

WISE GROUP AB (publ)
ÅRSREDOVISNING 2013

13

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i Wise Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma torsdagen den 22 maj 2014 kl. 16.00 i bolagets lokaler på Sveavägen 13, plan 10 i Stockholm. Kallelsen finns publicerad på bolagets hemsida (www.wisegroup.se) samt kungjord i Post- och Inrikes Tidningar.

Anmälan

För att ha rätt att delta i årsstämman måste aktieägare dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken fredagen den 16 maj 2014, dels till bolaget anmäla sitt deltagande i bolagsstämman senast fredagen den 16 maj 2014.

Anmälan skall ske skriftligen, antingen per post till Wise Group AB (publ), Att: Charlotte Berglund, Box 22109, 104 22 Stockholm eller per e-post till charlotte.berglund@wisegroup.se.

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, antal aktier som företräds samt eventuella ombud och biträden som skall delta.

Ombud samt företrädare för juridiska personer ombedes att i god tid före bolagsstämman till bolaget inge fullmakt i original, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste för att äga rätt att delta i bolagsstämman begära att tillfälligt införas i aktieboken hos Euroclear Sweden AB i eget namn. Sådan inregistrering, så kallad rösträttsregistrering, måste vara verkställd senast fredagen den 16 maj 2013, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren härom.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 0,03 kr per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 27 maj 2014. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen sändas ut från Euroclear Sweden AB den 2 juni 2014.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 468,7 Mkr (451,6)
- Rörelseresultat före skatt uppgick till 10,9 Mkr (32,3)
- Rörelsemarginal 2,3 % (7,2 %)
- Resultatet efter skatt 7,7 Mkr (21,6)
- Vinst per aktie 0,05 Kr (0,15)
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 19,4 Mkr (13,4)
- Styrelsen föreslår en utdelning om totalt 4,5 Mkr (14,8) motsvarande 0,03 Kr (0,10) per aktie.

Innehåll

VD-ord	3
Wise Group	4
Wise Professionals	5
Wise IT	6
K2 Search	7
Forte Executives	8
SalesOnly	9
Edge HR	10
Netsurvey	11
Wise Consulting	12
Styrelse	13
Ledningsgrupp	15
Aktien	18
Förvaltningsberättelse	20
Koncernens räkenskaper	24
Moderbolagets räkenskaper	29
Noter	34
Revisionsberättelse	56
Femårsöversikt koncern	57
Bolagsordning	59
Definitioner	60

VD har ordet



“Positiv avslutning på året”

Året som gått

2013 blev något av ett mellanår för Wise Group. Vi hade en tillväxt om ca 4% och uppvisar en rörelsemarginal om 2,3%. Som helhet var det ett år som utvecklade sig något sämre än förväntat, då vi är vana vid starkare tillväxt och resultat. Inledningen av året samt juli tyngde vår verksamhet och därmed resultatet, medan året avslutades starkt. Med marknadsläget i åtanke och den strategi vi valde så var vår utveckling dock acceptabel.

Vi beslutade tidigt att inte möta en svagare utveckling genom att reducera personalstyrkan nämnvärt. Istället följde vi vår övertygelse om att vi skapar försprång genom människor och att den svaga konjunkturen gav oss ett utmärkt läge att ta marknadsandelar. I och med denna övertygelse kunde vi periodvis acceptera en lägre lönsamhet, under förutsättning att vi kunde se att vårt hårda arbete gav resultat. För att skapa bra utgångsläge för detta investerade vi under året betydande belopp i fortsatt tillväxt. Efter sommaren såg vi också en tydlig tendens i ökad omsättning och förbättrat resultat för varje månad som gick. Därmed fick vi en positiv avslutning på året.

Viktiga händelser 2013

Wise Online övertog verksamheten i Talentum HR, som vi förvärvade 2011, genom en inkråmsöverlåtelse i januari och bildade bolaget Edge HR. Synergierna mellan dessa två bolag har fått full effekt under 2013 och Edge var under året vårt mest lönsamma bolag.

I februari öppnade vi kontor i Köpenhamn. Tre av våra bolag, K2 Search, SalesOnly och Wise Consulting har sedan dess verksamhet i Danmark. Uppstarten av verksamheten i Köpenhamn belastade resultatmässigt året med ca 3,7 MSEK. Men även i Köpenhamn

tog affärerna fart mot slutet av året och vår bedömning är att de kommer att öka kraftigt under 2014.

ITResurs, som förvärvades 2012, bytte namn och profil till Wise IT och flyttade i början av året in i samma lokaler som Wise Group i övrigt arbetar från.

Under tredje kvartalet fick den långdragna tvisten med norska HR Manager sin upplösning. Domen innebar en fullständig seger för Wise Group och innabar att HR Manager AS betalade Wise Groups dotterbolag Edge HR 3,9 MSEK i skadestånd och rättegångskostnader

Framtidsutsikter 2014

Under 2014 finns goda förutsättningar att vi får fortsatt utväxling på de investeringar vi gjorde under förra året. Vår strategi med specialistbolag står fast och vi har nu mycket väl anpassade organisationer i våra dotterbolag vad gäller antalet medarbetare och kompetens och vi har på så sätt skaffat oss fina förutsättningar att ta marknadsandelar. Då efterfrågan på våra tjänster fortsätter att öka drar vi fördel av detta.

Inom Wise Group arbetar vi med att hjälpa våra kunder skapa försprång genom människor. Samma logik gäller naturligtvis även internt. Med en oerhörd passion och kvalitet från samtliga medarbetare lyckades vi skapa tillväxt och vända ett trögt marknadsklimat till någonting positivt. Tack för ett högt engagemang och fina prestationer under året!

Roland Gustavsson

VD och Koncernchef

WISE GROUP AB (publ)

Wise Group är moderbolag i en koncern som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom Rekrytering, Konsultuthyrning och HR/Personalområdet.



Affärsidé

Wise Group är moderbolag i en koncern som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom Rekrytering, Konsultuthyrning och HR/Personalområdet. Varje dotterbolag och affärsområde drivs som självständiga enheter med egen ledning. Bolagen drar fördel av gemensamma stabsfunktioner i moderbolaget såsom ekonomi, IT, marknadsföring, HR och management.

Finansiell målsättning 2014

Styrelsens målsättning är att koncernen under 2014 ska visa fortsatt organisk tillväxt med bibehållen god lönsamhet.

Marknad och försäljning

Samtliga bolag inom Wise Group sätter kunderna i främsta fokus, det är kunderna som är utgångspunkten för vår verksamhet. Vår målsättning är att fortsätta att bygga ännu starkare relationer med kunderna och marknaden och aktivt lyssna på vad de vill ha. Alla tjänster och erbjudanden vi utvecklar ska ha sin utgångspunkt i behovet på marknaden.

Medarbetare och företagskultur

Inom koncernen vill vi ha engagerade och passionerade medarbetare som aktivt vill medverka till goda resultat och en bra stämning. Vi upplever att vi har lyckats väl med detta och är mycket stolta över alla kompetenta och motiverade medarbetare som vi omges av. Wise Group ska arbeta aktivt med att stärka ledarskapet i syfte att vidareutveckla personalens kompetens och affärsmässighet.

Aktieägare

Våra ägare är självklart en viktig del för oss då företagande till stor del handlar om att ge en bra avkastning. Vår tro är att vi bäst främjar detta genom att uppfylla alla övriga målsättningar i vår affärsplan och med ökad omsättning och vinst kommer även våra aktieägare att få bra utväxling på sina investeringar.

Wise Professionals erbjuder företag och organisationer kompletta tjänster inom annonserad urvalsrekrytering, konsultuthyrning samt personbedömning. Wise Professionals rekryterar för starka varumärken inom de flesta branscher och funktionsområden och erbjuder även ett kompetent stöd i rekryteringsprocessen oavsett om man söker en specialist, chef eller kvalificerad assistent

kSEK	2013	2012
Omsättning	117 358	92 837
Rörelseresultat	2 344	6 498
Antal anställda	167	97

Det här är Wise Professionals

Wise Professionals är ett konsultföretag med sitt huvudsakliga tjänstebud inom:

- annonserad urvalsrekrytering
- uthyrning av specialister på uppdragsbasis
- second opinion.

Rekryteringsuppdragen utförs av skickliga konsulter som ständigt förbättrar sitt arbetssätt. Arbetet sker nära kund, vilket ger bästa möjliga förutsättning för att utveckla tjänsterna. Behovsanalysen, kandidatupplevelsen, kommunikationen, metodiken baserad på personligt tilltal och den nya tekniken är centrala verktyg i det dagliga arbetet.

Annonserad urvalsrekrytering görs inom de fyra områdena:

- HR och lön
- ekonomi och administration
- marknad och kommunikation (affärsområdet "KIMM")
- teknik

Konsultuthyrningen handlar om en snabb men mycket kvalitativ matchning. Konsultcheferna i samarbete med kandidatansvariga hos Wise Professionals har en bred marknadskännedom och en kombination av rutin och kreativitet vilket ger förmåga att prioritera. Stor vikt läggs vid att erbjuda marknadsmässiga löner för de uthyrda konsulterna, vilket leder till kontinuitet och kvalitet i uppdragen för kunderna som hyr in.

Second opinion är en personbedömningstjänst som kunderna kombinerar med rekrytering i egen regi. Wise Professionals rekryteringskonsult blir ett bollplank för den rekryterande chefen och utför även personlighetsanalys med djupintervju samt referenstagning på befintliga slutkandidater. Den skriftliga rapporten används som beslutsstöd med ett objektiva expertutlåtande.



Marknadsutveckling

Under 2013 ökade Wise Professionals sin omsättning med 26 procent och flera nya medarbetare har anställts i Stockholm, Göteborg och Malmö. Året har kännetecknats av investeringar för att hållbart kunna skala upp bolagets verksamhet och positionera det tydligare på marknaden – inte bara i personal och kompetens utan även i utvecklad kundbearbetning, ett nytt systemstöd och ett nytt affärsområde i KIMM. Bolagets marknadskommunikation har utvecklats och förfinats för att förbättra och förenkla nya ansökningsbeteenden i sociala nätverk och mobila enheter.



Konsultuthyrningsverksamheten fortsätter att arbeta med uthyrningen av kvalificerad personal, längre uppdrag och marknadsmässiga löner. En stor andel av de uthyrda konsulterna går över i fast anställning hos kundföretaget, vilket blir en annan form av rekryteringsprocess. Rekryteringsverksamheten fortsätter affärsstrategiskt att arbeta med hög kvalitet genom motiverade och kompetenta rekryteringskonsulter. Dessa konsulter arbetar kundnära främst som rekryteringsstöd. De kan även agera som pedagoger och utbildna i praktisk intervjueteknik och andra praktiska aspekter av rekryteringsarbetet. Spetskompetens kan erbjudas på utvalda områden samtidigt som Wise Professionals förblir en långsiktig, innovativ och bred rekryteringspartner för företag och organisationer med starka varumärken, höga krav och förväntningar.

Mål

Wise Professionals mål är att bli ett internationellt konsultbolag med svensk bas som designar, utvecklar och erbjuder rekryteringslösningar till företag och organisationer som särskilt mår om sitt varumärke och sina medarbetares arbetsglädje.



Wise IT är ett av Sveriges ledande konsult- och rekryteringsföretag inom IT. Bolaget arbetar med många av Sveriges starkaste varumärken och kan erbjuda konsult- och rekryteringstjänster inom infrastruktur, utveckling, ledning och strategi. Med hjälp av bolagets erfarenhet, sin metod och sitt stora nätverk är Wise IT specialister på att hitta "rätt människa inom IT".

kSEK	2013	2012
Omsättning	116 382	112 749
Rörelseresultat	1 215	445
Antal anställda	176	176

2012 Avser perioden 15 mars till årets slut då Wise IT konsoliderades.
Antal anställda avser medeltalet anställda den konsoliderade perioden.

Det här är Wise IT

Wise IT är specialiserade på konsultuthyrning och rekrytering inom IT. Tjänsteutbudet består av:

- rekrytering
- second opinion
- IT-konsulter på uppdragsbasis

På Wise IT har samtliga rekryteringskonsulter och konsultchefer IT-relaterad bakgrund, vilket gör att de har en mycket god förståelse för kundernas verksamhet och behov. Bolagets långa erfarenhet och omfattande kandidatnätverk inom IT gör även att de har förmånen att få arbeta med några av de mest populära varumärkena och uppdragen i Sverige.

Wise IT är specialister på att hitta "rätt människa inom IT". I praktiken innebär det att rekryteringskonsulterna fokuserar sin matchning mot respektive företag eller uppdrag utifrån kandidaternas personliga egenskaper och värderingar. Bolaget är experter på att kartlägga och matcha rätt person mot rätt arbete. Utöver detta säkerställer de naturligtvis även att kandidaterna har all teknisk kunskap som behövs för uppdraget. Detta definierar kvalitet för Wise IT i alla deras uppdrag, oavsett om det handlar om att hyra ut, rekrytera eller förmedla kontakter inom IT.

Marknadsutveckling

Wise IT har under 2013, oberoende av det negativa konjunkturläget, haft en positiv tillväxt inom samtliga affärsområden och geografier. Den verksamhet som vuxit kraftigast är Wise IT Advanced. Inom Wise IT Advanced anställer och förmedlar Wise IT specialistkonsulter inom främst systemutveckling, IT- infrastruktur och IT-Management. En avgörande anledning till Wise IT:s framgång under 2013 är att de, i nära relation till sina kunder, har fortsatt utveckla och förfina sin metod att snabbt och effektivt identifiera och rekrytera de starkaste IT-profilerna till respektive roll.

Wise IT:s målsättning under 2013 har, förutom att få verksamheten att växa, också varit att öka lönsamheten. Tillväxten inom Wise IT Advanced och den ökade andelen rekryteringsaffärer har vässat spetsen i Wise IT:s tjänsteleveranser och därigenom också bidragit till en betydligt starkare lönsamhet. Ambitionen under 2014 är att få bolagets specialtjänster att fortsatt växa.

Mål

Wise IT har som långsiktigt mål att fortsätta sin starka tillväxt och även fortsättningsvis etablera sig som en kvalitetspartner med starkt varumärke. På sikt ska Wise IT vara det självklara förstahandsvalet för företag och organisationer i Sverige som behöver kvalificerad personal inom IT-området.



K2 Search är ett affärsorienterat företag som skapar affärsvärde för sina kunder genom att identifiera, attrahera och rekrytera chefer, specialister samt kvalificerade säljare. Bolaget är idag ett av de ledande Search- och Headhuntingföretagen i Norden.

kSEK	2013	2012
Omsättning	35 339	35 777
Rörelseresultat	-2 315	3 431
Antal anställda	35	31

Ovanstående uppgifter avser verksamheten i både Sverige och Danmark

Det här är K2 Search

K2 Search fokuserar på search och headhunting av affärsorienterade chefer, specialister och kvalificerade säljare inom svenskt och danskt näringsliv. Bolaget har sin huvudsakliga verksamhet i Sverige och Danmark, men har även samarbetspartners internationellt via nätverket CFR Global Executive Search.

K2 Search grundades 1996 och består idag av omkring 35 medarbetare stationerade i Stockholm, Linköping, Göteborg, Malmö och Köpenhamn. Samtliga konsulter har lång erfarenhet av rekrytering, personbedömning och affärsutveckling inom olika branscher. Baserat på sin erfarenhet och bakgrund är konsulterna specialiserade på ett antal branscher och tillhör ett branschteam. Flertalet konsulter har även en gedigen egen ledarerfarenhet. Tillsammans har medarbetarna ett brett nätverk inom de områden där bolaget är verksamt. K2 Search arbetar uteslutande med headhuntinguppdrag, ofta i kombination med annonsering. En annan del av tjänsteutbudet är så kallade second opinions, vilket är personbedömningar av kundens egna kandidater.

Marknadsutveckling

K2 Search hade under 2013 en tillbakagång på ca 5 procent mot förgående år vilket vi i våra egna bedömningar uppskattar till en mindre tillbakagång än marknaden i stort. Anledningen till tillbakagången var en fortsatt avvaktande marknad med minskad efterfrågan av deras tjänster i kombination med att några konsulter valde att gå vidare till andra roller. Även resultatet påverkades då man under året valt att investera genom att nyanställa konsulter trots den minskade efterfrågan. K2 Search har god grund till förnyad tillväxt. Bolaget har under 2013 lagt fokus på att skapa nödvändiga strukturer och processer för att bolaget ska kunna växa vidare med god lönsamhet. Framöver kommer framgångsfaktorn fortsatt att bygga på kompetenta medarbetare och ett starkt affärsfokus i kombination med hög kvalitet i leveranserna.

