



**TEMPEST**  
SECURITY



# ÅRSREDOVISNING 2019

# Innehåll

<b>Tempest i korthet</b> .....	3
<b>VD-ord - Tio år med Tempest Security</b> .....	7
<b>Tempest Security övergår till att redovisa enligt IFRS</b> .....	10
<b>Från traditionell bevakning till integrerade säkerhetstjänster</b> .....	12
<b>Rickard reser världen runt som säkerhetskonsult</b> .....	13
<b>Vårt Security operation center skyddar våra kunders personal, egendom och varumärke – dygnet runt året om</b> .....	14
<b>Victor började som rondförare, tre år senare är han gruppleddare för Sickla handelsområde</b> .....	17
<b>Nästa generations tekniska säkerhetssystem</b> .....	18
<b>En dag som researcher</b> .....	19
<b>Att göra karriär på Tempest</b> .....	21
<b>Vad säger våra medarbetare?</b> .....	22
<b>Marknadsinformation</b> .....	24
<b>Styrelse</b> .....	26
<b>Ledande befattningshavare</b> .....	28
<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	29
<b>Koncernens resultaträkning</b> .....	34
<b>Koncernens balansräkning</b> .....	35
<b>Koncernens förändringar i eget kapital</b> .....	37
<b>Kassaflödesanalys för koncernen</b> .....	38
<b>Noter</b> .....	44
<b>Underskrifter</b> .....	60
<b>Revisionsberättelse</b> .....	61
<b>Kontakt</b> .....	63



## Vision: Nästa generations säkerhetspartner

### En tryggare vardag för alla

Tempest Security arbetar med människor, för människor. Vi är ett säkerhetsbolag som sätter individen i fokus och med målet att ge alla en trygg vardag. Den bransch vi verkar i utmanar vi genom att vara en mer långsiktig, innovativ och engagerad säkerhetspartner till våra kunder - vi ligger steget före.

### Våra värdeord



**Långsiktighet** - Hållbara och värdeskapande relationer



**Innovation** - Utmanar en traditionell bransch och ligger steget före



**Närhet** - Löser problem tillsammans och har roligt på jobbet

### Mission

Tempest Security ska vara ett säkerhetsbolag med individen i fokus. Bolaget ska vara en engagerad säkerhetspartner med fokus på anpassade tjänster till kunder som efterfrågar hög kvalitet, flexibel service och långsiktiga samarbeten. Tempest Security ska vidare vara en arbetsgivare som erbjuder en involverande och uppmuntrande företagskultur, interna utvecklingsmöjligheter och en transparent karriärstege med solid trygghetsgrund.

### Målsättning

Vår finansiella målsättning är att **omsätta 500 miljoner** svenska kronor år 2022 och att **långsiktigt nå en EBITDA-marginal om 10%**.

**287**

MSEK i omsättning

**700 000**

bemanningsstimmar

**400 000**

ärenden hanterades av vårt  
Security Operations Center

**200 000**

piratkopierade varor beslagtogs  
i räder vi koordinerade

**954**

medarbetare i slutet av året

**3 000**

bakgrundskontroller

**29%**

av våra medarbetare genom-  
förde en eller flera utbildningar

**50**

länder där vi bedrev och  
koordinerade säkerhets-  
operationer

# Verksamhetsområden

## Bevakning

Bevakning är exempelvis väktare, ordningsvakter, butikskontrollanter eller skyddsvakter. Tjänsterna är stationära, mobila eller i kombination därav. Vi utför bevakning, rondering, larmutryckningar och mycket annat. Utrustning som fordon, bevakningshundar, digitala kommunikations- och rapporteringssystem kompletterar ofta den personella bevakningen.



## Särskilda tjänster

Särskilda tjänster inkluderar konsultation, utbildning och andra specialtjänster. Konsultation är bland annat säkerhetskonsultationer och rådgivning, riskanalys, utredningar och bakgrundskontroller. Utbildningar är alla former av säkerhets- och trygghetsrelaterade utbildningar. Specialtjänster är exempelvis personskydd och skyddsspaning.

## Teknik

Teknik arbetar med projektering och service av framförallt kameraövervakningssystem men även larm och passagesystem samt andra specialanpassade säkerhetslösningar. Vi konkurrerar inte med de installatörer som ingår i vårt växande partnersätverk, utan det är våra partners som hanterar installationer av anläggningar.



## Övervakning

Övervakning är vår larmcentral, ett Security Operations Center (SOC). Den bemannas av ett flertal erfarna operatörer dygnet runt, vilka hanterar allt från larm- och kameraövervakning och operativa insatser, till att stötta våra kunder inom Global Support Services, cybersäkerhet, med mera. Verksamheten bedrivs i en larmcentral som är certifierad enligt SSF 136:4.

## Cybersäkerhet

Vårt nyaste verksamhetsområde, Cybersäkerhet, genomsyrar samtliga verksamheter och samarbeten och bemannas av erfarna operatörer för hantering i alla tidszoner världen över.







**Vi jobbar med människor,  
för människor**

VD-ord:

## Tio år med Tempest Security

2019 är Tempest tioårsjubileum. Bolaget har kommit väldigt långt under dessa år och möjligheten att se bolaget och dess medarbetare utvecklas under tiden är en resa som jag skulle säga är bortom det mesta man kan uppleva. Flera av de som anställdes i bolagets begynnelse, är än idag kvar och många av dem har tagit möjligheten att växa med bolaget och tagit alltmer ansvar och blivit än större del av vår framgång.

Den höga tillväxttakt vi har hållit har inte alltid varit enkel att upprätthålla eller för den delen mäktade med. Vi är många som spenderat långt mycket längre tid bakom bildskärmar och ute på fältet än vad som egentligen förväntas, och till dem vill jag rikta ett särskilt varmt och hjärtligt tack innan jag fortsätter med min rapport. Utan er hade vi inte blivit vad vi är idag.

Om jag ska summera året som har gått så vill jag lägga fokus på det arbete vi har gjort för att konsolidera de investeringar vi tog i samband med börsnoteringen och året därefter. Vårt strategiska arbete har fokuserat på att säkerställa att våra satsningar ska börja generera vinst. Stor del av detta har förstås handlat om att växa in i den kostym vi tog på oss för att mäktade med fortsatt tillväxt.

Vi har byggt avdelningar för Sales, Human Resources och Finance. Funktioner som tidigare hanterats av enskilda individer. Ser vi till dessa investeringar så börjar vi nu komma upp i den volym som krävs för att bära dessa och det ser vi får en god genomslagskraft på resultatet.

Våra utökade resurser har möjliggjort en förberedelse för redovisning enligt IFRS från 1 januari 2020. Jag väntar mig att det kommer att påverka vårt resultat positivt, med bättre såväl EBITDA som sista rad från och med nästa år. Det hade inte varit möjligt utan dessa satsningar.

Den tillväxt vi har haft under året kommer till stor del från en handfull större avtal som påbörjats under året. Det innebär att vi har i skarpt läge stresstestat vår infrastruktur och leveransen har överträffat så väl våra egna som kunders förväntningar.

Vi har även investerat stort i att bygga upp en bredare tjänsteportfölj än våra branschkollegor. Det är min övertygelse att det skapar ett bolag med en bättre lönsamhet än den traditionella säkerhetsbranschen i snitt. De tjänster vi profilerat under 2018, exempelvis Global Watch är skalbara i större utsträckning än de flesta tjänster man normalt hittar inom vårt segment. ▶

”Leveransen av våra tjänster har överträffat så väl våra egna som kunders förväntningar”







- ▶ Vi har även säkerställt en global närvaro i vårt partnersnätverk och genom våra dotterbolag. Dessa investeringar börjar bära frukt och våra förväntningar är att den utvecklingen skall fortsätta under de kommande åren.

Den operativa marginalen på samtliga våra verksamhetsgrenar har utvecklats bättre än vi hade väntat under 2019. Vi har vänt till ett positivt EBITDA-resultat under hösten så som planerat. Inledningen av 2020 visar på att denna trend håller i sig. Den kris som COVID-19 innebär för vår omvärld är såväl tragisk som utmanande. Vi ser i dagsläget hur en del av våra kunder behöver minska på sina omkostnader för att överleva och vi gör vårt bästa för att vara med och rädda dem och med det bidra till att bibehålla landets hitintills starka ekonomiska ställning. Vi har att anpassa vår organisation efter dessa förändringar och jag ser att det kommer att

påverka vår planerade omsättningstillväxt. Samtidigt väntar jag mig att vår positiva lönsamhetsutveckling fortsätter allteftersom våra automatiska och skalbara tjänster blir en alltmer viktig komponent i vårt utbud.

Vi fortsätter att värna om våra kunder, våra medarbetare och våra partners under den tid av osäkerhet som vi nu upplever. Min målsättning är att vi kommer ur krisen i en så stark ställning som möjligt, dels som en bättre leverantör av tjänster till våra kunder men även som en bättre arbetsgivare till våra anställda.

Andrew Spry

VD Tempest Security AB (publ)





### 2009 - Tempest Security grundas

Andrew Spry, Thomas Löfving och Thomas Cavas grundar ett servicebolag med ett par mindre kunder. Våren 2009 ansöker de om bevakningsauktorisering och arbetar intensivt för att få sin första bevakningskund.



### 2013 - Avdelning för personskydd

Det första steget mot att bli en helhetsleverantör för säkerhet kom när vi rekryterade flertalet erfarna personskyddsoperatörer. Med hög fart byggde vi upp grunden till det som i dag är Sveriges största privata verksamhet för skydd av enskild person.



**Falck Security**

### 2017 - Förvärv av larmcentral

Genom förvärv av Falck Security kunde vi numera även erbjuda larmhantering via en certifierad larmcentral. Samma år förvärvade vi även det brittiska bolaget ICRC och kunde erbjuda utredningar.

### 2018 - Förvärv av GPG

I och med förvärvet av Gothia Protection Group förstärks kraftigt både kompetens, leveranskapacitet och geografisk täckning inom primärt verksamhetsområdet Särskilda tjänster.



### 2009 - Första kunden, Heron City

Vår första kund blev Heron City, ett köpcentrum som vi än idag levererar säkerhet till.



**probus säkerhet**

### 2014 - Förvärv av teknikbolag

Året därpå tog vi steget in i teknik när vi förvärvade Svenska Probus Säkerhet AB, som bedrev både bevaknings- och teknikverksamhet. Det senare med fokus på kameralösningar men även passage-system och larm.



### 2017 - Börsnotering

Hösten 2017 börsnoteras Tempest Security AB på Nasdaq First North Growth Market.



**SCANIA**

### 2019 - Scania blir kund

Samma år som vi firar tioårsjubileum får vi Scania som ny kund, vårt största avtal till dags dato, värt minst 222 MSEK över fem år.

# Tempest Security övergår till att redovisa enligt IFRS

Från 1 januari 2020 redovisar Tempest Security AB (publ) koncernens finansiella information enligt IFRS. Det har betydelse för redovisat resultat, inte minst i form av påverkan på hur avskrivning av Goodwill redovisas. Därtill blir avtal för leasing och hyra att anse som finansiella tillgångar, med påverkan på resultatet som avskrivningar därav samt finansiella kostnader istället för operationella dito. Det innebär att EBITDA påverkas positivt.

Övergången till IFRS skapar en större transparens och är ett led i vårt mål att öka intresset från aktiemarknaden för att investera i Tempest Security. Med redovisning enligt IFRS ges vi också möjligheten att överväga en flytt till Nasdaq First North Premier Growth Market.

Med IFRS följer även segmentsrapportering av våra olika verksamhetsområden. Vi har i dagsläget fem olika verksamhetsområden; Bevakning, Särskilda tjänster, Övervakning, Teknik och Cybersäkerhet. Enligt IFRS kvalificerar de första två för särredovisning medan de sista tre kommer att summeras som övriga verksamhetsområden. Segmentsrapporteringen kommer att visa både omsättning och EBITDA för dessa tre (Bevakning, Särskilda tjänster och Övrigt).

Tempest Security hade per 31 december 2019 en Goodwill om 21,8 MSEK redovisad enligt Bokföringsnämndens Allmänna Råd 2012:1 (K3). Goodwill har skrivits av linjärt över fem år, vilket haft betydande negativ påverkan på redovisat resultat. Under 2019 uppgick dessa avskrivningar till 7,7 MSEK. Under IFRS kommer vår Goodwill istället att

årligen nedskrivningsprövas och om det beräknade värdet överstiger det bokförda värdet kommer ingen nedskrivning ske. I dagsläget finns inga indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Det innebär att allt annat lika förbättras vårt resultat efter avskrivningar för 2019 med 7,7 MSEK till följd av detta.

Utifrån IFRS kommer en stor del av de leasing- och hyresavtal som vi har att föras upp som finansiella tillgångar, och istället skrivas av över en förväntad livslängd samt medföra en finansiell kostnad. Det innebär att exempelvis omfattande kostnader för kontorshyra, leasingbilar och motsvarande ej längre belastar EBITDA som operationella kostnader utan istället påverkar Rörelseresultatet (EBIT) och Resultat före skatt (PTP). Vi kommer sålunda få en tydligt positiv påverkan på redovisad EBITDA-marginal från detta.

