäljning:				
Andra långfristiga värdepapper	9	9	0	0
Summa¹	161 646	123 709	6 185	2 980
Övriga finansiella skulder:				
Finansiella långfristiga skulder	18 500	7 500	14 000	0
Leverantörsskulder	27 674	16 630	4 002	980
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	101 606	82 265	2 861	3 690
Övriga skulder	40 084	37 989	4 792	1 019
Summa¹	187 864	144 384	25 655	5 689

¹⁾ Bokfört värde överensstämmer med verkligt värde.

NOT 21 Kundfordringar

kSEK	Koncern	
	2017	2016
Kundfordringar	141 791	108 829
Minus: reserv osäkra fordringar	-123	-93
Kundfordringar – netto	141 668	108 736
Förfallna kundfordringar		
Ej förfallna	100 846	83 224
Mindre än 3 månader	40 873	25 343
3 till 6 månader	0	0
Mer än 6 månader	72	261

Inget nedskrivningsbehov anses föreligga för kundfordringar som är förfallna mindre än tre månader. Per den 31 december 2017 var kundfordringar uppgående till 40 945 tkr (25 604 tkr) förfallna utan att något nedskrivningsbehov ansågs föreligga. Dessa gäller ett antal oberoende kunder vilka tidigare inte haft några betalningssvårigheter. Åldersanalysen av dessa kundfordringar framgår ovan. Kravhanteringen sköts internt med endast inkassohanteringen av extern part. Förfallna kundfordringar har en ratingskala om 3, kreditvärdigheten bedöms efter 3 mån och därefter beslutas om de ska bokföras som osäker fordran. Av koncernens totala kundstock anses ca åttio procent ha en ratingskala om 1. Se vidare not 38 Risker och känsligheter.

Förändring reserv osäkra kundfordringar

kSEK	Koncern	
	2017	2016
Ingående reserv	93	111
Reservering osäkra kundfordringar	201	449
Bortskrivna fordringar	-108	-317
Återförda outnyttjade belopp	-63	-150
Utgående reserv	123	93

NOT 22 Övriga skulder

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Banklån ¹⁾	7 000	3 000	4 000	0
Köpeskilling ²⁾	0	6 055	0	0
Övriga kortfristiga skulder	33 084	28 934	792	1 019
Summa	40 084	37 989	4 792	1 019

¹⁾ Lånet löper på ett år med en beräknad ränta årligen om 609 kSEK

²⁾ Köpeskillingen 2016 avser beräknad tilläggsköpeskilling om 6 055 kSEK avseende inkrämsförvärvet av Comaea Internationals svenska verksamhet som skedde 2015.

NOT 23 Obeskattade reserver

kSEK	Moderbolag	
	2017	2016
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	638	560
Periodiseringsfonder:		
Beskattningsår 2011	0	5 037
Beskattningsår 2012	6 759	6 759
Beskattningsår 2013	3 086	3 086
Beskattningsår 2014	5 641	5 641
Beskattningsår 2015	6 880	6 880
Beskattningsår 2016	9 686	9 686
Beskattningsår 2017	13 331	0
Summa	46 021	37 649

NOT 24 Fordringar och skulder koncernbolag

kSEK	Moderbolag	
	2017	2016
Fordringar:		
Edge HR AB	10 281	2 131
Ekonom Resurs AB	0	6
K2 Search AB	8 210	8 899
K2 Search ApS	0	8 492
K2 Search Oy	700	696
Brilliant Future AB (fd Netsurvey Sweden AB)	3 699	562
SalesOnly ApS	0	864
SalesOnly Oy	1 618	1 136
SalesOnly Sverige AB	2 142	4 903
Wise Consulting AB	17 011	14 358
Wise Consulting ApS	0	3 102
Wise HR Consulting Oy	2 930	1 372
Wise IT AB	86 451	85 680
Wise IT Ascent AB	1 300	2 395
Wise IT Oy	600	0
Wise Professionals AB	25 101	17 661
Wise Professionals ApS	0	722
Wise Professionals Konsult AB	13 463	19 732
Summa	173 506	172 711
Skulder:		
Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB)	1 917	0
Edge HR AB	36 015	31 062
Ekonom Resurs AB	1 419	1 370
Fabi Kompetanse AB	0	276
K2 Search AB	5 365	6 461
Brilliant Future AB (fd Netsurvey Sweden AB)	27 282	25 092
SalesOnly Aps	735	0
SalesOnly Sverige AB	3 465	7 966
Wise Consulting AB	8 321	6 641
Wise Consulting ApS	860	0
Wise Fakta AB	11 922	11 510
Wise IT AB	8 228	6 401
Wise IT Ascent AB	2 011	3 941
Wise IT Konsult AB	59 936	58 978
Wise Professionals AB	3 688	5 325
Wise Professionals ApS	2 128	0
Wise Professionals Konsult AB	15 507	20 252
Summa	188 799	185 275

I fordringar och skulder bruttoredo visas moderbolagets cashpool. Fordringar och skulder avser normal affärsförbindelse mellan bolagen.