Mål

K2 Search mål är att, genom att ständigt leverera en tjänst med tydligt kundvärde kombinerat med en växande stark kundbas, fortsätta sin tillväxt med god lönsamhet. Grunden för det finns genom mycket erfarna och kompetenta konsulter samt välfungerande processer och verktyg. Visionen är att bli Nordens ledande headhuntingföretag som erbjuder rekrytering av chefer, kvalificerade säljare och affärsnära specialister. Missionen är att skapa utveckling och framgång för våra kunder och kandidater.





Forte Executives är en ny modern aktör som löser affärskritiska rekryteringar av ledningspersoner. Bolaget arbetar med både rekrytering och Interim Management av personer till ledningsgrupper och styrelser samt med Executive Assessment.

kSEK	2013	2012
Omsättning	12 308	12 912
Rörelseresultat	-2 014	- 658
Antal anställda	6	4

Det här är Forte Executives

CFR Executives grundades 2009 och bytte namn under 2011 till Forte Executives. Forte Executives bolagiserades vid ingången av 2013 och vid utgången av året arbetade sex konsulter inom verksamheten. Forte Executives konsulter har många års erfarenhet av rekrytering, personbedömning och affärsutveckling i ledande positioner inom olika branscher.

Forte Executives erbjuder rekrytering och Interim Management till ledningspositioner, främst inom svenskt näringsliv men även i övriga Norden och Europa. Bolaget erbjuder utöver detta utvärderingar av nyckelpersoner vid bolagsförvärv, tillträde av ny VD eller liknande (s.k. Executive Assessment).

Forte Executives har mycket gedigna och kvalitetssäkrade processer som genom grundliga tester före presentation säkerställer personliga egenskaper hos slutkandidater, och som genom en fullständig bakgrundskontroll säkerställer att det inte finns några oegentligheter hos den blivande medarbetaren. Vi är konsultativa under hela processen och hjälper våra uppdragsgivare att utveckla kravprofilen utifrån de långsiktiga målen.

Potentialen inom Interim Management är fortsatt stor. Interim Management handlar inte bara om att fylla en vakans under en begränsad tid, utan är för många företag en avgörande faktor för framgång. Fördelarna är att det går snabbt, i de flesta fall bara några veckor, samt att företaget får tillgång till expertkompetens och senioritet som skulle ha varit svårt att attrahera i en permanent lösning. Inom interimområdet fokuserar Forte Executives på affärsorienterade roller i ledande ställning.

Marknadsutveckling

Forte Executives strategi är att generera affärer som bygger på långsiktiga relationer. Affärer som bygger på information och kunskap om kundens verksamhet och deras anställda. Vi har under året etablerat flera samarbeten med namnkunniga uppdragsgivare.

2013 var Forte Executives tredje verksamhetsår och bolaget är nu etablerat och har utvecklats väl, under året har vi även investerat i system och processer. Den tröga marknaden, framförallt under första halvåret 2013, har tyvärr medfört att vi inte har haft möjlighet att expandera verksamheten som önskat. Detta har även avspeglats i vårt resultat, vi ser nu att det har vänt och efterfrågan ökar igen.

Mål

Forte Executives målsättning är att inom de närmaste fem åren vara ett av de tre största Executive Search- och Interim Managementföretagen i Sverige.



SalesOnly

SalesOnly är ett affärsorienterat konsultföretag som endast är inriktade på att identifiera och rekrytera säljare och säljledning till företag och organisationer. Deras erfarna konsulter, gedigna metoder och processer säkerställer lyckade rekryteringar.

kSEK	2013	2012
Omsättning	16 493	20 082
Rörelseresultat	-3 927	2 943
Antal anställda	18	15

Ovanstående uppgifter avser verksamheten i både Sverige och Danmark

Det här är SalesOnly

SalesOnly fokuserar på att hitta marknadens bästa säljare och säljchefer till sina kunder. Genom sitt fokus har bolaget skapat sig ett unikt nätverk av kandidater och gedigen kunskap om deras individuella kompetenser, egenskaper och ambitioner. Det primära uppdraget för SalesOnly är att hitta säljare och säljchefer som kan skapa framgång för kundföretagen. SalesOnlys konsulter har själva alla arbetat som säljare eller säljchefer och har därutöver en lång erfarenhet av att rekrytera.

Hos SalesOnly får kunderna professionell och personlig hjälp när de ska rekrytera. Kunderna är idag allt från mindre tillväxtföretag till internationella och välkända varumärken.

Marknadsutveckling

I en mycket fragmenterad bransch med stor efterfrågan på en nischad rekryteringsaktör inom försäljning, har SalesOnlys unika inriktning stuckit ut och syns. SalesOnlys starka tillväxt har skett dels genom nyförsäljning och dels genom att ta tillvara på kundrelationer till systerbolagen inom Wise Group. När SalesOnly startade i augusti 2010, hade de fyra medarbetare. Bolagets fokus under 2013 har var organisk tillväxt och idag finns SalesOnly i Stockholm, Göteborg och

Malmö. SalesOnly är sedan februari 2013 även verksamma i Danmark, med samma inriktning som i Sverige.

Genom en tydlig affärsidé och en stringent verksamhet, har SalesOnly skaffat sig en unik position på marknaden. Bolaget har under 2013 varit mycket aktiva i sin marknadsföring både på webben, i tryckt media och i andra forum, vilket har ytterligare stärkt varumärket och ökat andelen nyförsäljning. Detta har även medfört större samarbeten och starkt utökade kontaktnät med såväl kunder som kandidater.

Mål

SalesOnly har som långsiktigt mål att vara Nordens mest namnkunniga rekryteringsföretag och det självklara förstavalet vid rekrytering av säljare och säljledning.





Edge HR förenklar och effektiviserar vardagen för personalansvariga och personalavdelningar med hjälp av webbaserade tjänster, seminarier och utbildningar inom arbetsrätt, lön och personalfrågor. Bolaget har idag över 3 500 företag och organisationer i Sverige som årligen abonnerar på tjänsterna och drygt 1 000 deltagare som går på bolagets seminarier och utbildningar.

KSEK	2013	*2012
Omsättning	57 271	60 654
Rörelseresultat	20 541	13 046
Antal anställda	30	45

*Avser bolagen Wise Online och Talentum HR sammanslaget.

Det här är Edge HR

Edge HR är resultatet av en sammanslagning av två ledande aktörer inom HR och arbetsrätt, Wise Online och Talentum HR. Sammanslagningen ägde rum den 1 januari 2013. Edge HR hjälper företag och organisationer med att effektivisera sin personalhantering.

Edge HR erbjuder:

- Webbtjänster inom HR, lön och arbetsrätt
- HR-system
- Seminarier och utbildningar.

Webbtjänsterna finns på bas-, fördjupnings- och expertnivå. Tjänsterna säljs som löpande årliga abonnemang. De ger information och praktiskt stöd i alla frågor inom personalområdet och innehåller bland annat checklistor, personalberäkningar, tolkade lagtexter, expertfrågeservice, blanketter och exempel på policyer inom respektive område. Drygt 3 200 företag och organisationer abonnerar idag på Edge HR:s webbtjänster.

HR-systemen består av fyra kundanpassade systemlösningar inom personalområdet med drygt 300 abonnenter.

- Edge Chefsportal är en intranättjänst för företag och organisationer från 50 anställda till internationella koncerner. Chefsportalen samlar allt inom personalområdet i processform. Det är ett rationellt och överskådligt sätt för chefer och medarbetare att arbeta med sina frågeställningar inom HR-området.
- Edge Rekryteringssystem stödjer företags och organisationers rekryteringsprocesser via webben. Systemet är idag ett av Sveriges marknadsledande rekryteringssystem, såväl i antal kunder som i funktionalitet.
- Edge Kompetenssystem stödjer kartläggningen av företags och organisationers kompetens, dokumenterar utvecklingssamtal och ger därmed en överblick över kompetenserna i företaget eller organisationen.
- Edge Lönevågen är ett webbaserat verktyg som används i det lagstadgade arbetet med att kartlägga, analysera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Varje år genomför Edge HR ett flertal öppna seminarier och utbildningar för HR- och personalchefer, med totalt dryga 1 000 deltagare över hela landet. Exempel är bland annat den välkända TIAN-dagen, Arbetsrätt i Norden och Arbetsrättsliga intensivutbildningar. Edge HR levererar även kundanpassade utbildningar inom arbetsrätt, lön och personalfrågor.

Marknadsutveckling

Etableringen av det nya varumärket Edge HR har varit lyckosam och verksamheten har visat sig vara konjunkturstabil. Det finns en god utvecklingspotential för bolaget såväl i Sverige som på andra marknader i Europa och övriga världen. Edge HR:s huvudsakliga affärsmodell är årliga abonnemang på de webbaserade tjänsterna samt HR-systemen, vilka står för 90 procent av bolagets omsättning. Seminarie- och utbildningsverksamhetens affärsmodell är debitering för deltagande på arrangemangen och står för resterande 10 procent av bolagets omsättning. Intresset för HR-frågor, lön och arbetsrätt ökar generellt på den svenska marknaden och i synnerhet hos företag som är verksamma inom tjänstesektorn och som fokuserar på personalens kompetens och engagemang. Edge HR fortsatte under 2013 att lansera uppdaterade versioner av bolagets tjänster i den nya moderna tekniska plattformen och en ny kommunikativ profil för bolaget och tjänsterna lanserades under året.



Mål

Edge HR har som långsiktigt mål att bli den ledande aktören av webbaserade informationstjänster inom arbetsrätt-, löne- och personalområdet i Europa.

Wise Consulting är Sveriges ledande konsultföretag inom HR. Med affärsdriven HR bidrar de till lönsamhet och tillväxt inom områden som HR-konsulttjänster, Outplacement, Utveckling och Förändring. Med passion för människor och affärer skapar Wise Consulting framgång för sina kunder.

KSEK	2013	2012
Omsättning	81 136	85 928
Rörelseresultat	2 146	11 167
Antal anställda	54	38

Ovanstående uppgifter avser verksamheten i både Sverige och Danmark

Det här är Wise Consulting

För Wise Consulting är HR kärnverksamhet och företaget är en helhetsleverantör för kunder som vill utveckla sitt företag och sina medarbetare. Det innebär att Wise Consulting alltid sätter kundens affär i fokus, med en övertygelse om att det är människorna som gör skillnaden.

Wise Consulting erbjuder tjänster inom fyra huvudområden:

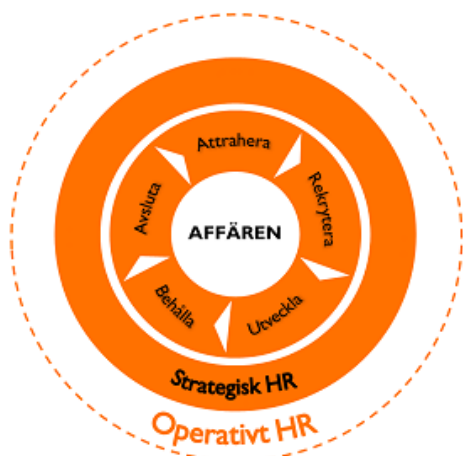
- HR-konsulttjänster
- Outplacement
- Utveckling
- Förändring

HR-konsulttjänster innebär att Wise Consultings egna HR-konsulter kliver in som HR-generalister eller HR-specialister för att säkra HR-kompetensen vid föräldraledighet, arbetstoppar, sjukskrivning, inför en HR-rekrytering eller för att driva specifika HR-projekt.

Inom Outplacement erbjuder de individuell karriärcoaching för chefer och specialister i samband med exempelvis avveckling, omställning eller personliga överenskommelser. Syftet är att hjälpa medarbetaren att hitta en ny sysselsättning utanför nuvarande roll och företag.

Wise Consulting erbjuder Utveckling av chefer, ledare, medarbetare samt team/grupper för att öka engagemang, motivation, målpuppfyllelse och nå önskade resultat hos individen och i företaget.

Inom området Förändring stöttar Wise Consulting företag som står inför eller mitt i, större eller smärre förändringar. De arbetar tillsammans med kunderna med Kultur & Värderingar, Motivation och Förändringsstöd för chefer och team.



Marknadsutveckling

Efter flera år av snabb tillväxt var första halvåret av 2013 utmanande för verksamheten. Efterfrågan minskade på kvalificerade HR-konsulttjänster samt inom coachningsområdet. Detta är något som historiskt har skett i perioder där marknaden går från en lågkonjunktur in i en tidig positiv konjunktur. Aktiviteterna minskar då inom området för bolagets marknadsbjudande. Under andra halvåret ökade åter efterfrågan på samtliga tjänster.

Wise Consulting har under 2013 fortsatt att anställa duktiga medarbetare och är mycket nöjda med dessa nyförvärv. Bolaget har även under året startat nya kontor i Danmark (Köpenhamn) samt i Uppsala. I båda fallen har verksamheterna fått en bra start.



Mål

Wise Consulting är idag Sveriges ledande HR-konsultföretag och den positionen ska stärkas ytterligare under 2014. Utöver detta satsar företaget på att bli en ledande aktör även i Danmark och bedömer att förutsättningarna för detta är goda.



Netsurvey Sweden AB genomför medarbetar- och kundundersökningar och ger sina kunder aktivt stöd i förändringsarbetet. Ett starkt ledarskap och engagemang hos medarbetarna är en förutsättning för lojala kunder och hög tillväxt.

kSEK	2013	2012
Omsättning	41 060	38 321
Rörelseresultat	4 801	5 962
Antal anställda	32	30

Det här är Netsurvey

Netsurvey erbjuder medarbetar- och kundundersökningar, analys och förändringsstöd.

- Hjälper ledningsgrupper, chefer och medarbetare i hela världen att förändras med hjälp av smarta, digitala och globalt skalbara lösningar för medarbetar- och kundrelationer.
- Samlar in information från kunder och medarbetare i hela världen och analyserar den utifrån såväl vår uppdragsgivares verksamhet, som från relevant forskning inom vårt område.
- Erbjuder tjänster och lösningar som hjälper kunder att prioritera och genomföra aktiviteter för att åstadkomma långsiktigt hållbar förändring, att effektivare nå sina mål och att förändras i snabbare takt.



Verksamheten spänner över 80 länder och 60 språk och varje år mäter Netsurvey över 450 000 medarbetar- och kundattityder, varav 65 procent kommer från andra länder än Sverige. Företagets erbjudande bygger på en kombination av metodik, teknik och pedagogik som gör produkterna och tjänsterna både unika och effektiva. Netsurveys produkter och tjänster är åtgärdsorienterade och användarvänliga. Kunderna består av företag och organisationer i varierande storlekar – från organisationer med allt från 50 anställda till globala koncerner.

Marknadsutveckling

2013 var ett mycket bra år med en fortsatt tillväxt. Under året har leveranserna skett med både hög kvalitet och effektivitet, vilket resulterat i en ökad kundnöjdhet. Vi har mött en kraftigt ökad efterfrågan på både kompletterande analyser och förändringsstöd tjänster för att hjälpa våra uppdragsgivare att snabbt nå resultat i sitt förändringsarbete. Det handlar om ett utökat intresse för både medarbetarengagemang och kundlojalitet hos kunderna. 2013 års omsättning och resultat konstaterar att de två senaste åren inneburit en stark tillväxt för Netsurvey.

Mål

Netsurveys långsiktiga mål är att fortsätta sin tillväxt genom en tydlig koppling till lönsamhet och affärsresultat. Detta sker genom att stödja kunderna i att mäta, analysera och utveckla relationer till medarbetare och kunder för att därigenom bli attraktiva arbetsgivare med lojala kunder.

Styrelse



Torvald Thedéen - ledamot, Peter Birath - ledamot, Ewa Lagerqvist - ledamot, Christian Rossi - ledamot, Stefan Rossi - ledamot, Charlotte Berglund - sekreterare Erik Mitteregger - ordförande.