Vi anser att övergången till IFRS kommer att vara en positiv faktor för oss. Vi kommer att visa en starkare EBITDA-marginal och därtill kommer vårt faktiska resultat efter skatt att vara tydligare, då höga avskrivningar på Goodwill ej längre belastar resultaträkningen. Vi har därtill en bättre transparens genom segmentsredovisningen samt bereds möjligheten att övergå till att vara noterade på Nasdaq First North Premier Growth Market.

Koncernens första finansiella information i enlighet med IFRS kommer att presenteras i rapporten för första kvartalet 2020. Detta kommer inkludera jämförelsesiffror för 2019 som då också kommer presenteras enligt IFRS. ■







**Vi vill utmana  
och utveckla  
oss själva, våra  
kunder och hela  
säkerhetsbranschen**

# Från traditionell bevakning till integrerade säkerhetstjänster

Den traditionella bevakningsbranschen har alltid utgått ifrån att leverera fasta paketlösningar. Tempest Security vill istället fokusera på att analysera kundens verkliga behov och genom anpassade och flexibla säkerhetslösningar, bidra till utveckling av kundens verksamhet.



Traditionellt sett har säkerhetsbranschen erbjudit fasta paketlösningar för bevakning, något som Tempest Security vill ändra på. Vi situationsanpassar våra säkerhetslösningar utifrån varje enskild kunds behov. Genom att identifiera synergier med övrig verksamhet, såsom fastighetsfunktioner, städ, teknik med flera, kan vi effektivisera och sänka totalkostnaden för kunden. För varje kunds unika förutsättning tar vi fram rätt kombination av konsultation, teknik, bemanning och övervakning för att stödja deras kärnverksamhet.

Det kan exempelvis handla om att titta på kundens försäljningscykel och bemanna med väktare när försäljningstrycket är som högst. Under lugnare perioder kan det räcka med att använda bevakningskameror. På så sätt kan säkerhetsnivån höjas och kostnaderna sänkas.

## Flexibla lösningar

Rätt säkerhet för kunden kan också handla om att tillhandahålla en receptionist istället för en väktare i kundens lobby om säkerhetsnivån inte kräver det. Leveransen blir på så sätt både billigare och mer servicefokuserad. Vid behov kan receptionisten istället understödjas med andra säkerhetsåtgärder. På så sätt blir lösningarna mer flexibla och anpassningsbara vid eventuella förändringar.

När lösningarna väl är på plats ser vi till att ständigt utveckla vårt säkerhetsarbete genom en egen arbetsmetod/process. Den går ut på att ta hjälp av alla medarbetare inom uppdraget för att hitta förbättringar i det dagliga arbetet. Metoden förenar den breda kunskap och kreativitet som finns hos våra medarbetare med den förväntan på förbättring som finns hos kunderna. Genom att ständigt ifrågasätta VAD vi gör och HUR vi gör det, förändrar vi våra processer till det bättre som en naturlig del av det dagliga arbetet för alla medarbetare.

## Kontinuerliga förbättringsförslag till kunden

Vår målsättning är att hela tiden förbättra våra leveranser samtidigt som vi stimulerar en öppen kultur med ständigt lärande. Vi dokumenterar alla förbättringsförslag och redovisar dem för kunden. Samtliga medarbetare på uppdraget involveras sedan i förbättringsarbetet. På detta vis kan vi metodiskt och kontinuerligt samla in förslag på hur vi kan bidra till att sänka kundernas långsiktiga totalkostnad och bidra till utveckling av verksamheten. ■



# Rickard reser världen runt som säkerhetskonsult



**”Det känns viktigt att jag kan hjälpa någon som är illa där, rädd eller otrygg. Utsatta människor är ofta väldigt tacksamma när man finns där för dem.”**

Rickard jobbar som säkerhetskonsult för att skydda personer i utsatt ställning. Han gör allt från att se över och förstärka kring skyddet av deras bostäder och arbetsplatser, rådge kring rutiner och sociala medier, till att riskvärdera och bedöma tjänsteresor eller framträdanden. Detta kombineras med operativa tjänster där det handlar om att säkra tillvaron för en person, till exempel under ett möte, en transport eller genom att bedriva skyddsspaning mot bostäder, arbetsplatser eller skolor. ”Det är viktigt att hjälpa personerna att bli duktiga på att skydda sig själva också.”

Rickard började sin karriär som yrkesmilitär och tjänstgjorde bland annat i Afghanistan. 2010 gick han över till att börja jobba med personskydd åt privata företag, så som bevakningsbolag och har skyddat allt från före detta presidenter, lokala politiker, artister, journalister, till hotade tjänstemän. Under 2019 valde Rickard att söka arbete på Tempest Security. ”Jag såg helt andra möjligheter till utveckling på Tempest Security än vad jag fick på mitt förra bolag. Tempest har en bredare kundportfölj och uppdrag som kräver helt andra färdigheter och kunskaper.”

## TSU-utbildning i USA

På Tempest Security har Rickard bland annat jobbat med personskydd under Almedalsveckan. ”Det är tätt med kända och offentliga personer på en liten yta. Då gäller det att vara vaken och konstant beredd på olika risker, folk kommer väldigt nära inpå.” Under 2020 går Rickard en utbildning inom teknisk säkerhetsundersökning (TSU) i USA. Där lär han sig att elektroniskt svepa utrymmen efter avlyssningsbuggar, och använda avancerad utrustning för att kunna leverera bättre lösningar till sina klienter.

Vissa människor har personskydd varje dag för att de är offentliga eller utsatta myndighetspersoner. Andra har en tidigare hotbild eller situation som gör att de vill ha hjälp. ”Om någon är aggressiv och vill utöva våld mot en annan människa, är jag där för att hindra det från att ske. Men i första hand handlar mitt arbete om att undvika att vi ens ställs inför en sådan situation. Det viktigaste är att riskvärdera och analysera. Att planera så att hotbilden inte blir för hög. Att undvika rutiner och på så vis göra det så svårt som möjligt för en hotperson att slå till.”

## Hög flexibilitet och social kompetens

För tjänsten krävs hög flexibilitet och social kompetens. Det krävs ibland en hel del resande och arbete på obekväma tider. ”Att få jobba i utlandet är en stor morot för mig. Att jobba i andra länder är enormt nyttigt och lärorikt.” Rickard kontrollerar mötesplatser, kartlägger viktiga positioner, samarbetar med lokala förmågor som har koll på området, med mera. ”Idag finns smidiga sätt att snabbt dela bilder, länkar och kartreferenser i krypterade system. Det underlättar.” När Rickard väl är på plats är det mesta redan förberett. Då gäller det att helst inte väcka någon uppmärksamhet alls.

”Inom personskydd är det viktigt att ha en variation på teamet. Operatörer med olika bakgrunder och färdigheter, olika kön och etnicitet bidrar till att vi kan vara effektiva i fler miljöer. Att vi ser på saker på lite olika sätt bidrar också till att skapa en mer omfattande helhetsbild jämfört med om vi alla var stöpta ur samma form.” ■

# Vårt Security Operations Center skyddar våra kunders personal, egendom och varumärke – dygnet runt, året om

Den traditionella bilden av en larmcentral där allvariga män sitter och tittar på sina TV-monitorer med långa textrader ackompanjerat av olika tonsignaler för modem och radioutrustningar är snart ett minne blott. Larmcentralen tog tidigare via telefonuppringare emot en tonsignal vilken konverterades till att motsvara en kund. Via kommunikationsradio dirigerades väktarna för att åtgärda och återställa larmet.

Med tiden utvecklades larmcentralerna att omfatta bland annat driftlarm, krisjourer och kameraövervakning.

Den traditionella larmcentralens verksamheten, att ta emot och förmedla elektroniska signaler,

finns fortfarande kvar i nästan samma form som den alltid varit, likväl som att hantera krisjourer och olika kameraövervakningstjänster. Men kombinationen av större krav på effektivitet, mer kostnadseffektiva säkerhetsorganisationer, och att riskerna ökar i både den fysiska världen som i cybervärlden, ändrar spelplanen för larmcentralerna.

Idag, när arbetsplatserna virtualiseras, suddas gränserna mellan arbetstid och fritid ut och kontoren spelar ut sin roll. Den här utvecklingen innebär att arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön utökas och blir mer komplicerad. Man brukar kalla detta för duty-of-care, eftersom personalens säkerhet gäller oberoende var de befinner sig, så länge de är i tjänst. ▶







- ▶ Duty-of-care ställer högre krav på kundernas interna HR- och säkerhetsavdelningar då de behöver vara uppdaterade på var personalen befinner sig och hur arbetsmiljön ser ut där.

Vårt Security Operations Center fyller här en viktig funktion åt våra kunder då vi kan förse dem med tjänster och verktyg för att i största möjliga utsträckning säkerställa information om deras medarbetares arbetsmiljö – oavsett var de är. Vi kan identifiera och därmed förebygga hot, samt agera vid olyckor, brott eller terrorism som kan påverka kundens medarbetare, egendom, produktion eller varumärke.

### De föränderliga arbetsplatserna kräver nya typer av säkerhetstjänster

Det som tidigare var och till viss del fortfarande är en larmcentral är idag en del av någonting större, vårt Security Operations Center. Vi går från den traditionellt reaktiva larmcentralen till att proaktivt skydda företagets rykten, bli våra kunders säkerhetsavdelningars ögon och öron mot omvärlden. Vi arbetar sömlöst integrerat mot våra kunders alla övervaknings- och ärenderapporteringsystem.

**Videolösningar** – vi hanterar såväl realtidsövervakning som reaktiv verifiering av utlösta larm. Vi analyserar med modern teknik bilder och video. Vi kan genom våra partners driftövervaka era system, såväl kamerasystem som överföringen till oss.

**Resesäkerhet** – vi monitorerar händelser som kan påverka dina resenärer, startar larmkedjor när något händer och initierar räddnings- och säkerhetsoperationer över hela världen när din personal är i fara.

**Underrättelseinsamling** – för att kontinuerligt tillse att såväl din verksamhet som ledande befattningshavare inte exponeras för otillbörliga rykten, skulle det ändå ske ser vi till så att du proaktivt kan vidta lämpliga skyddsåtgärder.

Nästa steg går i rasande fart mot **AI och IoT** – vi arbetar nu med lösningar där vi kan använda säkerhetssystemen till att skapa ytterligare affärsvärden och ersätta manuella moment med teknik utan att göra avkall på säkerheten. ■

**Vi utgår från varje kunds unika förutsättning och tar fram rätt kombination av konsultation, teknik, bemanning och övervakning för att de ska känna sig trygga.**





## Victor började som rondförare, tre år senare är han gruppleddare för Sickla handelsområde



”Det är kul att se hur en kollega kan utvecklas på så kort tid. Att jag får vara en del av den processen är jätteroligt.”

Victor Eriksson är kundansvarig gruppleddare för Sickla handelsområde i Nacka. Han har hand om femton väktare och ordningsvakter som patrullerar i handelsmiljön på dagarna och sköter fastighetsbevakning i området på nätterna. För att ha en nära relation till kunden sitter Victor på plats i Sickla Köp kvarter. Där träffar han och arbetsleder sitt team dagligen. De har hand om köpkvarterets service och erbjuder en trygg miljö för besökarna. ”Ingen dag är sig lik. Det är nästan alltid något som händer.” Det kan vara alltifrån att hantera olika utställare i köpcentrumet till att hantera en stöld i ett cykelförråd.

### Skönt att hindra inbrottstjuvar

”Det känns skönt när man har hindrat inbrottstjuvar från att utföra skadegörelse hos kunderna. Vi hade ett fall där två herrar gjorde inbrott. Larmet gick i en trappuppgång hos kunden och en väktare gick för att kontrollera. Samtidigt som han hade polisen i ena örat följde han inbrottstjuvarna några kvarter bort. Polisen kunde möta upp och gripa båda. På så sätt kunde vi göra skillnad.”

Förutom handelsområdet har Victors team hand om alla kontorslokaler och Atlas Copcos industrilokaler hela vägen ned till Hammarby Sjöstad. Där kontrollerar de att ingen obehörig är på plats, att allt ser bra ut, samt åker på larmutryckningar. I uppdraget ingår även en gruva som ligger precis under Nacka där Atlas Copco testar sina industrimaskiner. ”Vi sköter brandlarm och är med på visningsturer för att upprätthålla säkerheten för besökarna. Exempelvis om utrymning behöver göras.”

Victor är 23 år och började på Tempest Security i juni 2016. Han pluggade IT på gymnasiet och hade två vänner i klassen som jobbade på företaget. De tipsade honom om att söka sommarjobb. Han fick en väktarutbildning och började jobba på heltid till hösten. Inledningsvis jobbade han ett år som rondförare i norra Stockholm. Efter det blev han områdesvakt för Stockholms Universitet, sedan ställföreträdande gruppleddare, tog utbildning som ordningsvakt och skyddsvakt, fick erbjudande om att börja som planerare på Tempest Securitys huvudkontor och jobbade med medarbetarutveckling, schemaläggning, rekrytering med mera. Sedan oktober 2019 är han gruppleddare i Sickla. ”När jag började var Tempest ett ganska litet företag. Men det har gått väldigt snabbt, och utvecklingsmöjligheterna inom företaget har varit väldigt stora.”