NOT 25 Övriga fordringar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Fordran skattekonto	3 612	986	643	1
Hyresdeposition	2 346	1 250	0	0
Övriga fordringar	387	1 283	1 194	133
Summa	6 345	3 519	1 837	134

NOT 26 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Förutbetalda hyror	2 991	3 343	399	483
Förutbetalda abonnemang	5 333	3 853	1 869	1 703
Leasingavgifter	228	172	126	139
Pensioner och sjukförsäkringar	1 677	1 153	214	151
Partnerprovisioner	841	1 102	0	0
Upplupna intäkter	539	887	0	0
Övriga poster	2 015	935	1 740	370
Summa	13 624	11 445	4 348	2 846

NOT 27 Årets förändring av likvida medel

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Delkomponenter i likvida medel				
Banktillgodohavanden	22 589	43 118	10 761	36 610
Summa	22 589	43 118	10 761	36 610

Likvida medel uppgick vid periodens slut till 22,6 Mkr (43,1). Moderbolaget är innehavare av koncernens cashpoolkonto. Det totala saldot på cashpoolkontot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cashpoolkonton redovisas som fordran/skuld mot koncernbolag. Koncernen har en beviljad checkkredit på 40 MSEK (40), vilken per den 31 december 2017 var outnyttjad (0).

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Upplysning om räntor				
Under perioden erhållen ränta uppgår till	187	199	0	22
Under perioden betald ränta uppgår till	-621	-388	-319	-6

NOT 28 Kapitalhantering

Styrelsen i Wise Group AB övervakar koncernens kapitalstruktur och finansförvaltning, beslutar om ärenden som rör förvärv, investeringar och finansiering och övervakar löpande koncernens exponering mot finansiella risker.

Wise Group AB definierar kapitalet som eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande såsom det redovisas i rapport över finansiell ställning, kapitalet uppgår till 123 904 (120 332) kSEK.

Koncernen följer upp kapitalanvändningen med hjälp av olika nyckeltal, såsom nettoskuld, avkastning på sysselsatt kapital och soliditet. Varken moderbolaget eller något av dotterbolagen står under externa kapitalkrav.

NOT 29 Aktiekapital

År	Transaktion	Ändring aktier	Ökning aktiekapital SEK	Totalt antal	Totalt aktiekapital SEK	Kvotvärde
2005	Aktiekapital	1 000	100 000	1 000	100 000	100
2007	Split 10000:1	9 999 000	-	10 000 000	100 000	0,01
2007	Apportemission	54 277 487	542 775	64 277 487	642 775	0,01
2007	Apportemission	66 902 513	669 025	131 180 000	1 311 800	0,01
2012	Apportemission	16 637 213	166 372	147 817 213	1 478 172	0,01
2015	Split 20:1	-140 426 353	-	7 390 860	1 478 172	0,20

	2017	2016
Antal aktier	7 390 860	7 390 860
Antal utestående aktierätter	188 325	121 500
Totalt antal aktier efter utspädning	7 579 185	7 512 360

Totalt finns 188 325 utestående teckningsoptioner per den 31 december 2017, om samtliga optioner utnyttjas för teckning av aktier ökar antalet aktier med totalt 188 325 stycken, från 7 390 860 aktier till 7 579 185 aktier, motsvarande en utspädning på cirka 2,6 procent. Se vidare not 6 Personal, ledning och styrelse.

NOT 30 Resultat per aktie

SEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Resultat per aktie	3,50	4,23	0,88	2,79
Resultat per aktie efter utspädning	3,41	4,16	0,86	2,74
Vid beräkning av ovanstående resultat har använts:				
Resultat för perioden, kSEK	25 853	31 227	6 501	20 617
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier	7 390 860	7 390 860	7 390 860	7 390 860
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier efter utspädning	7 579 185	7 512 360	7 579 185	7 512 360

Aktiekapitalet per 2017-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie.

Styrelsen förslår en utdelning om 3,00 kr per aktie (3,00).