Styrelsen

På årsstämman den 24 maj 2013 omvaldes Erik Mitteregger, Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Christian Rossi, Stefan Rossi och Torvald Thedéen. Vid efterföljande konstituerande styrelsemöte valdes Erik Mitteregger till styrelsens ordförande. Av styrelsens sex ledamöter kan samtliga utom Stefan Rossi och Erik Mitteregger anses vara oberoende, då de representerar aktieägare med aktieinnehav understigande 10 procent och inte heller har andra uppdrag i bolaget.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen. Dessa ärenden omfattar bland annat tillsättande och entledigande av bolagets verkställande direktör, uppföljning av affärsläge, ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturfrågor. Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 24 maj 2013. Under verksamhetsåret har styrelsen haft fem ordinarie sammanträden i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget. Vidare har styrelsen vid ytterligare ett protokollfört tillfälle sammanträtt per capsulam.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som VD:s diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företagets ställning.

VD utses av styrelsen

VD:s viktigaste roll är att leda verksamheten och fatta beslut i samtliga ärenden som rör den löpande förvaltningen. Av VD-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut.

Valberedning

Wise Group har ingen valberedning, vilket motiveras av bolagets och styrelsens begränsade storlek. Nomineringsförfarandet till styrelsen sker genom att ordföranden i god tid före bolagsstämman samlar de större aktieägarna för att diskutera och förankra styrelsens sammansättning.

Styrelse och revisor



Erik Mitteregger
Styrelseordförande

Född: 1960
Invald sedan: 2004
Övriga styrelseuppdrag: Exeger Sweden AB (ordförande), Fasadglas Bäcklin AB (ordförande), Firefly AB (ordförande), Investment AB Kinnevik, Tele2 AB
Aktieinnehav: 18 750 000*



Peter Birath
Styrelseledamot

Född: 1958
Invald sedan: 2007
Övriga styrelseuppdrag: Arctos Kapitalförmedling AB, Focus Neon AB, P1 Advisor AB, Svenska Finansmäklarna AB och Svenska Hockeyligan AB
Aktieinnehav: 392 650*



Ewa Lagerqvist
Styrelseledamot

Född: 1958
Invald sedan: 2009
Övriga styrelseuppdrag: Eskilstuna Jernmanufaktur AB,
Aktieinnehav: 20 000*



Christian Rossi
Styrelseledamot

Född: 1987
Invald sedan: 2010
Övriga styrelseuppdrag: -
Aktieinnehav: -



Stefan Rossi
Styrelseledamot

Född: 1958
Invald sedan: 1996
Övriga styrelseuppdrag: -
Aktieinnehav: 58 989 288*



Torvald Thedéen
Styrelseledamot

Född: 1960
Invald sedan: 2009
Övriga styrelseuppdrag: -
Aktieinnehav: 141 900*

Revisor

Beata Lihammar
*Auktoriserad revisor
Ernst & Young AB*

Född: 1965
Vald: 2013

*Avser summan av innehav privat, genom bolag och närstående.

** Via delägt bolag

Avser innehav per 2013-12-31

Ledningsgrupp



Peter Bolinder, Stefan Wikström, Lena Noaksson, Ken Skoog, Johan Segergren, Ingrid Höög, Roland Gustavsson, Ulrica Ekeroth, Jan Rivière Henriques, Charlotte Berglund, Mathias Linarfve.

Ledningsgrupp

Wise ledningsgrupp bestod per den 31 december 2013 av tolv personer som representerar de olika verksamheterna i Wise. VD och Koncernchef Roland Gustavsson, Ekonomi och Finanschef Charlotte Berglund, Tillväxtchef Ken Skoog, VD Wise Professionals AB Ingrid Höög, VD Wise IT AB Mathias Linarfve, VD K2 Search AB Åsa Mitsell, VD Forte Executives AB Jan Rivière Henriques, VD SalesOnly Sverig AB Ulrica Ekeroth, VD Edge HR AB Stefan Wikström, VD Netsurvey Sweden AB Peter Bolinder, VD Wise Consulting AB Johan Segergren, Affärsstrategisk HR Susanne Eriksson.

En förändring av ledningsgruppen skedde i första kvartalet 2014. Susanne Eriksson lämnade sin post i ledningsgruppen med anledning av nya arbetsuppgifter inom koncernen. Åsa Mitsell lämnade sitt uppdrag som VD för K2 Search AB för en ny tjänst utanför koncernen. Johan Segergren tidigare VD för Wise Consulting AB utsågs till ny VD för K2 Search AB och som ny VD i Wise Consulting AB utsågs Lena Noaksson tidigare vice VD i Wise Consulting AB. En närmare presentation av den nuvarande bolagsledningen finns på sid 17.

Wise koncernledning arbetar i huvudsak med strategiska frågor, löpande ärenden och diskussioner och har som regel möten varje månad samt minst ett längre strategimöte varje år.

En årlig affärsplan arbetas fram först i dotterbolagen och därefter i bolagsledningen under årets sista fyra månader och föredras i styrelsen vid slutet av året. Arbetet med affärsplanen engagerar därigenom medarbetare på flera nivåer inom koncernen Affärsplanen revideras löpande och är därmed ett levande planeringsdokument.

Bolagen inom Wise har egna ledningsgrupper och har regelbundna möten där man fokuserar på de operativa frågorna.

Under 2013 har ledningsgruppen påbörjat en tydlig satsning på att utveckla ledarskapet inom gruppen. Då Wise Group är en tydligt värderingsdriven koncern med ett stark kultur och stort fokus på initiativkraft och självständighet bland alla medarbetare är ett starkt ledarskap avgörande. Dels har två heldagsutbildningar genomförts för samtliga ledare, med fokus på värderingar, attityder och beteenden, dels har ett ledarskapsprogram initierats som kommer att pågå under hela 2014.

Wise Group har under året även arbetat aktivt med att ytterligare stärka koncernens kultur och skapa ett ännu högre engagemang bland samtliga kollegor. Under året har ledningsgruppen bland annat arbetat med att öka kunskapen och förståelsen för koncernens sex framgångsfaktorer; affärsdriv, mod, engagemang, glädje, generositet och kostnadsklokhed. Vi vet att en engagerad medarbetare inte bara är nöjd utan även starkt motiverad, tror på och delar företagets värderingar, arbetar enligt företagets vision och följer dess strategiska inriktning.

Wise Group har även tydliggjort vårt fokus på kvalitet och kunder genom att införa samma sätt att mäta kundlojalitet hos samtliga våra bolag. Sedan hösten arbetar samtliga bolag med att mäta NPS (Net promoter score) för att ha en gemensam linje och möjlighet att mäta förändringar över tid.

Ledningsgrupp



Roland Gustavsson
VD & Koncernchef

Född: 1974
Anställd år: 2004
Aktieinnehav: 2 356 075*



Charlotte Berglund
Ekonomi- & Finanschef

Född: 1962
Anställd år: 2004
Aktieinnehav: 955 000*



Ken Skoog
Tillväxtschef

Född: 1971
Anställd år: 2004
Aktieinnehav: 2 192 285*



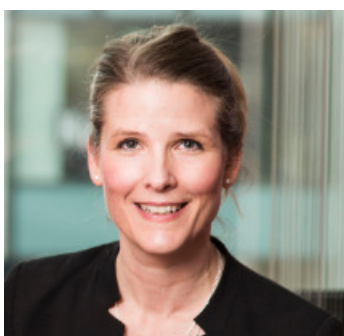
Ingrid Höög
VD Wise Professionals AB

Född: 1962
Anställd år: 2007
Aktieinnehav: 525 000*



Mathias Linarfve
VD Wise IT AB

Född: 1970
Anställd år: 2010
Aktieinnehav: -



Ulrica Ekeröth
VD SalesOnly Sverige AB

Född: 1974
Anställd år: 2008
Aktieinnehav: -

*Avser summan av innehav privat, genom bolag och närstående.

** Via delägt bolag

Avser innehav per 2013-12-31

Ledningsgrupp



Lena Noaksson
VD Wise Consulting AB

Född: 1974
Anställd år: 2008
Aktieinnehav: 129 625*



Jan Rivière Henriques
VD Forte Executives

Född: 1959
Anställd år: 2006
Aktieinnehav: 200 000*



Stefan Wikström
VD Edge HR AB

Född: 1968
Anställd år: 2001
Aktieinnehav: 8 450 000**



Peter Bolinder
VD Netsurvey Sweden AB

Född: 1956
Anställd år: 1998
Aktieinnehav: 100 000*



Johan Segergren
VD K2 Search AB

Född: 1969
Anställd år: 2001
Aktieinnehav: 8 250 000**

*Avser summan av innehav privat, genom bolag och närstående.

** Via delägt bolag

Avser innehav per 2013-12-31

Aktien

Wise Group ABs utestående aktier uppgick till 147 817 213 stycken (147 817 213) per 2013-12-31. Det fanns inga utestående konverteringslån eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna. Det finns bara ett aktieslag och samtliga aktier äger lika rösträtt liksom andel i bolagets tillgångar och resultat.

Kursutveckling och likviditet

Kursen för Wise Group minskade under året med 10 procent till 1,25 kronor jämfört med 1,39 kronor föregående år. Lägsta betalkurs vid börsens stängning var 1,13 kronor (0,98) och högsta betalkurs var 1,80 kronor (2,00) Under året omsattes 35,4 miljoner aktier (34,4) till ett värde av 51,4 miljoner kronor (50,7). Börsvärdet vid årsskiftet var 184,8 miljoner kronor (205,5).

Ägarstruktur

Wise Group hade vid räkenskapsårets slut 2 026 aktieägare (2 026). De tio största ägarnas innehav motsvarade 77 procent (77) av aktiekapitalet och rösterna. Bolagets största ägare per den sista december var Stefan Rossi som äger 58 989 288 aktier, Erik Mitteregger som via bolag ägde 18 750 000 aktier, Avanza Pension med 9 564 638 aktier, Stefan Wikström och Johan Segergren som via samägt bolag ägde 7 875 000 aktier, och Nordnet Pensionsförsäkring AB med 4 479 579 aktier. Vid årsskiftet ägdes 65 procent (63) av aktierna av svenska privatpersoner, 31 procent (32) av svenska institutioner och 4 procent (5) av utländska privatpersoner och institutioner.

Marknadsnotering

Wise Group noterades som Sign On AB på Stockholmsbörsens O-lista (motsvarande small cap) den 27 juni 2002. Under 2006 namnändrades bolaget till Wise Group AB. Bolaget bytte marknadsplats till First North den 16 april 2007. Aktien handlas på First North Premier under kortnamnet WISE.

Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen anser att Wise Groups ekonomiska ställning är tillfredsställande samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens kassabehållning uppgick 2013-12-31 till 0,4 Mkr och hade vid denna tidpunkt inga utestående lån. Koncernen förväntas att under 2014 generera ett positivt kassaflöde. Den föreslagna utdelningen är därmed befogad med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 27 maj 2014. Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 4,5 Mkr (14,8) motsvarande 0,03 kr (0,10) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 58 procent av resultatet efter skatt. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 46,0 procent.

DATA PER AKTIE (SEK)	2013	2012	2011	2010	2009
Resultat per aktie	0,05	0,15	0,12	0,07	0,00
Resultat per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	0,05	0,15	0,12	0,07	0,00
Eget kapital per aktie	0,63	0,67	0,44	0,37	0,30
Eget kapital per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	0,63	0,67	0,44	0,37	0,30
Kassaflöde per aktie	-0,23	0,08	0,05	0,08	0,02
Utdelning per aktie	0,03	0,10	0,08	0,05	0,00
Börskurs vid årets slut	1,25	1,39	0,97	0,49	0,36
Börsvärde vid årets slut	184 771 516	205 465 926	127 244 600	64 278 200	47 224 800
Genomsnittligt antal aktier	147 817 213	143 760 468	131 180 000	131 180 000	131 180 000
Antal aktier vid årets slut	147 817 213	147 817 213	131 180 000	131 180 000	131 180 000
Antal aktier efter fullt utnyttjande av optioner	147 817 213	147 817 213	131 180 000	131 180 000	131 180 000

Aktien

ÄGARSTRUKTUR PER 2013-12-31	ANTAL AKTIEÄGARE		AKTIEINNEHAV OCH RÖSTER	
	Innehav	Antal	I procent	Antal
1 - 500	425	21,8 %	123 118	0,1 %
501 - 1000	303	15,5 %	276 545	0,2 %
1001 - 5000	571	29,3 %	1 626 792	1,1 %
5001 - 10000	266	13,7 %	2 296 138	1,5 %
10001 - 15000	65	3,3 %	857 040	0,6 %
15001 - 20000	85	4,4 %	1 650 291	1,1 %
20001 -	234	12,0 %	140 987 289	95,4 %
SUMMA	1 949	100,00 %	147 817 213	100,00 %

ÄGARKATEGORIER PER 2013-12-31

Kategori	Antal aktier	Innehav %
Svenska privatpersoner	95 220 862	64,5 %
Svenska finansiella företag	15 050 754	10,2 %
Hjälp- och fackliga organisationer	196 885	0,1 %
Ej kategoriserade juridiska personer	367	0,0 %
Övriga svenska juridiska personer	30 928 414	20,9 %
Utländskt ägande	6 419 931	4,3 %
SUMMA AKTIER	147 817 213	100,00 %

AKTIEÄGARFÖRTECKNING PER 2013-12-31

Namn	Innehav	Innehav (%)
Stefan Rossi	58 989 288	39,9 %
Erik Mitteregger Förvaltnings AB	18 750 000	12,7 %
Försäkringsbolaget Avanza Pension	9 564 638	6,5 %
Segerviken Holding AB	7 875 000	5,3 %
Nordnet Pensionsförsäkring AB	4 479 579	3,0 %
Svante Norin	4 169 951	2,8 %
Georg Vesslund	4 020 000	2,7 %
Roland Gustavsson	2 356 075	1,6 %
Ken Skoog	2 192 285	1,5 %
Eva Jönsson	2 007 075	1,4 %
Christina Norin Söderström	1 580 163	1,1 %
Magnus Kihlstedt	1 012 589	0,7 %
Wescorp AB	1 000 000	0,7 %
Svenska Management Gruppen AB	865 000	0,6 %
Carin Davegårdh	700 000	0,5 %
Delsumma	119 561 643	80,9 %
Övriga aktieägare	28 255 570	19,1 %
SUMMA	147 817 213	100,00 %

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 januari 2013 t.o.m. 31 december 2013.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 468,7 Mkr (451,6)
- Rörelseresultat före skatt uppgick till 10,9 Mkr (32,3)
- Rörelsemarginal 2,3 % (7,2 %)
- Resultatet efter skatt 7,7 Mkr (21,6)
- Vinst per aktie 0,05 (0,15) Kr
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 19,4 Mkr (13,4)
- Styrelsen föreslår en utdelning om – maximalt 4,5 Mkr (14,8) motsvarande 0,03 Kr (0,10) per aktie.

Viktiga händelser under 2013

Omsättningen i koncernen ökade 2013 med 4 procent. För jämförbara enheter minskade omsättningen med 1 procent.

Omsättningsökningen härrör sig till största del till den ökade omsättningen i segmentet HR-tjänster. Även konsultuthyrningsverksamheten ökade under året till stor del tack vare förvärvet av Wise IT men även genom organisk tillväxt.

Under 2011 uppkom en tvist mellan Edge HR AB (fd Wise Online AB) och HR Manager AS avseende ett tidigare avtal mellan parterna. Oslo tingrett stadfäste den 3 oktober 2011 en dom mellan Edge HR AB och HR Manager AS. Domen innebar att Edge HR AB skulle betala 1,24 Mnok samt motpartens rättegångskostnader om 0,2 Mnok. I november 2011 beslöt Edge HR AB att överklaga domen vilket även HR Manager AB valde att göra. Oslo tingrett återupptog ärendet i juni 2013 dömdes HR Manager AS betala 3,1 Mkr samt rättegångskostnader om 0,8 Mkr till Edge HR AB. HR Manager AS överklagade den 26 augusti domen till Norges högsta domstol Høyesterett i Oslo. I oktober 2013 avslut Norges högsta domstol Høyesterett i Oslo HR-Managers AS överklagan. I enlighet med domen har HR Manager AS betalt 3,9 Mkr till Edge HR AB. Föregående års reservation avseende kostnaderna för tidigare dom om 1,7 Mkr återfördes i andra kvartalet 2013. Edge HR AB är ett helägt dotterbolag till Wise Group AB (publ).