### Koordinerar vakternas arbete

Victor beskriver sig själv som spindeln i nätet och sköter all kontakt med kunder och koordinerar vakternas arbete. En viktig del av arbetet är att hela tiden hjälpa kunden utveckla området. ”Kunden vill ha en säkerhetspartner som ger råd och stöd och är proaktiv. I takt med att tunnelbanan byggs ut till Sickla kommer behovet av traditionell och teknisk bevakning öka.” Han spår även att allt fler kunder kommer att börja använda övervakning med hjälp av smarta kameror. De kan då automatiskt larma om de ser något som kan tolkas som avvikande eller farligt, samt kontrollera besökande bilars registreringsnummer med mera. ■

# Nästa generations tekniska säkerhetssystem

Tempest Security hjälper sina kunder med det senaste inom säkerhetslösningar. Att designa säkerhetstekniska system kräver en gedigen kunskap om såväl regelverk från försäkringsbolag, olika lagstiftningar och regelverk, teknisk utveckling men även hur användare beter sig i interaktionen med tekniken så att den blir ett stöd och inte ett hinder.

## Helhetsansvar för teknisk säkerhet

Till skillnad mot de traditionella larminstallationsföretagen säljer vi inte en produkt. Vi erbjuder ett helhetsansvar för kundernas tekniska säkerhet, oavsett vilken lösning, fabrikat eller system de efterfrågar. Vår erfarna och välutbildade personal genomför tillsammans med kunden en riskanalys och projekterar systemet, upphandlar lämpliga installatörer och produkter, övervakar installationen och genomför sluttester av systemet. När systemet är driftsatt ansvarar vi för service och underhåll. Kunderna får således full flexibilitet av vad marknaden erbjuder men med samma kontaktperson och samma faktura som för deras andra bevaknings- och säkerhetstjänster.

Att få ett kostnadseffektivt skydd av ett företags verksamhet och fastigheter är inte alltid lätt. Det krävs en analys över vilka risker som finns direkt mot verksamheten, i omgivningarna och utifrån de krav som finns från försäkringsgivare eller lagstiftare.

## Högsta säkerhetsmässiga nivå

Vi tillför våra kunder kompetens inom projektering, produktkunskap och upphandling. Tempest Security har medarbetare som är behöriga ingenjörer för inbrottslarm, personer med de vedertagna certifieringarna CPP och PSP likväl som flera diplomerade säkerhetschefer. Då säkerhetssystem blir IT-baserade och integreras med olika former av databaser och IP-baserade nätverk och system, har vi även personal med såväl CISM- som CISSP-certifieringar – allt för att våra kunder ska kunna få sina säkerhetsanläggningar projekterade på bästa tekniska och högsta säkerhetsmässiga nivå.

Tempest Security installerar inte tekniken själv. Vi har inga elektriker som drar kablar eller sitter på egna stora lager av teknisk utrustning som ska omsättas och snabbt blir obsolet. Tempest Security har ett stort nätverk av installatörer, systemintegratörer och utvecklare av tjänster och produkter inom säkerhetsteknik. Detta gör att vi snabbt kan bemanna våra uppdrag genom tredje part,



samtidigt som vi inte är bundna till några speciella tillverkare av produkter. Till varje unik installation har vi möjlighet att välja från det stora utbudet av tekniska lösningar som marknaden erbjuder oavsett om det är inbrotts- och överfallslarm, videosystem, passerkontrollssystem eller andra tekniska installationer som hjälper dig att öka tryggheten och höja säkerheten.

## AI-lösningar

När nästa generations säkerhetssystem nu börjar vinna mark med AI-lösningar, trådlösa system och kamerasystem blir vikten av såväl regelkunskap som leverantörsoberoende ännu viktigare. Hantering av personuppgifter, vad får vara trådlöst och inte, vad måste larmsystemet sköta och vad kan en kamera hantera? Flera frågor som inte påverkar funktionen för användarna, men kan bli avgörande vid försäkringsersättning vid ett avbrott i kundernas verksamhet. Allt detta och mycket mer är sådant som Tempest Security är experter på så att våra kunder kan fokusera på det de är bäst på. ■



# En dag som researcher

Jonas Brandt är verksam som researcher/utredare på informations- och analysavdelningen inom verksamhetsgrenen Särskilda Tjänster. Arbetsuppgifterna innefattar bland annat daglig sökning och inhämtande av information samt analysering av densamma i samband med olika former av bakgrundskontroller. Det kan till exempel gälla kontroller inför anställningar på olika nivåer, företagsutredningar, hot- och riskanalyser samt övriga utredningar. Det senare kan exempelvis röra sig om utredningar inom områden som varumärkesintrång.

## Kompetenta kollegor

”Det som är mest spännande som researcher är när det ges tillfällen att arbeta tillsammans med andra kompetenta och drivna medarbetare för att hämta in information, diskutera det vi hittar, analysera informationen och sedan på ett pedagogiskt och tydligt sätt presentera den slutliga analysen för kunden.”

En vanlig dag består till stor del av strukturerade rutiner och processer. Något som är av stor vikt för att säkerställa kvalitet och leveranssäkerhet då inflödet av uppdrag ofta är högt. Samtidigt gäller det att vara flexibel och snabbt kunna byta fokus då det kan komma in ärenden av akut karaktär.

Detta kan till exempel röra sig om direkta hot mot någon av våra kunder där vi snabbt måste bilda oss en uppfattning om situationen och komma med relevanta och genomtänkta råd.

## Internationella samarbeten

”Inför framtiden ser jag fram emot ett fördjupat och intensifierat samarbete med våra internationella kollegor i Tempestfamiljen. Detta samarbete går nu in i en ny fas som jag är övertygad kommer att ge ett mervärde för våra kunder.”

Innan Jonas kom till säkerhetsbranschen arbetade han som journalist i drygt 15 år. I huvudsak med inriktning mot kriminal- och rättsjournalistik. Rollerna påminner mycket om varandra eftersom man använder sig av i stort sett samma källor och arbetsmetoder.

”Innan jag valde att byta yrkesroll studerade jag en utbildning kallad Kvalificerad researcher för att fördjupa mina kunskaper inom informationsinhämtning. Utbildningen är en 2-årig researcherutbildning som bland annat ges som YH-utbildning.” ■

”Genom ett brett nätverk med utredare runt om i världen får vi både en bredd i vår verksamhet men också en internationell utblick i det dagliga arbetet.”



**Vi ska vara en arbetsgivare som erbjuder en involverande och uppmuntrande företagskultur, interna utvecklingsmöjligheter och en transparent karriärstege med solid grund.**





# Att göra karriär på Tempest

Tempest Security är en arbetsgivare som erbjuder en involverande och uppmuntrande företagskultur. Våra värdeord LÅNGSIKTIGHET, INNOVATION och NÄRHET ligger till grund för allt arbete i bolaget. Vi vill att våra medarbetare ska känna att de kan ha en lång, spännande och utvecklande karriär hos oss. Utveckling av människor genererar utveckling av verksamheten.

Just nu är vi mitt inne i en spännande resa med att utmana och utveckla hela säkerhetsbranschen. Det gör vi inte minst genom att ta in idéer och förslag från våra medarbetare och ständigt utveckla oss själva.

Varje medarbetare har stöd från sina chefer och HR-avdelningen för att skapa en långsiktig karriär och hitta de rätta stegen vid rätt tillfälle. Det ska alltid finnas utrymme för både stora drömmar och visioner hos alla, oavsett roll och personligt mål.

## Våra mål för karriärsutveckling

- Att skapa förutsättningar för våra medarbetare att utvecklas långsiktigt och bidra till en hållbar utveckling av verksamheten.
  - Att utveckla nästa generations ledare från vår egen organisation.
  - Att erbjuda en variation av karriärmöjligheter, vare sig det är att byta till en annan funktion eller geografisk plats, samt att stärka och utveckla expertis och/eller att nå en ledande roll.
  - Vi skapar en dialog med våra medarbetare utifrån en karriärskompass. Utvecklingen kan ske åt alla håll i organisationen, vilket vi ger utrymme för.
- Utbildningsplaner för både individ och avdelningar
  - Mentorskap
  - Stretchade individuella mål
  - Digital transformation ■

Det stora flertalet av våra medarbetare arbetar i driften. För dem innebär karriärmöjligheterna bland annat att de kan arbeta sig mot andra driftstjänster. Exempelvis kan en väktare sikta mot att bredda sin kompetens och utbilda sig till ordningsvakt, utredare, säkerhetskonsult, skyddsvakt, operatör i vår SOC och mycket annat. De som har en önskan om ett större ansvar kan söka möjligheter för att bli gruppleddare eller Duty Manager, med ansvar för flera uppdrag och med ett personalansvar för såväl gruppleddare som övriga medarbetare. Möjligheterna är många inom våra olika verksamhetsgrenar. Även inom våra supportfunktioner öppnas nya möjligheter för karriär inom bolaget.

Våra avdelningar inom HR, ekonomi, IT och försäljning växer även dem, och vi ger alltid utrymme för de med rätt profil att hitta en väg till en sådan roll.

Kompetensväxling kan bli aktuellt för vissa roller och personer över tid och generell kompetenshöjning är en grundläggande förutsättning för tillväxt. Detta skall ske genom interna insatser såsom:

Nya uppgifter inom andra verksamhetsområden

Utveckla dina ledaregenskaper



Ta dig till nya geografiska platser

Fördjupa dig inom ditt expertområde

# Vad säger våra medarbetare?

## Juha Kevin, Operations manager Anställd sedan 2009

”Jag trivs och känner att företaget har en framtid och utvecklingspotential som jag vill vara en del av. Kunskapen som finns i bolaget är ett incitament som får mig att vilja stanna kvar och förkovra mig ytterligare. Mentorskapet som jag haft genom åren har lärt mig mycket och är något jag vill föra vidare. Jag uppskattar även att jag kan arbeta relativt självstyrande då jag sitter ute hos kund och har snabba vägar till beslut, vilket underlättar i mitt arbete och leverans.”



## Mona Windahl, HR-koordinator Anställd sedan 2014

”Jag hamnade på Tempest av en slump. En väldigt lyckosam sådan har det visat sig. Jag fick en tjänst som HR-administratör med det stora förtroendet att handha de flesta av företagets personalfrågor. Det var otroligt roligt och lärorikt. Idag jobbar jag som HR-koordinator och det går nog inte en dag utan att jag lär mig något nytt och spännande. Tempest är verkligen ett företag där det finns möjlighet att göra karriär, om man vill. Företaget genomsyras av en skön stämning och alla innovationer och idéer är välkomna och det finns en stor portion humor med nära till skratt kring allt vi gör. Jag tror att det är det som gör Tempest unikt.”





Genom att leta synergier med övrig verksamhet, såsom fastighetsfunktioner, städ, teknik med mera, kan vi effektivisera och sänka totalkostnaden för kunden.





## Marknadsinformation

Säkerhetsmarknaden har historiskt varit relativt okänslig för hur ekonomin utvecklas i stort. Företag och privatpersoner behöver säkerhetstjänster oavsett om det är hög- eller lågkonjunktur. Det är en marknad som under lång tid haft en stadig och god tillväxt, inte minst i Sverige, där vi i dagsläget inte kan se någon avmattning på marknadstillväxten. Det vi dock kan se tendenser till är att bevakningsmarknaden kommer behöva konsolideras då många medelstora aktörer brottas med låga marginaler. Under 2019 genomfördes den stora fusionen på marknaden där Avarn och Nokas, vilka var nummer två och tre på marknaden gick ihop.

Att marknaden fortsätter att växa under lång tid är något vi inte är ensamma om att tro. Det finns omfattande globala och nationella trender som driver tillväxten. Exempel är framförallt tillväxten av olika former av kommunal ordningshållning likväl som den ökade oron i vår omvärld. Säkerhetsföretag verkar både på den privata och den offentliga marknaden. Statistik från Upphandlingsmyndigheten visar att de samlade utbetalningarna från stat, kommun och landsting

rörande säkerhetstjänster och teknik uppgick till ca 4,4 miljarder SEK under 2017. Tendenser visar på att den offentliga affären är ökande.

2018 ökade omsättningen i bevakningsföretag, som tillhandahåller väktare och ordningsvakter. Totalt uppgår deras omsättning till 11,42 miljarder SEK under 2018, en ökning med 2,5 procent jämfört med året innan.

Den globala säkerhetsmarknaden väntas växa från 223 miljarder USD år 2017 till 410 miljarder USD år 2023, en tillväxt per år om strax över 10%. Samtidigt väntas den globala marknaden för bemannade säkerhetstjänster växa cirka 6,5% per år i snitt under 2018 till 2023 enligt Market Research Future (MRFR). I svenska bevakningsbranschen uppgick den genomsnittliga vinstmarginalen i delbranschens tio största företag till 3,11 procent för 2018.

Miljontals människor världen över arbetar med säkerhet. Även om teknik i olika former blir en allt viktigare del i säkerhetslösningar är personal ännu en avgörande faktor, och vi tror att så kommer att vara fallet under lång tid framöver. ▶



Den svenska säkerhetsmarknaden, i dag vår huvudmarknad, uppgick till cirka 38,62 miljarder år 2018, vilket är en ökning med 7,2% mot året innan. Enligt Säkerhetsföretagen var antalet anställda i svenska säkerhetsföretag 27 000 år 2018, vilket är en ökning med 1 195 medarbetare från 2017.