NOT 31 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Förutbetalda intäkter	41 879	30 966	0	0
Förvaltningskostnader	1 402	1 232	215	725
Upplupna löner och sociala avgifter	48 076	41 832	1 773	1 803
Upplupna konsultkostnader/utveckling	7 622	6 178	506	781
Övriga poster	2 627	2 057	367	380
Summa	101 606	82 265	2 861	3 689

NOT 32 Förslag till vinstdisposition

kSEK	
Till bolagsstämmans disposition står följande:	
Överkursfond	68 339 849
Balanserat resultat	-1 678 500
Årets vinst	6 501 090
Summa	73 162 439
Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras så att:	
Till ägarna utdelas (3,00 Sek x 7 390 860)	22 172 580
I ny räkning balanseras	50 989 859
Summa	73 162 439

NOT 33 Kassaflöde nettoförändring av lån

kSEK	2016-12-31	Lån	Amortering	Omklassificering lån	2017-12-31
Koncernen					
Kortfristiga lån	3 000	4 000	-5000	5000	7 000
Långfristiga lån	7 500	16 000	0	-5000	18 500
Utgående balans	10 500	20 000	-5 000	0	25 500
Moderbolaget					
Kortfristiga lån	0	4 000	-2000	2000	4 000
Långfristiga lån	0	16 000	0	-2000	14 000
Utgående balans	0	20 000	-2 000	0	18 000

Under 2017 ökade moderbolaget sin upplåning vid förvärvet av Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB). Ingående lån från 2016 avser upplåning i Edge HR vid rörelseförvärvet av Comaea Internationals svenska verksamhet år 2015.

NOT 34 Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Företagsinteckningar	23 150	23 150	4 000	4 000
Panter ¹⁾	62 432	23 500	62 516	23 584
Bankgaranti	1 412	1 336	231	0
Summa	86 994	47 986	66 747	27 584

¹⁾ Pantsatta Brilliant Future AB (fd Netsurvey Sweden AB) aktier i Danske Bank avseende checkräkningskredit om 40 Mkr, samt pantsatta aktier i Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB) avseende banklån.

Wise Group AB borgar för generell obegränsad proprieborgen för kredittagare Wise Consulting AB och Wise Professionals AB i Danske Bank A/S.

NOT 35 Förvärv och avyttring av dotterbolag och verksamheter

SEK	Koncern		Moderbolag	
	2017	2016	2017	2016
Försäljning av dotterbolag, se not 17	0	0	0	-81 387
Förvärv av dotterbolag, se not 17	38 781	63	38 956	63
In-/utbetalad köpeskilling	38 781	63	38 956	-81 324
Påverkan på bolagets likvida medel	-32 570	0	-38 956	-63

NOT 36 Uppskattningar och väsentliga bedömningar**Nedskrivningsprövning av goodwill**

Vid beräkning av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bolagets bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Som förstås av beskrivningen i not 15 skulle ändringar under 2017 av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att rimligt möjliga förändringar i dessa variabler (antaganden) i beräkningarna inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet. Om tillväxten i terminalperioden ändras med 1 % påverkar det nyttjandevärdet med mellan 2–4 % och antagandet avseende diskonteringsräntan före skatt ökas med 1 % påverkas nyttjandevärdet med 8–9 %. Dessa beräkningar är hypotetiska och görs för att åskådliggöra känsligheten i bedömningarna och ska inte ses som en indikation på att de är troliga att förändras. Skulle båda de hypotetiska förändringarna ovan inträffa samtidigt medför detta ändå inget nedskrivningsbehov.

Antagande vid bedömning av aktier i dotterbolag

Aktier i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag eller intresseföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning.

Antaganden vid aktivering av arbete för egen räkning

Vid bestämmande av nyttjandeperioder för internt upparbetade tjänstepaket har antagandena baserats på tjänstepaketens förväntade framtida ekonomiska livslängd. Antaganden om den ekonomiska livslängden får stor betydelse för effekten av avskrivningarna, som görs enligt plan jämt fördelade över tillgångarnas nyttjandeperioder. Tjänstepaketens innehåll baseras på svenska lagar och förordningar samt arbetsrättsliga avtal och myndighetsdirektiv. Företagsledningen bedömer att innehåll- et i tjänstepaketet med rimliga förändringar kommer att äga giltighet på den svenska arbetsmarknaden under överskådlig tid och därmed väl motsvara den för varje paket antagna ekonomiska livslängden.

NOT 37 Händelser efter räkenskapsårets slut

Vid extra bolagsstämma den 11 januari 2018, valdes Erik Mitteregger till ny ordinarie styrelseledamot samt till styrelsens ordförande.

Lisen Agnevik tillträdde som vd för Wise Consulting AB den 16 januari då hon också inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.