Årsstämma för verksamhetsåret 2012 hölls fredagen den 24 maj 2013. Till styrelseledamöter omvaldes Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Erik Mitteregger, Christian Rossi, Stefan Rossi och Torvald Thedéen. Erik Mitteregger omvaldes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Erik Mitteregger har varit styrelseledamot i koncernen sedan 2004. Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 0,10 kr per aktie vilket summerar till 14 781 721 kr. Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 14 000 000 aktier.

Edge HR AB övertog verksamheten i Wise Fakta AB genom en inkörsöverlåtelse i januari 2013.

Wise Group AB genomförde en fusion av sina helägda dotterbolag Wise IT Bemanning AB och Wise IT Konsult AB. Fusionen registrerades den 13 december 2013 och i med fusionen upplöstes Wise IT Bemanning AB och har uppgått i Wise IT Konsult AB.

Inkrämsöverlåtelsen och fusionen har ingen resultat eller balanspåverkan på koncernen. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs direkt av moderbolaget Wise Group AB.

Verksamheten

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/Personalområdet. Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment med åtta affärsområden, alla med tjänster inom Human Resources/personalområdet. Vi erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärs mål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Borås, Linköping och Köpenhamn. Aktien handlas på OMX First North Premier med Mangold Fondkommission som Certified Adviser. Affärsområdena är Edge HR, Wise Consulting, Wise Professionals, SalesOnly, K2 Search, Netsurvey, Wise IT och Forte Executives.

Affärsområden

Edge HR erbjuder webbaserade tjänster inom personalområdet. Tjänsterna består dels av standardiserade tjänster för information och beslutstöd inom HR-området, dels av kundanpassade tjänster för att tillgodose efterfrågan på skraddarsydda personaladministrativa lösningar och system.

Wise Consulting erbjuder tjänster för såväl strategiska som operativa frågor inom HR-området. Det kan gälla specifika HR-projekt och utbildning, likaväl som längre eller kortare konsultstöd för den dagliga verksamheten. Wise Consulting erbjuder chefs- och medarbetarutveckling, coaching och outplacement i samband med nedskärning och organisationsförändringar.

Professionals är en konsultuthyrnings- och rekryteringsverksamhet som sysslar med annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet till mer kvalificerade tjänster inom HR och lön, ekonomi och administration, marknad och kommunikation.

Wise IT är en konsultuthyrnings- och rekryteringsverksamhet som sysslar med annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet inom IT.

SalesOnly är specialister på att rekrytera säljare och säljledning.

Affärsområdet K2 arbetar med rekrytering av kvalificerade medarbetare på hög nivå inriktat på rekrytering av personal som VD:s, ledningspersoner, säljare och olika typer av specialister.

Affärsområdet Forte Executives arbetar med både rekrytering och Interim Management av personer till ledningsgrupper och styrelser samt med Executive Assessment.

Affärsområdet Netsurvey är ett affärsområde som arbetar med medarbetarundersökning som fokuserar på företagets

Förvaltningsberättelse

lönsamhet och strategiska agenda. Undersökningen kan skraddarsys till företagets viktigaste utmaningar och satsningar just nu. Netsurvey hjälper bolag att ta reda på medarbetarnas attityder och säkerställer ett framgångsrikt förbättringsarbete.

2013

Omsättningen för året uppgick till 468,7 miljoner kronor (451,6) en ökning med 4 procent. För jämförbara enheter minskade omsättningen med 1 procent. Rörelseresultatet för året uppgick till 10,9 miljoner kronor (32,3). Resultat efter skatt för året uppgick till 7,7 miljoner kronor (21,6). Koncernens avkastning på eget kapital var 7,9 procent (27,4) respektive totalt kapital 3,4 procent (10,2).

Finansiell ställning

De likvida medlen i koncernen uppgick till 0,4 miljoner kronor (35,0). Koncernen hade per 131231 inga utestående lån (33,1). Koncernens kassaflöde för året uppgick till -34,6 miljoner kronor (11,1). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 19,4 miljoner kronor (13,4). Koncernens kundfordringar uppgick till 73,9 miljoner kronor (91,7). Soliditeten uppgick till 47,2 procent (40,0) och det egna kapitalet till 92,4 miljoner kronor (99,6), motsvarandes ett eget kapital på 0,63 kronor per aktie (0,67). Bolaget hade vid 2013 år utgång ackumulerade skattemässiga underskott uppgående till 27,4 miljoner kronor (31,5). Det skattemässiga värdet av kvarvarande underskottsavdrag uppgår med gällande skattesats till 6,0 miljoner kronor (6,9).

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 549 (458) personer. Antalet anställda vid årets slut var 577 personer (529). Wise Group har under året anlitat externa specialister motsvarande 58 (52) heltidstjänster.

Företagsledning

Ledningsgruppen bestod per den 31 december av tio personer: Koncernchef & VD Roland Gustavsson, Ekonomi och Finanschef Charlotte Berglund, VD Edge HR AB Stefan Wikström, VD Wise Consulting AB Johan Segergren, VD Wise Professionals AB Ingrid Höög, VD Mathias Linarve Wise IT AB, VD K2 Search AB Åsa Mitsell, VD Netsurvey Sweden AB Peter Bolinder, VD Forte Executives Jan Henriques, VD SalesOnly Sverige AB Ulrica Ekeroth, Tillväxtchef Wise Group AB Ken Skoog, Affärsstrategisk HR Susanne Eriksson

Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare

Förslag för 2014 gällande ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen innebär i huvudsak att bolaget ska sträva efter att erbjuda sina ledande befattningshavare marknadsmässiga ersättningar. Ersättning för VD/koncernchef fastställs av styrelsen, ersättning för övriga ledande befattningshavare fastställs av VD/koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön,

pensionsförmåner och för personer i ledningsgruppen med direkt försäljnings-påverkande befattningar utgår kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål.

Fast grundlön

Bolagsledningen ska ha en trygg och i jämförelse med marknaden attraktiv grundlön i form av en fast kontant månadslön. Grundlönen utgör ersättning för en engagerad arbetsinsats på hög professionell nivå som skapar mervärden för Wise Groups kunder, ägare och medarbetare.

Rörlig ersättning

För de personer i bolagsledningen med direkt försäljningspåverkande befattningar ska utöver grundlönen erbjudas en kortsiktig rörlig ersättning, vilken baseras på uppfyllandet av uppnådda resultatmål. Ersättningen är maximerad till 60 procent av den under året utbetalda grundlönen.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning handlar om det styr- och beslutssystem med vars hjälp ägarna direkt och indirekt styr bolaget. För att systemet ska fungera måste det finnas tydliga instruktioner och processer för och kring beslutsfattandet. Bolagsstyrningen regleras av lagstiftning samt genom självreglering där större svenska börsbolag enats kring att följa Svensk kod för bolagsstyrning. Wise Group, som per 31 december, 2013 hade ett börsvärde på 184,8 miljoner kronor, har valt att inte följa riktlinjerna i Svensk kod för bolagsstyrning. Detta motiveras med att befintliga lagar och förordningar samt gällande praxis i tillräcklig grad tillgodoser behovet av god bolagsstyrning för ett bolag med Wise Groups storlek och verksamhet. Bolagsstyrningen för Wise Group regleras av svensk aktiebolagslag och bolagsordningen. Ledning och kontroll utövas av aktieägarna på årsstämman. Årsstämman väljer en styrelse genom att välja enskilda styrelseledamöter. Ordföranden utses av styrelsen, som också utser verkställande direktör.

Bolagsordning

Bolagets firma är Wise Group AB och bolaget är publikt. Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholm. Wise Group bedriver i huvudsak konsultverksamhet avseende Internet- och intranätlösningar, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data samt därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 500 tusen kronor och högst 2 miljoner kronor. Bolagets räkenskapsår omfattar kalenderår. För fullständig bolagsordning se sidan 59 eller se www.wisegroup.se.

Miljö

Koncernens grundläggande värderingar är att arbeta aktivt för att vara en miljömedveten koncern. Wise bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Det innebär att bolaget uppfyller de krav som krävs. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt

Förvaltningsberättelse

möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Se vidare not 34.

Årsstämma

Årsstämman är högsta beslutande organ i ett aktiebolag enligt aktiebolagslagen. Wise Group håller sin årsstämma under våren och kallelse publiceras tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen till årsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, ska ske genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Av kallelsen ska bland annat anmälningsförfarande samt detaljerad dagordning framgå. Vid årsstämman framläggs årsredovisningen och revisionsberättelsen, beslutas om dispositioner av årets resultat och ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare beslutas om arvoden till styrelse och revisorer. Därefter väljs styrelse för tiden intill nästa årsstämma och revisorer väljs vart fjärde år för en tidsperiod av fyra år. Vid stämman har samtliga anmälda och i aktieboken upptagna aktieägare rätt att närvara. Var och en röstar för ägda och företrädde aktier. Aktieägare har rätt att få ärende behandlat vid årsstämman om det anmälts till styrelsen i rätt tid. Aktieägare har också rätten att uttala sig och ställa frågor vid årsstämman. Efter årsstämman ska bolaget utan dröjsmål skicka ut ett pressmeddelande i vilket ska framgå samtliga viktiga beslut som fattats. Bolagets årsstämma hölls den 24 maj 2013.

Valberedning

Wise Group haringen valberedning, vilket motiveras av bolagets och styrelsens begränsade storlek. Nomineringsförfarandet till styrelsen sker genom att ordföranden i god tid före bolagsstämman samlar de större aktieägarna för att diskutera och förankra styrelsens sammansättning.

Styrelsen

På årsstämman den 24 maj 2013 omvaldes Erik Mitteregger, Peter Birath, Ewa Lagerqvist, Christian Rossi, Stefan Rossi och Torvald Thedéen. Av styrelsens sex ledamöter kan samtliga utom Stefan Rossi och Erik Mitteregger anses vara oberoende, då de representerar aktieägare med aktieinnehav underliggande 10 procent och inte heller har andra uppdrag i bolaget. Till styrelseordförande utsågs Erik Mitteregger direkt efter årsstämman vid det konstituerande styrelsemötet.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen. Dessa ärenden omfattar bland annat tillsättande och entledigande av koncernens verkställande direktör, uppföljning av affärsläge,

ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturfrågor. Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 24 maj 2013. Under verksamhetsåret har styrelsen haft fem ordinarie sammanträden i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget. Vidare har styrelsen vid ytterligare ett protokollfört tillfälle sammanträtt per capsulam.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som Koncern VD:s diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företagets ställning.

VD - koncernchef utses av styrelsen

VD:s viktigaste roll är att leda verksamheten och fatta beslut i samtliga ärenden som rör den löpande förvaltningen. Av VD-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut.

Revisorsfrågor

Wise Groups revisorer har vid två tillfällen redovisat sina iakttagelser från granskningen av koncernens räkenskaper till företagsledningen. Wise Group har inte någon revisionskommitté, eftersom revisorerna löpande redovisar resultatet av sitt arbete till hela eller delar av styrelsen.

Revisor

Vid ordinarie bolagsstämma den 24 maj 2013 valdes Ernst & Young, med Beata Lihammar som huvudansvarig, till revisor i Wise Group AB (publ). Uppdraget varar t.o.m. årsstämman 2017.

Ersättningsfrågor

Styrelsen beslutar om ersättning och andra anställningsvillkor för VD/koncernchef.

Investeringar och förvärv

Edge HR AB övertog verksamheten i Wise Fakta AB genom en inkörsöverlåtelse i januari 2013.

Wise Group AB genomförde en fusion av sina helägda dotterbolag Wise IT Bemanning AB och Wise IT Konsult AB. Fusionen registrerades den 13 december 2013 och i med fusionen upplöstes Wise IT Bemanning AB och har uppgått i Wise IT Konsult AB.

Inkrämsöverlåtelsen och fusionen har ingen resultat eller balanspåverkan på koncernen. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs direkt av moderbolaget Wise Group AB.

Investeringar och förvärv av materiella anläggningstillgångar under perioden januari - december uppgick till 4,2 Mkr

Förvaltningsberättelse

(0,3). Avskrivningarna på materiella anläggningstillgångar uppgick till 1,1 Mkr (0,5) och avskrivningarna på immateriella anläggningstillgångar uppgick till 7,1 Mkr (7,6). Varav 5,4 Mkr (5,4) avsåg avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som har uppkommit i samband med företagsförvärv.

Utvecklingskostnader

Under året har utvecklingskostnader om 1,9 Mkr (1,7) aktiverats avseende produktutveckling i Edge HR AB.

Händelser efter räkenskapsårets slut

Inget väsentligt finns att rapportera.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs koncernledning, samt administration och finansförvaltning för hela koncernen. Omsättningen under 2013 uppgick till 29,9 (24,3) MSEK och resultatet efter finansiella poster till 12,3 (27,1) MSEK.

Wise Group AB – Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen anser att Wise Groups ekonomiska ställning är tillfredsställande samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens kassabehållning uppgick 2013-12-31 till 0,4 Mkr och hade vid denna tidpunkt inga utestående lån. Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 4,5 Mkr (14,8) motsvarande 0,03 kr (0,10) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 58 procent av resultatet efter skatt. Koncernen förväntas att under 2014 generera ett positivt kassaflöde. Den föreslagna utdelningen är därmed befogad med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 46,0 procent. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 27 maj 2014.

Förslag till vinstdisposition

SEK

TILL BOLAGSSTÄMMANS DISPOSITION STÅR FÖLJANDE:

Överkursfond	68 339 849
Balanserad vinst	1 408 307
Årets vinst	7 011 071
Summa	76 759 227

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT BALANSERADE VINSTMEDEL DISPONERAS SÅ ATT:

Till ägarna utdelas	
(0,03 Sek x 147 817 213)	4 434 516
I ny räkning balanseras	72 324 711
Summa	76 759 227

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgiven årsredovisning. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen, härutöver har inte några händelser inträffat som påverkar bolagets formåga att lämna utdelning.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Styrelsen bedömer att bolagets soliditet, liksom dess likviditet, kommer att vara fortsatt god efter att utdelningen genomförts enligt förslaget, samt att utdelningen till aktieägarna är förenlig med försiktighetsregeln i 17 kap 3 § 2 och 3 st aktiebolagslagen.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom anser styrelsens att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens totalresultat

kSEK	Not	Koncern	
		Jan-Dec 2013	Jan-Dec 2012
Nettoomsättning	2, 3	468 682	451 598
Summa intäkter		468 682	451 598
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-83 637	-93 648
Övriga externa kostnader	4,5	-49 314	-46 606
Personalkostnader	6	-316 626	-270 984
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-8 224	-8 051
Summa kostnader		-457 801	-419 289
Rörelseresultat	9, 10	10 881	32 309
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar i intresseföretag	11	-285	210
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	345	863
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-806	-1 859
Finansnetto		-746	-786
Resultat efter finansiella poster		10 135	31 523
Resultat före skatt		10 135	31 523
Skatt på årets resultat	14	-2 462	-9 895
ÅRETS RESULTAT		7 673	21 628
Övrigt totalresultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag		-77	0
SUMMA TOTALRESULTAT		7 596	21 628
Summa totalresultat hänförligt till moderbolagets ägare		7 596	21 628
Resultat per aktie (SEK)	28	0,05	0,15
Resultat per aktie (SEK) efter utspädning	28	0,05	0,15

Det finns inga utestående konverteringslån, teckningsoptioner eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna.