En begränsad del av den svenska säkerhetsmarknaden utgör särskilda tjänster och övervakning. I den senare kategorin finns tolv auktoriserade larmcentraler i Sverige med privata ägare varav vårt Security Operations Center utgör en. Särskilda tjänster, vilket innefattar allt från bakgrundskontroller till säkerhetskonsultation och utredningar, är också en begränsad del av den totala marknaden, men ett område som växer snabbt och är mycket intressant att vara aktiv på.

2020 kommer vara ett intressant år som vi tror kommer leda till strukturella förändringar på svensk säkerhetsmarknad. Pågående Covid-19 oro i hela samhället, flera medelstora bevakningsbolag med långvarigt dåliga resultat och en fusion mellan bevakningsbranschens andra och tredje största bolag kommer sammantaget troligtvis att leda till strukturaffärer vilket vi tror kan skapa ett år med såväl hot som möjligheter. ■



# Styrelse



## Anders Laurin

Gedigen kunskap inom teknik-relaterad säkerhet från tiden på Axis som vice VD samt styrelsearbete.

Född 1960. Styrelseordförande sedan 2017. Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

### Utbildning

ADB-linjen, Malmö Kommunala högskola (Lunds universitet)

### Övriga nuvarande befattningar

Styrelseordförande i AviFauna i Sverige AB. Styrelseledamot i RCO Security Group AB samt i Alcato Consulting AB.

### Tidigare befattningar (senaste fem åren)

Styrelseordförande i Briskeye Communication AB samt i Simris Alg (publ) till 2018. Styrelseordförande i Gateway HR till 2017. Styrelseledamot i Naturbutiken på Öland AB till 2018, i Serstech AB (publ) till 2017 samt i Kentima Holding AB (publ) till 2014.

### Aktieägande i Bolaget

10 000 aktier



## Michael Silfverberg

Bred kunskap från en mängd branscher som entreprenör, styrelseledamot och investerare.

Född 1971. Styrelseledamot sedan 2017. Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

### Utbildning

Fristående kurser i ekonomi och juridik vid Stockholms universitet.

### Övriga nuvarande befattningar

Styrelseordförande i Multibrackets Europe AB, Solid Administration i Stockholm AB, Tenant Services Sweden AB, DooHClick AB. Styrelseledamot i Silfvergruppen AB, Einar Andersson Efterträdare AB, Degauss Labs Europe AB, Stockholm Yacht Center AB, Nero Stockholm Restaurang AB, Supreme Marine AB.

### Tidigare befattningar (senaste fem åren)

Styrelseledamot i AdCityMedia AB (publ) till 2020, Stora Ekholmens Fastighets AB till 2019, Divvit AB till 2018, Nero K25 AB till 2017, Scandinavian Pro Capital - SPC AB till 2016 och Ramstrom Production AB till 2015. Styrelsesuppleant i Fyrskippet Biskopsudden AB till 2016.

### Aktieägande i Bolaget

80 306 aktier.



## Andrew Spry

Född 1973. Styrelseledamot sedan 2013. Chief Executive Officer sedan 2008. Styrelseuppdrag inom Koncernen sedan 2004. Ej oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

### Utbildning

Fristående kurser i företagsekonomi, engelska och ekonomisk historia, Stockholms universitet.

### Övriga nuvarande befattningar

Styrelseledamot i Electrolux Maintenance and Commercial Services Llc (UAE).

### Tidigare befattningar (senaste fem åren)

Styrelseledamot i Orion Risk Group Llc samt styrelsesuppleant i Termino C 1958 AB till 2017.

### Aktieägande i Bolaget

2 041 416 aktier.





### **Thomas Löfving**

Född 1974. Styrelseuppdrag inom koncernen sedan 2009. Styrelseledamot 2013-2017. Ej oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

#### **Utbildning**

Magisterexamen i företags-ekonomi, Stockholms universitet samt studier vid National University of Singapore.

#### **Övriga nuvarande befattningar**

Inga

#### **Tidigare befattningar (senaste fem åren)**

Chief Financial Officer inom koncernen till 2019, samt Styrelse-suppleant i GRANAT Stockholm AB till 2017

#### **Aktieägande i Bolaget**

2 020 908 aktier.



### **Daniel Nyhrén**

Född 1981. Styrelseledamot sedan 2019. Oberoende i förhållande till Bolaget men ej oberoende i förhållande till större aktieägare.

#### **Utbildning**

MSc in Finance, Stockholms universitet

#### **Övriga nuvarande befattningar**

Delägare i Athanase Industrial Partner samt Styrelseledamot i Ivsys AB och Nordic Art Wall AB.

#### **Tidigare befattningar (senaste fem åren)**

Styrelseledamot i Zutec Holding AB till 2020, Röhnisch SE Holding AB till 2018 samt i NOTE AB (publ) till 2016. Investeringsansvarig för Creades AB till 2017. Styrelse-ordförande i Global Batterier AB till 2016.

#### **Aktieägande i Bolaget**

1 527 082 aktier genom delägarskap i bolag.

# Ledande befattningshavare



## Andrew Spry

Född 1973. Chief Executive Officer sedan 2008. För ytterligare information om Andrew Spry, se ovan.



## Lotta Iverstrand

Född 1975. Chief Financial Officer sedan 2019.

**Utbildning:** Chartered Accountant – ICAS (2009), MA (hons) First Class Accountancy Finance - Heriot Watt University, Edinburgh (2005)

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseledamot i dotterbolag till Bolaget.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Head of Finance Tempest Security AB till 2019. Auktoriserad Revisor, Ernst & Young AB till 2017.

**Aktieäggande i Bolaget:** 18 506 aktier.



## Marie Rosenquist Berthold

Född 1972. Deputy CEO sedan 2019 och Head of HR sedan 2017.

**Utbildning:** Socialpedagog, Jönköpings högskola. Kurser inom arbetsrätt vid Örebro universitet samt inom psykologi vid Kristianstads högskola.

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseledamot i dotterbolag till Bolaget.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** HR-chef för Synsam Drifts AB till 2017 samt för The Body Shop Svenska Aktiebolag till 2015.

**Aktieäggande i Bolaget:** 16 400 aktier.



## Peter Köhler

Född 1960. Senior Advisor sedan 2014.

**Utbildning:** Ekonomistudier, Stockholms universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** Inga.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Regionchef G4S.

**Aktieäggande i Bolaget:** 12 000 aktier.



## Anders Lundström

Född 1967. Head of Security Services sedan 2017.

**Utbildning:** Företagsuniversitet Diplomerad Säkerhetschef, diverse ledarskapsutbildningar.

**Övriga nuvarande befattningar:** Inga

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** VD Addici security AB, ordinarie styrelseledamot Almega säkerhetsföretagen.

**Aktieäggande i Bolaget:** Inga



## Janne Rastas

Född 1967. Head of Sales sedan 2018.

**Utbildning:** Säkerhetschefsutbildning, Försäljningschefsutbildning, IHM samt diverse ledarskaps- och säkerhetsutbildningar.

**Övriga nuvarande befattningar:** Inga

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Affärsutvecklingschef Säkerhet, Coor Service Management till 2017 och försäljningschef, SOS Alarm till 2015.

**Aktieäggande i Bolaget:** Inga



## Carl Höglund

Född 1978. Senior Advisor sedan 2017.

**Utbildning:** Säkerhetschefsutbildning, Affärskommunikation IHM, MBA Stockholms Universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseledamot i Eyeonid AB (publ.)

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Head of operational security Modern Times group MTG AB.

**Aktieäggande i Bolaget:** 37 230 aktier

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2019. Årsredovisningen är upprättad i tkr om ej annat anges.

## Allmänt om verksamhet

Tempest Security AB (publ) är moderbolag inom Tempest-koncernen vilka är en helhetsleverantör av anpassade säkerhetslösningar och erbjuder allt från specialiserade tjänster som personskydd, utredningar och konsultation, till bemanning med vakter, övervakning, teknikinstallationer och larmcentraltjänster. Bolagets bas är i Sverige men bolaget har även verksamhet i Norge, Finland, Storbritannien, Tyskland och Turkiet. Företagets grundfilosofi är att vara nära både kunder och medarbetare, utmana marknaden med innovation och arbeta med långsiktiga relationer med både kunder och medarbetare. Genom att samverka konsultation, teknik, bemanning och övervakning skapas kostnadseffektiva och kundanpassade lösningar. Verksamheten grundades 2009 och moderföretagets aktie handlas på Nasdaq First North Growth Market.

## Marknadsutveckling 2019

Koncernen har under 2019 fortsatt visa en stark tillväxt där koncernens omsättning vuxit till 287,0 MSEK (221,9), en ökning med 29%.

Koncernen har under 2019 också visat en förbättrad marginal och lönsamhet i de underliggande verksamheterna. EBITDA-marginalen har förbättrats från -7% 2018 till -3% 2019.

Koncernen har under 2019 vunnit flera nya stora kontrakt vilka bidragit till tillväxten. Under andra kvartalet 2019 tecknades ett avtal med Scania CV AB. Avtalet har ett förväntat avtalsvärde om 222 MSEK, vilket gör det till det största avtalet i koncernens historia. Övriga avtal har bland annat tecknats med;

- Kungliga Tekniska Högskolan med ett förväntat ordervärde om minst 22 MSEK,
- Atrium Ljungberg med förväntat avtalsvärde om 30 MSEK.

## Finansiell ställning

Likvida medel i koncernen per 31 december uppgick till 25,1 MSEK (29,4). Under fjärde kvartalet 2019 genomfördes en riktad nyemission vilket tillförde koncernen ca 15,6 MSEK efter emissionskostnader. I samband med detta löstes ett banklån om 5,6 MSEK vilket medfört att koncernen, utöver leasingåtaganden, inte har några väsentliga finansiella skulder per balansdagen (2018: 7,0 MSEK).

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten förbättrades till -7,6 MSEK (-13,0) där kassaflödet under fjärde kvartalet bidrog positivt med +8,5 MSEK. Tredje kvartalets kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -1,0 MSEK men påverkades negativt av förändrade kundkredittdider.

Koncernens egna kapital uppgick vid 2019 års utgång till 20,5 MSEK (24,6) vilket motsvarar en soliditet om 18,9% (22,3%) samt eget kapital per aktie om ca 2,30 SEK (2,97). Koncernen hade vid utgången av 2019 ackumulerade skattemässiga underskott uppgående till 44,3 MSEK (33,4) till ett skattemässigt värde om 9,2 MSEK (6,9) med per 2019 års utgångs gällande skattesatser.

## Investeringar och förvärv

Under 2019 har inga nya rörelseförvärv skett inom koncernen utöver att ett nytt bolag startats i Turkiet under fjärde kvartalet. Bolaget är för närvarande inaktivt.

Koncernens resultat påverkas negativt, i likhet med tidigare perioder, av räkenskapsenliga avskrivningar på goodwill (kopplade till koncernens tidigare rörelseförvärv). Avskrivningar avseende goodwill uppgick under 2019 till 7,7 MSEK (6,9). Koncernen planerar att redovisa enligt IFRS med start första kvartalet 2020 och förväntar sig då att kunna återlägga dessa avskrivningar och istället nedskrivningspröva goodwill-värdet årligen.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Utöver flertalet nya väsentliga avtal vilka framgår ovan har följande väsentliga händelser inträffat under 2019;

Den 25 april tillträdde Carl Höglund i ledningsgruppen och den 1 maj tillträdde tidigare Head of Finance Lotta Iverstrand som ny CFO för Tempest Security AB (publ). I samband med detta lämnade tidigare CFO Thomas Löfving ledningsgruppen och tillträdde en roll som Senior Advisor med fokus på digital utveckling och strategisk affärsanalys. Den 23 maj utsågs Marie Rosenquist Berthold, i tillägg till sin roll som Head of HR, till Deputy Chief Executive Officer.

Årsstämma hölls den 23 maj 2019 varvid till styrelseledamöter omvaldes Anders Laurin, Michael Silfverberg och Andrew Spry. Daniel Nyhrén och Thomas Löfving valdes som nya



styrelseledamöter. Anders Laurin omvaldes till styrelsens ordförande. Årsstämman beslutade även att ge styrelsen bemyndigande att vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission motsvarande högst 10% av det totala antalet aktier. Vid årsstämman nyvaldes också Ernst & Young AB som revisorer. Till valberedning utsågs Anders Laurin, Andrew Spry och Thomas Löfving.

Den 1 oktober bytte Tempest Security AB (publ) Certified Adviser ("CA"), ny CA är Eminova Fondkommission AB.

Den 18 november genomförde styrelsen för Tempest Security AB (publ) (556936-8524) med bemyndigande från årsstämman en riktad nyemission med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt. Nyemissionen innebar att bolagets antal aktier ökade med 605 000 och att bolaget tillfördes ca SEK 15,6M efter emissionskostnader. Skälet till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt var att på ett tids- och kostnadseffektivt sätt möjliggöra anskaffning av rörelsekapital för fortsatt marknadsexpansion samt att stärka ägarbildningen i bolaget.