Styrelsen föreslog en utdelning till aktieägarna om maximalt 22,2 Mkr (22,2 Mkr) motsvarande 3,00 kr (3,00 kr) per aktie.

Ingrid Höög tillträdde som vd och koncernchef för Wise Group den 16 februari.

Niklas Smedberg, tf vd Edge HR AB, utsågs som ny vd för Edge HR AB den 16 mars.

Wise Group lanserade Brilliant Future AB, en sammanslagning av dotterbolagen Netsurvey Sweden AB och Bright Relation AB.

Johan Segergren, vd för K2 Search AB, meddelade den 26 mars att han på egen begäran valde att lämna sin anställning. Katarina Scheele, vice vd för K2 Search AB, utsågs till tillförordnad vd från och med 1 april. Johan Segergren kvarstår i ledningsgruppen för Wise Group under sin uppsägningstid om tre månader.

NOT 38 Risker och känsligheter

Finansiella risker

Ansvaret för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på vd/koncernchef och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunderna svarar tillsammans endast för cirka sju procent av företagets omsättning. Koncernens kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning. Vilket 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder. För abonnemangskunder begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För övriga verksamheter begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Koncernens ränterisk uppstår främst genom långfristig upplåning. Koncernens upplåning löper med rörlig ränta vilket medför en exponering. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Om räntorna på koncernens upplåning i svenska kronor under 2017 varit 1,0 procent högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för koncernen för räkenskapsåret varit 205 KSEK lägre/högre, huvudsakligen som en effekt av högre räntekostnader för upplåning med rörlig ränta.

Ränterisk

Koncernens ränterisk uppstår främst genom långfristig upplåning. Koncernens upplåning löper med rörlig ränta vilket medför en exponering. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Om räntorna på koncernens upplåning i svenska kronor under 2017 varit 1,0 procent högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för koncernen för räkenskapsåret varit 205 KSEK lägre/högre, huvudsakligen som en effekt av högre räntekostnader för upplåning med rörlig ränta.

Känslighetsanalys ränterisk för 2017

	Förändring (%-enhet), alla andra faktorer oförändrade	Effekt på resul- tat före skatt (KSEK) 2017	Effekt på resul- tat före skatt (KSEK) 2016
Ränta	1%	205	122

Finansiering/likviditetsrisk

Det är styrelsens bedömning att Wise Group har tillräckligt rörelsekapital för planerad framtida utveckling. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå. Bolagets möjlighet att tillgodose framtida kapitalbehov är i hög grad beroende av försäljningsframgångar och lönsamhet. Det finns ingen garanti för att Bolaget kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital, om behov skulle uppstå, även om utvecklingen i sig är positiv. Härvid är även det allmänna marknadsläget för tillförsel av kapital av stor betydelse.

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Försäljningen i Wise Group innebär viss säsongvariation vilket innebär ett positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar samt möjlighet att nyttja koncernens checkkredit om 40 MSEK (40) kan likviditetsrisken förutses och undvikas. Wise Groups likvida medel placeras i dag på konto eller inlåning med kort löptid hos bank.

Väsentliga hållbarhetsrisker

Risker för diskriminering och annan kränkande särbehandling

Wise Group har genom sin verksamhet inflytande över ett relativt stort antal anställningar och inhyrningar samt över sina kunders rekryterings- och övriga HR-processer. Det kan inte uteslutas att Wise Group därvid bryter mot diskrimineringslagen, andra relevanta externa normer eller gör sig skyldig till överträdelser mot sina egna principer och riktlinjer beträffande diskriminering och jämställdhet.

Wise Group hanterar denna risk på flera sätt. Koncernen lägger stor vikt vid att vidmakthålla och vidareutveckla en företagskultur som bygger på alla människors lika värde. Bolaget har utfärdat policyer och planer samt infört rutiner för att förebygga diskriminering och främja jämställdhet. och ser kontinuerligt över dem. Wise Group tillämpar kompetensbaserad rekrytering och genomför utbildningar och arrangerar seminarier på detta tema både internt och externt. Koncernen undersöker kontinuerligt riskerna för diskriminering och särbehandling, bland annat genom fyra medarbetarundersökningar per år.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana den antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Resultat- och balansräkning skall fastställas på årsstämman den 16 maj 2018.