Koncernens finansiella ställning

TILLGÅNGAR	Not	Koncern	
		2013-12-31	2012-12-31
kSEK			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Internt upparbetade immateriella tillgångar	15	10 231	12 382
Royalty och kundavtal, licensrätter	15	9 000	12 000
Goodwill	15	73 531	73 531
Summa immateriella anläggningstillgångar		92 762	97 913
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	16	4 715	1 663
Summa materiella anläggningstillgångar		4 715	1 663
FINANSIELLA TILLGÅNGAR			
Andelar i intresseföretag	18	259	544
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	9	9
Uppskjuten skattefordran	14	5 270	7 356
Summa finansiella anläggningstillgångar		5 538	7 909
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		103 015	107 485
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kundfordringar	21	73 877	91 677
Skattefordran		6 472	3 590
Övriga fordringar	24	783	865
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	11 086	10 423
Summa kortfristiga fordringar		92 218	106 555
Likvida medel	26	353	34 960
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		92 571	141 515
SUMMA TILLGÅNGAR		195 586	249 000

Koncernens finansiella ställning

EGET KAPITAL OCH SKULDER

KSEK	Not	Koncern	
		2013-12-31	2012-12-31
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	27	1 478	1 478
Övrigt tillskjutet kapital		105 485	105 485
Reserver		-77	0
Balanserat resultat		-22 167	-29 013
Årets resultat	28	7 673	21 628
SUMMA EGET KAPITAL		92 392	99 578
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	14	6 942	8 563
Summa långfristiga skulder		6 942	8 563
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder	20	10 238	12 705
Aktuella skatteskulder		0	3 631
Övriga skulder ¹⁾	22	24 250	57 902
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	61 764	66 621
Summa kortfristiga skulder		96 252	140 859
SUMMA SKULDER		103 194	149 422
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		195 586	249 000
STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE			
Ställda säkerheter	30	31 901	31 276
Eventualförpliktelser	30	Inga	Inga
¹⁾ Summa räntebärande skulder		0	33 059

Koncernens förändring av eget kapital

KSEK

Hänförligt till moderbolagets aktieägare

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserad vinst inkl årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående Eget kapital 2012-01-01	1 312	74 040	0	-17 188	58 164
Årets resultat	0	0	0	21 628	21 628
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	0
Transaktioner med ägare					
Apportemission	166	31 445	0	0	31 611
Utdelning	0	0	0	-11 825	-11 825
Summa förmögenhetsförändringar	166	31 445	0	9 803	41 414
Utgående Eget kapital 2012-12-31	1 478	105 485	0	-7 385	99 578
Årets resultat	0	0	0	7 673	7 673
Övrigt totalresultat	0	0	-77	0	-77
Transaktioner med ägare					
Utdelning	0	0	0	-14 782	-14 782
Summa förmögenhetsförändringar	0	0	-77	-7 109	-7 186
Utgående Eget Kapital 2013-12-31	1 478	105 485	-77	-14 494	92 392

Aktiekapitalet per 2013-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 147 817 213 aktier (147 817 213). Kvotvärdet uppgår till 0,01 kronor per aktie. Styrelsen förslår en utdelning om 0,03 kr per aktie (0,10).

Rapport över kassaflöden, koncern

kSEK	Not	Koncern	
		Jan-Dec 2013	Jan-dec 2012
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansnetto		10 135	31 523
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		8 224	8 051
Andel i intressebolags resultat		285	-409
Omräkningsdifferenser i utländska dotterbolag		-77	0
Betald skatt		-10 510	-8 014
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		8 057	31 151
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av varulager		0	881
Förändring av fordringar		17 219	-20 489
Förändring av kortfristiga skulder		-5 917	1 894
Kassaflöde från den löpande verksamheten		19 359	13 437
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterbolag/verksamheter	17	0	25 796
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1 910	-1 650
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-4 215	-694
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-6 125	23 452
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån		0	12 000
Amortering lån		-33 059	-26 000
Utbetalt utdelning		-14 782	-11 825
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-47 841	-25 825
ÅRETS KASSAFLÖDE		-34 607	11 064
Likvida medel vid årets ingång		34 960	23 896
Likvida medel vid årets utgång	26	353	34 960
Tilläggsupplysning till kassaflödet			
Erhållen ränta	26	184	831
Erlagd ränta	26	-2 201	-464

Resultaträkning moderbolag

	Not	Moderbolag	
		Jan-Dec 2013	Jan-Dec 2012
kSEK			
Nettoomsättning ¹		29 916	24 336
Summa intäkter		29 916	24 336
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-82	-61
Övriga externa kostnader	4, 5	-15 015	-10 742
Personalkostnader	6	-20 514	-16 444
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-804	-342
Summa kostnader		-36 415	-27 589
Rörelseresultat	9, 10	-6 499	-3 253
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	36	18
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-693	-1 713
Koncernbidrag		19 478	32 041
Finansnetto		18 821	30 346
Resultat efter finansiella poster		12 322	27 093
Resultat före skatt		12 322	27 093
Bokslutsdispositioner	8	-3 275	-7 009
Skatt på årets resultat	14	-2 036	-5 358
ÅRETS RESULTAT		7 011	14 726
Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat.			

¹⁾ Omsättningen i moderbolaget avser koncernledning samt administration och finansförvaltning för hela koncernen.

Balansräkning moderbolag

TILLGÅNGAR	kSEK	Not	Moderbolag	
			2013-12-31	2012-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar				
Internt upparbetade immateriella tillgångar		15	0	0
Royalty och kundavtal, licensrätter		15	0	0
Goodwill		15	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar			0	0
Materiella anläggningstillgångar				
Inventarier		16	3 103	1 336
Summa materiella anläggningstillgångar			3 103	1 336
FINANSIELLA TILLGÅNGAR				
Andelar i koncernföretag		17	178 154	171 527
Andelar i intresseföretag		18	200	200
Summa finansiella anläggningstillgångar			178 354	171 727
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			181 457	173 063
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
Fordringar hos koncernföretag		20	29 496	15 843
Skattefordran		23	2 305	0
Övriga fordringar		24	61	40
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		25	1 426	1 579
Summa kortfristiga fordringar			33 288	17 462
Likvida medel		26	0	2 345
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			33 288	19 807
SUMMA TILLGÅNGAR			214 745	192 870

Balansräkning moderbolag

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	Moderbolag	
		2013-12-31	2012-12-31
kSEK			
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	27	1 478	1 478
Summa bundet eget kapital		1 478	1 478
FRITT EGET KAPITAL			
Överkursfond		68 340	68 340
Balanserat resultat		1 408	1 465
Årets resultat	28	7 011	14 726
Summa fritt eget kapital		76 759	84 531
SUMMA EGET KAPITAL		78 237	86 009
SKULDER			
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond		16 651	13 565
Förändring av överavskrivningar		440	250
Summa obeskattade reserver		17 091	13 815
Kortfristiga skulder	20		
Leverantörsskulder		1 294	571
Skulder till koncernföretag	23	63 476	51 525
Aktuella skatteskulder		0	3 631
Övriga skulder	22	52 982	34 468
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	1 665	2 851
Summa kortfristiga skulder		119 417	93 046
SUMMA SKULDER		136 508	106 861
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		214 745	192 870
STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE			
Ställda säkerheter	30	27 584	29 005
Eventualförpliktelser	30	Inga	Inga
¹⁾ Summa räntebärande skulder		0	33 059

Moderbolagets förändring av eget kapital

KSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat & årets resultat	Totalt eget kapital	
Ingående Eget Kapital 2012-01-01	1 312	36 895	13 290	51 497	
Årets resultat	0	0	14 726	14 726	
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	
Transaktioner med ägare					
Apportemission	166	31 445	0	31 611	
Utdelning	0	0	-11 825	-11 825	
Summa förmögenhetsförändringar	166	31 445	2 901	34 512	
Utgående Eget Kapital 2012-12-31	1 478	68 340	16 191	86 009	
Årets resultat	0	0	7 011	7 011	
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	
Transaktioner med ägare					
Utdelning	0	0	-14 782	-14 782	
Summa förmögenhetsförändringar	0	0	-7 772	-7 772	
Utgående Eget Kapital 2013-12-31	1 478	68 340	8 419	78 237	

Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat

Aktiekapitalet per 2013-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 147 817 213 aktier (147 817 213). Kvotvärdet uppgår till 0,01 kronor per aktie. Styrelsen förslår en utdelning om 0,03 kr per aktie (0,10).

Kassaflödesanalys moderbolag

kSEK	Not	Moderbolag	
		Jan-Dec 2013	Jan-Dec 2012
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansnetto		12 323	27 094
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		804	322
Betald skatt		-5 668	-5 221
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		7 459	22 195
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		-15 827	-15 269
Förändring av kortfristiga skulder		57 085	35 073
Kassaflöde från den löpande verksamheten		48 717	41 999
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterbolag/verksamheter	17, 31	-650	-14 230
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 571	-694
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 221	-14 924
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån		0	12 000
Amortering lån		-33 059	-26 000
Utdelning		-14 782	-11 825
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-47 841	-25 825
ÅRETS KASSAFLÖDE		-2 345	1 250
Likvida medel vid årets ingång		2 345	1 095
Likvida medel vid årets utgång	26	0	2 345
Tilläggsupplysning till kassaflödet			
Erhållen ränta	26	41	7
Erlagd ränta	26	-2 088	-318

Noter

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSSPRINCIPER

Allmän information

Wise Group AB (publ), är ett svenskt aktiebolag med organisationsnummer 556686-3576, med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Sveavägen 13, Box 22109, 104 22 Stockholm. Bolaget inregistrerades hos Bolagsverket den 2 september 2005. Nuvarande firma registrerades den 5 april 2007. Nuvarande verksamhet inklusive aktier i dotterbolag överfördes till bolaget den 1 mars 2007, från Wise Group AB (publ) numera Dagon AB.

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/Personalområdet. 2013 fanns det tre affärsområden med åtta verksamheter inom koncernen, med tjänster inom personalområdet/HR. Wise erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärsmål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Linköping, Borås och Köpenhamn. Bolaget har varit noterat på OMX Den Nordiska Børsen, First North sedan 2007, First North Premier sedan 2009. Mangold Fondkommission är Certified Adviser. Koncernredovisningen för Wise Group AB för det räkenskapsår som slutar den 31 december 2013 har godkänts av styrelsen och VD/Koncernchef för publicering den 30 april 2014 och kommer att föreläggas årsstämman den 22 maj 2014 för fastställande.

Uttalande om överensstämmelse med tillämpade regelverk

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med IFRS. Eftersom moderbolaget är ett noterat bolag inom EU tillämpas bara av EU godkända IFRS. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR1 (kompletterande redovisningsregler för koncerner).

Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR2 (Redovisning för juridiska personer). Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper. Följande nya standarder och tolkningsuttalande som kan ha betydelse för koncernen har utgivits av IASB samt IFRIC. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Nya redovisningsstandarder och tolkningar

IASB har publicerat ett antal nya och ändrade standarder som har trätt i kraft och gäller för räkenskapsåret 2013. Förändrade standarder är IFRS 13, ändrad IAS 1, IFRS 7 och IAS 19. Det finns inga nya tolkningar som har trätt i kraft för räkenskapsåret 2013. Företagsledningens bedömning är att nya och ändrade standarder inte har haft någon effekt på koncernens finansiella rapporter 2013.

IASB har givit ut följande nya och ändrade standarder vilka ännu ej trätt i kraft. Nya standarder är IFRS 10, 11 och 12 och ändrade standarder är IAS 27, IAS 28 och IAS 32. Dessutom har IFRIC publicerat en ny tolkning, IFRIC 21. Ovanstående nya och ändrade standarder och tolkningar har ännu ej tillämpats förutom IAS 36 som tillämpas i förtid. I den

mån förväntade effekter på de finansiella rapporterna av tillämpningen av nedanstående nya eller ändrade standarder och tolkningsuttalanden inte beskrivs nedan, har Wise ännu inte gjort bedömningen om dess effekter.

IFRS 10 "Koncernredovisning" bygger på redan existerande principer då den identifierar kontroll som den avgörande faktorn för att fastställa om ett företag ska inkluderas i koncernredovisningen. Standarden ger ytterligare vägledning för att bistå vid fastställandet av kontroll när detta är svårt att bedöma. Koncernen avser att tillämpa IFRS 10 för det räkenskapsår som börjar 1 januari 2014 och har ännu inte utvärderat den fulla effekten på de finansiella rapporterna.

IFRS 12 "Upplýsingar om andelar i andra företag" omfattar upplýsningskrav för dotterföretag, samarbetsarrangemang, intresseföretag och ej konsoliderade strukturerade företag. Koncernen avser att tillämpa IFRS 12 för det räkenskapsår som börjar 1 januari 2014 och har ännu inte utvärderat den fulla effekten på de finansiella rapporterna.

Företagsledningens bedömning är att dessa standarder inte kommer att få någon effekt på koncernens finansiella rapporter.

Grunder för upprättandet av redovisningen

Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden, i förekommande fall med undantag för derivativa finansiella instrument, finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen som redovisas till verkligt värde. Det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som säkrats, och som normalt redovisas till anskaffningsvärde, justeras för förändringar i de verkliga värden som hänför sig till de risker som säkrats (säkring av verkligt värde). Alla belopp anges, om inget annat sägs, i tusental svenska kronor (kSEK).

Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen enligt god redovisnings-sed gör styrelsen och företagsledningen bedömningar och antaganden som påverkar företagets resultat och ställning samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna och antagandena baseras på historiska erfarenheter och ses över regelbundet. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS, som har betydande inverkan på redovisningen och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års redovisningar, beskrivs närmare i not 32.

Klassificeringar i balansräkningen

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

Koncernens redovisning omfattar Wise Group AB (publ) och samtliga bolag där moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande eller innehar mer än 50 procent av rösterna. Ett dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från den dagen då moderbolaget får bestämmande inflytande över dotterföretaget. Ett dotterföretag exkluderas ur koncernredovisningen från den dag då det bestämmande

Noter

inflytandet upphör. Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt vinster och förluster från transaktioner mellan bolagen elimineras. Som intresseföretag klassificeras alla företag som Wise Group AB (publ) har ett betydande intresse men inte bestämmande inflytande.

Rörelseförvärv

Förvärvade bolag ingår i koncernen från förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital ingår därför endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Förvärvade bolag intas i koncernens bokslut enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt eventalförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket utgör koncernmässiga anskaffningsvärden oavsett eventuellt minoritetsintresse. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. Förvärvskostnader redovisas som kostnad i den period de uppstår. Eventuella positiva skillnader mellan anskaffningskostnaden för aktierna och koncernens andel av det koncernmässiga anskaffningsvärdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som koncernmässig goodwill. Är skillnaden negativ redovisas den direkt i resultaträkningen. Tillgångar med obestämbar livslängd såsom goodwill och varumärken skrivs inte av, utan prövas regelbundet för eventuellt nedskrivningsbehov. En analys av nedskrivningsbehovet sker årligen och därutöver vid indikation på nedskrivningsbehov.

Intressebolag

Intressebolag redovisas i koncernbokslutet enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Med intressebolag avses bolag i vilka Wise Group direkt eller indirekt har ett betydande inflytande. Värdet av andelarna i balansräkningen förändras med Wise Groups andel av intressebolagens resultat efter skatt minskat med erhållna utdelningar.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS, Rörelsesegment tillämpas som redovisningsnorm. Segmenteten överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras till och följs upp av koncernens verkställande direktör och styrelse. Wise Group har tre stycken olika affärssegment: Rekrytering, Konsultuthyrning och HR- tjänster. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

Utländska valutor

Koncernens funktionella och presentationsvaluta är SEK. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Intäkter

Koncernens nettoomsättning utgörs av försäljning av tjänster och abonnemang. Försäljning redovisas netto efter moms. Intäkter från försäljning av abonnemang löper på ett år

eller längre från att de tecknats och redovisas fördelat över abonnemangens löptid. Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i den period som tjänsterna utförs, d v s intäkter redovisas i den period då de intjänats. För utförda uppdrag till fastpris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden fastställs på basis av nedlagda kostnader. För vissa tjänsteuppdrag beräknas färdigställandegraden genom förhållandet mellan nedlagda utgifter per balansdagen och uppdragets totala utgifter. Ränteintäkter intäktsredovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning för beräknade rörliga lönedelar redovisas när koncernen har en rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänsterna ifråga har erhållits från de anställda och avsättningsbeloppet kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar efter avslutad anställning

Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är bevisligen förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

Lånekostnader

Ränteutgifter belastar resultatet för den period det avser. Koncernen har inga övriga kostnader för lån.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Värdering av samtliga skatteskulder/fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag och andra avdragsgilla temporära skillnader redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Koncernens goodwill avser i sin helhet goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv och utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga

Noter

värdet på koncernens andel i förvärvade dotterföretags nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill prövas årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisning sker till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Systemplattform, programvara och kundavtal

Genom förvärvet av Netsurvey Sweden AB förvärvades bolagets systemplattform, koncernen värderade vid förvärvstidpunkten att de immateriella tillgångarna hade en kvarstående nyttjandeperiod om fem år och skrivs av enligt plan linjärt över en period om fem år.

Genom förvärvet av Wise Fakta AB förvärvades bolagets systemplattform, programvara samt kundavtal, tillgångarnas nyttjandeperiod bedömdes vid förvärvstidpunkten till fem år och skrivs av enligt plan jämt över en period om fem år.

Licensrätter

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvas. Dessa kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden, normalt fem år.