## Forsknings- och utvecklingskostnader

Tempest Security bedriver som tjänsteföretag inget forsknings- och utvecklingsarbete som under K3 skulle vara aktiverbart (jämför IAS 38 om redovisning sker i enlighet med IFRS) och några aktiverade utgifter för egenutvecklade tillgångar finns därför inte redovisade. Förädling och utveckling av Koncernens tjänsteutbud sker dock kontinuerligt för att kunna fortsätta leverera högkvalitativa tjänster och produkter till våra kunder.

## Hållbarhet och Miljö

### Miljö

Tempest Security arbetar kontinuerligt med att reducera företagets påverkan på miljön och arbetar aktivt med att välja leverantörer och produkter/tjänster som har så lite miljöpåverkan som möjligt.

Den största egna miljöpåverkan har Koncernen genom sina fordon där val av bil och utbildning av Koncernens bilförare är prioriterat i syfte till att påverka miljön så lite som möjligt. Inom Koncernen pågår ett förändringsarbete där fordon byts ut till så miljövänliga alternativ som möjligt beroende på den verksamhet som ska bedrivas. Till följd av detta arbete uppgick andelen fordon i Koncernens fordonsflotta som helt eller delvis har eldrift per utgången av 2019 till 41% jämfört med andelen vid utgången av 2018 på 22% där fordon som drivs enbart via el växt från 2% till 27% under samma period.

### Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Tempest Security har under det gångna året implementerat det digitala verktyget GIA och aktivt börjat använda det både för att göra riskbedömningar, skyddsronder samt rapportera tillbud och incidenter. Verktöget ger en god överblick över det systematiska arbetsmiljöarbetet och ansvariga kan lätt följa upp åtgärder och initiativ. Arbetsmiljö och hälsa är en stående punkt på alla APT-möten.

### Samråd med medarbetare

Hösten 2019 genomförde Tempest Security sin första medarbetarundersökning med mätning av fem olika index; Engagemang, Ledarskap, Psykosocialt arbetsmiljöindex, Teameffektivitet och eNPS. Resultaten arbetas med aktivt inom olika delar av verksamheten; lokalt i varje arbetsgrupp, "regionalt" inom verksamhetsgrenarna samt centralt över hela organisationen.

## Förväntad framtida utveckling, väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Målsättningen för bolaget är att nå en omsättning på 500 MSEK under 2022 och att långsiktigt nå en EBITDA-marginal om minst 10%. Tempest Security verkar i en föränderlig omvärld där efterfrågan på säkerhetslösningar växer och förväntas fortsätta att växa. Att hantera de risker som Koncernen därmed ställs inför är dock nödvändigt för att klara dessa utmaningar och nå Koncernens kort- och långsiktiga mål. Dessa risker kan delas in i tre huvudsakliga kategorier; operativa uppdragsrisker, marknadsrelaterade risker samt finansiella risker.

### Operativa uppdragsrisker

I den dagliga verksamheten uppstår risker kopplade till själva utförandet av säkerhetstjänsten vilka anses vara operativa uppdragsrisker. Dessa innefattar exempelvis att den utförda tjänsten inte når upp till de krav som ställts vilket i sin tur kan leda till förlust av eller skada på egendom eller personskada. Denna risk motverkas av att rekrytering sker på korrekt sätt och att relevant utbildning och arbetsledning ges. En annan risk kopplad till de specifika uppdragen är avtalsrelaterad, i de fall priser mot kund inte kan höjas för att täcka exempelvis lönehöjningar vilka styrs av kollektivavtal eller andra kostnadsökningar kan lönsamheten i uppdragen påverkas. De operativa uppdragsriskerna omfattar även risken att Tempest Securitys större kunder väljer att helt eller delvis säga upp eller på annat sätt avsluta sina avtal med Koncernen och att Koncernen inte lyckas attrahera nya kunder i samma utsträckning.

### Marknadsrelaterade risker

Marknadsrelaterade risker är de risker Tempest Security ställs inför kopplade till marknadsutvecklingen inom säkerhetsbranschen. Då säkerhetsbranschen i allmänhet, och Tempest Security i synnerhet, upplever tillväxt finns risken att Koncernen får svårt att rekrytera kompetent personal i den takt som krävs för att hantera tillväxten. Vidare finns externa faktorer som ytterligare kan påverka tillgången på relevant utbildad personal. Ett exempel på detta som kan få genomslag redan under 2020 är Polismyndighetens aviserade prishöjningar för sina ordningsvaksutbildningar. Sedan 2015 har Bevakningsbranschens Yrkes och Arbetsmiljönämnd ("BYA") tillstånd att utbilda ordningsvakter och denna utbildning är i dagsläget finansierad av kollektivavtalets serviceavgifter och kursavgiften är därför begränsad för oss medlemsföretag. Det är ännu för tidigt att dra slutsatser kring hur Polismyndighetens prishöjning påverkar antalet utbildade ordningsvakter men om antalet som behöver utbildas av bevakningsföretagen via BYA blir avsevärt många fler kan detta innebära att BYA senare under 2020 kan tvingas besluta att införa en kursavgift för ordningsvaksutbildning som inte täcks av existerande serviceavgifter.

Exempel på andra marknadsrelaterade risker är;

- Risken att Tempest Security misslyckas med att reagera på och anpassa sig till såväl den rådande som den framtida marknadsutvecklingen och i linje med denna utveckla såväl sina befintliga som nya tjänster.
- Risken att Tempest Security inte lyckas implementera sina tillväxtplaner att växa organiskt i den takt och omfattning som avsetts och att Koncernen misslyckas med att ytterligare expandera sin verksamhet genom rörelseförvärv eller samarbeten som förbättrar och kompletterar Koncernens befintliga verksamhet.
- Risken att Tempest Security misslyckas med att behålla kompetent personal, inklusive ledande befattningshavare, eller med att rekrytera lämpliga efterträdare för det fall sådana lämnar Tempest Security.

### Finansiella risker

De finansiella riskerna omfattar olika underkategorier vilka har olika påverkan på Koncernen; Finansierings- och likviditetsrisk, Kreditrisk, Valutarisk samt Ränterisk.

- Finansierings och likviditetsrisk; Koncernen har viss säsongsvariation inom verksamheten vilket innebär ett sämre kassaflöde under kvartal ett och två och ett starkare kassaflöde under kvartal tre och fyra. Vidare sker fortsatt väsentliga investeringar i verksamheten vilket ytterligare påverkar kassaflödet negativt. Genom att kontinuerligt följa upp kassaflödet samt prognostisera betalningsströmmar kan likviditetsrisken förutses och minskas.

- Kreditrisk (eller motpartsrisk); Baseras på den kredittid som ges till kunden och den risk som finns kopplad till att dessa inte betalar sina skulder. I och med att Koncernen upplever stark tillväxt och ingår nya stora avtal finns en viss risk kopplad till att specifika kunder står för en större andel av Koncernens omsättning. Koncernen har dock rutiner på plats för att säkerställa att kunder uppfyller kreditkrav och att onödiga risker undviks. Historiskt är Koncernen befriad från väsentliga kundförluster men kundfordringarnas sammansättning och åldersfördelning följs löpande upp i detalj för att minimera dessa risker.

- Valutarisk; Valutarisken utgörs av den resultateffekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Tempest Security anses dock vara låg då Koncernen i huvudsak (96% av nettoomsättning) verkar på den svenska marknaden. Viss risk kopplad till EURO finns dock i de få fall som fakturering till kund avtalsmässigt sker i EURO men Koncernens kostnader kopplade till tjänsten (personal etc.) genereras i SEK. Koncernen monitorerar löpande valutakurser för att minimera dessa risker och följer löpande upp uppdragsmarginaler för att kunna mitigera risken.

- Ränterisk; Ränterisken motsvaras av den resultateffekt som en ränteförändring orsakar. Koncernen hade vid årets utgång utestående räntebärande lån, exklusive leasingåtaganden, om 0,0 MSEK (7,0). Då Koncernen per årets utgång inte är finansierad via räntebärande lån bedöms ränterisken för Koncernen försumbar.

### COVID-19

I tillägg till ovan risker, och även som delar av respektive risk, står Tempest Security liksom andra företag för närvarande inför den utmaning som uppstår i och med spridningen av COVID-19 (Corona-viruset). Tempest Securitys verksamhet är, som framgår i Not 3, främst hänförlig till den svenska marknaden varför en eventuell effekt kommer vara starkt beroende av hur det svenska samhället och ekonomin påverkas av COVID-19 och de beslut som fattas i Sverige för att motverka virusets spridning. Tempest Security arbetar aktivt för att dämpa effekterna både på Tempest Securitys finansiella ställning men samtidigt genom att samarbeta med våra kunder och medarbetare för att effekterna ska bli så små som möjligt även på längre sikt. Det är i dagsläget alltså osäkert hur COVID-19 och dess kringeffekter kommer att påverka Tempest Security, både på kortare, och längre sikt. Se även not 26 Väsentliga händelser efter balansdagen för mer information om COVID-19s effekt på Tempest Security under 2020. För information kring väsentliga bedömningar och antaganden, se Not 2.

## Övergång till IFRS

Koncernen har beslutat att från och med första kvartalet 2020 övergå från att rapportera enligt K3 till att redovisa enligt International Financial Reporting Standards ("IFRS"). Under hösten 2019 har en inledande studie utförts för att identifiera de områden som kommer att påverkas av konverteringen. Under första kvartalet 2020 har arbetet intensifierats och effekterna från övergången har beräknats. De väsentliga räkenskapsmässiga effekterna härrör till redovisningen av Goodwill och Leasingavtal.

Under IFRS kostnadsförs inte Goodwill via löpande avskrivningar utan istället genomförs nedskrivningsprövningar. Detta kommer att leda till en positiv påverkan på koncernens nettoresultat. Under 2019 uppgick avskrivningarna på goodwill till 7,7 MSEK, en kostnadspost som vid övergången till IFRS förväntas vändas tillbaka och förbättra resultatet då respektive tillgångspost istället ska nedskrivningsprövas.

Redovisningen av de operationella leasingavtalen i koncernen har också väsentlig påverkan till följd av att dessa avtal under IFRS, i likhet med hanteringen av finansiella leasingavtal under K3, också skall redovisas som tillgång och skuld i balansräkningen

och kostnadsförs via löpande avskrivningar och ränta istället för en övrig extern kostnad. Detta kommer ha en väsentlig påverkan på koncernens redovisade EBITDA då den tidigare övriga externa kostnaden kommer att redovisas utanför EBITDA.

Även balansomslutningen och nyckeltal relaterade till balansomslutningen kommer påverkas till följd av att de redovisade tillgångarna och skulderna kommer att öka.

I enlighet med IFRS 8 ska företag som redovisar i enlighet med IFRS rapportera rörelsesegment. Detta ökar förståelsen för företags resultat och möjligheter för respektive väsentligt verksamhetsområde. Utifrån IFRS 8 har de väsentliga segmenten identifierats till Bevakning samt Särskilda tjänster. Övervakning, Teknik samt Cybersäkerhet ingår i "Övriga segment" då dessa inte uppfyller kraven för väsentliga segment enligt IFRS 8.

## Aktien

Per den sista december 2019 uppgick antalet aktier till 8 894 947. Aktien handlas på Nasdaq First North Growth Market sedan december 2017.

## Största aktieägarna 2019-12-30

Koncernen	Aktiekapital	Röstandel	Totalt antal aktier
Andrew Spry	22,95%	22,95%	2 041 416
Thomas Löfving	22,72%	22,72%	2 020 908
Athanase Industrial Partner	17,17%	17,17%	1 527 082
Swedbank Robur Microcap	8,38%	8,38%	745 000
Thomas Cavas	5,85%	5,85%	520 000
Patruus AB	4,50%	4,50%	400 000
Lennarth Ädel Holding AB	2,65%	2,65%	236 022
Gryningskust Holding AB	1,60%	1,60%	142 517
Försäkringsbolaget Avanza Pension	1,51%	1,51%	134 374
Durling Invest AB	1,47%	1,47%	131 100
Övriga ägare	11,20%	11,20%	996 528
<b>Summa</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>8 894 947</b>



## Flerårsöversikt (i tkr)

Koncernen	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	286 955	221 886	171 422	134 218
Rörelseresultat (exklusive avskrivningar)	-9 978	-16 217	-3 160	7 551
Rörelseresultat	-19 898	-25 382	-6 393	5 035
Resultat efter finansiella poster	-20 556	-25 902	-6 416	4 959
Balansomslutning	108 542	110 277	101 153	51 512
Soliditet, % (1)	18,9	22,3	31,8	15,2
Kassalikviditet, % (2)	90,4	92,3	116,5	103,7
Medeltal anställda	431	356	330	229

Moderbolaget	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	19 925	16 597	6 065	568
Rörelseresultat	-1 731	-2 088	-7 160	-8 111
Resultat efter finansiella poster	-1 814	-2 186	-7 113	-8 114
Balansomslutning	99 779	75 563	72 724	8 945
Soliditet, % (1)	75,3	67,9	48,2	64,6
Kassalikviditet, % (2)	54,8	38,1	129,9	136,0
Medeltal anställda	14	11	8	5

### Definitioner

1) Eget kapital i relation till balansomslutning.