Stockholm den 25 april 2018

Erik Mitteregger
Styrelseordförande

Ingrid Höög
Verkställande direktör

Emma Claesson
Styrelseledamot

Carl Silverstolpe
Styrelseledamot

Charlotte Sundåker
Styrelseledamot

Stefan Rossi
Styrelseledamot

Annika Viklund
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har angivits den 25 april 2018

Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Wise Group AB (publ),
org nr 556686-3576

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wise Group AB (publ) för år 2017-01-01–2017-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 26–30 och 39–67 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Goodwill

Beskrivning av området

Goodwill redovisas till 91,2 Mkr per 31 december 2017 i koncernens finansiella ställning. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdena fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. Nedskrivningstestet för 2017 resulterade inte i någon nedskrivning. Förändrade bedömningar av de antaganden som ledningen gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta skulle ha kunnat leda till att ett nedskrivningsbehov uppstått varför vi anser att goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 15 och av avsnittet "Uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not 36.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat och testat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser mot andra företag och branscher för att utvärdera rimligheten i bedömda framtida kassaflöden och tillväxtantaganden. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och har utvärderat bolagets egna känslighetsanalyser, samt genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden och möjliga påverkansfaktorer. Med stöd av våra värderingsspecialister har vi också granskat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta och långsiktig tillväxt. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Kundavtal/källkod

Beskrivning av området

Under år 2017 förvärvades Bright Relation, som beskrivs i not 17. Förvärvspriset uppgick till 38,9 Mkr, köpeskillingen erlades kontant. Skillnaden mellan köpeskillning och identifierade nettotillgångar i förvärvsanalysen har allokerats till kundavtal som uppgår till 17 Mkr samt källkod som uppgår till 7 Mkr. Tillgångarna skrivs av linjärt över förväntade ekonomiska livslängden från förvärvstillfället.

Det finns även tidigare förvärv där kundavtal har identifierats som uppgår till 22,7 Mkr och som skrivs av linjärt över kundavtalens förväntade ekonomiska livslängd från förvärvstillfället.

Bolaget prövar vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Förändrade bedömningar av de antaganden som ledningen gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta skulle ha kunnat leda till att ett nedskrivningsbehov uppstått varför vi anser att kundavtal är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat och testat ledningens process för att identifiera om indikation på värdenedgång föreligger och om nedskrivningstest erfordras, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har även genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden och möjliga påverkansfaktorer. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Akter i dotterbolag

Beskrivning av området

Aktier i dotterbolag redovisas till 140,2 Mkr per 31 december 2017 i moderbolagets balansräkning. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdena fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. Nedskrivningstestet för 2017 resulterade inte i någon nedskrivning. Förändrade bedömningar av de antaganden som ledningen gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta skulle ha kunnat leda till att ett nedskrivningsbehov uppstått varför vi anser att värdering av aktier i dotterbolag är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 15 och av avsnittet "Uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not 36.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat och testat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser mot andra företag och branscher för att utvärdera rimligheten i bedömda framtida kassaflöden och tillväxtantaganden. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och har utvärderat bolagets egna känslighetsanalyser, samt genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden och möjliga påverkansfaktorer. Med stöd av våra värderingsspecialister har vi också granskat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta och långsiktig tillväxt. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–19. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med betyrdande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtats fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat. Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Wise Group AB (publ) för år 2017-01-01–2017-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämför den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och concernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB utsågs till Wise Group ABs revisor av bolagsstämman den 9 maj 2017 och har varit bolagets revisor sedan 3 januari 2006.