Utgifter för utveckling av tjänster

Utvecklingskostnader för internt genererade immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen. Tillgångarna utgörs av tjänstepaket för webbaserade HR-tjänster i affärsområdet Edge HR. Utgifter för utveckling som uppkommer efter det att beslut fattats om att projektet kommer att fullföljas och förutsättningar härför föreligger redovisas som tillgång.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar

Det finns tillgångar med obestämbar livslängd (goodwill) och det finns tillgångar med begränsad nyttjandetid. Avskrivningarna baseras på beräknad nyttjandeperiod enligt nedan. Nyttjandeperioden prövas vid varje bokslutstillfälle. Avskrivningarna baseras på anskaffningsvärden vilka efter avdrag för eventuella restvärden fördelas linjärt över uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- Immateriella tillgångar avseende framtida kundavtal 5 år
- Affärssystemplattform 5-7 år
- Programvara 5 år
- Internt upparbetade tjänstepaket 5 – 10 år
- Inventarier 5 år
- Datorer 3 år

Leasing

Operationell leasing

Utgifter för leasingavgifter avseende avtal där uthyraren i allt väsentligt står för de risker och rättigheter som

normalt förknippas med ägande kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Koncernen har ingått hyresavtal av operationell natur främst beträffande lokaler.

Nedskrivningar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms om det föreligger någon indikation på nedskrivningsbehov av de redovisade värdena för koncernens tillgångar. Om det finns indikation beräknas en tillgångs återvinningsvärde. Nedskrivning görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet för en tillgång. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet beräknas genom en uppskattning av framtida in- och utbetalningar, vilka diskonteras till nuvärde.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar likvida medel, värdepapper, andra finansiella fordringar, kundfordringar, leverantörsskulder och låneskulder, dessa klassificeras som låne- och kundfordringar, tillgängliga för försäljning samt övriga finansiella skulder.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Placeringar

Finansiella tillgångar som är placeringar redovisas till verkligt värde. Sådana poster klassificeras antingen som finansiella tillgångar som kan säljas eller som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Värdeförändringar på tillgångar som kan säljas redovisas direkt mot övrigt totalresultat.

Leverantörsskulder och övriga icke räntebärande skulder

Leverantörsskulder och övriga rörelserelaterade icke räntebärande skulder har kort förväntad löptid och värderas till nominellt belopp.

Finansiella skulder/upplåning

Skulder redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade

Noter

kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Se vidare not 34 Risker och känsligheter.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på Årsredovisningslagen. I följande fall överensstämmer moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut med IFRS:

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna i IAS 39, Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip. Intressebolag och dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Bolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. I enlighet med RFR 2 redovisas ett koncernbidrag som ett moderföretag erhåller från ett dotterföretag i moderföretaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag, dvs som en finansiell intäkt.

Noter

Not 2 RAPPORTERING PER RÖRELSESEGMENT

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS 8, Rörelsesegment tillämpas som redovisningsnorm. Segmentets rörelseresultat granskas av styrelse och VD samt fristående finansiell information finns tillgänglig. Affärssegmenten är tre stycken: Rekrytering, Konsultuthyrning och HR-tjänster.

2013

kSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Eliminering/ OHkostnader	Totalt koncern
Nettoomsättning	91 574	206 321	179 467	-8 680	468 682
Rörelseresultat¹	-13 510	8 813	27 488	-11 910	10 881
Finansnetto	122	60	15	-943	-746
Resultat efter finansiella poster	-13 388	8 873	27 503	-12 853	10 135
	2013-12-31	2013-12-31	2013-12-31	2013-12-31	2013-12-31
Immateriella tillgångar	0	134	3 480	15 617	19 231
Goodwill	23 040	30 176	20 315	0	73 531
Övriga tillgångar ²	48 860	96 980	88 461	-131 477	102 824
Summa tillgångar	71 900	127 290	112 256	-115 860	195 586
Skulder ²	42 932	44 161	63 179	-47 078	103 194
Summa skulder	42 932	44 161	63 179	-47 078	103 194
Investeringar anläggningstillgångar ³	241	108	3 529	2 625	6 503
Av- och nedskrivningar	-46	-250	-1 725	-6 203	-8 224

2012

kSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Eliminering/ OHkostnader	Totalt koncern
Nettoomsättning	96 195	178 224	184 901	-7 722	451 598
Rörelseresultat¹	8 568	4 093	30 163	-10 515	32 309
Finansnetto	47	567	85	-1 485	-786
Resultat efter finansiella poster	8 615	4 660	30 248	-12 000	31 523
	2012-12-31	2012-12-31	2012-12-31	2012-12-31	2012-12-31
Immateriella tillgångar	0	351	3 014	21 017	24 382
Goodwill	23 040	30 176	20 315	0	73 531
Övriga tillgångar ²	26 001	90 075	80 676	-45 665	151 087
Summa tillgångar	49 041	120 602	104 005	-24 648	249 000
Skulder ²	22 484	40 790	60 083	26 065	149 422
Summa skulder	22 484	40 790	60 083	26 065	149 422
Investeringar anläggningstillgångar ³	0	314	1 587	22 800	24 701
Av- och nedskrivningar	-24	-279	-2 005	-5 743	-8 051

¹ Vissa centrala overheadkostnader är ej fördelade på affärsområdena.

² Fordringar och skulder koncernbolag elimineras i elimineringskolumnen. Moderbolagets nettofordran redovisas ej i denna segmentsrapportering.

³ Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Koncernens huvudsakliga omsättning sker i Sverige, endast ca 0,5 procent sker till utlandet. Koncernens fem största kunderna svarar tillsammans endast för cirka fem procent av företagets omsättning. Se vidare not 34 Risker och känsligheter.

Noter

Not 3 NETTOMSÄTTNING OCH RESULTAT PER RÖRELSESEGMENT

2013

kSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Eliminering/ OH kostnader ¹	Totalt koncern
Extern nettoomsättning	89 808	202 838	176 036	0	468 682
Intern nettoomsättning	1 766	3 483	3 431	-8 680	0
Nettoomsättning	91 574	206 321	179 467	-8 680	468 682
Rörelseresultat	-13 510	8 813	27 488	-11 910	10 881

2012

kSEK	Rekrytering	Konsultuthyrning	HR-tjänster	Eliminering/ OH kostnader ¹	Totalt koncern
Extern nettoomsättning	94 457	174 652	182 489	0	451 598
Intern nettoomsättning	1 738	3 572	2 412	-7 722	0
Nettoomsättning	96 195	178 224	184 901	-7 722	451 598
Rörelseresultat	8 568	4 093	30 163	-10 515	32 309

¹⁾ Efter fördelning av gemensamma rörelsekostnader och management fee. Vissa centrala overheadkostnader är ej fördelade på affärsområdena.

Not 4 UPPLYSNING OM REVISORS ARVODE

kSEK

	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Revisionsuppdrag				
Ernst&Young	967	763	340	314
Övriga uppdrag				
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
Ernst&Young	199	364	182	87
Summa	1 166	1 127	522	401

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranletts av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 5 LEASINGAVTAL

Bolaget har ingått hyresavtal av operationell natur enligt nedan .

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Årets hyresavgifter har uppgått till ¹	18 272	13 966	2 062	888
Avgifter som förfaller:				
Inom ett år	15 991	16 022	2 022	1 495
Mellan ett och fem år	39 537	20 851	4 219	1 288
Längre än fem år	0	0	0	0

¹⁾Varav lokalhyror koncernen 17 323 kSEK (12 348) och moderbolaget 1 454 kSEK (667).

Noter

Not 6 PERSONAL, LEDNING OCH STYRELSE

	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
MEDELANTAL ANSTÄLLDA				
Män	221	188	8	5
Kvinnor	328	269	22	16
Summa	549	457	30	21

	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
LÖNER OCH STYRELSEARVODEN				
Styrelsen, verkställande direktören	2 300	2 177	2 300	2 177
Övriga anställda	226 243	191 266	10 674	8 874
Summa	228 543	193 443	12 974	11 051

	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	165				165
Styrelseledamot Peter Birath	70				70
Styrelseledamot Ewa Lagerqvist	70				70
Styrelseledamot Christian Rossi	70				70
Styrelseledamot Torvald Thedéen	70				70
Styrelseledamot Stefan Rossi	720		120		840
VD/Koncernchef Roland Gustavsson	1 135		240		1 375
Övriga ledande befattningshavare (11 pers) ¹	9 335	1 374	1 244		11 953
Summa	11 635	1 374	1 604	0	14 613

¹Koncernens dotterbolags VD:ar ingår samt övriga ledningsgruppsmedlemmar

STYRELSEN

Till styrelsens ledamöter utgår styrelsearvode om sammanlagt 445 kSEK (445), varav 165 kSEK (165) till styrelsens ordförande.

VD-Koncernchef

Till VD/Koncernchef har för 2013 utgått lön och andra ersättningar om 1 375 kSEK (1 812), varav 0 kSEK (0) avser bonus. Ersättning till VD/Koncernchef beslutas av styrelsen. VD/Koncernchef har rätt till pensionsförsäkring om 25% av lön. För VD/Koncernchef gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Till övriga ledande befattningshavare har utgått lön och andra ersättningar om 11 953 kSEK (11 884). Ersättning till ledande befattningshavare beslutas av VD/Koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön, pensionsförmåner, sjukförsäkring, grupplivförsäkring och för personer i ledningsgruppen med direkt försäljningspåverkande befattningar utgår kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål. Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre - sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

Noter

SOCIALA KOSTNADER	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Avgiftsbestämda pensionskostnader för styrelsen, VD/Koncernchef	360	360	360	360
Avgiftsbestämda pensionskostnader övriga anställda	11 580	11 547	688	450
Sociala avgifter enligt lag och avtal	70 072	60 803	4 178	3 522
Summa	82 012	72 710	5 226	4 332

Moderbolagets totala personalkostnader uppgår till 20,5 kSEK (16,4) varav 1,5 kSEK (0,4) avser kostnader för inhyrd personal. Koncernens kostnader för inhyrd personal är 0 kSEK (0).

PENSIONSFRÖPLIKTELSE

Nuvarande styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0
Tidigare styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0

KÖNSFÖRDELNING FÖRETAGSLEDNING

	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets styrelse				
Kvinnor	1	1	1	1
Män	5	5	5	5
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagsledningen				
Kvinnor	5	4	5	4
Män	7	7	7	7

Not 7 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Internt upparbetade immateriella tillgångar	4 053	4 592	0	0
Royalty, övervärden, licensrätter och varumärken	3 000	3 000	0	0
Inventarier	1 171	459	804	342
Summa	8 224	8 051	804	342

Not 8 ÅRETS AVSÄTTNING TILL PERIODISERINGSFOND

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Förändring av överavskrivningar	0	0	-190	-250
Beskattningsår 2012	0	0	0	-6 759
Beskattningsår 2013	0	0	-3 085	0
Summa	0	0	-3 275	-7 009

Not 9 KÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNBOLAG

Av moderbolagets totala inköp avser 9,4 procent (15,0) inköp av tjänster från andra bolag inom Wise Group koncernen. Av moderbolagets totala försäljning avser 98,2 procent (99,7) försäljning till andra bolag inom Wise Group koncernen.

Noter

Not 10 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Wise Group koncernens transaktioner med närstående, utöver de som omfattas av koncernredovisningen, utgörs huvudsakligen av transaktioner med intresseföretag. Ersättning gällande VD/koncernchef och styrelse, se not 6.

Not 11 RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEBOLAG

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Andel av resultat i intressebolag	-285	210	0	0
Summa	-285	210	0	0

Bolaget ägde per den 31 december, 2013 38,0 % av det norska bolaget SignForm AS.

Not 12 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE POSTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Valutakursvinster	169	32	3	3
Ränteintäkter	176	831	33	15
Summa	345	863	36	18

Not 13 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE POSTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Räntekostnader	-806	-1 859	-693	-1 713
Summa	-806	-1 859	-693	-1 713

Not 14 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

kSek	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Aktuell skattekostnad	-2 849	-9 949	-2 036	-5 358
Uppskjuten skattekostnad avseende temporära skillnader	387	51	0	0
Redovisad skattekostnad	-2 462	-9 895	-2 036	-5 358

Noter

Skillnaden mellan bolagets skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats består av följande komponenter.

Redovisat resultat före bokslutsdispositioner och skatt	10 135	31 523	12 322	27 093
Skatt enligt gällande skattesats	-2 230	-8 291	-2 711	-7 125
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	-177	-498	-14	-51
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	149	10	0	0
Skatteeffekt av periodiseringsfond	0	0	647	1 777
Skatteeffekt av överavskrivningar på anläggningstillgångar	333	-205	42	66
Skatteeffekt av nyttjade underskottsavdrag	327	2 907	0	0
Skatteeffekt på ej nyttjade underskott	-826	-1 921	0	0
Effekt av omvärdering av uppskjutna skatter hänförlig till ändrad skattesats	0	-1 803	0	0
Skatt hänförlig till tidigare år	0	-25	0	-25
Övriga poster	-38	-69	0	0
Redovisad skattekostnad	-2 462	-9 895	-2 036	-5 358

Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomståret i koncernen. Skattesatsen är 22 % (26,3 %). Koncernens effektiva skattesats är 24,3 % (31,4 %).

Temporära skillnader

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar.

	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjuten skattefordran underskott	4 356	6 116	0	0
Uppskjuten skattefordran temporära skillnader anläggningstillgångar	914	1 240	0	0
Summa uppskjutna skattefordringar	5 270	7 356	0	0

Moderbolagets ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 0 kSEK (0 kSEK).

Koncernens ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 27 425 kSEK (31 469 kSEK). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22 % (22 %) uppgår till 6 034 kSEK (6 923 kSEK).

Koncernens temporära skillnader mellan anläggningstillgångarnas bokförda värde och skattemässiga värde uppgår till 4 154 kSEK (5 385 kSEK). Det skattemässiga värdet av den temporära skillnaden uppgår med gällande skattesats om 22 % (22 %) till 914 ksek (1 185 kSEK).

I intressebolaget Sign Form AS föreligger inga ackumulerade skattemässiga underskott.

	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Uppskjutna skatteskulder				
Systemplattform och programvara	1 456	1 984	0	0
Kundavtal	1 687	2 640	0	0
Obeskattade reserver	3 799	3 939	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	6 942	8 563	0	0

Uppskjuten skatt avseende systemplattform, programvara och kundavtal har identifierats i samband med förvärv av dotterbolagen Netsurvey Sweden AB och Wise Fakta AB. Uppskjuten skatt löses upp under fem år i takt med att övervärden på tillgångarna skrivs av.

Noter

Not 15 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR¹				
Systemplattform och programvara				
Ingående anskaffningsvärden	30 586	28 378	0	0
Inköp	1 902	1 587		
Inköp genom rörelseförvärv	0	621	0	0
Försäljning/utrangering	-625	0		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	31 863	30 586	0	0
Ingående avskrivningar	-18 204	-13 612	0	0
Årets avskrivningar	-4 053	-4 592	0	0
Försäljning/utrangering	625	0		
Utgående ackumulerade avskrivningar	-21 632	-18 204	0	0
Utgående planenligt restvärde	10 231	12 382	0	0
Royalty och kundavtal²				
Ingående anskaffningsvärden	25 480	25 480	693	693
Försäljning/utrangering	0	0	-693	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	25 480	25 480	0	693
Ingående avskrivningar	-13 480	-10 480	-693	-693
Årets avskrivningar	-3 000	-3000	0	0
Försäljning/utrangering	0	0	693	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-16 480	-13 480	0	-693
Utgående planenligt restvärde	9 000	12 000	0	0
Goodwill				
Ingående anskaffningsvärden	73 531	52 164	0	0
Inköp/förvärv	0	21 367	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	73 531	73 531	0	0
Ingående nedskrivningar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående planenligt restvärde	73 531	73 531	0	0

¹⁾ Ingående värden omräknade till följd av aktivering av internt utarbetade immateriella tillgångar

²⁾ Avser nedskrivning av koncernmässiga övervärden i kundavtal.

Noter

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar:

Koncernens internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar består uteslutande av aktiverade utgifter för utveckling av tjänstepaket inom affärsområdet Edge HR. Aktiverade utvecklingskostnader skrivs av enligt plan linjärt över tillgångarnas nyttjandeperioder som uppgår till mellan 5 och 10 år. Kvarstående nyttjandeperioder för redovisade anläggningstillgångar uppgår till mellan 1-5 år.