2) Omsättningstillgångar exkl. varulager i procent av kortfristiga skulder.

## Förslag till vinstdisposition

### Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK):

Överkursfond	69 287 485
Balanserat resultat	-3 197 290
Årets resultat	8 187 591
<b>Kronor</b>	<b>74 277 786</b>

Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras så att  
i ny räkning överförs

<b>Kronor</b>	<b>74 277 786</b>
---------------	-------------------

## Koncernens resultaträkning

	Not	2019-01-01– 2019-12-31	2018-01-01– 2018-12-31
Nettoomsättning	3	286 955	221 886
Andelar i intresseföretags resultat		0	10
Övriga rörelseintäkter	5	485	349
		<b>287 440</b>	<b>222 245</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Handelsvaror		-34 345	-18 792
Övriga externa kostnader	6,7	-32 905	-30 509
Personalkostnader	8	-229 933	-189 066
Avskrivningar	12,13	-9 920	-9 165
Övriga rörelsekostnader		-235	-95
Summa rörelsens kostnader		<b>-307 338</b>	<b>-247 627</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-19 898</b>	<b>-25 382</b>
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	13	45
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-671	-565
Summa resultat från finansiella poster		<b>-658</b>	<b>-520</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-20 556</b>	<b>-25 902</b>
Skatt på årets resultat	11	381	278
<b>Årets resultat</b>		<b>-20 175</b>	<b>-25 624</b>
Hänförligt till			
Moderföretagets ägare		-20 175	-25 624

## Koncernens balansräkning

	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>	12		
Programvaror och licenser		1 578	1 815
Koncessioner, patent, varumärken samt liknande rättigheter		427	499
Goodwill		21 838	29 209
		<b>23 843</b>	<b>31 523</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	13		
Förbättringsåtgärder på annans fastighet		2 167	2 386
Inventarier, verktyg och installationer		4 396	4 013
		<b>6 563</b>	<b>6 399</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i intresseföretag	14	0	10
Andra långfristiga fordringar		3	4
Uppskjuten skatt	17	2 629	2 632
		<b>2 632</b>	<b>2 646</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>33 038</b>	<b>40 568</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager m.m.</b>			
Färdiga varor och handelsvaror		0	301
		<b>0</b>	<b>301</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		39 469	27 315
Aktuell skattefordran		42	188
Övriga fordringar		867	2 381
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	10 006	10 123
		<b>50 384</b>	<b>40 007</b>
<b>Kassa och bank</b>	21	25 120	29 401
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>75 504</b>	<b>69 709</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>108 542</b>	<b>110 277</b>



## Koncernens balansräkning, fortsättning

Eget kapital och skulder	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital	16	889	829
Övrigt tillskjutet kapital		69 287	53 705
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-49 688	-29 954
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		<b>20 488</b>	<b>24 580</b>
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
<b>Summa eget kapital</b>		<b>20 488</b>	<b>24 580</b>
 <b>Avsättningar</b>			
Uppskjutna skatteskulder	17	0	538
Övriga avsättningar		36	0
<b>Summa avsättningar</b>		<b>36</b>	<b>538</b>
 <b>Långfristiga skulder</b>	18		
Skulder till kreditinstitut		0	5 600
Skulder avseende finansiella leasingavtal		991	836
Övriga långfristiga skulder		3 500	3 500
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>4 491</b>	<b>9 936</b>
 <b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut		54	1 400
Leverantörsskulder		7 590	10 570
Aktuella skatteskulder		666	666
Skulder avseende finansiella leasingavtal		948	789
Övriga skulder	19	22 758	19 248
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	51 511	42 550
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>83 527</b>	<b>75 223</b>
 <b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>108 542</b>	<b>110 277</b>

## Koncernens förändringar i eget kapital

	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestäm- mande inflytande	Totalt eget kapital
<b>Eget kapital 2018-01-01</b>		<b>727</b>	<b>35 844</b>	<b>-4 446</b>	<b>32 125</b>	<b>0</b>	<b>32 125</b>
Årets resultat		0	0	-25 624	-25 624	0	-25 624
Valutakursdifferenser		0	0	116	116	0	116
Transaktioner med ägare:							
Nyemission		102	18 915	0	19 017	0	19 017
Emissionskostnader		0	-1 054	0	-1 054	0	-1 054
<b>Eget kapital 2018-12-31</b>		<b>829</b>	<b>53 705</b>	<b>-29 954</b>	<b>24 580</b>	<b>0</b>	<b>24 580</b>
Årets resultat		0	0	-20 175	-20 175	0	-20 175
Valutakursdifferenser		0	0	441	441	0	441
Transaktioner med ägare:							
Nyemission		60	15 972	0	16 032	0	16 032
Emissionskostnader		0	-390	0	-390	0	-390
<b>Eget kapital 2019-12-31</b>		<b>889</b>	<b>69 287</b>	<b>-49 688</b>	<b>20 488</b>	<b>0</b>	<b>20 488</b>

## Kassaflödesanalys för koncernen

	Not	2019-01-01– 2019-12-31	2018-01-01– 2018-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		<b>-19 898</b>	<b>-25 382</b>
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	9 904	8 607
Erhållen ränta		13	45
Erlagd ränta		-493	-171
Betald inkomstskatt		-3	-1 712
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-10 477</b>	<b>-18 613</b>
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning av varulager		301	175
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-10 465	-3 011
Ökning/minskning av rörelseskulder		13 089	8 409
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-7 552</b>	<b>-13 040</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-454	-880
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 731	-2 396
Förvärv av andelar i dotterbolag	21	-2 332	-26 747
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	389
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-5 517</b>	<b>-29 634</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		16 032	19 017
Emissionskostnader		-21	-1 054
Amortering låneskuld		-7 322	0
Upptagna lån		54	7 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>8 743</b>	<b>24 963</b>
<b>Ökning/minskning av likvida medel</b>			
Likvida medel vid årets början		29 401	47 126
Valutadifferens i likvida medel		45	-14
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>21</b>	<b>25 120</b>	<b>29 401</b>



## Moderbolagets resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2019-01-01– 2019-12-31	2018-01-01– 2018-12-31
Nettoomsättning	3,4	19 925	16 597
Övriga rörelseintäkter	5	2	68
		<b>19 927</b>	<b>16 665</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Handelsvaror		-54	0
Övriga externa kostnader	4,6,7	-7 514	-5 865
Personalkostnader	8	-13 582	-12 538
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	12,13	-505	-350
Övriga rörelsekostnader		-3	0
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-21 658</b>	<b>-18 753</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-1 731</b>	<b>-2 088</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-83	-98
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>-83</b>	<b>-98</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-1 814</b>	<b>-2 186</b>
Bokslutsdispositioner	24	10 002	541
<b>Resultat före skatt</b>		<b>8 188</b>	<b>-1 645</b>
Skatt på årets resultat	11	0	-6
<b>Årets resultat</b>		<b>8 188</b>	<b>-1 651</b>

## Moderbolagets balansräkning

Belopp i tkr	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>	12		
BProgramvaror och licenser		1 094	1 240
Koncessioner, patent, varumärken samt liknande rättigheter		71	122
		<b>1 165</b>	<b>1 362</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier, verktyg och installationer	13	0	5
		<b>0</b>	<b>5</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	14	86 950	66 206
Uppskjuten skattefordran	17	98	98
		<b>87 048</b>	<b>66 304</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>88 213</b>	<b>67 671</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos koncernföretag		5 203	1 366
Övriga fordringar		62	1 120
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	1 314	685
		<b>6 579</b>	<b>3 171</b>
Kassa och bank	21	4 987	4 721
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>11 566</b>	<b>7 892</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>99 779</b>	<b>75 563</b>

## Moderbolagets balansräkning, fortsättning

Belopp i tkr	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	16	889	829
		889	829
Fritt eget kapital			
Överkursfond		69 287	53 705
Balanserad vinst eller förlust		-3 198	-1 547
Årets resultat		8 188	-1 651
		74 277	50 507
<b>Summa eget kapital</b>		<b>75 166</b>	<b>51 336</b>
<b>Långfristiga skulder</b>	18		
Övriga skulder		3 500	3 500
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>3 500</b>	<b>3 500</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		1 478	627
Skulder till koncernföretag		15 307	12 638
Aktuella skatteskulder		10	41
Övriga skulder	19	1 331	5 047
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	2 987	2 374
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>21 113</b>	<b>20 727</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>99 779</b>	<b>75 563</b>



## Moderbolagets förändringar i eget kapital

Belopp i t kr	Not	Aktie- kapital	Överkurs fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
<b>Eget kapital 2018-01-01</b>		<b>727</b>	<b>35 844</b>	<b>-922</b>	<b>-625</b>	<b>35 024</b>
Omföring resultat föregående år		0	0	-625	625	0
Årets resultat		0	0	0	-1 651	-1 651
Transaktioner med ägare:						
Nyemission		102	18 915	0	0	19 017
Emissionskostnader		0	-1 054	0	0	-1 054
<b>Eget kapital 2018-12-31</b>		<b>829</b>	<b>53 705</b>	<b>-1 547</b>	<b>-1 651</b>	<b>51 336</b>
Omföring resultat föregående år		0	0	-1 651	1 651	0
Årets resultat		0	0	0	8 188	8 188
Transaktioner med ägare:						
Nyemission		60	15 972	0	0	16 032
Emissionskostnader		0	-390	0	0	-390
<b>Eget kapital 2019-12-31</b>		<b>889</b>	<b>69 287</b>	<b>-3 198</b>	<b>8 188</b>	<b>75 166</b>

## Moderbolagets kassaflödesanalys

	Not	2019-01-01– 2019-12-31	2018-01-01– 2018-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		-1 731	-2 088
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	506	350
Erlagd ränta		0	-16
Betald inkomstskatt		-32	-1 254
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-1 257</b>	<b>-3 008</b>
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		5 926	4 759
Ökning/minskning av rörelseskulder		-17 130	-24 324
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-12 461</b>	<b>-22 573</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-304	-437
Förvärv av andelar i dotterbolag	21	-2 370	-30 278
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-2 674</b>	<b>-30 715</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		16 032	19 017
Emissionskostnader		-21	-1 054
Lämnade koncernbidrag		-1 209	0
Erhållna koncernbidrag		599	3
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>15 401</b>	<b>17 966</b>
<b>Ökning/minskning av likvida medel</b>		<b>266</b>	<b>-35 322</b>
Likvida medel vid årets början		4 721	40 043
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	21	<b>4 987</b>	<b>4 721</b>

# Noter

## Allmän information

Denna koncernredovisning omfattar moderbolaget Tempest Security AB (556936-8524) och dotterbolagen

Tempest Security Sverige AB (556695-6552),  
Tempest Services AB (556667-3413),  
Tempest Education AB (556146-6417),  
Tempest Güvenlik Hizmetleri Anonim Şirketi (0838083853000001),  
I-Corporate-Risk-Consultants Ltd (06123552),  
ICRC Guvenlik ve Danismanlik Ticaret Limited Sirketi (046503597220001),  
GPG Holding AB (556924-0947),  
Gothia Protection Group AB (556567-5013),  
Gothia Protection Norway AS (913537343) samt  
Nordic Protection Academy AB (556880-1392).

Tempest Security AB är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adress till huvudkontoret är Rålambsvägen 17, 18 tr, 112 59 Stockholm.

## Not 1: Koncernens redovisnings- och värderingsprinciper

Tempest Security ABs koncernredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

### Koncernredovisning

Tempest Security AB upprättar koncernredovisning. Företag där Tempest Security AB innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där genom avtal Tempest Security AB har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen (se not 14).

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

### Omräkning av utländska dotterbolag

Dagskursmetoden tillämpas för valutaomräkning av resultat- och balansräkningar i självständiga utländska verksamheter. Dagskursmetoden innebär att samtliga tillgångar, avsättningar och skulder omräknas till balansdagens kurs och att samtliga poster i resultaträkningen omräknas till genomsnittskurs. Uppkomna omräkningsdifferenser förs till eget kapital.

### Rapportering för verksamhetsgrenar och geografiska marknader

Koncernens verksamhet utgörs av tjänster inom verksamhetsgrenarna Bevakning, Särskilda tjänster, Teknik, Övervakning, och Cybersäkerhet. Verksamheten bedrivs till största del i Sverige (se Not 3).

### Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Avskrivningstiden för immateriella anläggningstillgångar uppgår till fem år om nyttjandeperioden inte kan bestämmas med rimlig grad av säkerhet. Till följd av detta skrivs koncerngoodwill av över fem år.

### Följande avskrivningstider tillämpas:

Goodwill	5 år
Övriga immateriella anläggningstillgångar	5 år

Inventarier, verktyg och installationer	3–5 år
Bilar (finansiella leasingavtal)	2–5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet skrivs av över det underliggande hyreskontraktets löptid.	

### Andelar i intresseföretag

Koncernens innehav av andelar i ett företag som inte är dotterföretag men där koncernen utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande klassificeras som innehav av andelar i intresseföretag. Intresseföretag föreligger då koncernen innehar mer än 20 % men mindre än 50 % av rösterna i den juridiska personen. Koncernen redovisar andelar i



intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden.

### Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). För råvaror ingår alla utgifter som är direkt hänförliga till anskaffningen av varorna i anskaffningsvärdet.

### Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar aktier i dotterföretag, likvida medel, fordringar och övriga skulder. Låneskulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

### Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens avistakurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

### Inkomstskatter inklusive uppskjuten skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen.

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutade skattesatser på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstads-gats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande

skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

### Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, rabatter, returer och liknande avdrag.

### Intäkter - Tjänsteuppdrag

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

För tjänsteuppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

### Intäkter - Varuförsäljning

Försäljning av varor redovisas när väsentliga risker och fördelar övergår från säljare till köpare i enlighet med försäljningsvillkoren.

### Andra typer av intäkter

Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden.

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är säkerställd.

### Leasingavtal

Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag i Tempests koncern klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas initialt till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras

som operationell leasing. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

#### **Avsättningar (förutom uppskjuten skatt)**

Avsättningar redovisas när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen. Om effekten av tid när betalning sker är väsentlig nuvärdesberäknas förpliktelsen.

#### **Låneutgifter**

Låneutgifter för lånat kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

#### **Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

## **Ersättningar till anställda**

#### **Kortfristiga ersättningar**

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

#### **Ersättningar efter avslutad anställning**

I koncernföretag förekommer endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

#### **Ersättningar vid uppsägning**

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning.

Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

## **Moderföretagets redovisnings- och värderingsprinciper**

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

#### **Intäkter**

Intäkterna som till övervägande del avser management fee redovisas som tjänsteuppdrag på löpande räkning.

#### **Leasingavtal**

Samtliga leasingavtal klassificeras som operationell leasing.

#### **Bokslutsdispositioner**

Förändringar av obeskattade reserver och koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

#### **Andelar i koncernföretag**

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

#### **Eget kapital**

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med Årsredovisningslagens indelning.

#### **Koncernbidrag**

Mottagna koncernbidrag redovisas alltid över resultaträkningen som en bokslutsdisposition. Lämnade koncernbidrag redovisas antingen som en ökning av anskaffningsvärdet eller över resultaträkningen som en bokslutsdisposition.

#### **Obeskattade reserver**

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

## **Not 2: Övriga uppskattningar och bedömningar**

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att Koncernens styrelse och ledning gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt,

sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

#### **Nedskrivningsprövning för goodwill**

Företagsledningen gör årligen en bedömning om det finns någon indikation på värdenedgång av goodwill, jämfört med bokfört värde. I samband med nedskrivningsprövningen för goodwill ska bokfört värde jämföras med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Då det normalt inte föreligger några noterade priser vilka kunnat användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde blir nyttjandevärdet normalt det värde som bokfört värde jämförs med. Nyttjandevärdeberäkningen grundas på antaganden och bedömningar avseende organisk försäljnings-tillväxt och rörelsemarginalens utveckling. Detta medför att värderingen av goodwill är föremål för väsentliga uppskattningar och bedömningar.

Samma principer som har använts vid värderingen av goodwill har också använts när det bokförda värdet på andelar i koncernföretag beaktas för eventuellt nedskrivningsbehov i moderbolagets balansräkning.

#### **Beräkningar av skatter och tidpunkter för utflöden**

Uppskjutna skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Antaganden och bedömningar påverkar den redovisade uppskjutna skatten till följd av prognoser om framtida skattepliktiga vinster då ett framtida utnyttjande av de uppskjutna skattefordringarna är beroende av detta.

#### **Potentiell effekt av Brexit**

Tempest verksamhet i Storbritannien omfattar främst lokala kunder och lokal valuta med en begränsad del av verksamheten som sker mot övriga EU. Tempests bedömning är att Storbritanniens utträde ur EU kommer att ha en begränsad effekt på Tempests lokala verksamhet i Storbritannien. Eventuella förändringar i växelkursen mellan svenska kronor och brittiska pund kommer vid omräkning av de brittiska finansiella rapporterna att påverka koncernens finansiella rapporter.



### Not 3: Nettoomsättningens fördelning

#### Nettoomsättningens fördelning på verksamhetsområden

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Bevakning	210 171	152 506	0	0
Särskilda tjänster	57 039	50 231	228	511
Management-tjänster	0	0	19 697	16 086
Övriga verksamhetsområden*	19 745	19 149	0	0
<b>Summa</b>	<b>286 955</b>	<b>221 886</b>	<b>19 925</b>	<b>16 597</b>

\*I posten "Övriga verksamhetsområden" ingår Teknik, Övervakning och Cybersäkerhet.

#### Nettoomsättningen per geografiska marknader

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Sverige	275 070	214 260	19 722	16 588
Övriga Europa	7 056	4 176	203	9
Övriga länder	4 829	3 450	0	0
<b>Summa</b>	<b>286 955</b>	<b>221 886</b>	<b>19 925</b>	<b>16 597</b>

### Not 4: Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	Moderföretaget	
	2019	2018
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	28%	11%
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	99%	97%

### Not 5: Övriga rörelseintäkter

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Valutakursvinster	130	142	0	0
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	45	105	0	68
Övriga rörelseintäkter	310	102	2	0
<b>Summa</b>	<b>485</b>	<b>349</b>	<b>2</b>	<b>68</b>

## Not 6: Leasingavtal

### Som leasetagare avseende operationella leasingavtal

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	9 108	5 905	434	78
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:				
Förfaller till betalning inom ett år	7 687	6 374	334	224
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	18 404	17 028	293	159
Förfaller till betalning senare än 5 år	13 461	16 246	0	0
	<b>39 552</b>	<b>39 648</b>	<b>627</b>	<b>383</b>

Koncernen och moderföretaget har ingått följande väsentliga leasingavtal vilka redovisas som operationella leasingavtal:

I koncernens redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda fastigheter/lokaler samt leasade fordon. Avtalsvillkoren och möjligheterna att förlänga avtalen varierar mellan de olika dotterföretagen. Så är även fallet med storleken på de framtida minimileaseavgifterna, vilka i vissa fall är knutna till utvecklingen i konsumentprisindex medan de i andra fall räknas upp med ett fast index.

### Tillgångar från finansiella leasingavtal ingår i balansräkningen enligt nedan

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Inventarier, verktyg och installationer	2 134	1 618	0	0

Koncernen har ingått följande väsentliga leasingavtal vilka redovisas som finansiella leasingavtal:

Finansiella leasingavtal avser bilar (se not 13).

I Moderföretaget klassificeras samtliga leasingavtal som operationella, se Redovisningsprinciper - Moderföretaget.

## Not 7: Ersättning till revisorerna

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Ernst & Young AB / Mazars SET Revisionsbyrå AB *				
Revisionsuppdraget	360	322	144	170
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	20	28	20	28
Skatterådgivning	0	36	0	2
Övriga tjänster	86	0	86	0
<b>Summa</b>	<b>466</b>	<b>386</b>	<b>250</b>	<b>200</b>
Övriga revisionsbolag				
Revisionsuppdraget	0	20	0	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totalt</b>	<b>466</b>	<b>406</b>	<b>250</b>	<b>200</b>

\* Revisionen 2019 har utförts av Ernst & Young AB medan revisionen 2018 utfördes av Mazars SET Revisionsbyrå AB

Med revisionsarvode avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

## Not 8: Ersättning till anställda m.m.

Medelantal anställda	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Män	338	283	6	6
Kvinnor	93	73	8	5
<b>Summa</b>	<b>431</b>	<b>356</b>	<b>14</b>	<b>11</b>
Antalet anställda per land				
Sverige	423	348	14	11
Övriga länder	8	8	0	0
<b>Könsfördelning ledande befattningshavare</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Styrelseledamöter				
Män	5	3	5	3
Kvinnor	0	2	0	2
VD och ledande befattningshavare				
Män	5	6	2	2
Kvinnor	2	2	2	2
<b>Löner, andra ersättningar och sociala kostnader</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Styrelse, VD och företagsledning	8 961	7 489	5 728	4 788
Övriga anställda	155 987	128 042	3 140	3 156
<b>Summa</b>	<b>164 948</b>	<b>135 531</b>	<b>8 868</b>	<b>7 944</b>
Sociala kostnader	51 475	42 096	2 955	2 688
Pensionskostnader till styrelse, VD och företagsledning	2 347	1 837	954	575
Pensionskostnader övriga anställda	8 112	6 636	309	401
<b>Totala löner, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>226 882</b>	<b>186 100</b>	<b>13 086</b>	<b>11 608</b>



### Ersättning och övriga förmåner till ledande befattningshavare 2019

	Fast lön	Styrelse- arvode	Rörlig ersätt- ning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Anders Laurin, ordförande	0	165	0	0	0	165
Michael Silfverberg, ledamot	0	90	0	0	0	90
Daniel Nyhrén, ledamot *	0	45	0	0	0	45
Thomas Löfving, ledamot *	361	0	0	0	67	428
Christina Kazeem, ledamot **	0	45	0	0	0	45
Cecilia Jinert Johansson, ledamot **	0	45	0	0	0	45
Andrew Spry, VD	1 445	0	0	65	175	1 685
Övriga ledande befattningshavare	6 493	0	0	207	2 105	8 805
<b>Summa</b>	<b>8 299</b>	<b>390</b>	<b>0</b>	<b>272</b>	<b>2 347</b>	<b>11 308</b>

\* styrelseledamot från och med 2019-05-23

\*\* styrelseledamot till och med 2019-05-23

Verkställande direktören har rätt till tolv månaders grundlön i avgångsvederlag. Verkställande direktören och vice Verkställande direktör har enligt anställningsavtal en ömsesidig uppsägningstid om tolv månader. För Bolagets övriga ledande befattningshavare varierar uppsägningstiden mellan tre och sex månader beroende på om uppsägningen företas av Bolaget eller befattningshavaren.

### Not 9: Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Ränteintäkter	13	4	0	0
Kursdifferenser	0	41	0	0
<b>Summa</b>	<b>13</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Varav avseende koncernföretag			0	0

### Not 10: Räntekostnader och liknande resultatposter

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Räntekostnader	469	238	0	17
Kursdifferenser	202	286	83	81
Övriga finansiella kostnader	0	41	0	0
<b>Summa</b>	<b>671</b>	<b>565</b>	<b>83</b>	<b>98</b>
Varav avseende koncernföretag			0	0

## Not 11: Skatt på årets resultat

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Aktuell skatt	-148	-506	0	0
Justering avseende tidigare år	10	0	0	0
Förändring av uppskjuten skatt	519	784	0	-6
<b>Skatt på årets resultat</b>	<b>381</b>	<b>278</b>	<b>0</b>	<b>-6</b>

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Redovisat resultat före skatt	-20 556	-25 902	8 188	-1 645
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 21,4% (22%)	4 399	5 698	-1 752	362
Skatteeffekt av:				
Ändrad bolagsskattesats	-21	-175	0	-6
Avskrivningar Goodwill	-1 640	-1 512	0	0
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-212	-279	-39	-61
Utnyttjade underskottsavdrag	740	27	0	0
Lämnade koncernbidrag bokförda över balansräkning	0	0	4 421	3 652
Ej redovisade underskottsavdrag	-2 989	-3 697	-2 713	-4 185
Övriga poster	104	216	83	232
<b>Redovisad skatt</b>	<b>381</b>	<b>278</b>	<b>0</b>	<b>-6</b>

Avstämningen av årets skatt enligt ovan har byggts om jämfört med föregående års not. Utgångspunkt har skett i de väsentliga effekterna under 2019 och 2018 har därför justerats för att anpassas till dessa.

### Upplysningar om uppskjuten skattefordran och skatteskuld

Koncernens totala underskottsavdrag uppgår till 44 317tkr vilket motsvarar en uppskjuten skattefordran om 9 216tkr varav 2 633tkr är redovisade i balansräkningen och 6 583tkr ej redovisade beräknade till per balansdagen gällande bolagsskattesatser i de olika berörda länderna. Se not 17 gällande förändring av uppskjuten skattefordran och skatteskuld.