Stockholm den 25 april 2018

Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Femårsöversikt koncernen

	2017	2016	2015	2014	2013
OMSÄTTNING					
Nettoomsättning					
Rekrytering & Konsultuthyrning	516 491	453 831	397 800	355 578	297 895
HR Konsulting & Ledarutveckling	165 861	151 109	138 003	103 079	81 136
Digitala HR Tjänster	141 676	106 755	95 497	94 219	98 331
Koncernintern omsättning	-7 518	-5 331	-6 100	-10 686	-8 680
Summa Omsättning	816 510	706 364	625 200	542 190	468 682
RESULTAT					
Rörelseresultat					
Rekrytering & Konsultuthyrning	31 269	34 053	21 655	12 042	-4 697
HR Konsulting & Ledarutveckling	3 375	11 017	9 279	6 368	2 146
Digitala HR Tjänster	12 091	8 173	9 964	14 809	25 342
Koncerngemensamma kostnader	-8 163	-9 961	-6 908	-17 445	-11 910
Summa Rörelseresultat	38 572	43 282	33 990	15 774	10 881
EBITDA	50 530	51 683	38 409	33 787	19 105
ÅRETS RESULTAT	25 853	31 227	25 397	11 505	7 673
EKONOMISK STÄLLNING					
Anläggningstillgångar	146 205	105 503	114 647	91 022	103 015
Kortfristiga fordringar	164 649	126 688	117 022	115 059	92 218
Kassa och bank	22 589	43 118	26 395	8 463	353
Summa tillgångar	333 443	275 309	258 064	214 544	195 586
Eget kapital	123 904	120 332	108 098	99 482	92 392
Avsättningar	0	6 055	7 555	0	0
Långfristiga skulder	36 287	17 157	18 448	5 342	6 942
Kortfristiga skulder	173 252	131 765	123 963	109 720	96 252
Summa eget kapital och skulder	333 443	275 309	258 064	214 544	195 586
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, %	4,7%	6,1%	5,4%	2,9%	2,3%
EBITDA marginal, %	6,2%	7,3%	6,1%	6,2%	4,1%
Vinstmarginal, %	3,2%	4,4%	4,1%	2,1%	1,6%
Sysselsatt kapital, kSEK	149 404	130 832	121 598	99 482	92 392
Soliditet, %	37,2%	43,7%	41,9%	46,4%	47,2%
Skuldsättningsgrad, ggr	0,2	0,1	0,1	0,0	0,0
Kassaflöde, kSEK	-20 639	16 575	18 029	8 083	-34 607
Avkastning på genomsnittligt eget kapital, %	21,2%	27,3%	24,5%	12,0%	8,0%
Avkastning på genomsnittligt totalt kapital, %	8,5%	11,7%	10,7%	5,6%	3,5%
Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital, %	28,6%	35,8%	31,3%	17,4%	10,0%
Kapitalomsättningshastighet, ggr	5,8	5,6	5,7	5,7	4,2
DATA PER AKTIE					
Antal aktier vid årets slut (1000-tal)	7 391	7 391	7 391	147 817	147 817
Genomsnittligt antal aktier (1000-tal)	7 391	7 391	7 391	147 817	147 817
Antal aktier efter fullt utnyttjande av utställda optioner (1000-tal)	7 579	7 512	7 391	147 817	147 817
Eget kapital per aktie, sek	16,76	16,28	14,63	0,67	0,63
Eget kapital per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	16,35	16,02	14,63	0,67	0,63
Vinst per aktie, sek	3,50	4,23	3,44	0,08	0,05
Vinst per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	3,41	4,16	3,44	0,08	0,05
Kassaflöde per aktie, sek	-2,79	2,24	2,44	0,05	-0,23
Kvotvärde per aktie	0,20	0,20	0,20	0,01	0,01
Börskurs, sek	51,50	67,50	52,00	1,06	1,25
Utdelning per aktie	3,00	3,00	2,50	0,10	0,03
PERSONAL					
Medelantal anställda	719	658	592	580	549
Antal anställda vid årets slut	749	679	647	585	577

Nyckeltal och definitioner

Ett alternativt nyckeltal (Alternative Performance Measure, APM) definieras som ett finansiellt mått avseende ett företags historiska eller framtida resultatutveckling, ekonomiska ställning eller kassaflöde som inte definieras i de redovisningsregelverk som företaget tillämpar. För ett företag som tillämpar IFRS i koncernredovisningen, blir de flesta nyckeltal alternativa då IFRS har få definitioner på nyckeltal.

Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. I nedanstående tabell presenteras mått som inte definieras enligt IFRS.

Aktiekurs Sista betalkurs för året.

Anläggningstillgångar avser nettoinvesteringar i anläggningar, inklusive eventuella avyttringar.

Antalet anställda vid årets slut beräknas på summan av antalet anställda vid årets slut omräknat till antalet heltidstjänster.

Avkastning på genomsnittligt eget kapital beräknas som periodens resultat på rullande tolv månader dividerat med genomsnittligt eget kapital (vilket beräknas som ingående balans summa eget kapital plus utgående balans summa eget kapital dividerat med två). Detta nyckeltal anges för att läsaren skall kunna göra en lönsamhetsanalys. Nyckeltalet visar avkastningen på eget kapital.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Årets resultat	25 853	31 227	25 397	11 505	7 673
Eget kapital IB	120 332	108 098	99 482	92 392	99 578
Eget kapital UB	123 904	120 332	108 098	99 482	92 392
Genomsnittligt Eget kapital (IB+UB)/2	122 118	114 215	103 790	95 937	95 985
Årets resultat	25 853	31 227	25 397	11 505	7 673
Delat med genomsnittligt Eget kapital	122 118	114 215	103 790	95 937	95 985
= Avkastning på genomsnittligt eget kapital i %	21,2%	27,3%	24,5%	12,0%	8,0%

Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som periodens rörelseresultat plus finansiella intäkter på rullande tolv månader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital (vilket beräknas som ingående sysselsatt kapital plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två). Detta nyckeltal anges för att läsaren skall kunna utvärdera hur lönsamt företaget är i förhållande till externt finansierat kapital och eget kapital.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Balansomslutning	333 443	275 309	258 064	214 544	195 586
minus icke-räntebärande skulder	-184 039	-144 477	-136 466	-115 062	-103 194
= Sysselsatt kapital	149 404	130 832	121 598	99 482	92 392

Avkastning på genomsnittligt totalt kapital beräknas som periodens resultat på rullande tolv månader dividerat med genomsnittligt totalt kapital (vilket beräknas som ingående balans summa eget kapital och skulder plus utgående balans summa eget kapital och skulder dividerat med två). Detta nyckeltal anges för att läsaren skall kunna utvärdera hur effektivt tillgångarna har kunnat utnyttjas för att skapa överskott i verksamheten på rullande tolv månader.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Årets resultat	25 853	31 227	25 397	11 505	7 673
Totalt kapital IB	275 309	258 064	214 544	195 586	249 000
Totalt kapital UB	333 443	275 309	258 064	214 544	195 586
Genomsnittligt Totalt kapital (IB+UB)/2	304 376	266 687	236 304	205 065	222 293
Årets resultat	25 853	31 227	25 397	11 505	7 673
Delat med genomsnittligt Totalt kapital	304 376	266 687	236 304	205 065	222 293
= Avkastning på genomsnittligt totalt kapital i %	8,5%	11,7%	10,7%	5,6%	3,5%

Börskurs Sista betalkurs för året.

EBITDA beräknas som periodens rörelseresultat plus avskrivningar. Detta är ett mått på ett företags rörelseresultat före räntor, skatt, nedskrivningar, avskrivningar och goodwillavskrivningar. Detta nyckeltal anges för att läsaren skall förstå resultatgenereringen före investeringar i anläggningstillgångar.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Periodens rörelseresultat	38 572	43 282	33 990	15 774	10 881
Återläggning periodens avskrivningar	11 958	8 401	4 419	18 013	8 224
= EBITDA (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)	50 530	51 683	38 409	33 787	19 105

EBITDA marginal beräknas som periodens rörelseresultat plus avskrivningar dividerat med periodens nettoomsättning. Detta är ett mått på ett företags operativa lönsamhet. Detta nyckeltal anges för att läsaren skall förstå vad ett företags centrala lönsamhet är.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
EBITDA (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)	50 530	51 683	38 409	33 787	19 105
Delat med koncernens nettoomsättning	816 510	706 364	625 200	542 190	468 682
= EBITDA marginal	6,2%	7,3%	6,1%	6,2%	4,1%

Eget kapital per aktie beräknas som periodens eget kapital dividerat med utgående antal aktier. Detta nyckeltal visar substansvärdet i koncernen. Det ger en riktlinje kring hur högt eller lågt koncernens aktie är värderad av börsen i förhållande till de likvida medel som finns i koncernen.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Eget kapital UB	123 904	120 332	108 098	99 482	92 392
Dividerat med utgående antal aktier	7 391	7 391	7 391	147 817	147 817
= Eget kapital per aktie, sek	16,76	16,28	14,63	0,67	0,63

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Eget kapital UB	123 904	120 332	108 098	99 482	92 392
Dividerat med utgående antal aktier efter full utspädningseffekt	7 579	7 512	7 391	147 817	147 817
= Eget kapital per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	16,35	16,02	14,63	0,67	0,63

HR Human Resources

Investeringar avser periodens investeringar i materiella och immateriella tillgångar.

Kapitalomsättningshastighet beräknas som periodens nettoomsättning dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital. Detta nyckeltal visar hur effektivt företaget använder sitt kapital.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Årets nettoomsättning	816 510	706 364	625 200	542 190	468 682
Sysselsatt kapital IB	130 832	121 598	99 482	92 392	132 637
Sysselsatt kapital UB	149 404	130 832	121 598	99 482	92 392
Genomsnittligt sysselsatt kapital (IB+UB)/2	140 118	126 215	110 540	95 937	112 515
Årets nettoomsättning	816 510	706 364	625 200	542 190	468 682
Dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital	140 118	126 215	110 540	95 937	112 515
= Kapitalomsättningshastighet, ggr	5,8	5,6	5,7	5,7	4,2

Kassaflöde från den löpande verksamheten utgörs av kassaflöde från koncernens huvudsakliga intäktsgenererande aktiviteter och visar bland annat försäljning, kundfordringar, kortfristiga skulder och justeringar för avskrivningar. Kassaflödet används för att skapa en överblick över de likvida medel som strömmar in och ut ur verksamheten.