Licensrätter:

År 2006 implementerade koncernen en ny teknisk plattform. Plattformen togs i drift i november samma år. Investeringen, som omfattar system för webbpublicering, ekonomi och CRM, uppgår till totalt 4,2 MSEK, vilket delvis finansieras externt med en avbetalningsperiod på 36 månader. Affärssystemet är centralt för bolagets verksamhet och de ekonomiska fördelarna fördelas sig över en lång period. Systemet skrivs av enligt plan linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod, vilken är 7 år.

SYSTEMPLATTFORM, PROGRAMVARA OCH KUNDAVTAL

Genom förvärvet av Netsurvey Sweden AB förvärvades bolagets systemplattform samt programvara som hanterar bolagets medarbetar och kundundersökningar. Koncernen värderade att de immateriella tillgångarna hade en kvarstående nyttjandeperiod om fem år, systemplattformen skrivs av enligt plan linjärt över en period om fem år. Genom förvärvet av Wise Fakta AB förvärvades bolagets systemplattform samt programvara som hanterar bolagets internetbaserade HR-tjänster, tillgångarnas nyttjandeperioder bedömdes till 5 år. Koncernen skaffade sig kontroll över framtida kassaflöden från kundavtal avseende periodiska abonnemang. Värderingen på kundavtalen bygger på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen ger, kundavtalen skrivs av enligt plan linjärt över en period om fem år.

Nyttjandeperioderna för samtliga immateriella anläggningstillgångar utom goodwill är begränsade.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV GOODWILL

En årlig prövning av om det föreligger ett nedskrivningsbehov av goodwillvärden genomförs genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererade enheterna, Wise Professionals AB, Wise Consulting AB, Edge HR AB, K2 Search AB, Wise IT Konsult AB och Netsurvey Sweden AB, på vilket goodwill fördelas.

Nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna fastställs genom att prognostisera förväntade kassaflöden före skatt och utifrån dessa beräkna nuvärdet av kassaflöden i en så kallad diskonterad kassaflödesvärdering. Utgångspunkten är den interna prognosen för räkenskapsåret 2014. Utifrån detta görs antaganden om tillväxt, utveckling på marginal, investeringsbehov och förändring av rörelsekapital för ytterligare fyra år baserat på ledningens bedömning av utvecklingen. Efter prognosperioden om fem år antas tillväxten motsvara den långsiktiga inflationen om 3 procent. Diskonteringsräntan som använts är differentierad beroende på bedömd risk inom varje kassagenererande enhet och ligger i intervallet 12-13 procent före skatt, vilket motsvara det genomsnittliga avkastningskravet som aktieägare och långgivare antas kräva (Weighted Average Cost of Capital, WACC)

Nedskrivningsprövningen för räkenskapsåren 2012-2013 medförde inte något nedskrivningsbehov.

Not 16 INVENTARIER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Ingående anskaffningsvärden	10 189	9 965	8 220	7 526
Inköp	4 215	833	2 625	812
Inköp genom förvärv	0	293	0	0
Omklassificering	0	-783	0	0
Försäljning/utrangering	-3279	-119	-2 304	-118
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 125	10 189	8 541	8 220
Ingående avskrivningar	-8 526	-8 087	-6 884	-6 562
Försäljning/utrangering	3287	20	2 250	20
Årets avskrivningar	-1 171	-459	-804	-342
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 410	-8 526	-5 438	-6 884
Bokfört värde	4 715	1 663	3 103	1 336

Noter

Not 17 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Moderbolag	
	2013	2012
kSEK		
Ingående anskaffningsvärde	171 527	96 263
Anskaffningar	662	75 264
Aktieägartillskott	6 000	0
Valutakursjustering aktier i danska dotterbolag	-35	0
Utgående anskaffningsvärde	178 154	171 527
Utgående bokfört värde	178 154	171 527

INNEHAVEN AVSER

	Org.nr	Säte	Röst- och kapitalandel	Bokfört värde	Förvärvstidpunkt
Wise Professionals Konsult AB ¹ (fd Wise Bemanning AB)	556612-7030	Stockholm	100%	15 185	2005-05-02
Edge HR AB ¹ (fd Wise Online AB)	556643-3248	Stockholm	100%	1 306	2005-05-02
Wise Consulting AB ¹	556421-9763	Stockholm	100%	3 000	2006-08-01
K2 Search AB	556271-3593	Stockholm	100%	24 754	2007-08-17
Wise Professionals AB	556761-2568	Stockholm	100%	100	2009-12-21
Netsurvey Sweden AB (fd Netsurvey Bolinder AB)	556392-3332	Stockholm	100%	23 584	2011-06-15
SalesOnly Sverige AB ² (fd Netsurvey Intressenter AB)	556576-8099	Stockholm	100%	3 100	2011-10-01
Wise Fakta AB (fd Talentum HR AB)	556733-1417	Stockholm	100%	28 234	2011-12-28
Forte Executives AB ³	556912-1675	Stockholm	100% / 100%	1 550	2012-12-15
Wise IT Konsult AB (fusionerat med Resurs Bemanning AB)	556605-0513	Stockholm	100% / 100%	75 312	2013-01-01
EkonomResurs CNC AB	556649-3937	Stockholm	100% / 100%	200	2013-01-01
Wise IT AB ⁴	556919-5356	Stockholm	100% / 100%	1 550	2013-01-30
K2 Search ApS	34899681	Köpenhamn	100% / 100%	93	2012-12-11
Wise Consulting ApS	34899711	Köpenhamn	100% / 100%	93	2012-12-11
SalesOnly ApS	34899703	Köpenhamn	100% / 100%	93	2012-12-11
Summa				178 154	

¹Förvärvstidpunkten avser förvärvet i det ursprungliga moderbolaget. Innehaven överfördes vid apportemission den 1 mars 2007 till det nya moderbolaget

²SalesOnly Sverige AB AB erhöill ett villkorat aktieägartillskott på 3 000 tkr i augusti 2013 från Wise Group AB.

³Forte Executives AB erhöill ett villkorat aktieägartillskott på 1 500 tkr i augusti 2013 från Wise Group AB.

⁴Wise IT AB erhöill ett villkorat aktieägartillskott på 1 500 tkr i augusti 2013 från Wise Group AB

Slutlig förvärvsanalys av förvärv 2013

	EkonomResurs CNC AB	Wise IT Konsult AB	Wise IT AB
Total köpeskilling	200	400	50
Varav erlagd med likvida medel	200	400	50

Omstrukturering inom koncernen

Edge HR AB övertog verksamheten i Wise Fakta AB genom en inkråmsöverlåtelse i januari 2013. Wise Group AB genomförde en fusion av sina helägda dotterbolag Wise IT Bemanning AB (fd Resurs Bemanning CNC AB) och Wise IT Konsult AB (fd IT Resurs CNC AB). Fusionen registrerades den 13 december 2013 och i med fusionen upplöstes Wise IT Bemanning AB och har uppgått i Wise IT Konsult AB. Inkråmsöverlåtelsen och fusionen har ingen resultat eller balanspåverkan på koncernen. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs direkt av moderbolaget Wise Group AB.

Noter

Not 18 ANDELAR I INTRESSEBOLAG

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Ingående anskaffningsvärde	544	135	200	200
Andel i resultat från intressebolag	-285	409	0	0
Utgående bokfört värde	259	544	200	200

Wise Group AB innehar 853 andelar motsvarande 38,0 % av kapital och röster i det norska bolaget SignForm AS. Bolaget marknadsför blanketter och dokument över Internet på den norska marknaden. SignForm AS är ett privat bolag och är inte registrerat på någon aktiebörs. Koncernens intresse i SignForm framgår av tabell nedan. Omräkning från norska kronor har skett till balansdagens kurs.

	2013	2012
ANDEL AV INTRESSEBOLAGETS BALANSRÄKNING:		
Tillgångar	716	723
Skulder	-456	-179
Eget kapital	-259	-544
ANDEL AV INTRESSEBOLAGETS RESULTATRÄKNING:		
Omsättning	753	908
Resultat	123	210
Justering för tidigare års resultat	-408	199
Redovisat resultat	-285	409

2012 års siffror är justerade mot det verkliga utfallet då det inte var fastställt vid publiceringen av Wise Groups AB (publ) årsredovisning 2012. Förändringen av resultatet med -408 tkr är med i 2013 års koncernredovisning. Utfallet för SignForm AS 2013 är preliminärt då resultatet för 2013 ännu ej är fastställt.

Direktägda: SignForm AS

Antal andelar	Eget kapital 2013	Årets resultat 2013	Bokfört värde koncernen	Bokfört värde moderbolaget	Kapital-&röstandel
853 st	259	-285	259	200	38%

UPPGIFTER OM INTRESSEBOLAGETS ORGANISATIONSNUMMER OCH SÄTE:

	Org.nr	Säte
Sign Form A/S	977288495	Oslo, Norge

Not 19 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Ingående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Utgående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Ingående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående bokfört värde	9	9	0	0

INNEHAVET AVSER	Org.nr	Säte	Antal andelar	Kapital & röstandel	Bokfört värde
Nyckeltalsinstitutet	556430-6107	Stockholm	120 st	8 %	9

Värdepappersinnehavet är värderat till anskaffningsvärdet då det inte går att fastställa ett verkligt värde.

Noter

Not 20 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

Redovisningsprinciperna för finansiella instrument har tillämpats för nedanstående poster.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Låne och kundfordringar				
Kundfordringar	73 877	91 677	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11 086	10 423	1 426	1 579
Övriga fordringar	783	865	61	40
Tillgängliga för försäljning				
Andra långsiktiga värdepapper	9	9	0	0
Summa¹	85 755	102 974	1 487	1 619
Övriga finansiella skulder				
Leverantörsskulder	10 238	12 705	1 294	571
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	61 764	66 621	1 665	2 851
Övriga skulder	24 250	57 902	52 982	34 468
Summa¹	96 252	137 228	55 941	37 890

¹⁾ Bokfört värde överensstämmer med verkligt värde.

Not 21 KUNDFORDRINGAR

kSEK	Koncern	
	2013	2012
Kundfordringar	74 108	92 600
Minus: reserv osäkra fordringar	-231	-923
Kundfordringar - netto	73 877	91 677
Förfallna kundfordringar		
Ej förfallna	52 029	58 196
Mindre än 3 månader	21 364	33 497
3 till 6 månader	199	448
Mer än 6 månader	516	459

Inget nedskrivningsbehov anses föreligga för kundfordringar som är förfallna mindre än tre månader. Per den 31 december 2013 var kundfordringar uppgående till 22 079 kSEK (34 404) förfallna utan att något nedskrivningsbehov ansågs föreligga. Dessa gäller ett antal oberoende kunder vilka tidigare inte haft några betalningssvårigheter. Åldersanalysen av dessa kundfordringar framgår ovan. Fr o m 2009 har kravhanteringen skötts internt med endast inkassohanteringen av extern part. Förfallna kundfordringar har en ratingskala om 3, kreditvärdigheten bedöms efter 3 mån och därefter beslutas om de ska bokföras som osäker fordran. Av koncernens totala kundstock anses ca åttio procent ha en ratingskala om 1. Se vidare not 34 Risker och känsligheter.

Förändring reserv osäkra kundfordringar

	Koncern	
	2013	2012
Ingående reserv	923	152
Reservering osäkra kundfordringar	455	1060
Bortskrivna fordringar	-494	-246
Återförda outnyttjade belopp	-653	-43
Utgående reserv	231	923

Noter

Not 22 KORTFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Räntebärande skulder				
Banklån	0	4 000	0	4 000
Förlagslån	0	29 059	0	29 059
Summa	0	33 059	0	33 059

Not 23 FORDRINGAR OCH SKULDER KONCERNBOLAG

kSEK	Moderbolag	
	2013	2012
Fordringar		
K2 Search AB	4 635	654
K2 Search ApS	3 117	0
SalesOnly Sverige AB	0	2 536
SalesOnly ApS	368	0
Wise Consulting AB	11 754	7 502
Wise Consulting ApS	382	0
Wise IT AB	883	0
Wise Professionals AB	8 344	5 151
Wise Professionals Konsult AB	13	0
Summa	29 496	15 843
Skulder		
Edge HR AB	528	8 637
Ekonom Resurs AB	764	0
Forte Executives AB	1 873	0
Netsurvey Sweden AB	12 021	6 274
SalesOnly Sverige AB	1 502	0
Wise Fakta AB	6 664	12 317
Wise IT Konsult AB	40 124	22 754
Wise Professionals Konsult AB	0	1 543
Summa	63 476	51 525

Fordringar och skulder avser normala affärsförbindelser mellan bolagen.

Not 24 ÖVRIGA FORDRINGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Fordran skattekonto	36	119	1	2
Övriga fordringar	747	746	60	38
Summa	783	865	61	40

Noter

Not 25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER UPPLUPNA INTÄKTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Förutbetalda hyror	3 907	4 080	284	616
Förutbetalda abonnemang	2 495	1 714	666	697
Leasingavgifter	169	119	143	0
Pensioner och sjukförsäkringar	658	635	101	80
Partnerprovisioner	2 408	2 855	0	0
Upplupna intäkter	618	631	0	0
Övriga poster	831	389	232	186
Summa	11 086	10 423	1 426	1 579

Not 26 ÅRETS FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Delkomponenter i likvida medel				
Banktillgodohavanden	353	34 960	0	2 345
Summa	353	34 960	0	2 345

Uppllysning om räntor

Under perioden erhållen ränta uppgår till	184	831	41	7
Under perioden betald ränta uppgår till	-2 201	-464	-2 088	-318

Koncernen har en outnyttjad checkräkningskredit på 20,0 MSEK.

Not 27 AKTIEKAPITAL

År	Transaktion	Ändring aktier	Ökning aktie- kapital SEK	Totalt antal	Totalt aktie- kapital SEK	Kvotvärde
2005	Aktiekapital	1 000	100 000	1 000	100 000	100
2007	Split 10000:1	9 999 000	-	10 000 000	100 000	0,01
2007	Apportemission	54 277 487	542 775	64 277 487	642 775	0,01
2007	Apportemission	66 902 513	669 025	131 180 000	1 311 800	0,01
2012	Apportemission	16 637 213	166 372	147 817 213	1 478 172	0,01

Not 28 RESULTAT PER AKTIE

SEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Resultat per aktie	0,05	0,15	0,05	0,10

Vid beräkning av ovanstående resultat har använts:

Resultat för perioden, kSEK	7 673	21 628	7 011	14 726
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier	147 817 213	143 760 468	147 817 213	143 760 468
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier efter utspädning	147 817 213	143 760 468	147 817 213	143 760 468

Det finns inga utestående konverteringslån, teckningsoptioner eller liknande i Wise Group AB som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna.

Noter

Not 29 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Förutbetalda intäkter	21 481	24 548	0	0
Förvaltningskostnader	970	472	345	272
Kostnader avtalstvist med HR Manager AS	0	1 800	0	0
Upplupna räntekostnader	0	53	0	981
Upplupna löner och sociala avgifter	32 519	32 509	1 133	1 300
Upplupna konsultkostnader/utveckling	4 001	5 791	0	0
Övriga poster	2 793	1 448	187	298
Summa	61 764	66 621	1 665	2 851

NOT 30 STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Företagsinteckningar	8 150	6 150	4 000	4 000
Panter ¹	23 500	23 500	23 584	23 500
Bankgaranti	251	1 626	0	1 505
Summa	31 901	31 276	27 584	29 005

Wise Group AB borgar för generell obegränsad proprieborgen för kredittagare Wise Consulting AB i Danske Bank A/S.

¹Pantsatta Netsurvey Sweden AB aktier i Danske Bank avseende checkräkningskredit om 20 Mkr.

Not 31 FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR AV DOTTERBOLAG OCH VERKSAMHETER

kSEK		Koncern		Moderbolag	
		2013	2012	2013	2012
Förvärv av dotterbolag	se not 17	50	73 039	650	73 039
In-/utbetalad köpeskilling		50	73 039	650	73 039
Påverkan på bolagets likvida medel		50	14 230	650	12 369

Not 32 KRITISKA BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bolagets bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Som förstås av beskrivningen i not 15 skulle ändringar under 2014 av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att rimligt möjliga förändringar i dessa variabler (antaganden) i beräkningarna inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet. Om tillväxten i terminalperioden ändras med 1% påverkar det nyttjandevärdet med mellan 4-6 % och antagandet avseende avkastningskravet ändras med 1% påverkas nyttjandevärdet med mellan 14-17 %. Dessa beräkningar är hypotetiska och görs för att åskådliggöra känsligheten i bedömningarna och ska inte ses som en indikation på att de är troliga att förändras. Skulle båda de hypotetiska förändringarna ovan inträffa samtidigt medför detta ändå inget nedskrivningsbehov.