## Not 12: Immateriella anläggningstillgångar

### Programvaror och licenser

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 261	3 158	1 804	1 367
Inköp	406	880	304	437
Utrangeringar	-72	0	0	0
Genom förvärv av dotterföretag	0	223	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>4 595</b>	<b>4 261</b>	<b>2 108</b>	<b>1 804</b>
Ingående avskrivningar	-2 446	-1 545	-564	-272
Årets avskrivningar	-643	-711	-450	-292
Utrangeringar	72	0	0	0
Genom förvärv av dotterföretag	0	-190	0	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-3 017</b>	<b>-2 446</b>	<b>-1 014</b>	<b>-564</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 578</b>	<b>1 815</b>	<b>1 094</b>	<b>1 240</b>

### Koncessioner, patent, varumärken och liknande rättigheter

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	920	1 092	253	253
Inköp	104	0	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-39	-172	0	0
Omräkningsdifferens	1	0	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>986</b>	<b>920</b>	<b>253</b>	<b>253</b>
Ingående avskrivningar	-421	-410	-131	-81
Försäljningar/utrangeringar	39	172	0	0
Årets avskrivningar	-177	-183	-51	-50
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-559</b>	<b>-421</b>	<b>-182</b>	<b>-131</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>427</b>	<b>499</b>	<b>71</b>	<b>122</b>

### Goodwill

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	37 939	15 345	0	0
Inköp	0	22 594	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>37 939</b>	<b>37 939</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingående avskrivningar	-8 730	-1 997	0	0
Årets avskrivningar	-7 664	-6 871	0	0
Omräkningsdifferenser	293	138	0	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-16 101</b>	<b>-8 730</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>21 838</b>	<b>29 209</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Not 13: Materiella anläggningstillgångar

### Förbättringsåtgärder på annans fastighet

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 406	970	0	0
Inköp	23	2 406	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	-970	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>2 429</b>	<b>2 406</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingående avskrivningar	-20	-696	0	0
Försäljningar och utrangeringar	0	970	0	0
Årets avskrivningar	-242	-294	0	0
Genom förvärv av dotterföretag	0	0	0	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-262</b>	<b>-20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>2 167</b>	<b>2 386</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Inventarier, verktyg och installationer

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	8 050	8 089	24	24
Inköp	2 063	1 786	0	0
Försäljningar och utrangeringar	-1 214	-2 713	0	0
Genom förvärv av dotterföretag	0	967	0	0
Omklassificeringar	-479	-93	0	0
Valutakursdifferenser	56	14	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>8 476</b>	<b>8 050</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
Ingående avskrivningar	-4 037	-4 464	-19	-11
Försäljningar och utrangeringar	1 214	2 182	0	0
Årets avskrivningar	-1 202	-1 094	0	0
Genom förvärv av dotterföretag	0	-649	-5	-8
Valutakursdifferenser	-55	-12	0	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-4 080</b>	<b>-4 037</b>	<b>-24</b>	<b>-19</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>4 396</b>	<b>4 013</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

### Leasade maskiner och inventarier

I posten inventarier ingår bilar som nyttjas under finansiella leasingavtal med 2 134 (1 680) tkr. Bilar leasas på två till fem år, med möjlighet till utköp till ett förutbestämt restvärde.



## Not 14: Finansiella anläggningstillgångar

### Andelar i koncernföretag

Belopp i tkr	Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	66 206	23 282
Årets anskaffningar	85	25 423
Lämnade aktieägartillskott	0	901
Lämnade koncernbidrag	20 659	16 600
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>86 950</b>	<b>66 206</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>86 950</b>	<b>66 206</b>

Dotterföretag / Org. nr. / Säte	Kapitalandel	Röstandel	Antal aktier	Redovisat värde
				2019-12-31
Tempest Security Sverige AB / 556695-6552 / Stockholm	100%	100%	1 000	51 135
Tempest Services AB / 556667-3413 / Stockholm	100%	100%	1 000	1 500
Tempest Education AB / 556146-6417 / Stockholm	100%	100%	1 000	631
Tempest Güvenlik Hizmetleri Anonim Şirketi / 0838083853000001 / Turkiet	100%	100%	50 000	85
I-Corporate-Risk-Consultants Ltd / 06123552 / Storbritannien	100%	100%	100	8 177
GPG Holding AB / 556924-0947 / Härryda	100%	100%	500	25 423
				<b>86 950</b>

Indirekt ägda / Org. nr. / Säte	Kapitalandel	Röstandel
ICRC Güvenlik ve Dani şmanlık Ticaret Limited Şirketi / 046503597220001 / Turkiet	91%	91%
Gothia Protection Group AB / 556567-5013 / Härryda	100%	100%
Gothia Protection Norway A/S / 913 537 343 / Norge	100%	100%
Nordic Protection Academy AB / 556880-1392 / Härryda	51%	51%

### Andelar i intresseföretag

Indirekt ägda / Org. nr. / Säte	Kapitalandel	Röstandel
Gothia Protection Finland OY / 1609839-9 / Finland	45%	45%

Andelar i intresseföretag har ett bokfört värde i koncernen om 0tkr (10tkr).

## Not 15: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna intäkter	4 957	5 261	0	0
Förutbetalda hyror	1 106	955	0	0
Förutbetalda leasingavgifter	534	447	262	26
Förutbetalda försäkringspremier	337	0	292	0
Övriga poster	3 072	3 460	760	659
<b>Summa</b>	<b>10 006</b>	<b>10 123</b>	<b>1 314</b>	<b>685</b>

## Not 16: Bolagets aktie

Antalet aktier uppgår till 8 894 947 med kvotvärde 0,10 kr. Aktiekapitalet består av enbart Stamaktier.

## Not 17: Uppskjutna skatter

### Förändring uppskjuten skattefordran

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående saldo	2 632	1 533	98	104
Tillkommande skattefordringar	0	1 274	0	0
Justering till följd av ändrad bolagsskattesats	0	-175	0	-6
<b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>	<b>2 632</b>	<b>2 632</b>	<b>98</b>	<b>98</b>

### Förändring uppskjuten skatteskuld

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående saldo	538	0	0	0
Årets avsättningar	0	188	0	0
Genom förvärv av dotterbolag	0	386	0	0
Under året ianspråktaga belopp	-538	-36	0	0
<b>Summa uppskjutna skatteskulder</b>	<b>0</b>	<b>538</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Specifikation uppskjutna skatter

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Uppskjutna skattefordringar				
Outnyttjade underskottsavdrag	2 632	2 632	98	98
<b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>	<b>2 632</b>	<b>2 632</b>	<b>98</b>	<b>98</b>
Uppskjutna skatteskulder				
Obeskattade reserver i legala enheter	0	538	0	0
Övriga temporära skillnader	3	0	0	0
<b>Summa uppskjutna skatteskulder</b>	<b>3</b>	<b>538</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Den redovisade uppskjutna skattefordran har beräknats enligt en skattesats på 20,6%. Koncernen har ingen legal rätt att kvitta de ovan redovisade fordringarna och skulderna varför dessa redovisas brutto i balansräkningen. Se även not 11: Skatt på årets resultat

## Not 18: Långfristiga skulder

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<b>Förfaller mellan 1 och 5 år</b>				
Skulder till kreditinstitut	0	5 600	0	0
Skulder avseende finansiella leasingavtal	991	836	0	0
Övriga skulder	3 500	3 500	3 500	3 500
<b>Summa</b>	<b>4 491</b>	<b>9 936</b>	<b>3 500</b>	<b>3 500</b>

All upplåning sker i SEK. Inga långfristiga skulder med förfallotidpunkt senare än 5 år efter balansdagen.

## Not 19: Övriga skulder

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Momsskuld	9 207	7 013	592	1 888
Personalskatter och arbetsgivaravgifter	12 719	9 470	728	772
Skulder till anställda	275	216	10	118
Övriga kortfristiga skulder	557	2 549	1	2 269
<b>Summa</b>	<b>22 758</b>	<b>19 248</b>	<b>1 331</b>	<b>5 047</b>

## Not 20: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna löner	15 249	11 653	665	757
Semesterlöner	19 054	14 690	1 216	927
Upplupna sociala avgifter och pensioner	7 104	6 129	402	291
Övriga poster	2 694	2 109	704	399
Förutbetalda intäkter	7 410	7 969	0	0
<b>Summa</b>	<b>51 511</b>	<b>42 550</b>	<b>2 987</b>	<b>2 374</b>

## Not 21: Kassa och bank

### Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019	2018	2019	2018
Avskrivningar och nedskrivningar	9 864	9 178	506	350
Realisationsresultat	-2	-13	0	0
Övrigt	42	-558	0	0
<b>Summa justeringar</b>	<b>9 904</b>	<b>8 607</b>	<b>506</b>	<b>350</b>

### Förvärv av andelar i dotterföretag

Belopp i tkr	Koncernen	
	2019	2018
Betald förvärvslikvid	-2 332	-29 377
Uppstart av bolag	-38	0
Likvida medel i förvärvade bolag	0	2 630
<b>Summa</b>	<b>-2 370</b>	<b>-26 747</b>

### Likvida medel i kassaflödesanalysen

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Kassamedel	5	5	0	0
Banktillgodohavanden	25 115	29 396	4 987	4 721
<b>Likvida medel i kassaflödesanalysen</b>	<b>25 120</b>	<b>29 401</b>	<b>4 987</b>	<b>4 721</b>

### Checkräkningskredit

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Beviljad kredit	700	5 000	0	0

## Not 22: Ställda säkerheter

Belopp i tkr	Koncernen		Moderföretaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Företagsinteckningar	700	12 000	0	0
Maskiner och inventarier, finansiell leasing	2 134	1 618	0	0
<b>Summa avseende egna skulder och avsättningar</b>	<b>2 834</b>	<b>13 618</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Företagsinteckning utgör säkerhet för checkräkningskredit (se Not 21) i dotterbolag i koncernen.

## Not 23: Rörelseförvärv och avyttrade verksamheter

Inga väsentliga rörelseförvärv eller avyttringar har skett under verksamhetsåret. Under året har ett nytt bolag i Turkiet startats till en anskaffning om 85tkr, se Not 14.



## Not 24: Bokslutsdispositioner

Belopp i tkr	Moderföretaget	
	2019	2018
Lämnat koncernbidrag	-13	-58
Erhållet koncernbidrag	10 015	599
<b>Summa bokslutsdispositioner</b>	<b>10 002</b>	<b>541</b>

Utöver ovan som redovisas över resultaträkningen har ett koncernbidrag från Moderföretaget till Tempest Security Sverige AB redovisats som ökade andelar i dotterföretag. Se not 14.

## Not 25: Förslag till vinstdisposition

Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (SEK):	2019-12-31
Överkursfond	69 287 485
Balanserat resultat	-3 197 290
Årets resultat	8 187 591
	<b>74 277 786</b>
Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras så att i ny räkning överföres	74 277 786

## Not 26: Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

### COVID-19

Tempest Security lämnade en bokslutskommuniké för räkenskapsår 2019 till Nasdaq den 20 februari 2020. Per bokslutsdagen fanns COVID-19 (Corona-viruset) i världen och bedömningen skedde då att, trots förekomsten av Corona-viruset, ingen ytterligare nedskrivning av kundfordringar erfordrades till följd av detta. Per bokslutsdagen fanns en total nedskrivning av koncernens kundfordringar uppgående till 48tkr. Per 3 april är 86tkr av de totala kundfordringarna om 39 517tkr per 31 december ej betalda vilket visar att den bedömning som skedde per bokslutsdagen i all väsentlighet var rimlig. I mars 2020 förklarade Världshälsoorganisationen COVID-19 som en pandemi vilket medfört kraftig turbulens och osäkerhet i världsekonomin men också väsentligt påverkat Tempest Securitys huvudmarknad Sverige på ett sätt som inte skådats under Tempest Securitys livstid. Det är fortfarande för tidigt att uttala sig om hur COVID-19 och dess effekter i slutändan kommer att påverka Tempest Security men den snabba tillväxten har gett Tempest Security erfarenheter av att snabbt hantera ändrade förutsättningar vilka kommer till nytta även i detta läge. Koncernledningen anser i dagsläget inte att den fortsatta driften kommer äventyras på kort eller lång sikt till följd av COVID-19.

### Övergång till IFRS

Från och med 1 januari 2020 byter Tempest Security redovisningsprinciper och kommer från och med rapporten för första kvartalet 2020 att rapportera koncernens finansiella resultat och ställning i enlighet med IFRS.

# Underskrifter

## Tempest Security AB (publ)

Stockholm 2020-04-24

**Anders Laurin**  
Styrelseordförande

**Michael Silfverberg**  
Ledamot

**Daniel Nyhrén**  
Ledamot

**Thomas Löfving**  
Ledamot

**Andrew Spry**  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits 27 april 2020

Ernst & Young AB

**Beata Lihammar**  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Tempest Security AB, org.nr 556936-8524

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Tempest Security AB för år 2019 (räkenskapsåret 2019-01-01-2019-12-31).

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen 2018 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 25 april 2019 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa

beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncern-

redovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Tempest Security AB för år 2019 (räkenskapsåret 2019-01-01-2019-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 27 april 2020

Ernst & Young AB

Beata Lihammar  
Auktoriserad revisor



# Kontakt

## **Tempest Security AB (publ)**

Rålambsvägen 17, 18 TR  
112 59 Stockholm  
Telefon växel: +46 (0)10 45 777 60  
Telefon larmcentralen: +46 (0)20 380 380  
E-post: [investors@tempest.se](mailto:investors@tempest.se)  
Hemsida: [www.tempest.se](http://www.tempest.se)

## Certified Adviser

### **Eminova Fondkommission**

Biblioteksgatan 3, 3 tr.  
111 46 Stockholm  
Telefon: +46 (0)8 684 211 00  
Hemsida: [www.eminova.se](http://www.eminova.se)

## Revisorer

### **Ernst & Young AB**

Box 7850  
Besöksadress: Jakobsbergsgatan 24  
103 99 Stockholm  
Telefon: +46 (0)8 520 590 00  
Hemsida: [www.ey.com/sv\\_se](http://www.ey.com/sv_se)

## Central värdepappersförvaltare

### **Euroclear Sweden AB**

Box 191  
101 23 Stockholm  
Besöksadress: Klarabergsviadukten 63  
Telefon: +46 (0)8 402 90 00  
Hemsida: [www.euroclear.com](http://www.euroclear.com)