Kassaflöde per aktie utgörs av årets totala kassaflöde dividerat med medelantalet utestående aktier. Detta används för att skapa en överblick över de likvida medel som strömmar in och ut ur verksamheten per aktie.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Årets kassaflöde	-20 639	16 575	18 029	8 083	-34 607
Dividerat med genomsnittligt antal aktier	7 391	7 391	7 391	147 817	147 817
= Kassaflöde per aktie, SEK	-2,79	2,24	2,44	0,05	-0,23

Kvotvärde per aktie beräknas som aktiekapitalet vid årets slut dividerat med utgående antal aktier.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Aktiekapital, UB	1 478	1 478	1 478	1 478	1 478
Dividerat med utgående antal aktier	7 391	7 391	7 391	147 817	147 817
= Kvotvärde per aktie	0,20	0,20	0,20	0,01	0,01

Medelantal anställda beräknas på summan av antalet anställda omräknat till antalet heltidstjänster med normal årsarbetstid på rullande tolv månader. Detta nyckeltal anges för att läsaren ska kunna se hur antalet anställda har utvecklats under perioden.

P/E-tal utgörs av aktiekursen i förhållande till vinst per aktie. Detta tal används för att läsaren skall kunna värdera företaget.

Räntebärande nettoskuld beräknas som räntebärande skulder minus likvida medel.

Räntetäckningsgrad beräknas som periodens resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader. Detta nyckeltal visar företagets förmåga att täcka sina finansiella kostnader.

Rörelsemarginal beräknas som periodens rörelseresultat dividerat med koncernens nettoomsättning för perioden, detta nyckeltal anges för att visa hur effektivt koncernen har bedrivit affärsverksamheten med hänsyn till allt förutom finansieringen.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Periodens rörelseresultat	38 572	43 282	33 990	15 774	10 881
Delat med koncernens nettoomsättning	816 510	706 364	625 200	542 190	468 682
= Rörelsemarginalen i %	4,7%	6,1%	5,4%	2,9%	2,3%

Rörelseresultat visas i resultaträkningen och är periodens nettoomsättning minus rörelsens kostnader före finansiella poster. Detta är ett mått på företagets resultat för den operationella verksamheten.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Periodens omsättning	816 510	706 364	625 200	542 190	468 682
minus rörelsens kostnader före finansiella poster	-777 938	-663 082	-591 210	-526 416	-457 801
= Rörelseresultat	38 572	43 282	33 990	15 774	10 881

Skuldsättningsgrad beräknas som räntebärande skulder dividerat med eget kapital. Detta mått anges för att läsaren skall kunna bedöma hur stora skulderna är i förhållande till eget kapital.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Räntebärande skulder	25 500	10 500	13 500	0	0
Delat med eget kapital	123 904	120 332	108 098	99 482	92 392
= Skuldsättningsgrad, ggr	0,2	0,1	0,1	0,0	0,0

Soliditet beräknas som periodens eget kapital dividerat med periodens balansomslutning, detta nyckeltal anges för att påvisa koncernens betalningsförmåga på lång sikt. Detta nyckeltal anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital.

Sysselsatt kapital beräknas som balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Balansomslutning	333 443	275 309	258 064	214 544	195 586
minus icke-räntebärande skulder	-184 039	-144 477	-136 466	-115 062	-103 194
= Sysselsatt kapital	149 404	130 832	121 598	99 482	92 392

Utdelning per aktie avser utdelning per aktie under året.

Vinst per aktie avser resultat efter faktisk skatt, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Årets resultat	25 853	31 227	25 397	11 505	7 673
Dividerat med utgående antal aktier	7 391	7 391	7 391	147 817	147 817
= Vinst per aktie, sek	3,50	4,23	3,44	0,08	0,05

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Årets resultat	25 853	31 227	25 397	11 505	7 673
Dividerat med utgående antal aktier efter full utspädningseffekt	7 579	7 512	7 391	147 817	147 817
= Vinst per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	3,41	4,16	3,44	0,08	0,05

Vinstmarginal beräknas som periodens resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättningen. Detta mått anges för att läsaren skall se företagets vinst i förhållande till omsättningen.

kSEK	2017	2016	2015	2014	2013
Årets resultat	25 853	31 227	25 397	11 505	7 673
Delat med koncernens nettoomsättning	816 510	706 364	625 200	542 190	468 682
= Vinstmarginalen i %	3,2%	4,4%	4,1%	2,1%	1,6%

Wise Group AB (publ)

Box 22109, 104 22 Stockholm

Besöksadress:

Sveavägen 13, plan 15

Tel: 08-555 290 00

E-post: info@wisegroup.se

www.wisegroup.se