Noter

Antaganden vid aktivering av arbete för egen räkning

Vid bestämmande av nyttjandeperioder för internt upparbetade tjänstepaket har antagandena baserats på tjänstepaketens förväntade framtida ekonomiska livslängd. Antaganden om den ekonomiska livslängden får stor betydelse för effekten av avskrivningarna, som görs enligt plan linjärt fördelade över tillgångarnas nyttjandeperioder. Tjänstepaketens innehåll baseras på svenska lagar och förordningar samt arbetsrättsliga avtal och myndighetsdirektiv. Företagsledningen bedömer att innehållet i tjänstepaketen med rimliga förändringar kommer att äga giltighet på den svenska arbetsmarknaden under överskådlig tid och därmed väl motsvara den för varje paket antagna ekonomiska livslängden.

NOT 33 HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Inget väsentligt finns att rapportera

Noter

Not 34

RISKER OCH KÄNSLIGHETER

RÖRELSERISKER

Konjunktur

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Försäljningen påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, men i och med att de fem största kunderna tillsammans endast svarar för cirka fem procent av företagets omsättning påverkas bolaget endast i mindre omfattning av utvecklingen i enskilda branscher.

Kunder

Wise Group har över 6 000 kunder av vilka de flesta svarar för en relativt liten del av bolagets omsättning. Många av våra kunder är återkommande, dock krävs en ständig kundbearbetning. För att säkra en ständig återväxt på kundsidan arbetar Wise Group aktivt med kundvård samt även med kundbearbetning för att öka antalet kundbesök.

Tjänster, produktutveckling och försäljning

Abonnemangstjänsterna distribueras via Internet. Affärsmodellen innebär att varje nytt abonnemang, som följer på det först sålda, har marginella kostnader för utveckling, marknadsföring, produktion, distribution samt service medan försäljningskostnaderna är relativt konstanta. Misslyckad produktutveckling utgör därmed en stor rörelserisk. Konsulttjänsterna: rekrytering, search, konsultuthyrning, undersökningar, coaching och outplacement tillhandahålls via bolagets anställda konsulter. Konsulterna vidareutbildas kontinuerligt för att bolaget ska kunna behålla sin kvalitet och professionalism. Försäljningen sker via direktbearbetning av kunderna. Försäljningsutvecklingen är beroende av Wise Groups säljkår/konsulter. Avhopp eller hög sjukfrånvaro hos en eller fler försäljare/konsulter innebär minskad försäljning. För att minimera beroendet av enskilda medarbetare har Wise Group ett kundvårdssystem, tydliga befattningsbeskrivningar och projektmodeller.

Konkurrens

Wise Groups marknad för webbaserade HR-tjänster karaktäriseras av många mindre aktörer som erbjuder anpassade HR-tjänster och ett fåtal större aktörer som erbjuder helt standardiserade tjänster. När det gäller mer avancerade HR-konsulttjänster finns det många konkurrenter till Wise Group, men Wise Group har en unik position genom att som enda aktör erbjuda både standardiserade och kundanpassade tjänster. Konkurrenter eller nya aktörer kan utveckla konkurrerande lösningar eller kopiera Wise Groups lösningar. Företagets bedömning är dock att bolaget har ett marknadsförsprång genom en fungerande IT-plattform, en attraktiv kundbas och ett etablerat varumärke. En annan typ av konkurrens kommer från kundernas interna lösningar. Wise Group måste därför alltid erbjuda tjänster av högre kvalitet och tjänster som är ett attraktivt alternativ till kundernas interna hantering.

I Sverige byter mer än var tionde sysselsatt både arbetsplats och arbetsgivare varje år (källa SCB). Trots att Wise Group börjar bli en stor spelare i rekrytering/konsultuthyrningsbranschen är bolagets andel av alla dessa försvinnande liten, efterfrågan på kompetent personal och nyckelpersoner

kommer att finnas kvar, även i en avmattad konjunktur. Bedömningen är att marknaden kommer att vara god under kommande år med en på lång sikt fortsatt bra marknad för rekrytering/konsultuthyrningsföretag. De stora kommande pensionsavgångarna de närmaste åren i kombination med en ökad rörlighet i arbetsmarknaden ger bra förutsättningar för fortsatt tillväxt för bolaget.

Coaching och outplacement erbjuds till befintliga medarbetare i olika företag och organisationer i samband med chefs och medarbetarutveckling, nedskärningar, och organisationsförändringar. Bolaget har en bra och tydlig position mot chefer och specialister. Efterfrågan på den här typen av tjänster fungerar i alla typer av konjunkturer.

Medarbetar och kundundersökningar bygger på studier om effektivitet och lönsamhet i organisationer med tydligt fokus på förbättringsarbete. Med dessa får företag och organisationer en effektiv process, smarta rapporter som är lätta att förstå, bra förutsättningar och stöd i deras förbättringsarbete. Efterfrågan på den här typen av tjänster kan fungera i alla typer av konjunkturer då värdet av nöjda medarbetare har visat sig vara av betydande vikt för ett företags framgång.

Teknik

Webbtjänsterna administreras via en Internet-plattform byggd i den etablerade programvaran EpiServer. Den nya plattformen implementerades under 2012. Wise Groups modernisering av plattformen kommer att leda till väsentliga produktivitetsvinster samtidigt som risken för tekniska konkurrensnackdelar minskas. Dataföretaget Bahnhof svarar för servernas fysiska säkerhet samt brandvägg mot omvärlden. Bahnhof garanterar 99 procent upptid för tjänsterna som är knutna till systemplattformen. Risken för avbrott är låg och Bahnhof har även under 2013 levt upp till sitt åtagande. Wise Group ansvarar själva för drift och administration av systemplattformen.

Humankapital

Wise Group utvecklar sitt webbtjänsteutbud med interna specialister i samarbete med externa experter från många kompetensområden för att säkra innehållets relevans och validitet. Wise Group eliminerar därmed risken med att vara i huvudsak beroende av anställda specialister. En av Wise Groups framgångsfaktorer är medarbetarnas kompetens och professionella utveckling. Bolaget arbetar kontinuerligt med att engagera och attrahera befintlig och framtida personal.

Försäkringar

Wise Groups företagsförsäkring omfattar egendoms-, ansvars- och avbrottsförsäkring. Försäkringen täcker inkomstbortfall vid verksamhetsavbrott upp till 12 månader samt eventuella skadeståndskrav från kunder.

Finansiella risker

Ansvaret för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på styrelsen och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindingstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunder svarar tillsammans endast för cirka fem procent av företagets omsättning. Koncernens

Noter

kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning. Vilket 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder. För affärsområdet Edge HR begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För övriga affärsområden begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultateffekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Ränterisken motsvaras av den resultateffekt som en ränteförändring orsakar. Wise Group har vid årets utgång inga utestående skulder till banker eller andra kreditinstitut.

Likviditet

Försäljningen i Wise Group innebär stora säsongsvariationer med svagt positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre, och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar kan likviditetsrisken förutses och undvikas.

Känslighetsanalys – rörelse

Förändringar i omsättning, rörelsemarginal och ändrade kostnader är de faktorer som främst kan påverka resultatet. I tabellen har resultateffekten beräknats under förutsättning att alla andra faktorer i resultaträkningen är oförändrade.

Faktor	Förändring, i procent	Resultateffekt, MSEK
Nettoomsättning	+/- 10	+/- 46,9
Rörelsemarginal	+/- 1	+/- 4,7
Personalkostnader	+/- 10	+/- 31,7

Styrelsens underskrifter

Stockholm den 29 april 2014

Erik Mitteregger
Styrelseordförande

Roland Gustavsson
Verkställande direktör

Peter Birath
Styrelseledamot

Ewa Lagerqvist
Styrelseledamot

Christian Rossi
Styrelseledamot

Stefan Rossi
Styrelseledamot

Torvald Thedéen
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har angivits den 29 april 2014
Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Wise Group AB (publ),

org.nr. 556686-3576

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wise Group AB (publ) för år 2013. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 20-55.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International

Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen..

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Wise Group AB (publ), för år 2013-01-01 - 2013-12-31.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 29 april 2014

Ernst & Young AB

Beata Lihammar

Auktoriserad revisor

Femårsöversikt

kSEK	2013	2012	2011	2010	2009
OMSÄTTNING					
Nettoomsättning					
Rekrytering	91 574	96 195	81 618	50 503	27 656
Konsultuthyrning	206 321	178 224	45 549	20 751	11 359
HR-Tjänster	179 467	184 901	97 906	59 088	51 384
Eliminering	-8 680	-7 722	-3 226	-1 952	-931
Summa Omsättning	468 682	451 598	221 847	128 390	89 468
RESULTAT					
Rörelseresultat					
Rekrytering	-13 510	8 568	14 299	10 400	-1 349
Konsultuthyrning	8 813	4 093	2 881	60	-535
HR-Tjänster	27 488	30 163	8 660	3 982	5 524
Eliminering/OH-kostnader	-11 910	-10 515	-3 265	-4 066	-4 738
Summa Rörelseresultat	10 881	32 309	22 575	10 376	-1 098
ÅRETS RESULTAT	7 596	21 628	16 394	8 575	-167
EKONOMISK STÄLLNING					
Anläggningstillgångar	103 015	107 485	92 169	42 806	45 110
Kortfristiga fordringar	92 218	106 555	59 501	24 891	16 359
Kassa och bank	353	34 960	23 896	17 357	6 950
Summa tillgångar	195 586	249 000	175 566	85 054	68 419
Eget kapital	92 392	99 578	58 164	48 329	39 754
Uppskjuten skatt	6 942	8 563	9 475	1 026	610
Kortfristiga skulder	96 252	140 859	107 927	35 699	28 055
Summa eget kapital och skulder	195 586	249 000	175 566	85 054	68 419

Femårsöversikt

kSEK	2013	2012	2011	2010	2009
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, %	2,3%	7,2%	10,2%	8,1%	-1,2%
Vinstmarginal, %	1,6%	4,8%	7,4%	6,7%	-0,2%
Sysselsatt kapital, kSEK	92 392	132 637	72 164	48 329	39 754
Soliditet, %	47,2%	40,0%	33,1%	56,8%	58,1%
Skuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,3	0,2	0,0	0,0
Kassaflöde, kSEK	-34 607	11 064	6 539	10 407	2 763
Avkastning på eget kapital, %	7,9%	27,4%	30,8%	19,5%	neg.
Avkastning på totalt kapital, %	3,4%	10,2%	12,6%	11,2%	neg.
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10,0%	32,6%	38,4%	23,8%	neg
Kapitalomsättningshastighet, ggr	4,2	4,4	3,7	2,9	2,2
DATA PER AKTIE					
Antal aktier vid årets slut (1000-tal)	147 817	147 817	131 180	131 180	131 180
Genomsnittligt antal aktier (1000-tal)	147 817	143 760	131 180	131 180	131 180
Antal aktier efter fullt utnyttjande av utställda optioner (1000-tal)	147 817	147 817	131 180	131 180	131 180
Eget kapital per aktie, sek	0,63	0,67	0,44	0,37	0,30
Eget kapital per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	0,63	0,67	0,44	0,37	0,30
Vinst per aktie, sek	0,05	0,15	0,12	0,07	0,00
Vinst per aktie efter full utspädningseffekt av utställda optioner, sek	0,05	0,15	0,12	0,07	0,00
Kassaflöde per aktie, sek	-0,23	0,08	0,05	0,08	0,02
Börskurs, sek	1,25	1,39	0,97	0,49	0,36
Utdelning per aktie	0,03	0,10	0,08	0,05	0,00
PERSONAL					
Medelantal anställda	549	458	177	121	99
Antal anställda vid årets slut	577	529	211	130	100

Bolagsordning

Bolagsordning för Wise Group AB (publ) (org nr 556686-3576)

§ 1

Bolagets firma är Wise Group AB. Bolaget är publikt.

§ 2

Styrelsen skall ha sitt säte i Stockholms kommun.

§ 3

Bolaget skall, direkt eller indirekt, bedriva verksamhet inom nedan nämnda områden samt idka därmed förenlig verksamhet; konsultverksamhet avseende Internet- och intranätlösningar, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data, utveckling och design av dataprogram/produkter samt försäljning av nämnda produkter/tjänster i kombination med lämplig hårdvara samt förvaltning och handel med värdepapper och fastigheter.

§ 4

Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 500 000 kronor och högst 2 000 000 kronor.

§ 5

Antalet aktier skall vara lägst 50 000 000 och högst 200 000 000.

§ 6

Styrelsen skall bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter med högst lika antal suppleanter. Ledamöter och suppleanter väljes årligen på årsstämma för tiden intill dess nästa årsstämma hålls. 1-2 revisorer med eller utan revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag utses på årsstämma för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter revisionsvalet.

§ 7

Kallelse till årsstämma samt till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas skall utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma skall utfärdas tidigast sex och senast två veckor före stämman. Kallelse till bolagsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets hemsida. Att kallelse skett skall annonseras i Svenska Dagbladet. Om utgivningen av Svenska Dagbladet skulle nedläggas, skall istället kallelse ske genom annonsering i post- och Inrikes Tidningar och i Dagens Nyheter.

§ 8

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämma skall dels vara upptagen som aktieägare i sådan utskrift eller annan framställning av hela aktieboken som avses i 7 kap 28 § tredje stycket aktiebolagslagen, avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels anmäla detta till bolaget senast kl. 16.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman. Aktieägare

får vid bolagsstämma medföra ett eller två biträden, dock endast om aktieägaren anmält detta enligt föregående stycke.

§ 9

Styrelsens ordförande eller den styrelsen därtill utsett öppnar bolagsstämma och leder förhandlingarna intill dess ordförande valts.

§ 10

Årsstämma hålles årligen inom 6 månader efter räkenskapsårets utgång.

På årsstämmans ska följande ärende förekomma.

1. Val av ordförande vid stämman;
2. Upprättande och godkännande av röstlängd;
3. Godkännande av dagordningen;
4. Val av en eller två justeringsmän att underteckna protokollet;
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad;
6. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse;
7. Beslut om:
 - (a) fastställande av resultaträkning och balansräkning samt, i förekommande fall, koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - (b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - (c) beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör när sådan förekommer;
8. Fastställande av styrelse- och, i förekommande fall, revisorsarvoden;
9. Val av styrelse och, i förekommande fall, revisionsbolag eller revisorer samt eventuella revisorssuppleanter;
10. Annat ärende som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

§ 11

Bolagets räkenskapsår skall vara 01-01 – 12-31

§ 12

Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.

Denna bolagsordning har antagits på ordinarie årsstämma den 15 april 2010.

Definitioner och begrepp

Abonnemangsbas

Totala värdet av utestående aktiva abonnemang.

Aktiekurs

Sista betalkurs för året.

Anläggningstillgångar

Nettoinvesteringar i anläggningar, inklusive eventuella avyttringar.

Antalet anställda vid årets slut

Antalet anställda vid årets slut omräknat till heltidstjänster.

Avkastning på eget kapital

Nettoresultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Nettoresultat i procent av genomsnittligt totalt kapital.

Bruttomarginal

Rörelseresultat före avskrivningar i procent av nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Eget kapital vid årets slut dividerat med antal aktier vid årets slut.

HR

Human Resources

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Kurs/eget kapital

Sista betalkurs för året dividerat med eget kapital vid årets slut.

P/E-tal

Aktiekurs i förhållande till vinst per aktie.

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel. Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder dividerat med eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital har beräknats som ingående plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två.

Utdelning

Utdelning per aktie under året.

Vinst per aktie

Resultat efter faktisk skatt, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Vinstmarginal

Resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättning.

Wise Group AB (publ)

Box 22109, 104 22 Stockholm

Besöksadress: Sveavägen 13,
plan 1,10, 12, 14 & 15

Tel: 08-555 290 00

Fax: 08-555 290 59

E-post: info@wisegroup.se

www.wisegroup.se